

Piano Triennale 2020-2022

Dipartimento di Scienze Biomediche

Rev. 1 del 20/10/2020

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 21/10/2020

1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Biomediche (DiSB) si è costituito il 01/01/2012 in base alla legge 240/2010 recante le norme in materia di organizzazione delle Università.

Al DiSB afferiscono 82 docenti appartenenti a Settori Scientifico Disciplinari (SSD) di discipline di base delle aree biologica e medica. In ragione delle peculiari esigenze organizzative, funzionali e logistiche, nonché ai fini di un migliore coordinamento scientifico, il Dipartimento si articola in Sezioni in cui convergono linee di ricerca affini. Alle Sezioni (Biochimica, Biologia e Genetica; Citomorfologia; Fisiologia; Microbiologia e Virologia; Neuropsicofarmacologia; Neuroscienze e Farmacologia Clinica; Patologia) è demandato il compito di promuovere e valorizzare la ricerca nei settori di propria competenza in sede internazionale, nazionale e regionale.

Il presente Piano Triennale 2020-2022, a seguito di una puntuale e dettagliata analisi di contesto che mira a valutare ed evidenziare punti di forza e di debolezza, descrive le azioni che, coerentemente con il [Documento Strategico di Programmazione Integrata \(DSPI\) di Ateneo 2017-2021](#), il DiSB intende mettere in atto per raggiungere una serie di obiettivi generali, tesi ad un reale sviluppo nei diversi ambiti della didattica, della ricerca, della terza missione, anche in un'ottica di internazionalizzazione.

1.1. Missione, visione, valori

Gli obiettivi del DiSB nell'ambito della Ricerca, in coerenza con il piano pluriennale di raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Ateneo per il 2016-2021, si identificano in: a) miglioramento della qualità della ricerca scientifica; b) razionalizzazione e trasparenza nella gestione delle risorse dipartimentali.

Da un punto di vista scientifico, gli obiettivi del Dipartimento si realizzano nel campo della biologia, morfologia, biochimica, fisiologia, microbiologia generale e clinica, patologia, genetica, applicate allo studio dei meccanismi fisiologici e patologici sia periferici che centrali, e alla ricerca di nuovi approcci farmacologici. Le linee di ricerca integrano approcci sperimentali in vitro su sistemi cellulari e molecolari e in vivo su modelli animali e sull'uomo.

In particolare, al fine di sostenere la ricerca di base e le sinergie tra i gruppi, il DiSB si impegna per il miglioramento della qualità della ricerca scientifica attraverso la promozione e l'incoraggiamento alla realizzazione di progetti che prevedano la collaborazione tra ricercatori di discipline diverse all'interno del DiSB e degli altri Dipartimenti. Un esempio è il progetto interdipartimentale, PRID 2015, finanziato dalla Fondazione Banco di Sardegna. Verrà dato sostegno all'attività di ricerca attraverso la distribuzione delle risorse su base meritocratica, ma anche finalizzata all'innalzamento della qualità di ricerca di tutti i gruppi componenti il DiSB. In linea con quanto già intrapreso, verranno analizzate le cause che possano generare eventuali ricercatori inattivi.

Al fine di incoraggiare l'internazionalizzazione della ricerca, continueremo a promuovere la partecipazione ai programmi Visiting Professor, con l'intento di facilitare l'instaurarsi o il consolidamento di collaborazioni internazionali. Si cercherà di incrementare il numero di accordi quadro di cooperazione internazionale previsti dall'Ateneo, e di caldeggiare il soggiorno all'estero di studenti nei corsi di Laurea e nei Dottorati di Ricerca afferenti al DiSB. Tutto questo, sostenendo i programmi di mobilità studentesca e programmi internazionali di scambio dell'Ateneo (Erasmus, Globus). Infine, verrà consolidata la politica di riservare posti e borse di studio per stranieri nell'ambito dei Dottorati di Ricerca.

Per assicurare l'organizzazione e la gestione del sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) del Dipartimento, si intende migliorare l'efficacia e la trasparenza della comunicazione attraverso l'utilizzo di un link "[Assicurazione della Qualità](#)" nel sito internet dipartimentale, popolato con le informazioni utili a coinvolgere tutte le componenti del Dipartimento nella gestione organizzativa dipartimentale. Il DiSB ha una politica di dematerializzazione dei processi amministrativi, rende disponibili online verbali, documenti all'ordine del giorno del Consiglio di Dipartimento, format per missioni, acquisti e documentazione amministrativa, fruibili

sul sito del Dipartimento, sito che verrà ulteriormente rinnovato rendendolo ancora più immediato e di facile consultazione.

Verrà garantita la qualità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento.

In linea con quanto già attuato, verrà migliorata la qualità nel reclutamento monitorando e valutando la produzione scientifica e l'attività didattica di tutti i Docenti e Ricercatori a qualsiasi titolo e dei soggetti reclutati, inclusi i passaggi di ruolo; verrà inoltre monitorata e valutata la produzione scientifica di tutti i Docenti in vista della prossima VQR.

1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

I principali ambiti di ricerca in cui il DiSB opera sono riportati di seguito:

- Ricerca di base in Anatomia, in Fisiologia, in Patologia e in Farmacologia
- Ambiente
- Drug discovery e drug delivery
- Medicina Rigenerativa Sperimentale
- Microbiologia Clinica
- Neuroscienze Sperimentali e Cliniche
- Oncologia Sperimentale
- Studi di popolazione

1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

I docenti del DiSB svolgono attività didattica istituzionale in corsi di laurea afferenti a quattro diverse Facoltà, insegnando in corsi di laurea triennali, magistrali e magistrali a ciclo unico. Come mostrato nella seguente tabella, per l'AA 2020-2021 è prevista la copertura, da parte di docenti del DiSB, di insegnamenti in 17 Corsi di Laurea triennali, 8 Magistrali e 3 Magistrali a ciclo unico, per nessuno dei quali il DiSB rappresenta il Dipartimento di Riferimento.

Il DiSB è sede amministrativa del [Dottorato di ricerca in Neuroscienze](#) e del [Dottorato di ricerca in Medicina Molecolare e Traslazionale](#).

Alcuni Docenti del DiSB appartengono al Collegio dei Docenti del Dottorato in Scienze e Tecnologie per l'Innovazione.

Il DiSB è sede amministrativa della Scuola di specializzazione in Neuropsichiatria Infantile, della Scuola di specializzazione in Farmacologia Medica e della Scuola di specializzazione in Farmacologia e Tossicologia Clinica. Il DiSB è inoltre sede aggregata della Scuola di specializzazione in Microbiologia e Virologia, della Scuola di specializzazione in Patologia Clinica e della Scuola di specializzazione in Scienza dell'Alimentazione.

Elenco dei CdS in cui è impegnato il DiSB

Lauree triennali	1	Biotechnologie (L-2)
	2	Biologia (L-13)
	3	Scienze delle attività motorie e sportive (L-22)
	4	Scienze e tecniche psicologiche (L-24)
	5	Scienze tossicologiche e controllo di qualità (L-29)
	6	Scienze ambientali e naturali (L-32)
	7	Infermieristica (L/SNT1)
	8	Ostetricia (L/SNT1)
	9	Educazione professionale (L/SNT2)
	10	Fisioterapia (L/SNT2)
	11	Logopedia (L/SNT2)
	12	Igiene dentale (L/SNT3)
	13	Tecniche di neurofisiopatologia (L/SNT3)
	14	Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (L/SNT3)
	15	Assistenza sanitaria (L/SNT4)
	16	Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT4)
	17	Ingegneria biomedica (L-8&L-9)
Lauree magistrali	1	Bio-ecologia marina (LM-6)
	2	Biologia cellulare e molecolare (LM-6)
	3	Neuropsicobiologia (LM-6)
	4	Odontoiatria e protesi dentaria (LM/46)
	5	Attività motorie preventive e adattate (LM-67)
	6	Psicologia dello sviluppo e dei processi socio-lavorativi (LM-51)

	7	Scienze degli alimenti e della nutrizione (LM-61)
	8	Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)
Lauree magistrali a ciclo unico	1	Chimica e tecnologia farmaceutiche (LM-13)
	2	Farmacia (LM-13)
	3	Medicina e chirurgia (LM/41)

Il numero di CFU la cui copertura è garantita dal DiSB per l'AA 2020-2021 è ripartito nei vari SSD come segue:

SSD	ORE	CFU	PO	PA	RTD	RU
BIO/09	994	119	3	3	1	6
BIO/10	500	57	2	2		1
BIO/13	360	41		2	2	2
BIO/14	1088	127	5	4	3	4
BIO/16	760	89	2	3		3
BIO/17	212	24		1		2
BIO/19	196	21		1		1
MED/04	800	92		3	2	5
MED/05	100	12	1			
MED/07	256	29	1	1	1	
MED/39	100	12	1	1		
M-PSI/02	204,5	27	1		1	

Tabella 2b – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di CdS e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2020/2021 per i Corsi di Laurea Magistrale e Magistrale a Ciclo Unico.

SSD insegnamento 2	Attività motorie preventive e adattate (LM-67)		Bio-ecologia marina (LM-6)		Biologia cellulare e molecolare (LM-6)		Chimica e tecnologia farmaceutiche (LM-13)		Farmacia (LM-13)		Medicina e chirurgia (LM/41)		Neuropsicobiologia (LM-6)		Odontoiatria e protesi dentaria (LM/46)		Psicologia dello sviluppo e dei processi socio-lavorativi (LM-51)		Scienze degli alimenti e della nutrizione (LM-61)		Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche (LM/SNT3)		Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (abilitante alla professione sanitaria di tecnico della manutenzione nell'ambiente)		Somma di carico in ORE totale		Somma di CFU totale	
	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU
BIO/09	42	6	52	6	104	12	64	8	80	10	150	15	16	2					48	6			24	3	580	68		
BIO/10											200	20														200	20	
BIO/13									48	6	70	7			70	7										188	20	
BIO/14							216	24	224	28	200	20			60	6			48	6	12	2	24	3	784	89		
BIO/16							56	7	64	8	180	18	48	6									24	3	372	42		
BIO/17											60	6			60	6										120	12	
BIO/19			52	6																						52	6	
MED/04							40	5	80	10	300	30			40	4			48	6			24	3	532	58		
MED/05											30	3			20	2					18	3				68	8	
MED/07							40	5			120	12														160	17	
MED/39											20	2														20	2	
M-PSI/02																	52,5	7	32	4						84,5	11	
NN																										0	0	
Segmento 1: BIO/09; Segmento 2: BIO/10																										0	0	
Segmento 1: MED/42; Segmento 2: MED/04																										36	3	
	42	6	104	12	104	12	416	49	496	62	1330	133	64	8	250	25	52,5	7	212	25	30	5	96	12	3196,5	356		

Fonte: rielaborazione dei dati PQA luglio 2020 da tabelle ufficiali carico didattico A.A. 2020/2021.

1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

Il Dipartimento di Scienze Biomediche è presente costantemente con diverse tipologie di attività, senza scopo di lucro, rivolte alla società, i cui contenuti richiamano valori educativi e culturali. Continua l'impegno del DiSB nella cura del Museo delle Cere Anatomiche di Clemente Susini. Il museo, oltre che costituire un indispensabile ausilio agli studenti, ha fornito nel 2014 un compendio illustrato di Storia della Medicina; è da sottolineare che tale pubblicazione è stata resa fruibile ad una ampia platea internazionale essendo stata redatta sia in italiano che in inglese e liberamente scaricabile in quattro differenti formati elettronici.

Su questa linea, il Dipartimento continua ad essere costantemente presente in diverse iniziative di grande richiamo tra cui La Notte dei Ricercatori, le Giornate di Orientamento, Unistem Day. Dal 2015 ha aderito alla convenzione, stipulata tra l'Ateneo e diverse scuole secondarie, per percorsi di alternanza Scuola-Lavoro, dando la propria disponibilità ad accogliere gli studenti nei propri laboratori. Questo progetto offre agli studenti della scuola secondaria l'opportunità di conoscere la realtà universitaria e nello stesso tempo permette al Dipartimento di partecipare attivamente alle attività di orientamento dell'Ateneo e avere nel contempo una maggiore visibilità all'esterno (famiglie, compagni di scuola e amici).

La presenza di SSD dell'Area 06 ha consentito di organizzare eventi di aggiornamento professionale ECM (Educazione Continua in Medicina) rivolti alla classe medica e, in generale, aperti alle varie figure professionali dell'area socio-sanitaria (farmacisti, biologi, infermieri, etc.). Ricercatori del Dipartimento organizzano campagne divulgative e seminari sulla prevenzione del consumo di alcool e droghe, rivolti agli studenti delle scuole secondarie.

Per quanto riguarda il Conto Terzi, sebbene l'erogazione di servizi a pagamento non sia la principale vocazione del DiSB, la tendenza è in crescita.

A fronte della diminuzione dei progetti europei, salvo gli incassi di quelli già iniziati, è in netta crescita la differenziazione degli enti eroganti quali Università straniere, piccole imprese e Fondazioni.

Continua, inoltre, l'impegno del DiSB nel Consorzio per le Biologie Avanzate, che svolge attività di informazione scientifico-tecnologica e trasferimento tecnologico e ricerca, nel settore delle biologie avanzate, in collaborazione con imprese private.

2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

L'organizzazione interna, gli organi istituzionali e le strutture funzionali interne al Dipartimento sono definiti nel documento contenente il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento. Il documento è sempre disponibile e aggiornato nel sito del Dipartimento alla pagina Qualità e Miglioramento e ad esso si può fare riferimento per il dettaglio.

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Biomediche afferiscono 82 docenti, di cui 20 professori di prima fascia, 23 professori di seconda fascia e 39 ricercatori universitari (tra questi ultimi, 10 a tempo determinato). Tutto il personale docente è in regime di tempo pieno

Tabella 7 - Distribuzione del personale docente per Macrosettore concorsuale, settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.

MACROSETTORE CONCORSUALE	Categoria	PO	PA	RI	RTD	TOTALE
	SSD	TP	TP	TP	TP	TP
ANATOMIA UMANA E ISTO- LOGIA	ANATOMIA UMANA	2	3	3		8
	ISTOLOGIA	1	1	2		4
BIOCHIMICA E BIOLOGIA MOLE-	BIOCHI- MICA	1	3	1		5

COLARE SPERIMENTALI E CLINICHE						
BIOLOGIA APPLICATA	BIOLOGIA APPLICATA	1	2	2	2	7
BIOLOGIA VEGETALE	BIOLOGIA FARMACEUTICA		1			1
CLINICA PEDIATRICA	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	1	1			2
FISIOLOGIA	FISIOLOGIA	3	3	6	1	13
GENETICA E MICROBIOLOGIA	MICROBIOLOGIA		1	1		2
PATOLOGIA E DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA	1	1	1		3
	PATOLOGIA CLINICA	1				1
	PATOLOGIA GENERALE	1	3	5	2	11
PSICOLOGIA	PSICOBIOLOGIA E PSICOLOGIA FISIOLOGICA	2		1	1	4
SCIENZE FARMACOLOGICHE SPERIMENTALI E CLINICHE	FARMACOLOGIA	6	4	7	4	21
TOTALE		20	23	29	10	82

Fonte: rielaborazione dei dati a partire dall'elenco fornito dalla Direzione personale, organizzazione, performance per il tramite del PQA, con l'organico aggiornato al 1° gennaio 2020

2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

Elaborare informazioni di sintesi (riportando i numeri complessivi).

Tabella 8 – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.

TIPOLOGIA CONTRATTO	Regime orario	CATEGORIA									TOTALE
		B		C		D		EP			
		Area Amministrativa	Area Servizi tecnici e generali	Area Amministrativa	Area socio-sanitaria	Area Tecnica	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	
	Tempo pieno	3	4	6	2	8	1	8			32

TEMPO INDE- TERMINATO	Tempo parziale						1	1			2
A TEMPO DE- TERMINATO	Tempo pieno										
	Tempo parziale										
TOTALE		7		16			11				34

Fonte: *rielaborazione dei dati a partire dall'elenco fornito dalla Direzione personale, organizzazione, performance per il tramite del PQA, con l'organico aggiornato al 1° gennaio 2020.*

2.4. Personale di ausilio alla ricerca

2.5. Infrastrutture.

Il DiSB si articola su **6 sedi**: Cittadella Universitaria, Palazzo delle Scienze, Istituti Biologici, Ospedale S. Giovanni di Dio, Ospedale Microcitemico, Laboratori nell'area industriale di Macchiareddu. Inoltre, in ragione di particolari esigenze scientifiche, il Dipartimento consta di 7 Sezioni:

- Biochimica Biologia e Genetica;
- Citomorfologia;
- Fisiologia;
- Microbiologia e Virologia;
- Neuropsicofarmacologia;
- Neuroscienze e Farmacologia Clinica;
- Patologia.

3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

La cultura della Qualità rappresenta uno degli strumenti più efficaci di governo per un'istituzione pubblica come l'Università, che ha tra i suoi obiettivi la diffusione del progresso scientifico e tecnologico.

La multidisciplinarietà e la trasversalità nell'approccio scientifico che contraddistinguono il DiSB, nel quale sono presenti docenti appartenenti a 13 differenti SSD, sono gli elementi chiave per il perseguimento degli obiettivi preposti e per il raggiungimento di risultati positivi.

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Per meglio evidenziare i risultati della Ricerca conseguiti nel periodo, il DiSB ha scelto, in una prima fase, di prendere in considerazione gli obiettivi pluriennali del triennio di programmazione appena concluso, 2017-2019, nell'ottica della promozione e miglioramento della qualità della ricerca. Tali obiettivi e i relativi risultati raggiunti sono già elencati e discussi nel documento di Riesame redatto nel mese di dicembre 2019. Le azioni che il DiSB ha pianificato e portato a termine del triennio 2017-2019 sono diventate parte della vita ordinaria del Dipartimento.

Oltre alla analisi dei risultati del triennio di pianificazione precedente, ci si è confrontati anche con gli indicatori di performance dipartimentale stabiliti in sede di Pianificazione strategica dell'Ateneo (pre-esistenti e di nuova introduzione) riconducibili ad un unico Obiettivo: migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale; ridurre il numero degli inattivi, nell'ottica di un miglioramento continuo. Gli indicatori di raggiungimento dell'obiettivo sono elencati di seguito:

- R1 Δ n° Docenti inattivi
- R2 Δ N° Prodotti pro-capite / anno
- R3 Δ N° articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli
- R4 Δ Finanziamenti esterni da bando competitivo (valore pro-capite)
- R5 Δ N° articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli per neo-reclutati
- R6 Δ N° progetti di integrazione dei laboratori con altre strutture
- R7 Δ % Prodotti con coautori internazionali
- R8 Δ % Prodotti dei neo-reclutati con coautori internazionali
- R9 Δ N° Progetti europei e internazionali finanziati
- R10 Δ N° docenti all'estero per periodi \geq a 30 giorni

Gli indicatori R.1-R.2 sono rimasti costanti nel triennio. Tuttavia, un'analisi interna effettuata su IRIS ha mostrato che già nel primo semestre del 2020 che le azioni realizzate dal DiSB cominciano a produrre effetti positivi.

L'indicatore R.3 mostra un significativo decremento nel periodo per il quale è difficile trovare una spiegazione. Dal dato emerge che a parità di produzione media/docente il numero di prodotti in Q1 rispetto al totale scende al di sotto del 50%. L'unica nota confortante è che il medesimo indicatore è più alto per i neoreclutati (indicatore R.5); ciò sta a sottolineare il fatto che il reclutamento nel DiSB risponde effettivamente a logiche di merito.

L'incremento degli indicatori R.4 - R.6 denotano una buona capacità di attirare fondi da bandi esterni e di integrazione con altre strutture.

Gli indicatori R.7 – R.10 sottolineano lo sforzo che i ricercatori del DiSB stanno compiendo da anni nell'ottica di una maggiore internazionalizzazione. Infatti, l'incremento dei ricercatori che trascorrono all'estero periodi superiori ai 30 gg si riflette in un aumento del numero di prodotti con co-autori internazionali. Una leggera flessione riguarda i prodotti dei neoreclutati con co-autori internazionali (indicatore R.8).

Infine, l'indicatore R.9 sottolinea la difficoltà che il DiSB ad ottenere finanziamenti europei.

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Per il triennio 2020-2022 il DISB si impegna a perseguire il miglioramento della qualità della produzione scientifica dei propri docenti, supportandoli attraverso il riordino e l'efficientamento delle proprie strutture e strumentazioni di ricerca. Tuttavia, è bene precisare che gli effetti della mutata situazione, a seguito della pandemia Covid-19, potranno radicalmente stravolgere le modalità e il raggiungimento degli obiettivi.

Il DISB si impegna, altresì, a contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo per la ricerca, qui sinteticamente riportati:

FINALITA' STRATEGICA RICERCA (Rif. Allegato 1): Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà.

Obiettivo R1: Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo.

Obiettivo R2: Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca, anche grazie alle azioni sviluppate nell'ambito del progetto EDUC.

Obiettivo dipartimentale (rif. Allegato 4): Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale; ridurre il numero degli inattivi, nell'ottica del miglioramento continuo.

Schema 1 – Obiettivi e indicatori previsti nell’ambito della ricerca.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.1
DENOMINAZIONE	<i>Essere un Dipartimento con un ruolo riconosciuto in ambito nazionale ed internazionale</i>
DESCRIZIONE DELL’OBIETTIVO	<i>Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività e riconoscimento anche internazionale.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.1
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL’OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>N° di docenti inattivi (azzeramento del valore)</i> 2. <i>N° prodotti pro-capite / anno (media nell’ultimo triennio)</i> 3. <i>Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (nell’ultimo triennio)</i> 4. <i>N° di Prodotti con co-autori internazionali (nell’ultimo triennio)</i> 5. <i>Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (NEORE-CLUTATI) (nell’ultimo triennio)</i> 6. <i>Ammontare dei finanziamenti esterni da bando competitivo (valore pro-capite nel triennio al netto del co-finanziamento e per la sola quota UniCa)</i>

- *Indicatori utilizzati nell’Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell’Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

3.3. Azioni e indicatori

Di seguito le azioni che il DiSB intende intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo RD.1

Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca

AZIONE/I	
AZIONE/I	AR.1
DESCRIZIONE	<i>Promuovere la collaborazione tra i ricercatori del DiSB attraverso la riorganizzazione e la fruibilità dei laboratori, di altri spazi dipartimentali e della strumentazione.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1
RISORSE E TEMPI	<i>Fondi DiSB e di Ateneo.</i>
RESPONSABILE	<i>Direttore del DiSB; Consiglio del DiSB</i>
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Redazione e approvazione del progetto di riorganizzazione e fruibilità dei laboratori e della strumentazione.</i> 2. <i>Numero di eventi promozione della collaborazione tra ricercatori</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Da intraprendere</i> 2. <i>0/5</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Conclusa</i> 2. <i>5/5</i>

4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

La valutazione relativa all'attività didattica del DiSB secondo i parametri considerati per le elaborazioni allegata al DSPI, è sicuramente di difficile applicazione ad un Dipartimento che, come detto, garantisca offerta formativa in moltissimi CdS ma non risulti Dipartimento di riferimento per alcuno.

Questo rende quasi del tutto impossibile, da parte del DiSB stesso, un monitoraggio degli indicatori suggeriti. Unici indicatori, tra quelli suggeriti, su cui il DiSB potrà esercitare un certo controllo e cercare di migliorarsi ancora di più, oltre ai risultati positivi già ottenuti rispetto al dato base, sono: D1) il numero di accordi Globus ed Erasmus, comunque conteggiati per CdS ma dovuti sicuramente anche all'abilità dei docenti di intraprendere collaborazioni internazionali; D8) la riduzione dei contratti di docenza da attivare a titolo oneroso. Sugli altri parametri i docenti del DiSB potranno influire nella misura in cui dovranno garantire la qualità dei percorsi formativi, sia nei CdS che relativamente all'alta formazione, ma non sarà possibile un'azione di monitoraggio o eventuali interventi correttivi, necessariamente da attuare in sede di CdS.

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Il DiSB si riserva di riflettere per questo triennio di programmazione sulle azioni più opportune per promuovere l'internazionalizzazione delle attività formative, che, a causa del rischio esterno rappresentato dalla situazione pandemica, non offrono ancora prospettive chiare di sviluppo. Decide di concentrare le proprie risorse sulla razionalizzazione e ottimizzazione del carico didattico, suggerendo azioni per rispondere alle esigenze didattiche, sia in termini quantitativi che qualitativi, anche mediante programmazione dei punti organico attribuiti secondo i criteri di Ateneo al Dipartimento e nei limiti delle sue competenze, in continuità con la pianificazione triennale 2017-2019.

Il DiSB si impegna, altresì, a contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo per la didattica, qui sinteticamente riportati:

FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA (cfr. Allegato 1): Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione.

Obiettivo D1: Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni.

Obiettivo D3: Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC.

Obiettivo D4: Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Ateneo anche con la razionalizzazione della rete formativa.

Obiettivo D5: Promuovere la formazione continua degli insegnanti delle istituzioni scolastiche regionali.

Obiettivo D6: Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4): Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo.

Schema 3 – Obiettivi e indicatori previsti nell’ambito della didattica

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.1
DENOMINAZIONE	<i>Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi.</i>
DESCRIZIONE DELL’OBIETTIVO	<i>Garantire percorsi formativi che soddisfino le esigenze formative delle parti interessate nel medio-lungo periodo, assicurando le risorse di docenza necessarie.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	D.1
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL’OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>D8: Numero e costo dei contratti di docenza a titolo oneroso attivati su SDD del Dipartimento.</i> 2. <i>D9: tesi di laurea e dottorato sui temi dello sviluppo sostenibile di cui all’Agenda ONU 2030</i> 3. <i>DX: Valore massimo di sovraccarico didattico dei SSD facenti capo al Dipartimento (piani di rientro).</i>

- *Indicatori utilizzati nell’Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell’Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

4.3. Azioni e indicatori

Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
AZIONE/I	AD.1
DESCRIZIONE	<i>Rafforzare gli SSD in sofferenza didattica in relazione al Piano Strategico di Ateneo, del Dipartimento e alla Politica per la Didattica di Ateneo.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.1
RISORSE E TEMPI	<i>Regolamento ripartizione interna dei punti organico. Triennio gennaio 2020-dicembre 2022.</i>
RESPONSABILE	<i>Responsabile operativo: CAV Responsabile approvazione Piano di Rientro: Consiglio di Dipartimento</i>
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Individuazione degli SSD da rafforzare in relazione all'offerta didattica complessiva e approvazione Piano di rientro del Dipartimento) – 100%</i> 2. <i>Completamento del Piano di rientro per step</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Da intraprendere</i> 2. <i>0%</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Conclusa</i> 2. <i>100%</i>

5. Programmazione nell'ambito della terza missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Durante il triennio 2017-19 i docenti del DiSB hanno svolto attività nell'ambito della Terza Missione tali da permettere di registrare un netto miglioramento rispetto agli anni precedenti.

In particolare, il DiSB si mostra molto attivo nel fatturato da attività commerciale (raggiungendo nel triennio oltre il 300% di quanto fatturava nel triennio precedente) e nel promuovere e partecipare ad iniziative di PE, con il chiaro obiettivo di migliorare la capacità di diffusione dei risultati della propria ricerca.

Dalle analisi fornite nel DSPI-Allegato 4 si evince invece una scarsa attenzione dei docenti del DiSB alle attività di brevettazione e totalmente assente verso la costituzione di spinoff/startup. Queste criticità sono probabilmente dovute in parte al fatto che il DiSB non annovera fra le sue missioni principali tali attività; molti gruppi infatti si occupano di ricerca di base, volta alla conoscenza più che al raggiungimento di prodotti tangibili commercializzabili. Un'altra possibile ragione della scarsa attenzione del DiSB alla brevettazione/licenza di eventuali prodotti, è sicuramente dovuta al fatto che i docenti non trovano nell'Ateneo un supporto adeguato (non in termini di disponibilità bensì di competenze) da parte degli uffici a questo deputati. La brevettazione in ambito biomedico è ben diversa da quella che si può riscontrare in ambito ingegneristico, chimico, fisico, ovvero in ambiti prettamente tecnici e tecnologici, con i quali spesso il personale di un ufficio brevetti è più abituato ad interfacciarsi.

5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per la Terza Missione

Per il triennio di programmazione 2020-2022, il DISB si impegna ad indagare maggiormente le ragioni della scarsità dell'attività brevettuale e della mancanza di imprenditorialità accademica (start up e spin off), in stretta collaborazione con le Strutture di intermediazione e trasferimento tecnologico dell'Ateneo. Stabilisce però di concentrare le proprie risorse nel mantenimento e miglioramento dei propri punti di forza nell'ambito della Terza Missione, l'attività commerciale e le iniziative di Public Engagement.

Il DISB si impegna, altresì, a contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo per la Terza Missione, qui sinteticamente riportati:

FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE (cfr Allegato 1): Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività.

Obiettivo TM1: Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico.

Obiettivo TM2: Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti, i dottorandi e ricercatori.

Obiettivo TM3: Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività, con particolare attenzione ai temi dell'Agenda ONU 2030.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4): Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo.

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

Facendo proprio l'obiettivo dipartimentale assegnato, ovvero: "Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo", il DiSB si propone di monitorare durante il triennio 2020-2022 i seguenti indicatori (riportati in tabella) suggeriti nel DSPI, al fine di verificarne l'andamento cercando così di raggiungere un miglioramento mediante le azioni che verranno riportate nella tabella successiva.

Schema 5 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Terza missione

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	TMD.1
DENOMINAZIONE	<i>Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'Ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Incrementare l'impatto economico delle attività di ricerca dipartimentali.</i> 2. <i>Incrementare la diffusione dei risultati della ricerca e del patrimonio culturale del Dipartimento a beneficio della collettività.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	TM.1 e TM.3
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Δ Fatturato da attività commerciale</i> 2. <i>Δ Iniziative di PE organizzate</i> 3. <i>Δ N° docenti partecipanti attivamente alle iniziative di Ateneo volte a rafforzare le competenze trasversali e l'interdisciplinarietà</i>

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

5.3. Azioni e indicatori

Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza missione.

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM.1
DESCRIZIONE	<i>Sensibilizzare il personale afferente al Dipartimento al miglioramento continuo nella attività commerciale del Dipartimento e in quella di diffusione della cultura e conoscenza patrimonio scientifico del Dipartimento.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.1
RISORSE E TEMPI	<i>Tempo personale docente e amministrativo dedicato al monitoraggio di attività commerciale e iniziative di PE e alla preparazione delle iniziative di sensibilizzazione rivolte al Consiglio di Dipartimento.</i>
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>1. Numero di iniziative di informazione e sensibilizzazione realizzate/numero di iniziative programmate.</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<i>1. 0/5</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<i>1. 5/5</i>

6. Programmazione per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Per il triennio di programmazione 2017-2019, il DISB ha portato avanti due principali obiettivi per la finalità strategica Assicurazione della Qualità. L'obiettivo strategico AQ1 prevedeva l'analisi dei processi amministrativi volta alla semplificazione normativa e alla dematerializzazione dei servizi e delle attività dipartimentali, onde ottenere una gestione più efficace ed efficiente delle risorse, il miglioramento continuo e il rispetto del principio della trasparenza. L'insieme di azioni da svolgersi per step successivi sono state correttamente e compiutamente svolte, tutti i processi seguiti dai Dipartimenti sono stati scomposti nelle loro fasi, partendo dagli input e percorrendo le varie azioni, individuandone i responsabili e arrivando agli output definitivi. In aggiunta a quanto previsto, su impulso dell'Ateneo si è anche proceduto ad individuare processo per processo e azione per azione i vari rischi corruttivi che tali procedimenti potevano comportare. Una volta effettuata l'analisi di processo, si è verificato se ed in quali processi fosse possibile effettuare una reingegnerizzazione dei vari procedimenti, con conseguente dematerializzazione e digitalizzazione degli stessi. Nel rispetto delle tempistiche previste, tale obiettivo è stato correttamente completato.

L'obiettivo strategico AQ2 ha riguardato il miglioramento del sito web, partendo da un sito statico e poco frequentato, si voleva sviluppare un sito dipartimentale aggiornato ed esaustivo, in collegamento sistematico con le direzioni coinvolte nei vari procedimenti condivisi, di facile utilizzo e dotato di documenti e moduli di immediato uso. Un sito dinamico e coinvolgente, in grado di attirare nuovi investitori o sponsor, indicando in modo chiaro e sintetico le linee di ricerca, gli obiettivi conseguiti a livello scientifico, le collaborazioni già in atto e i vari partner del Dipartimento. Per raggiungere tale obiettivo si è effettuata una prima attività di verifica del livello di aggiornamento del sito e una attività successiva di inserimento documenti fino al totale completamento, l'inserimento e aggiornamento dei vari curricula ha raggiunto una percentuale di completamento del 97.5 %. Si precisa che la parziale trasmigrazione dei dati dal vecchio al nuovo sito ha permesso solo in alcuni casi l'inserimento di nuovi dati direttamente sul nuovo sito, altri sono stati automaticamente trasposti, ma una parte non indifferente non ha subito trasmigrazione alcuna a causa di alcune difficoltà tecniche. Su questa parte si è incentrata l'attività del 2018 che ha visto l'inserimento manuale di diversi dati. Per incentivare l'immissione da parte dei docenti di informazioni importanti e fruibili dal sito del Dipartimento (quali linee di ricerca, materiale didattico, organizzazione di eventi, ecc), il Responsabile IRIS ha mostrato ai docenti (divisi in gruppi, usufruendo dell'aula di informatica presso il blocco A della Cittadella Universitaria di Monserrato) le modalità di inserimento dei dati, vista la natura non molto intuitiva del sistema informatico. Tale attività è stata portata a termine, con buona partecipazione da parte dei docenti. Quanto alla parte amministrativa sono state effettuate le dovute modifiche ai modelli (es missione, acquisti etc) che sono stati inseriti sul sito, pubblicati e risultano fruibili per tutto il personale del DiSB. La modulistica viene aggiornata e sostituita in base alle normative vigenti.

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione

Per il triennio di programmazione 2020-2022, il DiSB si impegnerà a consolidare i presupposti per una piena digitalizzazione di tutte le procedure interne al Dipartimento, a partire dal dotare tutti i docenti afferenti di firma digitale estesa, per procedere all'adeguamento di tutte le procedure interne alla sottoscrizione, trasmissione e archiviazione digitale.

Il DiSB si impegna, altresì, a contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione, qui sinteticamente riportati:

FINALITA' STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE (cfr Allegato 1): Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività.

Obiettivo AQ1: Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva.

Obiettivo AQ2: Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna.

Obiettivo AQ3: Sviluppo Sostenibile - Agenza ONU 2030: migliorare la Responsabilità sociale, con particolare riguardo alle pari opportunità di genere, all'inclusione e integrazione e alla cultura dello sviluppo sostenibile.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4): Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività

Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	AQD.1
DENOMINAZIONE	<i>Dematerializzazione della amministrazione.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Incrementare la dematerializzazione delle pratiche amministrative interne al Dipartimento, richiesta oltre che dal documento strategico di programmazione integrata, anche dalla contingente emergenza COVID19.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	AQ.1
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	1. ΔN° di processi interni al Dipartimento dematerializzati

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

6.3. Azioni e indicatori

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
AZIONE/I	AAQ.1
DESCRIZIONE	<i>Realizzare i presupposti per una completa dematerializzazione di tutti i processi amministrativi interni al Dipartimento, dotando tutti i docenti di firma digitale estesa.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	AQD.1
RISORSE E TEMPI	<i>Triennio 2020-2022</i>
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>1. Percentuale di docenti afferenti al Dipartimento dotati di firma digitale estesa</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<i>1.</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<i>1. 100%</i>

Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
FINALITÀ STRATEGICA RICERCA (rif. Allegato 1)	Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà.
OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	R.1: Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo. R.2: Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca, anche grazie alle azioni sviluppate nell'ambito del progetto EDUC.
Obiettivo dipartimentale (rif. Allegato 4)	Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale; ridurre il numero degli inattivi, nell'ottica del miglioramento continuo.

OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
RD.1	<i>Essere un Dipartimento con un ruolo riconosciuto in ambito nazionale ed internazionale</i>		<i>Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività e riconoscimento anche internazionale.</i>	1. N° prodotti pro-capite / anno (media nell'ultimo triennio) 2. Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (nell'ultimo triennio) 3. N° di citazioni (short term) per articolo, escluse le autocitazioni 4. Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (NEORECLUTATI) (nell'ultimo triennio) 5. Ammontare dei finanziamenti esterni da bando competitivo (valore pro-capite nel triennio al netto del co-finanziamento e per la sola quota UniCa) 6. N° di premi e riconoscimenti pro-capite (nell'ultimo triennio) 7.		
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
RD.2						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
RD.3						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
FINALITÀ STRATEGICA DIDATTICA (rif. Allegato 1)	Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione.
OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	<p>D1: Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni.</p> <p>D3: Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC.</p> <p>D4: Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Ateneo anche con la razionalizzazione della rete formativa.</p> <p>D5: Promuovere la formazione continua degli insegnanti delle istituzioni scolastiche regionali.</p> <p>D6: Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile.</p>
Obiettivo dipartimentale (rif. Allegato 4)	Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo.

OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
DD.1						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
DD.2						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
DD.3						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
FINALITÀ STRATEGICA TERZA MISSIONE (rif. Allegato 1)	Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività.
OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	<p>TM.1: Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico.</p> <p>TM.2: Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti, i dottorandi e ricercatori.</p> <p>TM.3: Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività, con particolare attenzione ai temi dell'Agenda ONU 2030.</p>
Obiettivo dipartimentale (rif. Allegato 4)	Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo.

OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
TMD.1	<i>Incrementare l'impatto economico delle attività di ricerca dipartimentali.</i>		<i>Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'Ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. n° brevetti depositati e/o licenziati nel triennio 2. n° spinoff/ startup promossi da docenti, assegnisti e dottorandi del Dipartimento 3. Fatturato da attività commerciale 4. 		
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
TMD.2						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
TMD.3						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)

COLLEGAMENTO CON IL PIANO STRATEGICO DI ATENEO	
FINALITÀ STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE (rif. Allegato 1)	Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività.
OBIETTIVO STRATEGICO DI ATENEO	<p>AQ.1: Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva.</p> <p>AQ.2: Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna.</p> <p>AQ.3: Sviluppo Sostenibile - Agenza ONU 2030: migliorare la Responsabilità sociale, con particolare riguardo alle pari opportunità di genere, all'inclusione e integrazione e alla cultura dello sviluppo sostenibile.</p>
Obiettivo dipartimentale (rif. Allegato 4)	Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse.

OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AQD.1						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AQD.2						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO						
N°	TITOLO	OBIETTIVI STRATEGICI DI ATENEO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)
AQD.3						
AZIONI PROGRAMMATE						
	AZIONI PROGRAMMATE	RISORSE E TEMPI	RESPONSABILE	INDICATORE	VALORE BASE (01.01.2020)	VALORE ATTESO (31.12.2022)

