



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI  
**DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA  
ELETTRICA ED ELETTRONICA**  
Piazza d'Armi - 09123 CAGLIARI (I)  
Tel. +39 070 675 5889 - Fax +39 070 675 5900  
<http://www.diee.unica.it>

Cagliari 22/01/2020

Con riferimento all'avviso di selezione n. **38 Prot. n° 288142 /2019 del 18/12/2019** pubblicato in data **18/12/2019** per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss CC, nell'ambito del progetto: **“Contratto di Collaborazione con CEA/Floralis per lo sviluppo di un sistema statico di estrazione del calore residuo dai reattori nucleari in stand-by (CUP: F24I19000290007)”** finanziato con fondi a valere su RICALTRO\_CTC\_2019\_TA\_DHRS\_MONTISCI\_A (responsabile scientifico: prof. Augusto Montisci).

Il contratto di lavoro autonomo avrà ad oggetto **“Lo sviluppo di modelli numerici di un sistema di conversione termo elettrica ottenuto dalla combinazione di dispositivi termoacustici e magnetoidrodinamici, e alimentato dal calore residuo di un reattore nucleare veloce a fissione”**. Il giorno 23/01/2020 alle ore 9:00 si è tenuta presso il Dipartimento di Ingegneria Elettrica ed Elettronica pad. A la commissione di valutazione nominata con Disposizione Direttoriale N. 41 del 14/01/2020 e formata da:

- Prof. Augusto Montisci (Presidente)
- Prof. Giuliana Sias (Segretario)
- Prof. Barbara Cannas (Componente)

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e 40 per il colloquio. La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell'Art. 9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

**· Voto di laurea (massimo 10 punti)**

- votazione da 91 a 100: punti 3
- votazione da 101 a 105: punti 5
- votazione da 106 a 109: punti 8
- votazione 110 e 110 con lode: punti 10

**-Comprovata esperienza professionale rispetto al profilo ricercato (massimo 30 punti):**

- 5 punti per ogni anno (frazioni d'anno: punti 0,42 per mese o per periodi superiori a giorni 15) di attività professionale coerente con il profilo ricercato;

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- **Conoscenza della materia di settore** fino a un massimo di 20 punti;
- **Capacità organizzativa e proposta metodologica di servizio** fino a un massimo di 40 Punti.

La Commissione prende atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta del Dipartimento di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso n. **38 Prot. n° 288142 /2019**.

Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso n. 1 (una) domanda di partecipazione.

Il nominativo del candidato è sotto riportato:

- **Silvia Maria Collu,** [REDACTED]

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La Commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all'Art. 7 del bando sono posseduti dal candidato.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nel curriculum vitae presentato. La Commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dalla candidata Silvia Maria COLLU.

#### **Valutazione Titoli – Candidato Silvia Maria COLLU,**

- Voto di laurea: **punti 10**
- Comprovata esperienza professionale rispetto al profilo ricercato: **punti 15**

**Punteggio totale della Valutazione Titoli della candidata Silvia Maria COLLU: punti 25**

La Commissione contatta telefonicamente il candidato che manifesta l'esigenza di effettuare il colloquio tramite collegamento Skype. La Commissione acconsente, e si procede con il colloquio seduta stante. L'identità del candidato avviene mediante esibizione del documento di cui è riportata copia nell'istanza.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati nell'Art. 9 del bando di selezione. I criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio sono i seguenti:

- Conoscenza della materia di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e proposta metodologica di servizio fino a un massimo di 40 Punti.

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:

#### **Valutazione Colloquio – Candidata Silvia Maria COLLU,**

Valutazione del colloquio:

- Conoscenza della materia di settore: **punti 20;**
- Capacità organizzativa e proposta metodologica di servizio: **punti 35.**

**Punteggio totale della Valutazione Colloquio della Candidata Silvia Maria COLLU: punti 55**

**Punteggio complessivo della Candidata Silvia Maria COLLU: punti 80/100**



Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

**Silvia Maria COLLU**

**punti 80/100**

Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 60/100.

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss. CC viene dichiarata vincitrice la seguente candidata:

- **Silvia Maria COLLU,** [REDACTED]

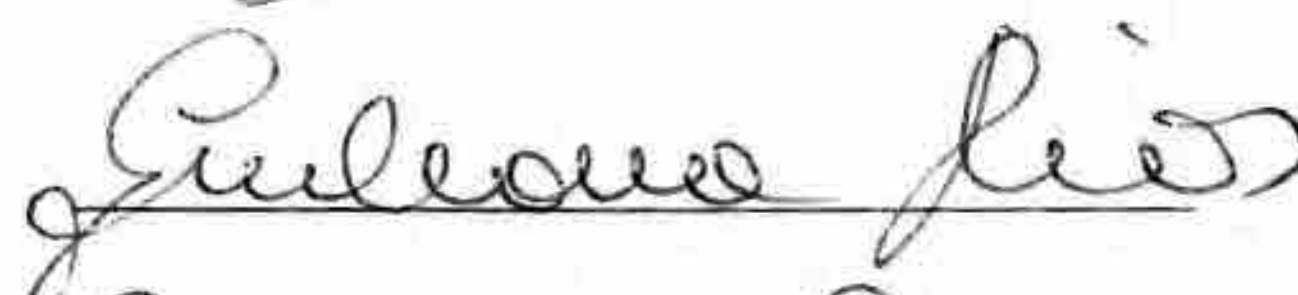
Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la segreteria del DIEE

La Commissione

Prof. Augusto Montisci (Presidente)



Prof. Giuliana Sias (Segretario)



Prof. Barbara Cannas (Componente)

