



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI
**DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA
ELETTRICA ED ELETTRONICA**

Piazza d'Armi - 09123 CAGLIARI (CA)
Tel. +39 070 675 5889 - Fax +39 070 675 5900
<http://www.diee.unica.it>

Cagliari, 28 Settembre 2020

Con riferimento all'avviso di selezione n. **20/2020** pubblicato in data **14/09/2020** (Prot. n° **180034/2020 del 14/09/2020**) per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo sul progetto **"VIRTUALENERGY - Sviluppo di sistemi per l'aggregazione, il coordinamento e l'ottimizzazione di un Virtual Power Plant"**, azioni cluster **"TOP – DOWN"**, POR Sardegna FESR 2014-2020 – Azione 1.1.4" – Prof. Maurizio Murrone per l'attività di ricerca relativamente al **"Supporto tecnico alla messa in esercizio del dimostratore di un software per la gestione remota di carichi elettrici e risorse energetiche distribuite"**, il giorno 28 Settembre 2020 alle ore 10:30 si è riunita in via telematica, la commissione di valutazione formata da:

Prof. Maurizio Murrone (Presidente della Commissione)
Prof. Luigi Atzori (Componente della Commissione)
Dott. Mauro Fadda (Segretario della commissione)

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e 60 per il colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell'art.9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

- **Voto di laurea:** fino a massimo **20** punti
 - Votazione da 91 a 100: punti 5
 - Votazione da 101 a 105: punti 10
 - Votazione da 106 a 109: punti 15
 - Votazione 110 e 110 con lode: punti 20.
- **Esperienza nel settore: (max 20 punti):** 3 punti per ogni trimestre di attività professionale coerente con la prestazione richiesta:

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti (fino a un massimo di 60 punti):

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 50 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 10 punti;

L'idoneità verrà conseguita con il punteggio di 60 centesimi, anche in caso di un unico istante.

La Commissione ha preso atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta, da parte del Dipartimento, di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso di selezione n. **20/2020** pubblicato in data **14/09/2020** (Prot. n° **180034/2020 del 14/09/2020**).

Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso, n. 1 (una) domanda di partecipazione. Il nominativo del candidato è sotto riportato:

Vlad Popescu, [REDACTED]

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia. La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all'art.7 del bando sono posseduti dal candidato.

La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nei curriculum vitae presentati. La commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dal candidato, come indicati nell'art.9 del bando di selezione:

Nome e Cognome del candidato	Titoli accademici (max 20 punti)	Esperienza nel settore (max 20 punti)	Totale
Vlad POPESCU	15	18	33

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula il punteggio per la valutazione dei titoli:

Vlad Popescu **33/40 punti**

La commissione sospende i lavori alle ore 11:00

La Commissione riprende i lavori alle ore 16:00 del giorno 28/09/2020 in via telematica e procede a chiamare il candidato, precedentemente avvisato telefonicamente della convocazione, la cui identità viene accertata mediante esibizione di un documento d'identità di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati e valutare le esperienze professionali nell'art.9 del bando di selezione. I criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 50 punti:
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 10 punti:

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:



Nome e Cognome del candidato	Conoscenza della normativa/materia di settore (fino a un massimo di 50 punti)	Capacità organizzativa e di coordinamento (fino a un massimo di 10 punti)	Totale
Vlad Popescu	40	5	45

Punteggio del colloquio del candidato Vlad Popescu: 45/60

Punteggio complessivo del candidato Vlad Popescu: 78/100

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo occasionale viene scelto il seguente candidato

Vlad Popescu, 

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

Vlad Popescu **78/100 punti**

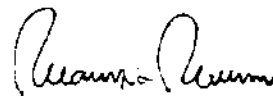
Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art.2222 e ss CC, viene dichiarato vincitore il seguente candidato:

Vlad Popescu,  **78/100 punti**

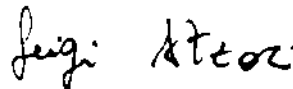
Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la Segreteria del DIEE.

La commissione

Prof. Maurizio Murrone (Presidente della Commissione)



Prof. Luigi Atzori (Presidente della Commissione)



Dott. Mauro Fadda (Segretario della commissione)

