



Cagliari, 07 Giugno 2022

Con riferimento all'avviso di selezione n. **22/2022** pubblicato in data **24/05/2022** (**Prot. n° 106260/2022 del 24/05/2022**) per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo sul progetto “FAKE - Feedback Analysis and blockchain-based trust Evaluation” – Responsabile scientifico: **dott. Michele Nitti** per l’attività di ricerca relativamente alla “**Divulgazione dei risultati dell’attività di ricerca e sviluppo svolta nell’ambito del progetto attraverso portale web e canali social**”, il giorno 07 Giugno 2022 alle ore 17:00 si è riunita in via telematica, la commissione di valutazione formata da:

Dott. Michele Nitti (Presidente della commissione)
Prof. Marco Martalò (Segretario della Commissione)
Dott.ssa Virginia Pilloni (Componente della Commissione)

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e 60 per il colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell’art.9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

- **Voto di laurea:** fino a massimo **20** punti
 - Votazione da 91 a 100: punti 8
 - Votazione da 101 a 105: punti 15
 - Votazione da 106 a 109: punti 18
 - Votazione 110 e 110 con lode: punti 20.
- **Esperienza nel settore: (max 20 punti):** 5 punti per ogni trimestre di attività professionale coerente con la prestazione richiesta;

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l’attribuzione del punteggio sono i seguenti (fino a un massimo di 60 punti):

- Conoscenza delle problematiche di settore fino a un massimo di 30 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 30 punti;

L'idoneità verrà conseguita con il punteggio di 60 centesimi, anche in caso di un unico istante. La Commissione ha preso atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta, da parte del Dipartimento, di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso di selezione n. **22/2022** pubblicato in data **24/05/2022 (Prot. n° 106260/2022 del 24/05/2022)**.



Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso, n. 1 (una) domanda di partecipazione. Il nominativo del candidato è sotto riportato:

Gwenaëlle Flot, [REDACTED]

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all'art.7 del bando sono posseduti dal candidato.

La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nei curriculum vitae presentati. La commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dal candidato, come indicati nell'art.9 del bando di selezione:

Nome e Cognome del candidato	Titoli accademici (max 20 punti)	Esperienza nel settore (max 20 punti)	Totale
Gwenaëlle Flot	0	20	20

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula il punteggio per la valutazione dei titoli:

Gwenaëlle Flot

20/40 punti

La commissione sospende i lavori alle ore 17:30.

La Commissione riprende i lavori alle ore 10:00 del giorno 08/06/2022 in via telematica e procede a chiamare il candidato, precedentemente avvisato telefonicamente della convocazione, la cui identità viene accertata mediante esibizione di un documento d'identità di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati e valutare le esperienze professionali nell'art.9 del bando di selezione. I criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio sono i seguenti:

- Conoscenza delle problematiche di settore fino a un massimo di 30 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 30 punti;

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:



Nome e Cognome del candidato	Conoscenza delle problematiche di settore (fino a un massimo di 30 punti)	Capacità organizzativa e di coordinamento (fino a un massimo di 30 punti)	Totale
Gwenaëlle Flot	28	30	58

Punteggio del colloquio del candidato Gwenaëlle Flot: 58/60

Punteggio complessivo del candidato Gwenaëlle Flot: 78/100

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo occasionale viene scelto il seguente candidato

Gwenaëlle Flot, [REDACTED]

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

Gwenaëlle Flot **78/100 punti**

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art.2222 e ss CC, viene dichiarato vincitore il seguente candidato:

Gwenaëlle Flot, [REDACTED] **78/100 punti**

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la Segreteria del DIEE.

La commissione

Dott. Michele Nitti (Presidente della commissione)



Prof. Marco Martalò (Segretario della Commissione)



Dott.ssa Virginia Pilloni (Componente della Commissione)

