



Avviso pubblico di selezione _12/2018_ per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence)" (CUP: F72F16003250002) - responsabile scientifico Prof. Vittorio Pelligra.

VERBALE 1 - VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 9 luglio 2018, presso lo studio 22 della Prof.ssa Beatrice Venturi, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali, Via S. Ignazio 17 Cagliari, alle ore 11:00, si è riunita la commissione nominata con Disposizione Direttoriale n. 361 del 20 giugno 2018 per l'esame dell'ammissibilità e la valutazione dei titoli delle domande di cui alla selezione in oggetto, per collaborazione nel Progetto: "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence)" (CUP: F72F16003250002) - responsabile scientifico Prof. Vittorio Pelligra.

La commissione risulta così composta:

Prof.ssa Beatrice Venturi	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Presidente
Prof. Vittorio Pelligra	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Componente
Dott. Giovanni Bella	Ricercatore confermato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Segretario Verbalizzante

La Commissione dispone in totale di 60 punti per la suddetta valutazione dei titoli. In base all'art. 9 dell'avviso di selezione 12/2018 costituiscono titoli utili ai fini della valutazione i seguenti:

- Dottorato
- Comprovata esperienza professionale
- Altri titoli

Sempre in base all'art.9 dell'avviso di selezione 12/2018 la valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

- Dottorato (max 25 punti): Attinenza del tema del dottorato con l'oggetto dell'incarico:
 - nessuna: punti 0
 - sufficiente: punti 15
 - buona: punti 20
 - ottima: punti 25
- Comprovata esperienza professionale (max 25 punti):
 - 5 punti per ogni anno di attività professionale coerente con la prestazione richiesta (max 25 punti);
- Altri titoli (max 10 punti).
 - Pubblicazioni attinenti: 5 punti per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 10 punti.



Il vincitore deve aver conseguito la votazione di almeno 36/60.

La commissione verifica preliminarmente che dato il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. 147808 dell'11/08/2017, si è accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei.

La commissione procede quindi all'apertura del plico pervenuto al fine di accertare preliminarmente i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso di selezione. Risulta pervenuta un'unica domanda:

Marco DESOGUS prot. n.95208 del 05/06/2018

I Commissari dichiarano di non avere con il candidato alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i Commissari e lo stesso, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia, e verificato che il candidato sia in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 7 dell'avviso di selezione, stabilisce che la domanda di Marco DESOGUS è ammissibile. La commissione procede alla valutazione dei titoli.

In base ai criteri determinati si assegnano i seguenti punteggi:

Candidato	Dottorato	Esperienza professionale	Altri titoli	TOTALE
DESOGUS Marco	20	25	10	55/60

Stabilisce contestualmente che il colloquio del candidato Marco DESOGUS si svolgerà il giorno 12 luglio 2018 alle ore 11:00 presso lo studio 22 della Prof.ssa Beatrice Venturi, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali, Via S. Ignazio 17 Cagliari. La data verrà comunicata al candidato via e-mail.

La commissione conclude i lavori alle ore 11:30.

Letto approvato e sottoscritto

Presidente
Prof.ssa Beatrice Venturi

Segretario
Dott. Giovanni Bella

Componente
Prof. Vittorio Pelligra

Cagliari, 9 luglio 2018