



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali

Viale S. Ignazio, 78 - 09123 CAGLIARI

Tel. + 39 0706753761/3732 - Telefax +39 0706753760

e-mail: spol@unica.it

Verbale di riunione commissione giudicatrice per la prova orale relativa alla selezione pubblica ai fini del conferimento di 1 borsa di ricerca dal titolo “Supporto all'organizzazione di strategie di formazione e costruzione di competenze per la costituzione di un Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) in ambito universitario”, finanziata dal Progetto Horizon 2020 (Unione Europea), nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo “Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia (SUPERA)”. (CUP: F21I18000140006; RICALTRO_CTC_SUPERA_DIRRIC). Responsabile Scientifica: Dott.ssa Ester Cois.

Il giorno 14/01/2020 alle ore 11.00 si è riunita presso la Sala Riunioni del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali la Commissione formata dalla Prof.ssa Giuliana Mandich, in qualità di presidentessa, Prof.ssa Barbara Barbieri e Dott.ssa Ester Cois (che svolge le funzioni di segretaria verbalizzante), per procedere all'espletamento del colloquio orale per la selezione di n.1 Borsa di ricerca dalle seguenti caratteristiche:

Specifiche Borsa di Ricerca “Supporto all'organizzazione di strategie di formazione e costruzione di competenze per la costituzione di un Piano di Eguaglianza di Genere (GEP) in ambito universitario”

Progetto: “Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia (SUPERA)”, finanziata dal Progetto Horizon 2020 (Unione Europea)”. (CUP: F21I18000140006). Resp. Scientifica: Dott.ssa Ester Cois

Oggetto: Attività di supporto all'organizzazione e realizzazione di strategie di formazione e costruzione di competenze relative alla promozione dell'Eguaglianza di Genere nell'ambito della ricerca e della didattica in Ateneo e al contrasto degli stereotipi e dei pregiudizi fondati sul genere, a tutti i livelli dell'Università come ambito di lavoro e agenzia formativa d'eccellenza.

Il/La borsista dovrà occuparsi di tre attività specifiche:

1. Attività di documentazione e raccolta dei dati: Predisporre i materiali necessari (in termini di dati primari e secondari, reperimento di fonti documentali, analisi della normativa, raccolta di policies, ricognizione bibliografica della letteratura sul tema dell'eguaglianza di genere, raccolta di progetti affini, etc.) per coadiuvare la realizzazione di report periodici (in lingua inglese) richiesti dal coordinamento generale delle attività previste nel progetto H2020 SUPERA, con specifico riferimento

al Working Package 4 (Capacity Building, Training and Support);

2. Attività di analisi, elaborazione e trattamento delle informazioni acquisite: classificare e rielaborare criticamente le informazioni reperite da diverse fonti, ricorrendo alla condivisione interdisciplinare delle metodologie e dei linguaggi del gruppo di ricerca

C) Attività di accompagnamento alle attività operative di ricerca e di training: assistere operativamente all'implementazione di attività di training e di tipo laboratoriale attivate tra i diversi soggetti presenti in ambito universitario, ai fini della definizione, in stretta connessione e coordinamento con le attività previste da tutti gli altri Working Packages, del primo Gender Equality Plan (GEP) dell'Università di Cagliari.

Durata: Mesi 12 decorrenti dalla data di stipula.

Tipologia: Borsa di Ricerca

Corrispettivo: Il corrispettivo è stabilito in € € 14.400,00 (euro quattordicimilaquattrocento/00) lordi, comprensivi degli eventuali oneri a carico dell'Ateneo. Il pagamento della borsa di ricerca è effettuato in rate mensili posticipate. Il pagamento sarà disposto previa presentazione al Direttore del Dipartimento, da parte del borsista, di una dettagliata relazione sull'attività svolta e sui risultati conseguiti, preventivamente approvata dal Responsabile Scientifico. Il godimento della presente borsa di ricerca non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro, non dà luogo a trattamenti previdenziali, a valutazioni ai fini di carriere giuridiche ed economiche, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali.

Copertura Finanziaria: a valere su RICALTRO_CTC_SUPERA_DIRRIC; (CUP F21118000140006)

Luogo della prestazione: L'attività di ricerca verrà svolta presso la struttura universitaria di riferimento, il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, al quale il borsista ha diritto di accedere con l'obbligo di osservarne le norme regolamentari e di sicurezza.

Sono presenti le tre componenti: Prof.ssa Giuliana Mandich (Presidente), Prof.ssa Barbara Barbieri e Dott.ssa Ester Cois (segretaria verbalizzante).

Il giorno 10/01/2020, preso atto degli articoli due e quattro dell'avviso n.11/2019 la Commissione aveva già definito le seguenti modalità e criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, previsti nel bando (si veda verbale della riunione del 10/01/2020 relativo alla definizione dei criteri e alla contestuale valutazione dei titoli allegato al presente): si dispone di un massimo di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e 40 per la valutazione del colloquio. Si è stabilito inoltre che il punteggio minimo per l'ammissione al colloquio fosse fissato in 30 punti sui 60 totali attribuibili per la valutazione dei titoli.

La procedura di **valutazione dei titoli** è avvenuta secondo i seguenti criteri:

a) Voto di Laurea (fino a punti 10)

- votazione da 100 a 105: punti 3;
- votazione da 106 a 109: punti 5;
- votazione 11: punti 8;
- votazione 110 e 110 con lode: punti 10;

- b) Dottorato in Sociologia o Scienze Sociali: fino a punti 8;
- c) Master in ambito sociologico o affine: fino a punti 5;
- d) Borse e Assegni di Ricerca: fino a 5 punti per anno per un massimo di 3 anni;
- e) Attività documentata di organizzazione, tutorato e coordinamento workshop, focus group, fab lab, con particolare riferimento alla tematica delle diseguaglianze sociali: fino a punti 10;
- f) Competenze metodologiche documentate e padronanza di tecniche quali-quantitative di ricerca sociale (costruzione di database, elaborazione e analisi statistica di dati secondari, somministrazione di questionari e interviste, analisi documentale): fino a punti 12.

La procedura di **valutazione del colloquio** ha previsto l'attribuzione di un punteggio massimo di 40 punti, attribuibili secondo i seguenti criteri:

- a) Conoscenza delle tematiche delle policies di contrasto alle diseguaglianze sociali, con particolare riferimento alle diseguaglianze di genere: fino a un massimo di 15 punti;
- b) Conoscenza delle tecniche partecipative e capacità di disamina analitica e interpretativa di analisi SWOT focalizzate sull'Eguaglianza di genere in ambiti organizzativi e sul contrasto agli stereotipi e ai pregiudizi fondati sul genere, con specifico riferimento a enti pubblici intesi come ambiti di lavoro e come agenzie formative d'eccellenza (a livello accademico): fino a un massimo di 15 punti.
- c) Conoscenza della lingua inglese: fino a un massimo di 10 punti.

In data 10/01/2020, alle ore 15.00, la Commissione aveva quindi già proceduto alla valutazione dei titoli presentati dai candidati nelle due domande pervenute (cv, pubblicazioni e altre attestazioni):

1. **PIRAS ANTONIO**
2. **SOIS ERIKA**

Di seguito si riporta la valutazione dei titoli formulata dalla Commissione in occasione della menzionata riunione, in forma di schede sintetiche.

1. PIRAS ANTONIO,	
a) Valutazione del Voto di Laurea: fino a 10 punti.	5
b) Dottorato in Sociologia o Scienze Sociali: fino a punti 8;	0
c) Master in ambito sociologico o affine: fino a punti 5;	2
d) Borse e Assegni di Ricerca: fino a 5 punti per anno per un massimo di 3 anni;	3
e) Attività documentata di organizzazione, tutorato e coordinamento workshop, focus group, fab lab, con particolare riferimento alla tematica delle diseguaglianze sociali: fino a punti 10;	5
f) Competenze metodologiche documentate e padronanza di tecniche quali-quantitative di ricerca sociale (costruzione di database, elaborazione e analisi statistica di dati secondari, somministrazione di questionari e interviste, analisi documentale): fino a punti 12.	6
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI	21

2. SOIS ERIKA	
a) Valutazione del Voto di Laurea: fino a 10 punti.	10
b) Dottorato in Sociologia o Scienze Sociali: fino a punti 8;	0
c) Master in ambito sociologico o affine: fino a punti 5;	5
d) Borse e Assegni di Ricerca: fino a 5 punti per anno per un massimo di 3 anni;	15
e) Attività documentata di organizzazione, tutorato e coordinamento workshop, focus group, fablab, con particolare riferimento alla tematica delle diseguaglianze sociali: fino a punti 10;	8
f) Competenze metodologiche documentate e padronanza di tecniche quali-quantitative di ricerca sociale (costruzione di database, elaborazione e analisi statistica di dati secondari, somministrazione di questionari e interviste, analisi documentale): fino a punti 12.	12
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI	50

Sulla base della valutazione dei titoli presentati nelle domande pervenute, la Commissione ha definito la seguente graduatoria:

1. Sois Erika: **50 punti**
2. Piras Antonio: **21 punti**

Non avendo raggiunto il punteggio minimo sufficiente per l'ammissione al Colloquio, pari a 30/60 punti, il candidato Antonio Piras non è stato ammesso alla prova orale.

Preso atto della valutazione parziale già formulata in occasione della riunione citata, la Commissione procede alle ore 11.00 alla convocazione dell'unica candidata ammessa alla prova orale e alla sua identificazione. Risulta presente in loco la candidata Sois Erika.

Candidata **Sois Erika**: PRESENTE, identificata con

Verificata la condizione per cui i commissari non abbiano con la candidata alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso e che non sussistano situazioni di incompatibilità fra i commissari e la stessa candidata, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia, si procede all'effettuazione del colloquio orale, che consegue il seguente esito:

Candidata **SOIS ERIKA**

VALUTAZIONE DEI TITOLI	
a) Valutazione del Voto di Laurea: fino a 10 punti.	10
b) Dottorato in Sociologia o Scienze Sociali: fino a punti 8;	0
c) Master in ambito sociologico o affine: fino a punti 5;	5
d) Borse e Assegni di Ricerca: fino a 5 punti per anno per un massimo di 3 anni;	15

e) Attività documentata di organizzazione, tutorato e coordinamento workshop, focus group, fablab, con particolare riferimento alla tematica delle diseguaglianze sociali: fino a punti 10;	8
f) Competenze metodologiche documentate e padronanza di tecniche quali-quantitative di ricerca sociale (costruzione di database, elaborazione e analisi statistica di dati secondari, somministrazione di questionari e interviste, analisi documentale): fino a punti 12.	12
TOTALE VALUTAZIONE TITOLI	50
COLLOQUIO ORALE	
a) Conoscenza delle tematiche delle policies di contrasto alle diseguaglianze sociali, con particolare riferimento alle diseguaglianze di genere: fino a un massimo di 15 punti;	10
b) Conoscenza delle tecniche partecipative e capacità di disamina analitica e interpretativa di analisi SWOT focalizzate sull'Eguaglianza di genere in ambiti organizzativi e sul contrasto agli stereotipi e ai pregiudizi fondati sul genere, con specifico riferimento a enti pubblici intesi come ambiti di lavoro e come agenzie formative d'eccellenza (a livello accademico): fino a un massimo di 15 punti.	10
c) Conoscenza della lingua inglese: fino a un massimo di 10 punti.	7
TOTALE COLLOQUIO ORALE	27
PUNTEGGIO FINALE (valutazione dei titoli + colloquio)	77

In base al punteggio riportato dalla candidata e al suo curriculum, la Commissione dichiara vincitrice la dott.ssa **SOIS ERIKA**, col punteggio di **77/100**.

Null'altro essendovi da deliberare la seduta è tolta alle ore 11.40.

Letto, approvato e sottoscritto,

La Presidentessa: Prof.ssa Giuliana Mandich _____

La seconda componente: Prof.ssa Barbara Barbieri _____

La terza componente e Segretaria Verbalizzante: Dott.ssa Ester Cois _____

Cagliari 14 Gennaio 2020