

# **Piano Triennale 2020-2022**

## **Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali**

*Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data [22/10/2020](#)*



1.	Contesto e attività .....	4
1.1.	Missione, visione, valori .....	4
1.2.	Principali ambiti dell'attività di ricerca .....	5
1.3.	Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento .....	7
1.4.	Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società.....	8
1.5.	Connessione del Dipartimento con altre istituzioni universitarie e di ricerca .....	10
2.	Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture .....	10
2.1.	Struttura organizzativa .....	10
2.2.	Personale Docente.....	10
2.3.	Personale Tecnico-Amministrativo .....	12
	La Segreteria Amministrativa composta da 2 funzionari (Segretario amministrativo e supporto) e tre collaboratori di categoria C e svolge servizi di supporto alla Ricerca (vedasi documento AQ).....	12
2.4.	Personale di ausilio alla ricerca.....	12
3.	Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento .....	13
3.1.	Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale .....	13
3.2.	Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca.....	14
3.3.	Azioni e indicatori.....	16
4.	Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale.....	19
4.1.	Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale .....	19
4.2.	Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico.....	20
4.3.	Azioni e indicatori.....	23
5.	Programmazione nell'ambito della terza missione .....	26
5.1.	Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale .....	26
5.2.	Strategia: Obiettivi pluriennali per la Terza Missione .....	27
5.3.	Azioni e indicatori.....	28
6.	Programmazione per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione. ....	30
6.1.	Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale .....	30
1.2.	Strategia: Obiettivi pluriennali per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione .....	31
1.3.	Azioni e indicatori .....	33
	Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento .....	36
	Allegato 2 - Calendario Pianificazione Triennale dei Dipartimenti 2020-2022 .....	42

## 1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali (DSPOL) ha cambiato la sua denominazione nel 2019 al fine di comunicare più efficacemente la propria vocazione al territorio, alle imprese e agli studenti. Il Dipartimento si è costituito (con la denominazione Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni) nel 2012 con l'associazione di docenti e ricercatori delle aree scientifico disciplinari delle Scienze Sociali e Umane: più specificamente, l'area 14, Scienze Politiche e Sociali, l'area 11, Scienze Storiche, Filosofiche, Pedagogiche, Psicologiche; l'area 12, Scienze Giuridiche; l'area 13, Scienze Economiche e Statistiche.

Fanno capo al Dipartimento due corsi di laurea triennali (Scienze Politiche, classe L-36, e Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione, classe L-16) e tre corsi di Laurea Magistrale (Relazioni Internazionali, classe LM-52, Scienza dell'Amministrazione Pubblica, classe LM-56, e Politica, Società e Territorio, classe LM-62). Inoltre, il Dipartimento assicura la copertura didattica in altri corsi di laurea triennale e magistrale dell'Ateneo, presso i Dipartimenti di: Pedagogia psicologia filosofia, Lettere lingue e beni culturali, Giurisprudenza; Ingegneria civile ambientale e architettura, Scienze Economiche ed Aziendali. Il dipartimento DSPOL costituisce insieme ai Dipartimenti di Giurisprudenza e di Scienze economiche e aziendali la Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche e Giuridiche.

### 1.1. Missione, visione, valori

Il Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali nasce con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro multidisciplinare all'interno dell'area delle scienze sociali, ed in particolare di quelle relative all'area degli studi storico-politico-internazionali, delle scienze politiche e sociali, degli studi giuridici ed economico-statistici con un focus comune su quelli che sono i temi strategici dell'Agenda Europea e **dell'Agenda ONU2030 (in particolare per gli obiettivi povertà, istruzione, disuguaglianze di genere, comunità e città sostenibili, consumo responsabile, agire per l'ambiente, pace, giustizia e istituzioni forti)**. In consonanza con le Linee Strategiche d'Ateneo, il Piano Strategico di DSPOL si realizzerà attraverso il raggiungimento di obiettivi nelle tre finalità strategiche, Didattica, Ricerca, Terza missione, e nella finalità trasversale Assicurazione della Qualità.

#### **Missione**

La missione del Dipartimento si colloca nell'ambito delle strategie individuate dal Documento Strategico di Programmazione Integrata 2017-2021 (aggiornamento 2020) di Ateneo. In particolare, DSPOL si propone di contribuire allo sviluppo culturale, sociale ed economico della Regione, attraverso la qualità dell'offerta formativa e della ricerca nel campo delle Scienze Politiche e Sociali. A tal fine mette al centro delle proprie strategie di ricerca il tema dell'analisi critica, della produzione e diffusione delle culture, dello sviluppo sostenibile, della promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione. In questa prospettiva la missione del Dipartimento è quella di assicurare l'esercizio organico ed integrato delle attività di ricerca, di didattica e di servizio al territorio, negli ambiti disciplinari di riferimento dei docenti ad esso afferenti. DSPOL ambisce a promuovere la propria attività di ricerca, anche in collaborazione con altre organizzazioni; favorire l'internazionalizzazione; promuovere, coordinare ed organizzare le attività di didattica e di alta formazione *post lauream*; collaborare con gli Enti interessati alla realizzazione dei programmi di insegnamento per la qualificazione professionale, per la formazione di nuovi profili professionali di alta specializzazione e per l'educazione permanente; promuovere la stipula di convenzioni con istituzioni, associazioni ed imprese per attività di ricerca e di consulenza su materie di interesse per il Dipartimento; diffondere i risultati delle proprie attività didattiche e di ricerca; promuovere il dibattito pubblico su temi di interesse del Dipartimento.

#### **Visione**

Il Dipartimento aspira ad affermarsi in quanto centro di diffusione del sapere nel campo delle scienze politiche e sociali che sia scientificamente competitivo e innovativo, anche a livello internazionale, mettendo a frutto la forte interdisciplinarietà che lo caratterizza e puntando su qualificate strategie di reclutamento che mettano al centro qualità della ricerca e innovazione.

## Valori

DSPOL condivide i principi della valutazione e del merito *in una prospettiva che sia critica e non asetticamente burocratica*. Mette al centro inoltre del suo agire organizzativo (nel campo della didattica, della ricerca, della terza missione) i valori dell'inclusione, pari opportunità, sostenibilità, trasparenza, assicurazione della qualità ed efficacia, efficienza, semplificazione. Nella definizione del piano, è stata data particolare importanza alla partecipazione attiva e alla condivisione con tutte le componenti del Dipartimento in tutte le fasi del processo, a partire dall'individuazione e analisi dei problemi, sino alla assunzione delle scelte. Nell'ambito del Piano di Eguaglianza di Genere di UniCA, (GEP) il Dipartimento DSPOL è stato individuato come Dipartimento pilota per sperimentare le linee guida sulla comunicazione "Gender sensitive".

### 1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

Il Dipartimento ha una vocazione multidisciplinare nell'ambito delle Scienze Politiche e Sociali. Le tematiche di ricerca individuate più in dettaglio nella tabella a seguire sono coltivate nell'ambito dei diversi approcci rappresentati nel Dipartimento: storico, giuridico, politologico, economico-statistico, sociologico, demografico e antropologico. Esse sono centrali nel campo dell'analisi della dimensione storico-giuridico ed economica della comunità internazionale, europea e nazionale, dei rapporti istituzionali e dell'organizzazione politico-amministrativa, della cooperazione, del multiculturalismo; dei gender studies; della analisi e valutazione di politiche pubbliche nell'ambito del lavoro, dell'imprenditorialità, dell'inclusione sociale, dello sviluppo rurale e turistico; la valutazione dell'impatto della progettualità pubblica e privata sulla società, sul territorio e sull'ambiente; lo studio del capitale umano (istruzione, economia, ricerca, cultura, salute) come fattore di sviluppo sociale e democratico; lo studio dei diritti sociali, delle pari opportunità; l'analisi delle dinamiche sociodemografiche (in chiave strutturale e culturale) in particolare in relazione alla dimensione migratoria e alla stratificazione d'età.

**Tabella 1** - Tematiche di ricerca associate ai settori individuati in ERC Evaluation Panels And Keywords 2019, ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).

ERC Principale	ERC Secondario	tematiche di ricerca	SSD ricercatori	Numero ricercatori
LS2	LS2_14	Modelli multivariati; Modelli Multilivello; Mortalità; Migrazioni; Mercato del Lavoro; Valutazione politiche pubbliche e sanitarie; Analisi dei testi; Istruzione	SECS-S/05 - Statistica sociale	1
PE1	PE1_14	Education; Social Indicators; Mixed Effect Models; Multilevel; IRT valutazione beni pubblici; environmental economics; behavioral economics; energy economics; discrete choice methods; econometric methods in analysis of survey data Modelli multivariati; Modelli Multilivello; Mortalità; Migrazioni; Mercato del Lavoro; Valutazione politiche pubbliche e sanitarie; Analisi dei testi; Istruzione	SECS-S/05 - Statistica sociale SECS-P/03 - Scienza delle finanze	3
SH1	SH1_1	Crescita economica; Economia delle Migrazioni; Determinanti dei flussi turistici	SECS-P/01 - Economia politica	7
	SH1_5	Intellectual capital; entrepreneurship; knowledge management; learning; employability; psychological capital; work engagement; demography; population; migration; ageing; labour market; integration; longevity	M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni SECS-S/04 - Demografia	
	SH1_6	Education; Large scale assessment Surveys; Student Mobility; Missing Values; Social Indicators	SECS-S/05 - Statistica sociale	
	SH1_7	valutazione beni pubblici; environmental economics; behavioral economics; energy economics; discrete choice methods; econometric methods in analysis of survey data	SECS-P/03 - Scienza delle finanze	
	SH1_13	accertamento; strumenti deflattivi; evasion	IUS/12 - Diritto tributario	
SH2	SH2_1	giovani; futuro; capabiliilties; mobilità geografica; mobilità sociale; transizioni; temporalità; FutureLabs; Capitale Sociale; Sviluppo Locale; Sviluppo Rurale; Valutazione di Policy; Aree Interne; Social Network Analysis; Governance Qualità della democrazia; Comportamento politico; Organizzazioni di partito; Elezioni e sistemi elettorali; partiti; elezioni; primarie; leadership; partecipazione Africa; storia; confini; Stato; minoranze; religione	SPS/07 - Sociologia generale SPS/14 - Storia e istituzioni dell'Asia SPS/04 - Scienza politica SPS/13 - Storia e istituzioni dell'Africa	24
	SH2_2	democracy; feminism; civil virtue; association	SPS/02 - Storia delle dottrine politiche	
	SH2_3	militarizzazioni- movimenti sociali-processi inclusivi-percorsi biografici della malattia-cronicità-stigma-giovani-futuro-inquinamento-salute pubblica studi di genere	SPS/07 - Sociologia generale SPS/03 - Storia delle istituzioni politiche	
	SH2_4	diritti umani; migrazioni; diritti del fanciullo; non discriminazione; principi generali; organizzazioni internazionali Diritto amministrativo Innovazione Amministrazione Digitale Informatica giuridica	IUS/13 - Diritto internazionale IUS/10 - Diritto amministrativo	
	SH2_5	Mercato del lavoro; Politiche del lavoro; Relazioni industriali; Condizioni di lavoro; Classe operaia; Sviluppo industriale; Minatori di carbone; Disuguaglianze di genere; Partecipazione femminile al mercato del lavoro; Lavoro domestico retribuito	SPS/09 - Sociologia dei processi economici e del lavoro	
	SH2_8	conflict of laws; jurisdictional competence; human rights; treaties; EU law Eguaglianza; non discriminazione; femminismo giuridico; principi generali del diritto; regulae iuris.	IUS/14 - Diritto dell'Unione europea IUS/08 - Diritto costituzionale	
	SH2_9	Disuguaglianze Sociali; Accessibilità Urbana; Cittadinanza; Equità di Genere; Rigenerazione Urbana; Sviluppo Locale; Future Studies; Evoluzione Modelli Familiari sviluppo locale; diseguaglianze; spopolamento; welfare locale; mobilità territoriale; mobilità sociale	SPS/10 - Sociologia dell'ambiente e del territorio SPS/09 - Sociologia dei processi economici e del lavoro	
	SH2_11	migrazioni; inclusione sociale; turismo; sviluppo locale	M-GGR/02 - Geografia economico-politica	
SH3	SH3_1	giovani; collettività; partecipazione; mobilità; tecniche quali; europa Mercato del lavoro ; Politiche del lavoro Relazioni industriali; Condizioni di lavoro; Classe operaia; Sviluppo industriale; Minatori di carbone; Disuguaglianze di genere; Partecipazione femminile al mercato del lavoro; Lavoro domestico retribuito; sviluppo locale; diseguaglianze; spopolamento; welfare locale; mobilità territoriale; mobilità sociale	SPS/07 - Sociologia generale SPS/09 - Sociologia dei processi economici e del lavoro	12
	SH3_2	Disuguaglianze Sociali; Accessibilità Urbana; Cittadinanza; Equità di Genere; Rigenerazione Urbana; Sviluppo Locale; Future Studies; Evoluzione Modelli Familiari militarizzazioni- movimenti sociali-processi inclusivi-percorsi biografici della malattia-cronicità-stigma-giovani-futuro-inquinamento-salute pubblica; giovani; futuro; capabiliilties; mobilità geografica; mobilità sociale; transizioni; temporalità; FutureLabs	SPS/10 - Sociologia dell'ambiente e del territorio SPS/07 - Sociologia generale	
	SH3_5	Intellectual capital; entrepreneurship; knowledge management; learning; employability; psychological capital; work engagement; Capitale Sociale; Sviluppo Locale; Sviluppo Rurale; Valutazione di Policy; Aree Interne; Social Network Analysis; Governance demography; population; migration; ageing; labour market; integration; longevity.	M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni SPS/14 - Storia e istituzioni dell'Asia SECS-S/04 - Demografia	
	SH3_8	Education; Social Indicators; Mixed Effect Models; Multilevel; IRT; Modelli multivariati; Modelli Multilivello; Mortalità; Migrazioni; Mercato del Lavoro; Valutazione politiche pubbliche e sanitarie; Analisi dei testi; Istruzione	SECS-S/05 - Statistica sociale	
SH6	SH6_6	MALARIA; STORIA DELLA MEDICINA; MIGRAZIONI; TOLLERANZA RELIGIOSA; SPOPOLAMENTO Storia; Politica; Società; Cultura; Imprenditori; Colonialismo; Identità; Genere	M-STO/02 - Storia moderna M-STO/04 - Storia contemporanea	11
	SH6_8	Politica estera italiana; Rapporti transatlantici; Relazioni mediterranee; Diplomazia; Soft power Cina; UE; USA; sogno cinese; modello cina; non interferenza; Cina potenza responsabile Colonialismo; Decolonizzazione; Razzismo; Migrazioni; Autoritarismo; Fascismo; Bonifica; Popolamento Africa; storia; confini; Stato; minoranze; religione	SPS/06 - Storia delle relazioni internazionali SPS/14 - Storia e istituzioni dell'Asia M-STO/04 - Storia contemporanea	
	SH6_9	studi di genere; genere e linguaggio; percezione dell'identità e diritti umani Africa mediterranea; Vicino Oriente; Mar Rosso; Identità; Cosmopolitismo; Minoranze; Jihad; Confini;	SPS/03 - Storia delle istituzioni politiche SPS/13 - Storia e istituzioni dell'Africa	
	SH6_10	Stato e Società nella Cina popolare e a Taiwan; Questioni di rappresentanza politica e sindacale nella Cina popolare e a Taiwan; Relazioni tra Cina e Stati Uniti; Relazioni tra Cina e Regno Unito	SPS/14 - Storia e istituzioni dell'Asia	
	SH6_12	democracy; feminism; civil virtue; association	SPS/02 - Storia delle dottrine politiche	
SH8	Mondo arabo contemporaneo; pensiero politico nel mondo arabo; Gramsci nel mondo arabo; movimenti dissenso in Egitto	L-OR/10 - Storia dei paesi islamici	1	
SH9	Mondo arabo contemporaneo; pensiero politico nel mondo arabo; Gramsci nel mondo arabo; movimenti dissenso in Egitto	L-OR/10 - Storia dei paesi islamici	1	
SH10	Mondo arabo contemporaneo; pensiero politico nel mondo arabo; Gramsci nel mondo arabo; movimenti dissenso in Egitto	L-OR/10 - Storia dei paesi islamici	1	

Fonte: *rielaborazione dei dati questionario DSPOL 2019 Ricerca e Terza Mission*

DSPOL è struttura amministrativa di riferimento del Centro Interdipartimentale Ricerche Didattiche (CIRD) principale centro di ricerca sui processi e sulle politiche educative nel campo della sperimentazione didattica in Sardegna. Inoltre, alcuni ricercatori del Dipartimento afferiscono al Centro Interdipartimentale di Documentazione Europea (CIDE); al Centro Ricerche Nord Sud (CRENoS) e al Centro Studi di Relazioni Industriali (CSRI).

### 1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

L'offerta formativa del Dipartimento prevede due corsi di laurea triennali (Scienze Politiche, classe L-36, e Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione, classe L-16), somministrato anche in modalità *blended*, e tre corsi di Laurea Magistrale (Relazioni Internazionali, classe LM-52, Scienza dell'Amministrazione Pubblica, classe LM-56, e Politica, Società e Territorio, classe LM-62). Con l'obiettivo di fornire formazione e capacità professionali diversificate, i percorsi sono orientati a fornire una preparazione multidisciplinare completa, che rispecchi la presenza dei diversi SSD afferenti al Dipartimento (30 SSD) e valorizzi l'incontro tra le attività di ricerca dei docenti e i contenuti didattici. In differente misura tra laurea triennale e laurea magistrale, gli aspetti legati alla conoscenza teorica vengono declinati anche in una dimensione pratica, attraverso lavori di workshop e seminari presenti all'interno di numerosi insegnamenti. Nell'immediato, queste attività predispongono altresì gli studenti alle esperienze di tirocinio largamente implementate nei CdL afferenti al Dipartimento. Questi tirocini sono definiti con l'obiettivo di aiutare gli studenti nell'orientamento professionale durante il percorso di studi e facilitare l'incontro con il mondo del lavoro dopo il conseguimento della laurea. In virtù della sua composizione multidisciplinare, il Dipartimento eroga anche attività didattiche presso 10 Corsi di Laurea esterni ed è attivamente coinvolto in Corsi di Dottorato e Scuole di Specializzazione presso l'Università di Cagliari ed altri Atenei, con relativa erogazione di didattica. Per quanto riguarda l'Ateneo cagliaritano, si tratta in particolare del Dottorato in Storia, Beni culturali e studi internazionali (10 docenti coinvolti e altri 3 che ne hanno fatto parte nel corso del triennio considerato), del Dottorato in Scienze Giuridiche (4 docenti afferenti) e della Scuola di Specializzazione nelle Professioni Legali. Per un quadro schematico e completo dell'impegno didattico del personale docente del Dipartimento, si vedano le Tabelle 2 e 3.

**Tabella 2** – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di Cds e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2020/2021.

SSD insegnamento	CdL Triennali														CdL Magistrali														Somma di carico in ORE totale	Somma di CFU totale				
	Scienze dell'Amministrazione e organizzazione (L-16)		Economia e finanza (L-33)		Economia e gestione aziendale (L-18)		Scienze della comunicazione (L-20)		Scienze dei servizi giuridici (L-34)		Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L-16)		Scienze politiche (L-36)		Lingue e comunicazione (L-20)		Architetture (LM-4)		Lingue e letterature moderne europee e americane (LM-37)		Politiche, società e territorio (LM-62)		Psicologia clinica e di comunità (LM-51)		Relazioni internazionali (LM-52)		Scienze della formazione primaria (LM-85bis)				Scienze delle pubbliche amministrazioni (LM-63)		Scienze pedagogiche e dei servizi educativi (LM-508, LM-85)	
	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU	ORE	CFU			ORE	CFU	ORE	CFU
IUS/07								48	6																						48	6		
IUS/08																															54	9		
IUS/09													54	9																	54	9		
IUS/10	54	9									66	18																			264	51		
IUS/12											72	12																			72	12		
IUS/13													54	9																	90	15		
IUS/14													36	6																	36	6		
L-OR/10												56	12																		108	18		
M-DEA/01													54	9																	108	18		
M-GGR/02						36	6						54	9																	198	33		
M-PSI/06												42	12																		96	21		
M-STO/02													36	6																	36	6		
M-STO/04												51	12	54	9																141	27		
SECS-P/01						36	6					84	18	54	9																174	33		
SECS-P/02												12	6																		12	6		
SECS-P/03																															54	9		
SECS-S/01														108	18																	108	18	
SECS-S/03	36	6																													36	6		
SECS-S/04																																54	9	
SECS-S/05												63	18																			207	42	
SPS/02													54	9																	90	15		
SPS/03												42	12	54	9																132	27		
SPS/04													60	10	60	12																192	34	
SPS/06													90	15																		198	33	
SPS/07												78	18	144	24																	252	48	
SPS/08												60	12																			210	35	
SPS/09	54	9												54	9																	312	50	
SPS/10														54	9																	54	9	
SPS/13														54	9																	48	8	
SPS/14														54	9																		120	21
														54	9																		126	21

\*: Dipartimento di riferimento

Fonte: *rielaborazione dei dati amministrativi da parte della CAV DSPOL*

**Tabella 3** - Distribuzione dell'attività didattica formale in capo a docenti del Dipartimento per tipologia di Corso di Dottorato e SSD dell'attività formativa (valori assoluti). Offerta formativa post lauream (riferimento 2017-2020)

SSD insegnamento	Storia, Beni culturali e Studi internazionali	Scienze Giuridiche
	ORE	ORE
IUS/10		2
SPS/03	28	
SPS/04	4	
<b>TOTALI</b>	<b>32</b>	<b>2</b>

\*: Dipartimento di riferimento del Dottorato

Blu: attività didattiche non annuali

Fonte: *rielaborazione dei dati amministrativi da parte della CAV DSPOL*

**Tabella 4**– Distribuzione degli studenti iscritti ai Corsi di Dottorato per anno di iscrizione e per SSD dei Docenti Tutor (valori assoluti). Offerta formativa post lauream erogata nell'A.A. 2020/21

SSD Docente Tutor	Acronimo Corso 1*			TOTALE		
	STUDENTI ISCRITTI			STUDENTI ISCRITTI		
	1° anno	2° anno	3° anno	1° anno	2° anno	3° anno
SPS/06 Storia delle Relazioni Internazionali	1	1	1	1	1	1
Storia e istituzioni dell'Africa		2			2	
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

\*: Dipartimento di Lettere, Lingue e Beni Culturali, Sezione Storia, Beni Culturali e Territorio

Fonte: *Elenco Dottorandi <https://corsi.unica.it/dottoratosbcsi/dottorandi/>*

**Tabella 5** – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di Corso di specializzazione e SSD dell'attività formativa. Offerta formativa post lauream erogata nell'A.A. 2020/2021.

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali	SSD insegnamento	Scuola di Specializzazione nelle Professioni Legali
		ORE
	IUS/10	10
	IUS/013	10
<b>TOTALI</b>	<b>TOTALI</b>	<b>20</b>

\*: Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione

Fonte: *rielaborazione dei dati amministrativi da parte della CAV DSPOL*

#### 1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

a) La natura di DSPOL di Dipartimento interdisciplinare ancorato fortemente alle Scienze politiche e Sociali ne favorisce la forte vocazione alle attività nell'ambito del **Public Engagement e valorizzazione del patrimonio culturale**. In particolare, DSPOL organizza regolarmente iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line) sui temi di competenza dei ricercatori del dipartimento. Tale vocazione ha

preso corpo nel corso degli anni nella costituzione di una serie di iniziative stabili attuate anche attraverso specifici centri di ricerca che contribuiscono in modo importante al dialogo continuo tra società civile, università ed ambiti istituzionali extrauniversitari.

È associato al DSPOL il CIRD (Centro Interuniversitario Per La Ricerca Didattica) che sviluppa progetti con le scuole per la formazione degli insegnanti in servizio e progetti relativi all'orientamento e alla valutazione scolastica e universitaria. Il suo obiettivo precipuo è di incentivare la collaborazione scuola-università e di favorire l'integrazione del sistema formativo nel suo complesso. Promuove attività di ricerca con le scuole, con le associazioni della docenza, con gli enti pubblici e con altri enti di ricerca a livello nazionale ed internazionale.

Si segnalano anche le attività del GramsciLab, centro di ricerca del DSPOL in collaborazione con altri Dipartimenti delle Università di Cagliari e Sassari. Il GramsciLab, lavora in sinergia con le associazioni e gli istituti gramsciani in Sardegna, e con istituzioni scientifiche nazionali e all'estero (International Gramsci Society, Fondazione dell'Istituto Gramsci di Roma) con l'obiettivo di disseminare sul territorio i risultati degli studi scientifici (sviluppati anche a livello internazionale, in particolare in diverse aree dei continenti africano e asiatico), e di stimolare ed arricchire il dibattito sui nuovi fenomeni sociopolitici su scala globale.

La collocazione geografica dell'Ateneo di Cagliari favorisce lo sviluppo delle attività di Public Engagement legate ai paesi del Mediterraneo e all'Africa. Ad esempio, in collaborazione con il Centro di Studi Africani in Sardegna viene organizzata ogni anno la Giornata dell'Africa nell'ambito della quale si discutono tematiche di attualità del continente africano. Tra le altre iniziative, inoltre, si ricorda il ciclo di seminari Momenti culturali d'Africa organizzato in collaborazione con il Centro di Studi Africani in Sardegna, su sollecitazione del Tribunale per i minorenni, per offrire un momento di riflessione sulle realtà d'origine dei migranti (in particolare dei minori non accompagnati) presenti sul territorio sardo.

Inoltre nell'ambito del progetto FOSTER in MED, finanziato attraverso il Programma internazionale ENPI CBC MED, il gruppo di ricerca del DSPOL ha collaborato con la Regione Sardegna (coordinatore delle attività di redazione dei Policy Papers) per la formulazione di un programma di policymaking, predisponendo le linee guida sulle politiche di incentivazione alla diffusione del fotovoltaico integrato nell'ambiente urbano per le amministrazioni locali dei Paesi coinvolti nel progetto (Spagna, Italia, Tunisia, Egitto, Libano e Giordania).

DSPOL inoltre promuove e gestisce l'Aula Confucio, istituita in seguito a Convenzione tra l'Università di Cagliari e lo Hanban (il National Office for Teaching Chinese as a Foreign Language, un'istituzione no-profit affiliata al ministero dell'Educazione) di Pechino, con la finalità di promuovere la diffusione della lingua e della cultura cinese nel nostro territorio, attraverso l'organizzazione di corsi di lingua cinese (di ogni livello) e iniziative relative alla cultura cinese aperte a scuole e comunità.

**b) Servizi al territorio.** I ricercatori del DSPOL operano nel campo della collaborazione alla progettazione urbana e territoriale (partecipazione piano strategico Area Metropolitana) e nel campo della elaborazione delle policies, anche a livello di istituzioni europee ad esempio come membri del [Pool of European Youth Researchers](#) (PEYR) con compiti di supporto di ricerca alle attività della Youth Partnership tra la Commissione Europea e del Consiglio D'Europa in materia di politiche sui giovani.

c) Nel campo della **Ricerca Commissionata**, data la specificità disciplinare e debolezza del tessuto economico del territorio, la ricerca commissionata si rivolge soprattutto alle amministrazioni pubbliche. Sono state attivate convenzioni con Amministrazioni Pubbliche (MISE, Regione Autonoma Sardegna - Ass. Lavoro; Agenzia TGRI; Agenzia Laore; Unione Province Sarde; Comune di Gavoi; Comune di Villasor) per progetti di studio e ricerca commissionata. Inoltre, sono stati ottenuti finanziamenti alla ricerca da parte di soggetti privati: Fondazione BdS; Convenzione Fondaz. Scienze Religiose Giovanni XXIII; Enel Foundation.

d) Nel campo della **Formazione Continua**. Il DSPOL, attraverso i Centri Interdipartimentali ed Inter-ateneo ad esso associati, ha svolto corsi professionali e di aggiornamento per operatori in organizzazioni territoriali e centri servizi lavoro (CSRI) e Corsi aggiornamento per docenti di scuola superiore (CIRD). Inoltre, dal 2018 DSPOL collabora in modo continuativo alla organizzazione di Valore PA dell'INPS, corsi di formazione rivolti ai dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alla Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e

alla Gestione Assistenza Magistrale. Sono state inoltre organizzate diversi progetti di Alternanza scuola-lavoro, come il Laboratorio di ricerca sociale "Sono sardo? Autonomia regionale e identità"; (Licei, Istituti Tecnici e Professionali - Classi IV e V anno - Città) e il progetto "Lavorare in Cineteca" (Licei, Istituti Tecnici e Professionali - Classi IV e V anno - Città).

e) Nell'ambito delle **iniziative di Ateneo**, diversi sono i ricercatori del DSPOL che partecipano attivamente nel contribuire a rafforzare le competenze trasversali e l'interdisciplinarietà.

Particolare attenzione è stata posta alle attività di Orientamento in entrata, riservato agli studenti delle classi quarte e quinte della scuola secondaria di secondo grado, in collaborazione con l'Ateneo e con la Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, mediante la partecipazione di personale del Dipartimento alle attività degli *Open days*. Inoltre, è stato finanziato nell'anno 2019 un progetto POT, in collaborazione con altri Atenei italiani, per il corso di laurea di Scienze Politiche del DSPOL. Il DSPOL ha, inoltre, partecipato attivamente all'iniziativa dell'Ateneo "La Notte dei Ricercatori".

Inoltre un gruppo di differenti aree disciplinary del DSPOL è impegnato nel progetto H2020-787829-SUPERA: *Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia*, volto alla stesura e all'adozione del Piano di Eguaglianza di Genere per l'Ateneo Cagliariitano. Il GEP è stato approvato dagli organi di Governo Accademici nelle sedute del SA del 29 giugno 2020 e del C.d.A. del 30 giugno 2020.

#### 1.5. Connessione del Dipartimento con altre istituzioni universitarie e di ricerca

Numerosi docenti del Dipartimento sono inseriti in network di ricerca a livello nazionale e internazionale e collaborano ad attività di formazione superiore in Italia e all'estero.

**Tabella 6** - *Collaborazioni nazionali e internazionali in ambito di ricerca e didattica- (vedasi Allegato 3)*

## 2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

### 2.1. Struttura organizzativa

I principali organi del Dipartimento sono il Consiglio, il Direttore, e la Giunta. Il Dipartimento è organizzato in 4 Sezioni (Studi giuridici; Studi economico-statistici; Studi sociali; Studi storicopolitico- internazionali) con compiti istruttori rispetto a tutte le funzioni del Consiglio di Dipartimento attinenti le attività scientifiche e di ricerca, in particolare in relazione alla distribuzione delle risorse funzionali a tali attività. Sono inoltre state costituite 8 commissioni al fine di migliorare i processi decisionali ed organizzativi del Dipartimento. (vedi AQ).

Ai fini del perseguimento degli obiettivi di qualità e miglioramento continuo delle attività di ricerca e terza missione del Dipartimento, in linea con gli obiettivi strategici di Ateneo individuati preliminarmente con le Linee Strategiche di Ateneo, e formulati in forma definitiva con l'approvazione del Documento Strategico di Programmazione Integrata (DSPI), è stato nominato un referente della qualità del Dipartimento (CdD del 20/9/16), ed è stata istituita una Commissione di Autovalutazione delle attività di ricerca e terza missione (CAV-RD), (CdD del 15/11/16).

### 2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Politiche Sociali afferiscono 43 docenti tra professori di prima fascia (11), professori di seconda fascia (17) e ricercatori universitari (7 ricercatori a tempo indeterminato, 4 a tempo determinato di tipo B e 4 ricercatori a tempo determinato di tipo A).

In linea generale l'ambito di riferimento è costituito dai settori scientifico - disciplinari delle aree scientifico disciplinari delle Scienze Sociali e Umane. Più specificamente le aree ed i settori di riferimento sono:

Area 11, Scienze Storiche Filosofiche, Pedagogiche, Psicologiche: 7 docenti; Area 12, Scienze Giuridiche: 10 docenti; Area 13, Scienze Economiche e Statistiche: 6 docenti; Area 14, Scienze Politiche e Sociali: 20 docenti.

**Tabella 7 - Distribuzione del personale docente per Macrosettore concorsuale, settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.**

MACROSETTORE	Categoria	PO		PA		RI		RTDa		RTDb		TOTALE	
		TP	PD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD
CULTURE DELL'ORIENTE E DELL'AFRICA	STORIA DEI PAESI ISLAMICI			1									
DIRITTO AMMINISTRATIVO E TRIBUTARIO	DIRITTO AMMINISTRATIVO	1		1		2							
	DIRITTO TRIBUTARIO					1							
DIRITTO COMMERCIALE E DEL LAVORO	DIRITTO DEL LAVORO					1							
DIRITTO COSTITUZIONALE ED ECCLESIASTICO	DIRITTO COSTITUZIONALE	1											
DIRITTO INTERNAZIONALE, DELL'UNIONE EUROPEA, COMPARATO, DELL'ECONOMIA, DEI MERCATI E DELLA NAVI	DIRITTO DELL'UNIONE EUROPEA				1								
	DIRITTO INTERNAZIONALE			1									
DIRITTO PRIVATO	DIRITTO PRIVATO									1			
DISCIPLINE STORICHE	STORIA CONTEMPORANEA	1						1					
	DISCIPLINE DEMOETNOANTROPOLOGICHE	1											
	STORIA MODERNA					1							
ECONOMIA	ECONOMIA POLITICA	1											
	SCIENZA DELLE FINANZE	1											
GEOGRAFIA	GEOGRAFIA ECONOMICO-POLITICA	1		1									
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI			1									
SOCIOLOGIA	SOCIOLOGIA GENERALE	1		1						1			
	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI	1								1			
SOCIOLOGIA APPLICATA	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO			2		1							
	SOCIOLOGIA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO					1				1			
STATISTICA E METODI MATEMATICI PER LE DECISIONI	STATISTICA SOCIALE	2		1									
STORIA POLITICA	STORIA DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI			2									
	STORIA E ISTITUZIONI DELL'ASIA			1				1					

	STORIA DELLE ISTITUZIONI POLITICHE			1								
	STORIA DELLE DOTTRINE POLITICHE			1								
	STORIA E ISTITUZIONI DELL'AFRICA			1				1				
TEORIA POLITICA	SCIENZA POLITICA			1				1				
<b>TOTALE</b>		<b>11</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: rielaborazione dei dati amministrativi da parte della CAV DSPOL

### 2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

La Segreteria Amministrativa composta da 2 funzionari (Segretario amministrativo e supporto) e tre collaboratori di categoria C e svolge servizi di supporto alla Ricerca (vedasi documento AQ).

**Tabella 8** – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.

TIPOLOGIA CONTRATTO	Regime orario	CATEGORIA								TOTALE
		B		C		D		EP		
		Area Amministrativa	Area Servizi tecnici e generali	Area Amministrativa	Area Tecnica	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione	
TEMPO INDETERMINATO	Tempo pieno			2	1	2				5
	Tempo parziale									
A TEMPO DETERMINATO	Tempo pieno									
	Tempo parziale									
<b>TOTALE</b>				2	1	2				5

Fonte: rielaborazione dei dati amministrativi da parte della CAV DSPOL

### 2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Al Dipartimento di DSPOL, al 1 gennaio 2020, afferiscono n. 13 unità di personale ausiliario alla ricerca di cui n. 5 assegni e n. 8 borsisti di ricerca.

**Tabella 9** – Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico – disciplinare e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.

Settore Scientifico Disciplinare	Tipologia Contratto						
	Assegni di ricerca				Borse di ricerca	TOTALE	
	Annuali	18 mesi	Biennali	TOTALE	TOTALE	AR	BR
SPS/08	1	1		2	3	2	3
L-OR/10			1	1		1	0
SECS-P/03	1			1	3	1	3
SPS/07	1			1		1	0
IUS 13					1	0	1
SPS/14					1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

Fonte: rielaborazione dei dati amministrativi da parte della CAV DSPOL

### 3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

#### 3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Per il triennio 2017-19 Dipartimento aveva proposto, in linea con l'obiettivo del "Piano Strategico 2017-21" di *Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà* quattro obiettivi nell'ambito della ricerca: consolidamento dei livelli di produttività scientifica; miglioramento della qualità dei prodotti scientifici del Dipartimento; incremento della partecipazione a progetti di ricerca su bandi competitivi nazionali ed internazionali; incremento delle collaborazioni di ricerca internazionali.

Il **Rapporto di Monitoraggio 2019** (Tav. IR1, IR2, IR3, IR5) ha messo in evidenza una tendenza costante al miglioramento della produzione scientifica del DSPOL soprattutto in termini qualitativi. Gli **Indicatori Ateneo relativi agli obiettivi della ricerca** (confronto dato base-valori 2020) mettono in evidenza lo stesso andamento. La **Relazione AVA-NVA** per il 2018 tuttavia ha evidenziato che i risultati conseguiti per gli indicatori ASN dei docenti DSPOL non possono ritenersi pienamente soddisfacenti: solo nel caso dei professori associati, le percentuali di "abilitabili" sono superiori ai valori medi di Ateneo. Tuttavia, si segnala, come indicatore della qualità della politica di reclutamento, che per le tre categorie di docenti la percentuale di "abilitabili" (neoreclutati e non neoreclutati) è sempre maggiore della stessa percentuale calcolata per i non neoreclutati. Ciò vale, in particolare, per la categoria dei ricercatori. Gli indicatori relativi alla produzione scientifica dei neoreclutati, guardando il dato base fornito dall'Ateneo tuttavia, mettono in evidenza degli elementi di criticità in relazione agli obiettivi di miglioramento della qualità e internazionalizzazione. Anche se il  $\Delta N^\circ$  articoli su rivista fascia A / totale articoli NEORECLUTATI nel 2020 è aumentato rispetto al dato base, rimane comunque più basso rispetto al totale dei ricercatori del dipartimento. Decisamente positiva, invece la dimensione dell'internazionalizzazione: il  $\Delta \%$  Prodotti dei neoreclutati con coautori internazionali è superiore tra i neo reclutati rispetto al totale ricercatori del dipartimento (vedi R10).

#### Analisi SWOT

Punti di forza (strengths) interni	Punti di debolezza (weaknesses) interni
<p>I punti di forza che permettono di guardare con ottimismo alle prospettive di sviluppo delle attività di Ricerca del Dipartimento sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la tendenza al miglioramento continuo della qualità della produzione scientifica del Dipartimento negli ultimi anni;</li><li>- la condivisione crescente degli obiettivi di qualità;</li><li>- La presenza di docenti inseriti in importanti network di ricerca a livello internazionale;</li><li>- la presenza di competenze di elevata qualità nel campo della ricerca <i>che possono generare processi di apprendimento virtuoso</i>;</li></ul>	<p>I punti di debolezza sui quali il DISPOL intende intervenire nel prossimo triennio sono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la consistenza della produzione scientifica del dipartimento (in termini di numero medio di prodotti pro-capite);</li><li>- il grado di internazionalizzazione della ricerca ancora limitato</li><li>- la performance dei docenti in relazione alla distanza dagli indicatori ASN non sempre in linea con gli obiettivi di qualità del dipartimento</li><li>- la qualità del reclutamento nell'ultimo triennio non sempre in linea con gli obiettivi di qualità del dipartimento</li></ul>
Opportunità da cogliere (opportunities) nell'ambiente esterno	Minacce e vincoli (threats) legati all'ambiente esterno

<p>Opportunità per il miglioramento dell'offerta del Dipartimento nell'ambito delle attività di Ricerca sono rappresentate da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La crescente possibilità di utilizzare tecnologie digitali e i social media per la realizzazione di attività di cooperazione tra sedi universitarie, anche a livello internazionale;</li> <li>- la collocazione geografica dell'ateneo che può esaltare il ruolo strategico del DSPOL nei paesi del mediterraneo anche in termini di progettazione europea;</li> <li>- competenze multidisciplinari applicabili alle strategie dell'Agenda ONU 2030 e alla strategia Europea 2020 e 2019-2024;</li> <li>- la presenza di fondi regionali di finanziamento per la ricerca (Legge7, Fondazione di Sardegna)</li> </ul>	<p>Limiti alle politiche di qualità della ricerca nel DSPOL sono costituiti da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La mancanza di un quadro di riferimento stabile nel campo della valutazione a livello nazionale (VQR, ASN);</li> <li>- l'elevata eterogeneità dei SSD incardinati nel Dipartimento e la esigua rappresentatività di molti di essi;</li> <li>- l'impatto dei pensionamenti in un dipartimento di ridotte dimensioni;</li> <li>- le difficoltà nella pianificazione delle attività di ricerca almeno per il 2020-2021 in ragione dell'evento COVID-19 e la ridotta mobilità nazionale ed internazionale.</li> </ul>
--	--

### 3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

DISPOL sviluppa la sua strategia nel campo della ricerca tenendo conto della **Finalità Strategica Ricerca** e degli obiettivi definiti conseguentemente dall'Ateneo (Rif. Allegato 1 *DSPI*):

**Finalità Strategica Ricerca** sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà

**Obiettivo R1:** Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo.

**Obiettivo R2:** incrementare il livello di internazionalizzazione della ricerca, anche grazie alle azioni sviluppate nell'ambito del progetto EDUC.

In ragione degli obiettivi strategici d'Ateneo nel campo della ricerca e per affrontare i punti di debolezza emersi nell'analisi SWOT, tenendo conto delle opportunità e delle minacce il DISPOL definisce i propri obiettivi (R1. *Affermare la rilevanza scientifica del dipartimento in ambito nazionale ed internazionale*; R.2. *consolidare la consistenza della produzione scientifica dei ricercatori DSPOL*; R.3. *Incrementare le collaborazioni di ricerca internazionali, secondo lo Schema 1* riportato di seguito:

**Schema 1** – Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della ricerca.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
<b>NUMERO</b>	<i>RD.1</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	<i>Affermare la rilevanza scientifica del dipartimento in ambito nazionale ed internazionale</i>
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Proseguire nel miglioramento della qualità della ricerca per una maggiore competitività e riconoscimento anche internazionale.</i>

<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>R.1, R.2</i>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	1) $\Delta$ N° articoli su rivista fascia A / totale articoli 2) $\Delta$ Finanziamenti esterni da bando competitivo (valore procapite) 3) $\Delta$ N° articoli su rivista fascia A / totale articoli NEORECLUTATI 4) $\Delta$ Prodotti con coautori internazionali 5) $\Delta$ Prodotti dei NEORECLUTATI con coautori internazionali

<b>OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO</b>	
<b>NUMERO</b>	<i>RD.2</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	Consolidamento consistenza della produzione scientifica dei ricercatori DSPOL
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Sostenere l'attività di pubblicazione dei ricercatori DSPOL</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>R.1</i>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	$\Delta$ N° prodotti procapite / anno

<b>OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO</b>	
<b>NUMERO</b>	<i>RD.3</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	Incremento delle collaborazioni di ricerca internazionali
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Migliorare la presenza dei ricercatori DSPOL nel contesto internazionale</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>R.2</i>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI</b>	1) R9 $\Delta$ % Prodotti con coautori internazionali

<b>RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	2) R10 Δ % Prodotti dei neoreclutati con coautori internazionali
--	--

### 3.3. Azioni e indicatori

Al fine del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento individuati per il triennio 2020-2022, e per affrontare i punti di debolezza emersi nell'analisi SWOT, tenendo conta delle opportunità e delle minacce, si individuano le seguenti azioni.

**Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca**

AZIONE	
<b>AZIONE</b>	<i>AR.1 Favorire processi di apprendimento virtuoso di buone pratiche nel campo della ricerca</i>
<b>DESCRIZIONE</b>	Organizzare seminari e un canale Teams di discussione e di condivisione delle buone pratiche nel campo della produzione e disseminazione della ricerca (scegliere le riviste, scrivere una cover letter, scrivere per le riviste internazionali, costruire un progetto europeo di successo o un PRIN, presentare alle conferenze internazionali)
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<b>RD.1</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Interne, ogni anno
<b>RESPONSABILE</b>	Direttore
<b>INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)</b>	Numero di iniziative organizzate
<b>SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)</b>	0
<b>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)</b>	6

<b>AZIONE</b>
---------------

<b>AZIONE</b>	<i>AR.2 Favorire la creazione di network di ricerca</i>
<b>DESCRIZIONE</b>	Organizzare seminari con ricercatori a livello locale, nazionale e internazionale per rafforzare le reti di ricerca di DSPOL
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<b>RD.1</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Interne, ogni anno
<b>RESPONSABILE</b>	Direttore
<b>INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)</b>	Numero di iniziative organizzate
<b>SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)</b>	0
<b>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)</b>	6

<b>AZIONE/I</b>	
<b>AZIONE/I</b>	<i>AR.3 Sostenere le attività di produzione scientifica dei ricercatori DSpol</i>
<b>DESCRIZIONE</b>	Destinazione dei fondi di dipartimento liberi e rifinalizzabili per il 25% per cofinanziare le pubblicazioni; per il 15% per finanziare lo start up dei neoreclutati; per il 30% finanziare un progetto a cura dei docenti di specifici SSD o SC.
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<b>RD.2</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Interne, ogni anno
<b>RESPONSABILE</b>	Direttore

<b>INDICATORE DELL'AZIONE</b> (fonte dati e modalità di calcolo)	Numero pubblicazioni cofinanziate
<b>SITUAZIONE BASE</b> (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..)  o <b>VALORE BASE</b> (al 01.01.2020)	0
<b>SITUAZIONE ATTESA</b> (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)  o <b>TARGET</b> (al 31.12.2022)	6

<b>AZIONE/I</b>	
<b>AZIONE/I</b>	<i>AR.4 Favorire la pubblicazione in riviste internazionali e volumi ad alto impatto scientifico</i>
<b>DESCRIZIONE</b>	Finanziare con i fondi del dipartimento il proof-reading di articoli in lingua straniera
<b>OBIETTIVI</b> AI QUALI CONTRIBUISCE	<b>RD.2</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Fondi del dipartimento, XXX
<b>RESPONSABILE</b>	Direttore
<b>INDICATORE DELL'AZIONE</b> (fonte dati e modalità di calcolo)	Numero proof-reading finanziato
<b>SITUAZIONE BASE</b> (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..)  o <b>VALORE BASE</b> (al 01.01.2020)	0
<b>SITUAZIONE ATTESA</b> (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)  o <b>TARGET</b> (al 31.12.2022)	6

## 4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

### 4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

In maniera coerente con le finalità strategiche di Ateneo, per il periodo 2017-2019 il Dipartimento aveva individuato quali obiettivi triennali in ambito didattico il "miglioramento della qualità della didattica" e l'"incremento dell'internazionalizzazione". In relazione al primo obiettivo si considerava prioritaria l'azione atta a implementare procedure di coordinamento tra i corsi di Laurea al fine di migliorare l'allocatione delle risorse docenti e la definizione dell'offerta formativa; con riferimento al secondo si ipotizzava una specifica azione volta all'incremento e consolidamento degli accordi di internazionalizzazione. Sulle base dei dati documentati nel Monitoraggio 2019 e nel Riesame 2019 si evidenzia al termine del periodo di riferimento un quadro positivo, con un miglioramento complessivo degli aspetti monitorati. L'indagine sulla valutazione della didattica mostra che il livello di soddisfazione degli studenti frequentanti rispetto ai docenti e agli insegnamenti dei corsi di studio triennali (SAO, SAO-Blended, SP) e magistrali (RI, SPA, PST) incardinati nel Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali sono sempre in linea/superiori ai valori medi della Facoltà di SEGP e dell'Ateneo. Relativamente agli indicatori di qualità della didattica legati all'attivazione di contratti di docenza a titolo oneroso, si evidenzia che la percentuale di ore di docenza erogate da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata (IC 19 SMA) è sempre superiore alla media italiana e l'indicatore mostra nel 2018 valori in miglioramento rispetto all'anno precedente (Vedasi indicatore D8 allegato 4 Piano triennale). L'andamento positivo degli indicatori è in linea con la direzione auspicata dalle politiche di reclutamento e di revisione dei percorsi formativi attuate nel triennio, che sono state indirizzate a valorizzare la qualità dei percorsi formativi dei CdS favorendo la sostenibilità dell'offerta formativa.

Relativamente all'obiettivo legato all'incremento dell'internazionalizzazione della didattica, l'indicatore sulla percentuale di laureati entro la durata normale del corso che ha acquisito almeno 12 CFU all'estero (IC11 SMA) mostra valori crescenti tra il 2017 e il 2018 e superiori sia alla media dell'area geografica che degli atenei italiani (non telematici) in entrambi i corsi di studio triennali.

Tutti e tre gli indicatori "Δ n° accordi Erasmus e Globus per corso di studio-D1", "Δ n° Studenti in mobilità Erasmus in ingresso nell'anno accademico precedente" e "Δ Proporzione CFU conseguiti all'estero dagli studenti in uscita nell'anno accademico precedente" per il monitoraggio degli obiettivi strategici legati alla didattica (vedasi indicatori D1-D2 e D3 Allegato 4 Piano triennale) mostrano dei valori medi per il dipartimento DSPOL in miglioramento rispetto all'anno accademico precedente e dei valori assoluti delle componenti utilizzate per calcolare il differenziale tra i due anni accademici che evidenziano i buoni risultati raggiunti da DSPOL rispetto agli altri dipartimenti dell'Ateneo.

Relativamente alla regolarità dei percorsi formativi il dato sulla proporzione di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 40 dei CFU previsti nel piano di studio (indicatore di regolarità), mostra valori in crescita dalla coorte 2016 alla coorte 2017 nei 4 (dei 5) corsi di studio del dipartimento con il più elevato numero di studenti, come mostra il dato medio per il Dipartimento dell'indicatore. Si evidenzia tuttavia che in tutti i corsi di studio il dato assoluto dell'indicatore di regolarità è al di sotto della media italiana degli atenei non telematici. Un valore negativo registra anche l'indicatore "Δ Assegnazione del FFO legata al costo standard di formazione per studente, in base del numero di studenti per corso di studio considerati dal Ministero iscritti entro il primo anno fuori corso" (Vedasi indicatore D5 Allegato 4 Piano Triennale, dimensione didattica).

Punti di forza (strengths) interni	Punti di debolezza (weaknesses) interni
<p>I punti di forza sui quali fondare le prospettive di sviluppo delle attività didattiche del Dipartimento sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Persistenza di performance superiori o in linea a dati regionali o nazionali nella soddisfazione generale espressa verso i CdS del dipartimento.</li> <li>- Incremento nel triennio della qualità percepita degli insegnamenti dei CdS del dipartimento</li> <li>- Trend positivi nell'ultimo anno degli indicatori di monitoraggio della regolarità dei percorsi</li> <li>- Incardinamento in dipartimento di centri di responsabilità su progettazione, manutenzione e revisione relativamente alla didattica (Giunta, Commissione didattica)</li> <li>- Valorizzazione nei percorsi formativi delle opportunità di mobilità internazionale</li> </ul>	<p>I punti di debolezza sui quali il DISPOL intende intervenire nel prossimo triennio sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rallentamento dei trend positivi di acquisizione di cfu nei programmi di internazionalizzazione</li> <li>- Raggiungimento solo parziale dell'obiettivo 2017-2020 in relazione al coordinamento didattico tra corsi di laurea</li> <li>- Regolarità delle carriere nelle lauree magistrali</li> <li>- Scarsa attrattività della laurea magistrale PST</li> </ul>
Opportunità da cogliere (opportunities) nell'ambiente esterno	Minacce e vincoli (threats) legati all'ambiente esterno
<p>Opportunità per il miglioramento della didattica del Dipartimento sono rappresentate da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accresciute possibilità di reclutamento di Ateneo in ragione di Piani nazionali, con positive ricadute potenziali in capo ai percorsi didattici</li> <li>- Ulteriori possibilità di scambi e cooperazioni internazionali attivate nell'ambito dal progetto European Digital UniverCity</li> <li>- La crescente possibilità di utilizzare tecnologie digitali e i social media per la realizzazione di attività di formazione per gli studenti;</li> </ul>	<p>Minacce e vincoli sono rappresentati da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Impatto dei pensionamenti in un dipartimento di ridotte dimensioni con un'offerta didattica qualificata</li> <li>- Incertezza legata alle modalità di erogazione della didattica nel breve-medio periodo, specie in funzione delle misure imposte dal Covid-19, e all'impatto che questo avrà sulle decisioni degli studenti e sull'organizzazione dei corsi di studio</li> <li>- Incertezza sull'impatto che il Covid-19 avrà sui programmi di mobilità internazionale degli studenti</li> </ul>

#### 4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Il DSPOL sviluppa la sua strategia nell'ambito didattico considerando l'obiettivo strategico di Ateneo per la didattica e gli Obiettivi assegnati ai cfr. Il DSPI in <https://trasparenza.unica.it/disposizioni-general/atti-general/documenti-di-programmazione-strategico-gestionale/documento-strategico-di-programmazione-integrata-2017-2021/>).

FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA (cfr. Allegato 1):

- Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e

professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione.

- Obiettivo D1: Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni, particolarmente nella fase di riorganizzazione didattica post-Covid-19.
  - Obiettivo D2: Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente.
  - Obiettivo D3: Promuovere la formazione continua degli insegnanti delle istituzioni scolastiche regionali.
  - Obiettivo D4: Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile.
- Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4): Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo.

*In ragione degli obiettivi strategici d'Ateneo nell'ambito della didattica e per affrontare i punti di debolezza emersi dalla SWOT, tenendo conto delle opportunità e delle minacce, il DISPOL definisce i propri obiettivi nell'ambito della didattica (DD1. Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi; DD.2 Ulteriore valorizzazione dell'internazionalizzazione all'interno dei percorsi formativi; DD.3 Valorizzazione all'interno delle attività didattiche promosse dal dipartimento delle tematiche relative allo sviluppo sostenibile e all'agenda 2030 dell'ONU) secondo lo schema di seguito riportato.*

**Schema 3** – Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della didattica

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
<b>NUMERO</b>	<i>DD.1</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	<i>Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi.</i>
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Garantire percorsi formativi che soddisfino le esigenze formative delle parti interessate nel medio-lungo periodo, assicurando le risorse di docenza necessarie.</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>D.1</i>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	<i>Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio (D7)</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
<b>NUMERO</b>	<i>DD.2</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	<i>Ulteriore valorizzazione dell'internazionalizzazione all'interno dei percorsi formativi</i>
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Creazione e/o miglioramento delle opportunità di mobilità di docenti e studenti, con attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC (<a href="https://www.unica.it/unica/it/news_notizie_s1.page?contentId=NTZ179441">https://www.unica.it/unica/it/news_notizie_s1.page?contentId=NTZ179441</a>)</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>D.2</i>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	1. Δ Proporzione CFU conseguiti all'estero dagli studenti in uscita

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
<b>NUMERO</b>	<i>DD.3</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	<i>Valorizzazione all'interno delle attività didattiche promosse dal dipartimento delle tematiche relative allo sviluppo sostenibile e all'agenda 2030 dell'ONU.</i>
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici delle tematiche della Agenda, attraverso la loro trattazione all'interno delle attività didattiche istituzionali e la promozione di seminari, laboratori e tesi di laurea triennale, magistrale e dottorali.</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>D.4</i>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	Numero tesi di laurea e dottorato sui temi dello sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030

#### 4.3. Azioni e indicatori

**Schema 4** - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
<b>AZIONE/I</b>	<b>AD.1</b> Coordinamento delle attività dei CdS in particolare in relazione all'offerta di laboratori didattici su tematiche strategiche e modalità innovative di didattica
<b>DESCRIZIONE</b>	<i>Favorire, attraverso il coordinamento dipartimentale, l'organizzazione di laboratori tematici.</i>
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<b>DD.1</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Annuale
<b>RESPONSABILE</b>	Il Consiglio di Dipartimento, commissione didattica
<b>INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)</b>	<i>Numero iniziative coordinate</i>
<b>SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)</b>	0
<b>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)</b>	3

AZIONE/I	
<b>AZIONE/I</b>	<b>AD.2</b> Promuovere la regolarità dei percorsi formativi
<b>DESCRIZIONE</b>	<i>Promuovere la regolarità dei percorsi formativi attraverso il potenziamento della attività di orientamento in ingresso gestite</i>

	<i>direttamente dal dipartimento anche con risorse online</i>
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<i>DD1.</i>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Annuale. Risorse messe a disposizione per l'orientamento
<b>RESPONSABILE</b>	Consiglio di Dipartimento, Commissione per le politiche orientamento
<b>INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)</b>	<i>Numero attività orientamento</i>
<b>SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..)  o VALORE BASE (al 01.01.2020)</b>	<i>0</i>
<b>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)  o TARGET (al 31.12.2022)</b>	<i>+3</i>

<b>AZIONE/I</b>	
<b>AZIONE/I</b>	<b>AD3</b> - Favorire il consolidamento dell' internazionalizzazione
<b>DESCRIZIONE</b>	<i>Organizzare seminari con docenti stranieri per la realizzazione accordi Erasmus con le rispettive sedi.</i>
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<i>DD2</i>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Annuale Risorse di ateneo per la mobilità internazionale dei docenti.
<b>RESPONSABILE</b>	Consiglio Dipartimento, commissione internazionalizzazione
<b>INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)</b>	<i>Numero seminari organizzati</i>

SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	0
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	+ 3

AZIONE/I	
AZIONE/I	AD4 Favorire lo sviluppo di competenze sui temi dell'agenda 2030 dell'ONU nei percorsi didattici
DESCRIZIONE	<i>Organizzazione di seminari (attributivi di cfu) sulle tematiche relative all'agenda 2030 dell'ONU</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<b>DD3</b>
RISORSE E TEMPI	Annuale. Risorse del dipartimento per l'organizzazione di eventi seminariali locali.
RESPONSABILE	Consiglio Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	Numero di eventi dedicati alla promozione dei temi dell'Agenda 2030
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	0
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	3 eventi

## 5. Programmazione nell'ambito della terza missione

### 5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Il perseguimento delle strategie nel campo della Terza Missione costituisce un obiettivo dei Dipartimenti che solo recentemente è stato più ampiamente definito e strutturato. Gli obiettivi individuati dal DSPOL per il triennio 2017-2019 hanno riguardato: il consolidamento delle attività di didattica conto terzi; lo sviluppo delle attività di ricerca commissionata da Istituzioni e Imprese e del finanziamento esterno di attività di ricerca e formative svolte dal Dipartimento; lo sviluppo delle attività di Public Engagement.

Il Dipartimento ha supportato dal punto di vista organizzativo e logistico (e talvolta finanziario attraverso i fondi FIRB) un ampio numero di attività su temi di interesse del dipartimento proposte dai docenti (convegni, dibattiti, tavole rotonde. Dai dati provenienti dal questionario relativo al progetto STARTS d'Ateneo, emerge che il 61% dei docenti sono impegnati in attività di Public Engagement. Più contenute ma comunque consistenti la didattica e la ricerca in conto terzi.

Le attività di Terza Missione del DSPOL si sviluppano prevalentemente sul versante della produzione di beni pubblici di natura culturale, sociale e educative, nel campo della formazione per gli adulti e nell'ambito del Public Engagement. Tutte le attività di Terza Missione realizzate rispecchiano le caratteristiche e specificità culturali del Dipartimento, delineate al paragrafo 1.4 di questo documento.

### Analisi SWOT

Punti di forza (strengths) interni	Punti di debolezza (weaknesses) interni
<p>I punti di forza che permettono di guardare con ottimismo alle prospettive di sviluppo delle attività di Terza Missione e Public Engagement del Dipartimento sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il DSPOL per sua missione culturale partecipa attivamente nelle attività di Public Engagement;</li> <li>- I ricercatori partecipano attivamente alle iniziative di Ateneo volte a rafforzare le competenze trasversali e l'interdisciplinarietà;</li> </ul>	<p>I punti di debolezza riguardano ciò che dovrà essere gestito nel prossimo triennio 2020-22:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le iniziative promosse dai docenti del Dipartimento e quelle in cui i docenti sono stati coinvolti da enti esterni, necessitano di un miglior monitoraggio per una più precisa acquisizione dei dati;</li> <li>- Poche sono le attività svolte in conto terzi da parte dei ricercatori del DSPOL;</li> </ul>
Opportunità da cogliere (opportunities) nell'ambiente esterno	Minacce e vincoli (threats) legati all'ambiente esterno
<p>Opportunità per il miglioramento dell'offerta del Dipartimento nell'ambito delle attività di Terza Missione e Public Engagement sono rappresentate da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'inserimento di molti dei docenti del Dipartimento in reti ormai consolidate di rapporti con enti e istituzioni culturali dei territori dove operano ma anche a livello nazionale e internazionale, sempre più interessate a realizzare non solo attività di ricerca congiunte ma anche attività di valorizzazione e divulgazione della ricerca;</li> <li>- La crescente possibilità di utilizzare tecnologie digitali e i social media per la realizzazione di attività di Terza Missione e Public Engagement che in tal modo possono raggiungere platee potenzialmente molto estese;</li> </ul>	<p>Per evitare o minimizzare impatti negativi sulle proprie prestazioni, non si possono ignorare, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La mancanza di un quadro di riferimento stabile per il dispiegamento di attività di Terza Missione e Public Engagement rivolte alle scuole (si vedano ad es. le incertezze sull'alternanza scuola-lavoro e l'aggiornamento degli insegnanti);</li> <li>- La perdurante mancanza di riconoscimento della realizzazione di iniziative di Terza Missione e Public Engagement nell'ambito della valutazione delle attività dei singoli docenti;</li> <li>- Le limitazioni all'utilizzo di sistemi incentivanti per il personale dell'Ateneo;</li> <li>- La definizione ancora non completa di un sistema di valutazione delle attività di Terza Missione e Public Engagement, sia nell'Ateneo sia nel contesto nazionale.</li> </ul>

## 5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per la Terza Missione

DISPOL sviluppa la sua strategia nel campo della Terza Missione tenendo conto dell'obiettivo strategico di Ateneo di *sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività*, e degli Obiettivi assegnati ai Dipartimenti di *migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo*,

In ragione degli obiettivi strategici d'Ateneo nel campo della ricerca e per affrontare i punti di debolezza emersi nell'analisi SWOT, tenendo conta delle opportunità e delle minacce il DISPOL definisce i propri obiettivi: **TMD.2. Ampliare le modalità di comunicazione delle attività di Terza Missione e Public Engagement del Dipartimento;** **TMD.3. Potenziare la rete di contatto con le istituzioni e imprese;**

Di seguito si riportano in tabella gli obiettivi e gli indicatori individuati dal DSPOL nell'ambito della Terza missione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<b>TMD.1</b>
DENOMINAZIONE	<i>Ampliare le modalità di comunicazione delle attività di Terza Missione e Public Engagement del Dipartimento</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Organizzare attività di Public Engagement e Terza Missione in forma innovativa
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<b>TM.2/3</b>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	Δ Iniziative PE organizzate

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<b>TMD.2</b>
DENOMINAZIONE	<i>Potenziare la rete di contatto con le istituzioni e imprese</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Favorire l'interazione tra i docenti e i ricercatori DSPOL con imprese e istituzioni al fine di favorire il trasferimento tecnologico e di conoscenza
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<b>TM.1</b>

<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	Fatturato attività commerciale
--	--------------------------------

### 5.3. Azioni e indicatori

Di seguito si riportano in tabella le azioni programmate dal DSPOL per il conseguimento degli obiettivi pluriennali precedentemente indicati.

AZIONE/I	
<b>AZIONE/I</b>	<b>ATM.1 Finanziare le modalità di innovazione comunicativa della ricerca</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	Sostenere economicamente le innovazioni nel campo delle attività di comunicazione e divulgazione della ricerca portate avanti da parte dei ricercatori e docenti/ gruppi di ricerca del DSPOL
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<b>TMD3</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Fondi di dipartimento - 1 anno
<b>RESPONSABILE</b>	Direttore
<b>INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)</b>	N. attività di comunicazione innovativa promosse dal Dipartimento
<b>SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)</b>	0
<b>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)</b>	+3

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM.3. Introduzione della/e figure del/i referenti dipartimentali della TM
DESCRIZIONE	Stimolare l'organizzazione di attività di Public Engagement e Terza Missione DSPOL attraverso l'introduzione della/e figure del/i referenti dipartimentali della TM
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD3
RISORSE E TEMPI	1 anno
RESPONSABILE	Consiglio di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	Numero attività promosse dal/i referenti Terza Missione
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	0
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	+ 5

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM.4. Stimolare il trasferimento tecnologico e di conoscenza
DESCRIZIONE	Stimolare il trasferimento tecnologico attraverso l'uso della piattaforma STARTS
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD1
RISORSE E TEMPI	Referente/i dipartimentali della TM - 1 anno
RESPONSABILE	Direttore

<b>INDICATORE DELL'AZIONE</b> (fonte dati e modalità di calcolo)	N. interazioni tra docenti del DSPOL e istituzioni/imprese (STARTS e pagina web);
<b>SITUAZIONE BASE</b> (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..)  o <b>VALORE BASE</b> (al 01.01.2020)	0
<b>SITUAZIONE ATTESA</b> (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)  o <b>TARGET</b> (al 31.12.2022)	> 5

## 6. Programmazione per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione.

### 6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

DSPOL, al fine di migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi, ha intrapreso un percorso di semplificazione e riorganizzazione al fine di rendere l'azione amministrativa e gestionale sempre più trasparente e accessibile sia alla comunità universitaria sia ai portatori di interesse esterni alla stessa. Nello specifico, ha provveduto a mappare e standardizzare i processi gestionali e a migliorare la comunicazione sia interna che esterna. Le azioni intraprese da DSPOL per la standardizzazione dei processi gestionali sono iniziate da una mappatura della distribuzione degli incarichi e ruoli sia del personale docente che amministrativo nei processi gestiti. DSPOL nella seconda metà del 2018 ha avviato il processo di informatizzazione e dematerializzazione di tutti i processi amministrativi. Tale processo, che è proseguito per tutto il 2019 ed, in parte, è ancora in sviluppo, ha consentito nell'emergenza determinata dall'epidemia di COVID-19, di avere una totale continuità dei processi amministrativi e gestionali che non sono stati né interrotti né rallentati durante il lockdown. L'informatizzazione dei processi amministrativi è stata anche conforme all'obiettivo strategico di Ateneo orientato alla semplificazione e riorganizzazione del lavoro gestionale. Tutto ciò ha permesso di avere un sistema dinamico che consente allo staff di monitorare costantemente lo stato delle pratiche e tenere sotto controllo i tempi di lavorazione rendendo i servizi amministrativi più efficienti e trasparenti.

Con riferimento ad una migliore comunicazione, in linea con l'obiettivo dell'Ateneo "Migliorare l'efficacia della comunicazione dell'Ateneo e rendere il suo operato sempre più trasparente", DSPOL ha creato un repository accessibile via web in area riservata nel quale sono reperibili i Verbali degli Organi di Dipartimento al fine di garantire un'adeguata comunicazione ai pubblici interessati tutelando la privacy; è stata, inoltre predisposta un'area riservata dedicata alla qualità in cui viene pubblicato, non appena approvato, il piano triennale della qualità. DSPOL inoltre, al fine di consentire la semplificazione dei processi amministrativi e la loro smaterializzazione ha predisposto un'area accessibile attraverso il link [https://www.unica.it/unica/it/dip\\_sciencesocistit\\_751.page](https://www.unica.it/unica/it/dip_sciencesocistit_751.page) per mezzo della quale tutti i componenti dello staff autenticati con le credenziali UGOV possono reperire e compilare on-line le modulistiche per i diversi processi gestionali (missioni, attivazione bandi, richieste acquisto beni e servizi). Tale procedura informatica permette anche al docente di monitorare le richieste effettuate e l'effettiva gestione e presa in carico da parte del personale TA.

### Analisi SWOT

Punti di Forza	Punti di debolezza
Informatizzazione di tutti i processi amministrativi; Condivisione della documentazione a pubblici definiti nel rispetto della normativa privacy;	Il sistema informatico utilizzato non permette la replicabilità e la scalabilità in Ateneo; Mancanza di personale dedicato alla comunicazione;

<p>Condivisione delle informazioni dipartimentali a tutto il personale (registro borse; assegni; presenze CdD; documentazione CdD);</p> <p>Trasparenza sulla disponibilità dei fondi di ricerca tramite la predisposizione di un file Excel per docente contenente le informazioni circa la disponibilità di fondi per singolo progetto e scadenza degli stessi.</p>	<p>Aggiornamento dei fondi deve essere fatto dal personale tecnico amministrativo in quanto non è stato possibile implementare un collegamento con il sistema gestionale UGOV (il prospetto – anch'esso on-line in cui si attesta per ogni docente la disponibilità dei fondi viene aggiornato 2 volte l'anno o su eventuale richiesta del docente).</p>
<b>Opportunità</b>	<b>Minacce</b>
<p>Il lockdown ha evidenziato la necessità di informatizzare tutti i processi e questo comporterà un adeguamento da parte dell'ateneo e non di singola struttura;</p> <p>Utilizzo sempre più intenso di social media che permettono di arrivare a pubblici più ampi;</p> <p>Utilizzo sempre più intenso di tecnologie digitali che permettono una gestione più efficace ed efficiente delle attività dipartimentali.</p>	<p>Mancanza di una gestione omogenea dei processi amministrativi a livello di Ateneo.</p>

## 1.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione

**FINALITA' STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE** (cfr Allegato 1): Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività.

**Obiettivo AQ1:** Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva.

**Obiettivo AQ2:** Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna.

**Obiettivo AQ3:** Sviluppo Sostenibile - Agenza ONU 2030: migliorare la Responsabilità sociale, con particolare riguardo alle pari opportunità di genere, all'inclusione e integrazione e alla cultura dello sviluppo sostenibile.

**Obiettivo dipartimentale** (cfr Allegato 4): Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse.

DSPOL nel triennio 2019-2021 intende rendere il suo operato sempre più trasparente sia nei confronti della comunità universitaria che degli stakeholders esterni attraverso una migliore comunicazione sia interna che esterna.

Nello specifico DSPOL intende migliorare il processo di smaterializzazione delle pratiche amministrative di modo da essere sempre più efficiente ed efficace dal lato docente. L'obiettivo è infatti *migliorare le procedure al fine di renderle più snelle, trasparenti e ridurre il rischio di vulnerabilità corruttiva. A tal fine DSPOL predisporrà un vademecum per il ricercatore in cui esporrà per ogni procedura l'iter da seguire e le tempistiche. Predisporrà, inoltre, dei calendari per la gestione delle scadenze dipartimentali e di ateneo così da poter programmare le attività.*

*DSPOL nel 2019-2021 intende implementare un database dei progetti DSPOL implementato con MS Access da mettere in condivisione con DIRICTER, ufficio bandi nazionali, regionali e locali. Il database consentirà al Dipartimento di mappare i vari progetti e relative scadenze. Nello specifico il database permetterà alla segreteria amministrativa una gestione efficiente ed efficace degli adempimenti amministrativi e gestionali*

legati ai progetti (es. rendicontazione, rimodulazione budget etc) e a DIRICTER il monitoraggio dei vari progetti in maniera autonoma.

Il terzo obiettivo DSPOL riguarda il miglioramento della comunicazione interna ed esterna attraverso le pagine web DSPO. Nello specifico DSPOL, attraverso l'individuazione di un referente della comunicazione, intende migliorare la struttura e i contenuti delle singole pagine inserendo sempre i contatti della persona di riferimento di modo che chiunque possa contattarlo direttamente per maggiori informazioni.

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

**Schema 7** - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
<b>NUMERO</b>	<i>AQD.1</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	<i>Smaterializzazione dei processi amministrativi.</i>
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Attuare processi organizzativi che utilizzino sistemi informatici per la gestione delle attività amministrative.</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>AQ.1</i>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	<i>1. N° di processi dematerializzati</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
<b>NUMERO</b>	<i>AQD.2</i>
<b>DENOMINAZIONE</b>	<i>Implementazione database MS Access dei progetti DSPOL in condivisione con DIRICTER</i>
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Implementare la condivisione delle informazioni sui progetti nazionali, regionali e il database in access e creare una cartella condivisa contenente il materiale relativo ai diversi progetti</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<i>AQ.1/AQ.4</i>

<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	2. <i>Integrazioni tra uffici realizzati</i>
--	--

*Di seguito si riportano la/le tabella/e degli ulteriori obiettivi del Dipartimento.*

<b>OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO</b>	
<b>NUMERO</b>	<b>AQD.3</b>
<b>DENOMINAZIONE</b>	<i>Condivisione delle informazioni agli stakeholders interni ed esterni</i>
<b>DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO</b>	<i>Implementare le pagine web in modo da avere una comunicazione interna ed esterna sempre più trasparente, efficiente ed efficace per tutti gli stakeholders</i>
<b>OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO</b>	<b>AQ.2</b>
<b>INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO</b>	3. <i>Pagine web implementate DSPOL</i>

### 1.3. Azioni e indicatori

Con riferimento all'azione di "dematerializzazione di tutte le procedure amministrative" il dipartimento ha già implementato l'azione ma è necessario effettuare dei miglioramenti per rendere le procedure più snelle, trasparenti e ridurre il rischio di vulnerabilità corruttiva. A tal fine DSPOL:

- predisporrà il vademecum per il ricercatore, accessibile sulla pagina web dipartimentale, riguardante le azioni amministrative da intraprendere e le tempistiche di gestione delle pratiche amministrative;
- predisporrà calendari online condivisi per la gestione delle scadenze ed eventi di interesse per il Dipartimento

Per quel che concerne l'azione "Condivisione dati e informazioni con DIRICTER, ufficio progetti nazionali, regionali e locali", DSPOL intende mettere a disposizione della DIRICTER tutti i dati/informazioni relativi ai progetti nazionali, regionali, locali attivi nel dipartimento. Questo consentirà al personale DIRICTER di poter attingere alle informazioni per il monitoraggio dei progetti in maniera completamente autonoma rendendo la procedura più efficiente ed efficace. Il database progetti sarà realizzato con MS Access e sarà disponibile nella cartella progetti DSPOL sui server di Ateneo

Per l'azione "Potenziamento della comunicazione interna ed esterna" DSPOL individuerà referente interno della comunicazione web al fine di:

- rendere la comunicazione omogenea;
- rafforzare l'identità DSPOL con comunicazione coordinata attraverso la progettazione e realizzazione di materiali istituzionali di promozione e riconoscimento di tipo web;
- favorire la nascita e la messa a sistema delle iniziative di comunicazione

**Schema 8** - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
<b>AZIONE/I</b>	<b>AAQ.1</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	<i>Dematerializzare tutte le procedure amministrative</i>
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<b>AQD.1</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Segreteria TA-1 anno
<b>RESPONSABILE</b>	Direttore
<b>INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)</b>	<i>n. procedure dematerializzate</i>
<b>SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)</b>	<i>Parzialmente intrapresa</i>
<b>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)</b>	<i>Conclusa al 31/12/2022</i>

AZIONE/I	
<b>AZIONE/I</b>	<b>AAQ.2</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	<i>Condivisione dati e informazioni con DIRICTER ufficio progetti nazionali, regionali e locali</i>
<b>OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE</b>	<b>AQD.2</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	Segreteria TA - 1 anno

<b>RESPONSABILE</b>	Direttore
<b>INDICATORE DELL'AZIONE</b> (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>Condivisione dati progetti (n. progetti condivisi/n. progetti DSPOL)</i>
<b>SITUAZIONE BASE</b> (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..)  o <b>VALORE BASE</b> (al 01.01.2020)	<i>Da intraprendere</i>
<b>SITUAZIONE ATTESA</b> (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)  o <b>TARGET</b> (al 31.12.2022)	<i>Conclusa al 31/12/2022</i>

AZIONE/I	
<b>AZIONE/I</b>	<b>AAQ.3</b>
<b>DESCRIZIONE</b>	<i>Potenziamento della comunicazione interna ed esterna attraverso l'individuazione di un referente interno della comunicazione web</i>
<b>OBIETTIVI</b> AI QUALI CONTRIBUISCE	<b>AQD.1</b>
<b>RISORSE E TEMPI</b>	referente comunicazione)-1 anno
<b>RESPONSABILE</b>	Direttore
<b>INDICATORE DELL'AZIONE</b> (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>Pagine web implementate (n. pagine web DSPOL implementate e costantemente aggiornate)</i>
<b>SITUAZIONE BASE</b> (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..)  o <b>VALORE BASE</b> (al 01.01.2020)	<i>Da intraprendere</i>
<b>SITUAZIONE ATTESA</b> (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)  o <b>TARGET</b> (al 31.12.2022)	<i>Conclusa al 31/12/2022</i>

## Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
<b>FINALITÀ STRATEGICA RICERCA</b> (rif. Allegato 1)	Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà.
<b>OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO</b>	<b>R.1:</b> Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo. <b>R.2:</b> Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca, anche grazie alle azioni sviluppate nell'ambito del progetto EDUC.
<b>Obiettivo dipartimentale</b> (rif. Allegato 4)	Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale; ridurre il numero degli inattivi, nell'ottica del miglioramento continuo.

OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE	VALORE ATTESO (31.12.2022)
					(01.01.2020)	
RD.1	Affermare la rilevanza scientifica del dipartimento in ambito nazionale ed internazionale	R1, R2	Proseguire nel miglioramento della qualità della ricerca per una maggiore competitività e riconoscimento anche internazionale.	R2 Δ N° Prodotti procapite /anno	2,6	Δ3%
				R3 Δ N° articoli su rivista fascia A / totale articoli	61,3	Δ3%
				R7 Δ N° articoli su rivista fascia A / totale articoli NEORECLUTATI	51,8	Δ5%
				R9 Δ % Prodotti con coautori internazionali	14,2	Δ3%
				R10 Δ % Prodotti dei neoreclutati con coautori internazionali	19,2	Δ5%
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AR1	AR.1 Favorire processi di apprendimento virtuoso di buone pratiche nel campo della ricerca	Interne, ogni anno	Direttore	Numero di iniziative organizzate	0	6
AR2	AR.2 Favorire la creazione di network di ricerca	Interne, ogni anno	Direttore	Numero di iniziative organizzate	0	6
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
RD.2	Consolidamento consistenza della produzione scientifica dei ricercatori DSPOL	R1	Sostenere l'attività di pubblicazione dei ricercatori DSPOL	R2 Δ N° Prodotti procapite /anno	2,6	Δ3%
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)

AR.3	<i>Sostenere le attività di produzione scientifica dei ricercatori DSpol</i>	Interne, ogni anno	Direttore	Numero pubblicazioni cofinanziate	0	6
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
RD.3	Incremento delle collaborazioni di ricerca internazionali	R.2	Migliorare la presenza dei ricercatori DSPOL nel contesto internazionale	R9 Δ % Prodotti con coautori internazionali R10 Δ % Prodotti dei neoarrivati con coautori internazionali	14,2 19,2	Δ3% Δ5%
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AR.4	<i>Favorire la pubblicazione in riviste internazionali e volumi ad alto impatto scientifico</i>	Interne, ogni anno	Direttore	Numero proof-reading finanziato	0	6

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
<b>FINALITÀ STRATEGICA DIDATTICA</b> (rif. Allegato 1)	Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione.
<b>OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO</b>	<p><b>D1:</b> Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni.</p> <p><b>D3:</b> Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC.</p> <p><b>D4:</b> Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Ateneo anche con la razionalizzazione della rete formativa.</p> <p><b>D5:</b> Promuovere la formazione continua degli insegnanti delle istituzioni scolastiche regionali.</p> <p><b>D6:</b> Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile.</p>
<b>Obiettivo dipartimentale</b> (rif. Allegato 4)	Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo.

OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
DD.1	<i>Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi.</i>	D1	<i>Garantire percorsi formativi che soddisfino le esigenze formative delle parti interessate nel medio-lungo periodo, assicurando le risorse di docenza necessarie.</i>	Δ Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio (D7)	92,60%	Δ 1%
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)

ADD.1	Coordinamento delle attività dei CdS in particolare in relazione all'offerta di laboratori didattici su tematiche strategiche e modalità innovative di didattica	Annuale	Il Consiglio di Dipartimento, commissione didattica	Numero iniziative coordinate	0	3
ADD.2	2. Promuovere la regolarità dei percorsi formativi	2. Annuale. Risorse messe a disposizione per l'orientamento	Il Consiglio di Dipartimento, commissione didattica	Numero orientamento attività	0	3
<b>OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO</b>						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
DD.2	<i>Ulteriore valorizzazione dell'internazionalizzazione all'interno dei percorsi formativi</i>	D2	<i>Creazione e/o miglioramento delle opportunità di mobilità di docenti e studenti, con attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC (<a href="https://www.unica.it/unica/it/news_notizie_s1.page?contentId=NTZ179441">https://www.unica.it/unica/it/news_notizie_s1.page?contentId=NTZ179441</a>)</i>	Δ Proporzione CFU conseguiti all'estero dagli studenti in uscita	38,70%	Δ 1%
<b>AZIONI PROGRAMMATE</b>						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
	Favorire il consolidamento dell'internazionalizzazione	Annuale Risorse di ateneo per la mobilità internazionale dei docenti	Consiglio Dipartimento, commissione internazionalizzazione	Numero seminari organizzati	0	3
<b>OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO</b>						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
DD.3	<i>Valorizzazione all'interno delle attività didattiche promosse dal dipartimento delle tematiche relative allo sviluppo sostenibile e all'agenda 2030 dell'ONU.</i>	Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile.	<i>Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici delle tematiche della Agenda, attraverso la loro trattazione all'interno delle attività didattiche istituzionali e la promozione di seminari, laboratori e tesi di laurea triennale, magistrale e dottorali.</i>	Numero tesi di laurea e dottorato sui temi dello sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030	0	3
<b>AZIONI PROGRAMMATE</b>						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
	Favorire lo sviluppo di competenze sui temi dell'agenda 2030 dell'ONU nei percorsi didattici	Annuale. Risorse del dipartimento per l'organizzazione di eventi seminari locali.	Consiglio Dipartimento	Numero di eventi dedicati alla promozione dei temi dell'Agenda 2030	0	3

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
<b>FINALITÀ STRATEGICA TERZA MISSIONE</b> (rif. Allegato 1)	Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività.
<b>OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO</b>	<b>TM.1:</b> Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico. <b>TM.2:</b> Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti, i dottorandi e ricercatori. <b>TM.3:</b> Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività, con particolare attenzione ai temi dell'Agenda ONU 2030.
<b>Obiettivo dipartimentale</b> (rif. Allegato 4)	Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo.

AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
ATM.1	Finanziare le modalità di innovazione comunicativa della ricerca	un anno, fondi di dipartimento	direttore, referente TM	numero attività comunicazione innovativa	0	3
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
TM.2	Potenziare la rete di contatto con le istituzioni e imprese	TM.2	Favorire l'interazione tra i docenti e i ricercatori DSPOL con imprese e istituzioni al fine di favorire il trasferimento tecnologico e di conoscenza	Δ Fatturato da attività commerciale	348509,21	Δ1,5%
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
	ATM.2. Introduzione della/e figure del/i referenti dipartimentali della TM	1 anno	Consiglio	N. iniziative promosse dal/i referenti TM	0	5
	ATM.3. Stimolare il trasferimento tecnologico e di conoscenza attraverso STARTS			N. interazioni tra docenti del DSPOL e istituzioni/imprese (STARTS e pagina web);	0	>5

<b>FINALITÀ STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE</b> (rif. Allegato 1)	Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività.
<b>OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO</b>	<b>AQ.1:</b> Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva. <b>AQ.2:</b> Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna. <b>AQ.3:</b> Sviluppo Sostenibile - Agenza ONU 2030: migliorare la Responsabilità sociale, con particolare riguardo alle pari opportunità di genere, all'inclusione e integrazione e alla cultura dello sviluppo sostenibile.
<b>Obiettivo dipartimentale</b> (rif. Allegato 4)	Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse.

OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
<b>AQD.1</b>	<i>Smaterializzazione dei processi amministrativi.</i>	<i>Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva.</i>	<i>Attuare processi organizzativi che utilizzino sistemi informatici per la gestione delle attività amministrative.</i>	<i>N° di processi dematerializzati</i>	0	+6
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
<b>AAQ.1</b>	Dematerializzare tutte le procedure amministrative	Segreteria TA- 1 anno (circa 6.000,00 euro)	Direttore	<i>n. procedure dematerializzate</i>	<i>Da intraprendere</i>	<i>Conclusa al 31/12/2022</i>
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
<b>AQD.2</b>	<i>Implementazione database MS Access dei progetti DSPOL in condivisione con DIRICTER</i>	<i>Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva.</i>	<i>Implementare la condivisione delle informazioni sui progetti nazionali, regionali e il database in access e creare una cartella condivisa contenente il materiale relativo ai diversi progetti</i>	<i>N. Integrazioni tra uffici realizzate</i>		
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
	<i>Condivisione dati e informazioni</i>	Segreteria TA - 1 anno	Direttore	<i>n. progetti condivisi/n. progetti DSPOL</i>	Da intraprendere	<i>Conclusa al 31/12/2022 (tutti i</i>

	<i>con DIRICTER ufficio progetti nazionali, regionali e locali</i>					<i>progetti in condivisione)</i>
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
<b>AQD.3</b>	<i>Condivisione delle informazioni agli stakeholders interni ed esterni</i>	<i>Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna.</i>	<i>Implementare le pagine web in modo da avere una comunicazione interna ed esterna sempre più trasparente, efficiente ed efficace per tutti gli stakeholders</i>	<i>N. Pagine web implementate DSPOL</i>	2	<b>+1%</b>
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
	<i>Potenziamento della comunicazione interna ed esterna attraverso l'individuazione di un referente interno della comunicazione web</i>	referente comunicazione)-1 anno	Direttore	<i>n. pagine web DSPOL implementate e costantemente aggiornate</i>	<i>Da intraprendere</i>	<i>Conclusa al 31/12/2022 (tutte le pagine web del dipartimento sono implementate e aggiornate)</i>

## Allegato 2 - Calendario Pianificazione Triennale dei Dipartimenti 2020-2022

Date	Attività	Descrizione	Attore	Output	Destinazione
<b>2020</b>					
15 giugno 2020	Trasmissione al Dipartimento della Guida Operativa del PQA per il Piano Triennale 2020-2022		PQA	Guida Operativa PQA per il Piano Triennale 2020-2022	Trasmissione via mail al Direttore, RQ e Segretario amministrativo del Dipartimento
fine giugno 2020	Comunicazione del dato base per gli indicatori dell'All.4 DSPI al Dipartimento	DiRicTer e DirDid con supporto del PQA elaborano il dato base per ciascun Dipartimento per gli indicatori dell'Allegato 4 DSPI	DiRicTer (PQA) DirDid (PQA)	Allegato 4 con dato base per ciascun Dipartimento (15 file xls)	Deposito del file nella rispettiva in cartella condivisa DiRicTer-Dipartimento-PQA
31 luglio 2020	Redazione e approvazione dei Piani Triennali dei Dipartimenti	Il Dipartimento chiude la stesura del Piano Triennale 2020-2022	CAV-Dip (supporto in itinere del PQA)	Piano Triennale 2020-2022	Approvazione in Co-Dip e trasmissione al PQA
Fine settembre 2020	Presentazione Piani Triennali agli Organi di Governo	Presentazione per presa visione e discussione da parte degli Organi di Governo dei Piani Triennali dei Dipartimenti	Dipartimento - PQA		Trasmissione dei Piani Triennali approvati dal CoDip al PQA per l'istruzione delle pratiche rivolte agli Organi di Governo
<b>2021</b>					
15 giugno 2021	Comunicazione del dato sugli indicatori All. 4 DSPI aggiornato al 1.1.2021 per ciascun Dipartimento	DiRicTer con supporto del PQA trasmettono i dati aggiornati al 1.1.2021 per ciascun Dipartimento	DiRicTer (PQA) DirDid (PQA)	Dato aggiornato al 1.1.2021 per ciascun Dipartimento (15 file xls)	Deposito di ciascun file nella rispettiva in cartella condivisa DiRicTer-Dipartimento-PQA
31 luglio 2021	Trasmissione del Riesame intermedio	I Dipartimenti approvano e trasmettono al PQA il Riesame intermedio	CAV-Dip (supporto in itinere del PQA)	Riesame intermedio del triennio di pianificazione	Approvazione in Co-Dip e trasmissione del Riesame al PQA
<b>2022</b>					
15 giugno 2022	Comunicazione del dato sugli indicatori All. 4 DSPI aggiornato al 1.1.2022 per ciascun Dipartimento	DiRicTer con supporto del PQA trasmettono i dati aggiornati al 1.1.2022 per ciascun Dipartimento	DiRicTer (PQA) DirDid (PQA)	Dato aggiornato al 1.1.2022 per ciascun Dipartimento (15 file xls)	Deposito di ciascun file nella rispettiva in cartella condivisa DiRicTer-Dipartimento-PQA
gennaio 2022	Aggiornamento indicatori Allegato 4 DSPI, per quanto disponibile	DiRicTer con supporto del PQA trasmettono i dati aggiornati al 31.12.2022 per quanto disponibile		Aggiornamento al 31.12.2022 dei dati disponibili	
Dicembre 2022-gennaio2023	Riesame ciclico sul Piano Triennale 2020-2022	Riesame approfondito sugli esiti della pianificazione triennale passata, base per la predisposizione della pianificazione triennale successiva, 2023-2025	CAV-Dip	Riesame Ciclico del Dipartimento	Approvazione in Co-Dip e trasmissione del Riesame al PQA