



**Avviso pubblico di selezione \_\_21/2018 \_\_\_\_ per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito \_del Progetto: "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence)" (CUP: F72F16003250002) - responsabile scientifico Prof. Vittorio Pelligra\_\_\_\_\_**

#### VERBALE 1 - VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 11/01/2019, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, alle ore 12.00 si è riunita la commissione nominata con Disposizione Direttoriale N. 4 del 8 gennaio 2019 per l'esame dell'ammissibilità e la valutazione dei titoli delle domande di cui alla selezione in oggetto, per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito \_del Progetto: "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence)" (CUP: F72F16003250002) - responsabile scientifico Prof. Vittorio Pelligra

La commissione risulta così composta:

Prof. Giovanni Sulis	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Presidente
Prof. Emanuela Marrocu	Professore Ordinario, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Componente
Prof. Silvia Balia	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali Segretario Verbalizzante

La Commissione dispone in totale di 100 punti per la suddetta valutazione comparativa. In base all'art. 9 dell'avviso di selezione 21/2018 costituiscono titoli utili ai fini della valutazione i seguenti:

- Voto di laurea
- Comprovata esperienza professionale
- Altri titoli (pubblicazioni e dottorato di ricerca)

Sempre in base all'art.9 dell'avviso di selezione 21/2018 la valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

La procedura di valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

- Voto di laurea (max 30)
- Votazione 110: punti 20
- Votazione 110 con lode: punti 30
- Comprovata esperienza professionale (max 30):
- 5 punti per ogni mese di attività professionale coerente con la prestazione richiesta (max 30 punti)



- Altri titoli (max 40 punti):
- Pubblicazioni/working papers scientifici internazionali: 5 punti per ogni pubblicazione/working paper fino ad un massimo di 10 punti
- Dottorato di ricerca in Economia: 30 punti

Il vincitore deve aver conseguito la votazione di almeno 110/110.

La commissione verifica preliminarmente che dato il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. 147808 dell'11/08/2017, si è accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei.

La commissione procede quindi all'apertura del plico pervenuto al fine di accertare preliminarmente i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso di selezione. Risulta pervenuta un'unica domanda:

Marco Sideri prot. n. 0000556 del 07/01/2019 - [Classif. VII/1]

I Commissari dichiarano di non avere con la medesima alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i Commissari e la stessa, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia, e verificato che la candidata sia in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 7 dell'avviso di selezione, stabilisce che la domanda di Marco Sideri è ammissibile. La commissione procede alla valutazione dei titoli.

In base ai criteri determinati si assegnano i seguenti punteggi:

<b>Candidato</b>	<b>Voto di Laurea</b>	<b>Esperienza professionale</b>	<b>Altri titoli</b>	<b>TOTALE</b>
Marco Sideri	30	20	40	90/100

La commissione propone pertanto che l'incarico venga affidato al dottor Marco Sideri.

La commissione conclude i lavori alle 12.30

Letto approvato e sottoscritto

Presidente  
Giovanni Sulis

Segretario  
Silvia Balia

Componente  
Emanuela Marrocu

Cagliari, 11/01/2019