



Ancona 22/06/2022

Con riferimento all'avviso di selezione n. 23. Prot. n. 0119938 del 10/06/2022, pubblicato in data 10/06/2022, per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo, nell'ambito del progetto: "SISCO - Metodologie dell'ingegneria dell'informazione per la Sicurezza di Sistemi Complessi (ITC methodologies for the security of complex systems)" – CUP F74I19001060007, Responsabile scientifico: Prof. Alessandro Pisano, il contratto di lavoro autonomo avrà ad oggetto lo "studio e sviluppo di un sistema automatico per la diagnosi di guasto in una smart grid".

Il giorno 22/06/2022 alle ore 19:00 si è riunita, in modalità telematica, la commissione di valutazione nominata con Disposizione Direttoriale N° 432 del 20/06/2022 e formata da:

- Prof.ssa Alessandra Fanni (Presidente)
- Prof.ssa Giuliana Sias (Segretario)
- Prof.ssa Barbara Cannas (Componente)

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e 40 per il colloquio. La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell'Art. 9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

- Voto di laurea
  - Votazione da 91 a 100: punti 15
  - Votazione da 101 a 105: punti 24
  - Votazione da 106 a 109: punti 28
  - Votazione 110 e 110 con lode: punti 30
- Comprovata esperienza professionale:
  - 5 punti per ogni anno di attività professionale coerente con la prestazione richiesta (max 20 punti);
- Altri titoli (max 10 punti).
  - Dottorato di ricerca coerente con la prestazione richiesta
  - Pubblicazioni scientifiche pertinenti la prestazione richiesta

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti.

Durante il colloquio sarà altresì verificata la conoscenza della lingua straniera adeguata all'oggetto del contratto.

L'idoneità verrà conseguita con il punteggio di 70 centesimi, anche in caso di un unico istante.



La Commissione prende atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta del Dipartimento di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso n. 23. Prot. n. 0119938 del 10/06/2022.

Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso n. 1 (una) domanda di partecipazione.

Il nominativo del candidato è sotto riportato:

- **Sara Carcangiu,** [REDACTED]

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con l'unico candidato alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e lo stesso, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La Commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all'Art. 7 del bando sono posseduti dal candidato.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nel curriculum vitae presentato. La Commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dalla candidata Sara Carcangiu.

#### **Valutazione Titoli – Candidata Sara Carcangiu,**

- Voto di laurea: **punti 28**
- Comprovata esperienza professionale rispetto al profilo ricercato: **punti 20**
- Altri titoli: **punti 10**

#### **Punteggio totale della Valutazione Titoli della candidata Sara Carcangiu: punti 58**

La Commissione comunicherà per posta elettronica alla candidata alla selezione data e ora del colloquio che si svolgerà il giorno 22/06/2022 alle ore 20:00.

La commissione sospende i lavori alle ore 19:50.

La Commissione riprende i lavori alle ore 20:00 del 22/06/2022 in modalità telematica e procede a collegarsi telefonicamente con la candidata precedentemente avvisata via email. La candidata manifesta l'esigenza di effettuare il colloquio tramite collegamento Teams. La Commissione acconsente, e si procede con il colloquio seduta stante. L'identità della candidata avviene mediante esibizione del documento di cui è riportata copia nell'istanza.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati nell'Art. 9 del bando di selezione. I criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 Punti.

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:



**Valutazione Colloquio – Candidata Sara Carcangiu,**

Valutazione del colloquio:

- Conoscenza della normativa/materia di settore: **punti 20;**
- Capacità organizzativa e di coordinamento: **punti 15.**

**Punteggio totale della Valutazione Colloquio della Candidata Sara Carcangiu: punti 35**

Durante il colloquio è stata altresì verificata la conoscenza della lingua straniera Inglese adeguata all'oggetto del contratto.

**Punteggio complessivo della Candidata Sara Carcangiu: punti 93/100**

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

**Sara Carcangiu** **punti 93/100**

Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 70/100.

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss. CC, viene dichiarata vincitrice la seguente candidata:

- **Sara Carcangiu,** [REDACTED]

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la segreteria del DIEE

La Commissione

Prof. Alessandra Fanni (Presidente)

[REDACTED]

Prof. Giuliana Sias (Segretario)

[REDACTED]

Prof. Barbara Cannas (Componente)

[REDACTED]