



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI CAGLIARI**



**Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia**  
**Direttrice: Prof.ssa Loredana Lucarelli**

**Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia**

**SISTEMA DI ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'**

Approvato con delibera del Consiglio di Dipartimento del 24/10/2022

## Sommario

POLITICHE PER LA QUALITA' DEL DIPARTIMENTO.....	3
ORGANI E STRUTTURE DEL DIPARTIMENTO.....	5
I PROCESSI DEL SISTEMA DI AQ DEL DIPARTIMENTO .....	24

## ACRONIMI

<b>AQ</b>	<b>Assicurazione della Qualità</b>
<b>AVA</b>	<b>Autovalutazione, Valutazione ed Accredimento</b>
<b>CPDS</b>	<b>Commissione Paritetica Docenti-Studenti</b>
<b>CAV</b>	<b>Commissione di Auto-Valutazione</b>
<b>CdS</b>	<b>Corso di Studio</b>
<b>PQA</b>	<b>Presidio della Qualità di Ateneo</b>
<b>RQ</b>	<b>Referente per la Qualità</b>
<b>SUA-CdS</b>	<b>Scheda Unica Annuale del Corso di studio</b>
<b>SUA-RD</b>	<b>Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale</b>
<b>SUA-TM</b>	<b>Scheda Unica Annuale della Terza Missione e Impatto Sociale</b>

## POLITICHE PER LA QUALITA' DEL DIPARTIMENTO

Il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari, anche attraverso il Sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) delineato nel presente documento, intende promuovere, coordinare ed organizzare, in collaborazione con le altre strutture dell'Ateneo e con il territorio, le attività di didattica, di ricerca, di alta formazione *post lauream*, nel rispetto del principio di autonomia e con una attenzione particolare alla internazionalizzazione.

Nello specifico, il nostro Dipartimento si propone di individuare proficue linee di continuità tra la Didattica e la Ricerca svolta nelle discipline insegnate nei CdS afferenti al Dipartimento, al fine di mettere al servizio delle studentesse e degli studenti la punta più alta della scienza in corso d'opera anche localmente e contribuire crescentemente a rafforzare la vocazione di ricerca dell'Ateneo mediante la disseminazione dei metodi propri della ricerca tra le giovani leve. Ci si pone l'obiettivo di orientare la didattica al fine di avere probabili ricadute anche in termini di "attrattività", specialmente nelle Magistrali e nei Dottorati di Ricerca, assicurando comunque tutti i contenuti standard e irrinunciabili di ciascuna disciplina, ma nell'intento di disegnare un profilo sempre più specifico per i nostri CdS.

Il Dipartimento stabilisce le proprie politiche e strategie di sviluppo in coerenza con le politiche e le linee strategiche dell'Ateneo, con gli usuali criteri per l'assicurazione della qualità dei processi formativi, di ricerca, nonché quelli legati alla Terza Missione, in conformità a quanto previsto dalle norme nazionali e le buone pratiche sia nazionali sia internazionali. Le politiche della qualità del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia sono rappresentate nella figura sottostante e hanno la finalità ultima di perseguire il miglioramento continuo.

Figura 1 – Politiche della Qualità del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia



## **SCOPO DEL SISTEMA DI AQ DEL DIPARTIMENTO**

Il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento, elaborato in modo coerente con il Sistema di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo, prevede che i processi di pianificazione, progettazione e gestione delle attività, monitoraggio e controllo, siano condotti sotto la supervisione di un responsabile, analizzando sia le azioni sia gli strumenti utilizzati e sottoposti a cicli di riesame che pervengano al progressivo e costante miglioramento. Il Sistema di AQ del Dipartimento descritto nel presente documento è finalizzato a garantire che:

- ✓ ogni attore del sistema possa avere piena consapevolezza dei propri compiti e li svolga in modo responsabile, competente e tempestivo;
- ✓ i servizi erogati dal Dipartimento e le attività portate avanti siano efficaci ed efficienti, nonché condotte in trasparenza;
- ✓ siano tenute tracce dei servizi e delle attività con documentazioni appropriate;
- ✓ sia possibile valutare i risultati.

## ORGANI E STRUTTURE DEL DIPARTIMENTO

Il Dipartimento è organizzato in Organi, previsti dallo Statuto dell'Ateneo e dallo Schema di regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento dei Dipartimenti, e da ulteriori strutture di supporto funzionali alla organizzazione per processi delle attività del Dipartimento stesso, previste da delibere degli Organi Accademici, dai regolamenti di Ateneo e dalle norme vigenti, ciascuno con le sue funzioni, compiti e responsabilità. Il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia è articolato al suo interno nei seguenti attori:

### **ORGANI STATUTARI:**

- Consiglio di Dipartimento
- Direttore di Dipartimento
- Giunta di Dipartimento

### **ARTICOLAZIONI:**

- Settori di ricerca

Principali ambiti dell'attività di ricerca del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

L'attività di ricerca del Dipartimento è riconducibile a quattro settori ERC principali:

- SH3 (Social psychology and education),
- SH4 (Cognitive science, psychology and philosophy of mind),
- SH5 (Philology, cultural studies, study of the arts and philosophy),
- SH6 (History of Science).

Per quanto riguarda l'ERC SH3, le tematiche di ricerca riguardano le percezioni sociali, anche relative alle differenze di genere e all'ambiente, il benessere psicologico nelle organizzazioni, i processi psicologici implicati nella violenza e nella vittimizzazione, le disuguaglianze, i processi di inclusione e la comunicazione. Un numero significativo di ricercatori afferenti ai SSD dell'area pedagogica considera i processi e le politiche educative in ambiente scolastico ed extrascolastico.

Per quanto riguarda l'ERC SH4, le tematiche di ricerca coinvolgono quasi tutti i SSD dell'area psicologica e i SSD dell'area filosofica corrispondenti alla filosofia del linguaggio, alla logica e alla filosofia della scienza.

Le tematiche di ricerca considerano lo sviluppo affettivo e dell'intersoggettività, la genitorialità, le traiettorie evolutive nello sviluppo tipico e atipico, le traiettorie evolutive nella psicopatologia, il concetto di sé, il benessere e i fattori ad esso correlati, l'apprendimento e le sue interconnessioni con il linguaggio e i processi di memoria, con un'attenzione particolare ai disturbi dell'apprendimento e all'invecchiamento. Vengono inoltre considerate tematiche relative alla psicologia della salute e al benessere psicologico, alla psicologia clinica e alla psicopatologia generale e dello sviluppo. I ricercatori afferenti ai SSD della logica, della filosofia della scienza e della matematica si focalizzano su tematiche relative alla computazione quantistica (con varie applicazioni sia teoriche che implementative, tra le quali quelle relative al machine learning e, in generale, ai fondamenti della fisica)

Per quanto riguarda l'ERC SH5, le tematiche di ricerca coinvolgono prevalentemente ricercatori dei SSD dell'area filosofica, come la filologia, l'estetica, l'etica, la filosofia politica, l'ermeneutica e la logica. Rispetto alle tematiche di ricerca relative agli ERC SH3 e SH4, che coinvolgono gruppi di ricercatori, i temi relativi all'ERC SH5 tendono ad essere trattati da singoli ricercatori, che mantengono una loro specificità nelle linee di ricerca. Questo avviene anche per i temi dell'ERC SH6, relativi alla storia della scienza, con un focus particolare sulla storia dell'astronomia.

## **ALTRI ORGANISMI DEL DIPARTIMENTO:**

- Commissione di Autovalutazione del Dipartimento
- La Commissione per la Didattica (CoDid): cura le pratiche relative alla didattica istituzionale del Dipartimento e al coordinamento con i coordinatori dei Corsi di Laurea. La CoDid è attualmente composta dal Direttore e da tre Docenti membri della Giunta.
- La Commissione SUA-RD (CoSUA-RD): coordina le pratiche e verifica le scadenze istituzionali connesse alla compilazione della SUA-RD. La CoSUA-RD è composta dal Direttore e tre docenti membri della Giunta.
- La Commissione VQR (CoVQR): svolge attività di coordinamento connesse alla VQR e gestisce uno sportello di accoglienza per Docenti e Ricercatori per attività di consulenza e assistenza al conferimento dei prodotti scientifici. La CoVQR è attualmente composta dal Direttore, dal Referente VQR e da docenti rappresentativi delle tre aree culturali del Dipartimento (pedagogica, psicologica e filosofica).
- La Commissione Contributi d'Ateneo per la Ricerca (CoCAR): è stata deputata a ripartire ai singoli docenti le risorse per la ricerca messe a disposizione dall'Ateneo. La ripartizione avviene sulla base di criteri di merito e attraverso il monitoraggio e la valutazione della produzione scientifica dei ricercatori.
- La Commissione per i Progetti di Ricerca di Interesse Dipartimentale (CoPRID): è stata deputata a ripartire ai singoli docenti le risorse per la ricerca messe a disposizione dall'Ateneo nell'anno 2015 (d.r. n. 760 del 22.05.2015, ratificato nelle sedute del Sa del 28.05.2015, del Cda del 04.06.2015). La ripartizione avviene sulla base di criteri di merito e attraverso il monitoraggio e la valutazione della produzione scientifica dei ricercatori (per i criteri utilizzati in relazione ai fondi dell'esercizio 2015 seduta CdD n 56 del 20.07.2015).
- La Commissione per il Fondo Integrativo per la Ricerca (CoFIR): è deputata a ripartire ai singoli docenti le risorse per la ricerca messe a disposizione dall'Ateneo a partire dall'anno 2016. La ripartizione avviene sulla base di criteri di merito e attraverso il monitoraggio e la valutazione della produzione scientifica dei ricercatori (per i criteri utilizzati in relazione ai fondi dell'esercizio 2016 (CdD n 72 del 20.10.2016).
- La Commissione Dipartimentale per l'attribuzione del titolo di cultore della materia (Regolamento di Ateneo sui cultori della materia D. R. n. 207 del 12.11.2015), nominata nel CdD del 18.06.2020 (Verbale n 130). Tale commissione risulta così composta:
  - Sottocommissione Area Pedagogica
  - Sottocommissione Area Psicologica
  - Sottocommissione Area Filosofica
- La Commissione Dipartimentale Horizon Europe ha il compito di studiare, approfondire e monitorare le call per progetti di ricerca europei di specifico interesse delle aree culturali del Dipartimento al fine di incrementare la possibilità di partecipazione a questi progetti in

considerazione della loro rilevanza internazionale in termini di sviluppo della ricerca scientifica. E' stata nominata nella seduta del CdD del 22.06.2021 (Verbale n 147). Essa è costituita da sei docenti associati/ordinari; da tre RTD A e B; da tre PhD candidates; da due specializzandi/e in Psicologia della Salute.

- La Commissione Dipartimentale F.I.R 2020 è stata nominata durante la seduta del CdD del 21.01.2021 (Verbale n 140). Essa risulta composta da dieci docenti.
- La Commissione per la Ricognizione e Assegnazione Spazi del Dipartimento è stata istituita all'interno della Giunta su mandato del CdD in data 14.10.2020 (Verbale n 135); essa risulta così composta: la Direttrice, il Segretario Amministrativo, due docenti, un componente del PTA.
- La Commissione Spazio Web e Comunicazione è stata istituita nell'ambito della seduta del CdD del 25.01.2022 (Verbale n 154) ed è composta da: la Direttrice, la Referente della Qualità, tre componenti del PTA.

#### **INCARICHI E REFERENTI A RILEVANZA ESTERNA:**

- Vicedirettore di Dipartimento
- Segretario amministrativo del Dipartimento

#### **INCARICHI ESTERNI A RILEVANZA INTERNA:**

- Manager didattico

#### **REFERENTI A RILEVANZA INTERNA:**

- Referente per la Qualità del Dipartimento
- Referente IRIS
- Referente Privacy
- Referente VQR
- Referenti per la Comunicazione
- Referente Programma Horizon Europe

Nelle tabelle seguenti sono descritte in dettaglio la composizione, le funzioni, i compiti e le responsabilità degli organi, delle strutture e dei referenti del Dipartimento.

## Organi statutari

<b>Consiglio di Dipartimento</b>	
<b>Tipologia</b>	Organo collegiale statutario
<b>Principale riferimento normativo</b>	Statuto, artt. 28-29
<b>Composizione</b>	Docenti del Dipartimento Rappresentanti di studenti, dottorandi, specializzandi, assegnisti Rappresentanti personale tecnico-amministrativo <b>Partecipanti con voto consultivo:</b> Segretario Amministrativo
<b>Atto di nomina</b>	Disposizione del Direttore a seguito di elezioni (per le rappresentanze) Disposizione del Direttore Generale (per il Segretario Amministrativo)
<b>Durata del mandato</b>	Docenti: fino alla cessazione dal servizio Rappresentanti del personale TA: 3 anni, coincidenti col mandato del Direttore di Dipartimento. Rappresentanti degli studenti, dottorandi, specializzandi, assegnisti: 2 anni Il ruolo di rappresentante viene meno nel caso "cessazione" dal servizio, inteso in senso lato per gli studenti, i dottorandi, gli specializzandi e gli assegnisti. Segretario Amministrativo: pari alla durata dell'incarico
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>Pianifica le attività di didattica e ricerca specificando obiettivi, indicatori, target di miglioramento; definisce i criteri per la gestione delle risorse finanziarie, logistiche, di personale e dei beni strumentali di cui il dipartimento ha la disponibilità. collabora nella definizione delle attività didattiche in coerenza con i documenti di programmazione di Ateneo</p> <p>definiti dall'art. <u>29 dello Statuto</u>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• delibera l'offerta formativa;</li> <li>• approva il piano annuale e triennale delle attività di didattica e ricerca;</li> <li>• approva la relazione consuntiva delle attività di didattica e ricerca;</li> <li>• definisce i criteri per l'utilizzazione delle risorse finanziarie, logistiche, di personale e dei beni strumentali di cui il dipartimento ha la disponibilità;</li> <li>• approva la proposta di bilancio di previsione;</li> <li>• delibera sulla proposta di istituzione, modifica e soppressione dei corsi di studio;</li> <li>• predispone gli ordinamenti dei C.d.S., sentito il Consiglio di C.d.S. e la Commissione Paritetica della Facoltà interessata;</li> <li>• delibera sulla proposta di attivazione o disattivazione dei Corsi di Studio;</li> <li>• garantisce le risorse di docenza di ruolo necessarie per il rispetto dei requisiti previsti dalla normativa vigente;</li> <li>• delibera sull'assegnazione dei compiti didattici ai docenti afferenti al dipartimento;</li> </ul>

## Consiglio di Dipartimento

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• delibera sulla eventuale richiesta di riesame formulata dal Consiglio di Facoltà (sulle coperture degli insegnamenti);</li> <li>• delibera -in composizione ristretta- sulle proposte di chiamata dei professori ordinari e associati e sulle richieste di posti da ricercatore a tempo determinato di tipologia a) e b);</li> <li>• delibera sul reclutamento di altro personale a supporto dei progetti di ricerca e sul conferimento degli assegni di ricerca e sulle richieste di personale tecnico amministrativo;</li> <li>• delibera sulle richieste di afferenza presentate dai docenti, nonché sulle richieste di congedo e aspettativa per motivi di studio o di ricerca;</li> <li>• formula agli organi competenti le richieste di fondi, di locali e di beni strumentali;</li> <li>• delibera l'acquisizione di apparecchiature e servizi e l'attivazione di contratti e convenzioni, nei limiti previsti dai regolamenti di Ateneo;</li> <li>• delibera il Regolamento di funzionamento del dipartimento da sottoporre all'approvazione definitiva del Senato Accademico, previo parere favorevole del Consiglio di Amministrazione;</li> <li>• delibera la mozione motivata di sfiducia al Direttore del Dipartimento.</li> <li>• esercita ogni altra competenza prevista dalle disposizioni di legge, dal presente Statuto e dai regolamenti.</li> </ul> <p>Inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• propone l'istituzione e il rinnovo dei dottorati di ricerca e ne approva il regolamento interno (<i>cf. Statuto art. 47, comma 3; Regolamento dottorati di ricerca artt. 2, 5, 9</i>);</li> <li>• propone l'istituzione e il rinnovo dei master universitari e ne cura la gestione amministrativa (<i>cf. Statuto art. 49; regolamento master art.5</i>);</li> <li>• propone l'istituzione e il rinnovo delle Scuole di specializzazione (<i>cf. Statuto art. 48</i>)</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• approva il Sistema di gestione dell'Assicurazione della Qualità (AQ) del Dipartimento;</li> <li>• nomina la Commissione di Autovalutazione del Dipartimento;</li> <li>• nomina il Referente per la Qualità del Dipartimento;</li> <li>• approva il Piano Triennale del Dipartimento e le sue eventuali revisioni e il Rapporto di Riesame del Dipartimento.</li> </ul>
<b>Principali atti</b>	Delibere, verbali.

<b>Direttore di Dipartimento</b>	
<b>Tipologia</b>	Organo monocratico statutario
<b>Principale riferimento normativo</b>	Statuto, artt. 30-31
<b>Atto di nomina</b>	Decreto Rettorale, a seguito di elezione da parte del Consiglio di Dipartimento
<b>Durata del mandato</b>	3 anni, rinnovabile per una sola volta consecutiva
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>Rappresenta il Dipartimento; convoca e presiede il Consiglio e la Giunta, fissandone l'ordine del giorno; cura l'esecuzione delle relative delibere.</p> <p>Definiti dall'art. <u>31 dello Statuto</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• presenta al Consiglio il piano annuale e triennale delle attività di ricerca e di didattica, proponendo obiettivi, indicatori e target sulla base dei documenti di programmazione di Ateneo;</li> <li>• presenta al Consiglio la proposta di bilancio di previsione per la parte di competenza del dipartimento;</li> <li>• relaziona il Consiglio sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei target;</li> <li>• stipula i contratti e le convenzioni approvati dal Consiglio;</li> <li>• autorizza direttamente, senza l'approvazione del Consiglio, le spese al di sotto del limite stabilito dal Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;</li> <li>• propone al Consiglio i criteri di utilizzazione delle risorse assegnate al dipartimento;</li> <li>• coordina i servizi tecnici, amministrativi e di supporto alle attività di ricerca e di didattica, gestite dal dipartimento;</li> <li>• formula proposte al Consiglio per lo sviluppo dei servizi forniti dal dipartimento, l'acquisto di beni e attrezzature e la copertura dei relativi costi;</li> <li>• vigila sull'osservanza, nell'ambito del dipartimento, delle leggi, dello Statuto e dei regolamenti;</li> <li>• in caso di necessità e urgenza, può adottare provvedimenti amministrativi, di competenza degli altri organi dipartimentali, portandoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva.</li> </ul> <p>Competenze residuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• esercita tutte le altre funzioni che gli sono demandate dalle norme di legge, dallo Statuto e dai regolamenti di Ateneo, nonché quelle non espressamente attribuite dal Regolamento di dipartimento ad altri organi dipartimentali.</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• propone al Consiglio la nomina della CAV del Dipartimento;</li> <li>• propone al Consiglio la nomina del RQ-Dip;</li> <li>• predispose il Piano Triennale del Dipartimento e le sue eventuali revisioni annuali e le presenta per l'approvazione al Consiglio.</li> </ul>
<b>Principali atti</b>	Disposizioni, atti negoziali, documenti AQ, altri atti di rappresentanza

<b>Giunta di Dipartimento</b>	
<b>Tipologia</b>	Organo collegiale statutario
<b>Principale riferimento normativo</b>	Statuto, art. 33
<b>Composizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direttore del Dipartimento;</li> <li>Vicedirettore del Dipartimento;</li> <li>Coordinatori di C.d.S./Classe/Interclasse;</li> <li>Il Direttore della Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute;</li> <li>Il Coordinatore del Dottorato di Ricerca in Filosofia, Epistemologia, Scienze Umane;</li> <li>Altri docenti del Dipartimento (3 docenti);</li> <li>Un rappresentante eletto dai titolari di assegno di ricerca e dagli iscritti ai corsi di dottorato ed alle scuole di specializzazione tra gli stessi;</li> <li>Un rappresentante eletto del personale tecnico-amministrativo.</li> </ul> <p><b>Partecipanti con voto consultivo:</b> Segretario Amministrativo</p>
<b>Atto di nomina dei componenti/partecipanti</b>	Delibera del Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore, a seguito elezione (per le rappresentanze) Disposizione del Direttore Generale (per il Segretario Amministrativo)
<b>Durata del mandato dei componenti/partecipanti</b>	3 anni, coincidenti col mandato del Direttore di Dipartimento, e per i membri di diritto o i rappresentanti, sino alla durata dell'incarico. Segretario Amministrativo: pari alla durata dell'incarico
<b>Funzioni e Compiti</b>	Organo consultivo  definiti dall'art. <u>33 dello Statuto</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>collabora con il Direttore nell'espletamento delle sue funzioni;</li> <li>esercita attività istruttoria su tutte le materie di competenza del Consiglio;</li> <li>esercita tutte le funzioni/compiti ad essa espressamente delegate dal Consiglio e/o assegnate dal Regolamento di organizzazione e funzionamento del Dipartimento.</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coadiuvare il Direttore nel predisporre e rivedere il Piano Triennale, e fornisce parere non vincolante per gli indirizzi generali.</li> <li>Coadiuvare il Direttore nella predisposizione del Piano Annuale delle Ricerche, nonché la relazione consuntiva.</li> <li>Predisporre una proposta di distribuzione delle risorse interne sulla base di un lavoro istruttorio.</li> <li>Coadiuvare il Direttore nel lavoro di analisi e valutazione preliminare alla proposta specifica di Corsi di Studio di nuova istituzione, conferma o modifica dei Corsi di Studio, dei corsi di Dottorato, delle Scuole di Specializzazione e dei Master da sottoporre in sede di discussione ed approvazione del Consiglio di Dipartimento.</li> </ul>

**Principali atti**

Delibere (su specifica delega del Consiglio di Dipartimento), verbali, pareri consultivi

## Incarichi a rilevanza esterna

<b>Vicedirettore di Dipartimento</b>	
<b>Tipologia</b>	Organo monocratico statutario
<b>Principale riferimento normativo</b>	Statuto, art. 30, comma 4
<b>Atto di nomina</b>	Decreto Rettorale a seguito di designazione del Direttore
<b>Durata del mandato dei componenti/partecipanti</b>	3 anni, coincidenti col mandato del Direttore di Dipartimento Rinnovabile
<b>Funzioni e Compiti</b>	Sostituisce il Direttore in tutte le sue funzioni in caso di impedimento o assenza.

<b>Segretario amministrativo del Dipartimento</b>	
<b>Tipologia</b>	Incarico di responsabilità personale amministrativo
<b>Principale riferimento normativo</b>	Schema di Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dei Dipartimenti, art. 21
<b>Atto di nomina</b>	Disposizione del Direttore Generale
<b>Durata del mandato</b>	Prevista nella Disposizione del Direttore Generale
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>Coordina le attività amministrative e contabili, assumendo la responsabilità, in solido con il Direttore, dei conseguenti atti. Per tutti gli adempimenti di carattere amministrativo, finanziario e contabile coadiuva il Direttore di Dipartimento. Svolge tutte le altre funzioni che gli sono demandate dall'Ordinamento Universitario Nazionale, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Università degli Studi di Cagliari.</p> <p>Sono definiti dall'art. <u>21 dello Schema di Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento dei Dipartimenti</u>:</p> <p>Sulla base delle direttive impartite dagli organi del Dipartimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• coordina le attività amministrative e contabili, assumendo la responsabilità, in solido con il Direttore, dei conseguenti atti;</li> <li>• progetta e propone al Direttore le soluzioni organizzative più adeguate al miglior funzionamento del servizio di cui è responsabile;</li> <li>• predispone, di concerto con il Direttore, la proposta di budget e il rendiconto gestionale annuale di contabilità economico patrimoniale del Dipartimento e ne è responsabile per la parte tecnica; predispone altresì la proposta delle variazioni di budget al Consiglio di Dipartimento secondo quanto disposto all'art. 12, comma 1, lett. c);</li> <li>• cura la regolare tenuta dei registri contabili di competenza;</li> <li>• gestisce il fondo economale determinato con delibera del Consiglio di Dipartimento, per il pagamento di spese in contanti, secondo quanto previsto dai regolamenti di Ateneo in materia di spese economali;</li> <li>• partecipa, con voto consultivo, alle sedute del Consiglio e della Giunta con funzione di segretario verbalizzante;</li> <li>• cura l'esecuzione dei contratti di competenza del Dipartimento, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, delle norme sulla pubblicità e delle altre regole procedurali.</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cura la documentazione per l'AQ, la sua pubblicazione, archiviazione e messa a disposizione del Consiglio di Dipartimento;</li> <li>• cura l'istruttoria delle pratiche con particolare riguardo alla coerenza con il sistema di AQ di Ateneo.</li> <li>• Verifica, dal punto di vista procedurale, il regolare svolgimento delle attività per l'AQ.</li> </ul>
<b>Principali atti</b>	Atti amministrativi, documenti istruttori, provvedimenti amministrativi

## Incarichi esterni a rilevanza interna

Manager didattico	
<b>Tipologia</b>	Incarico di responsabilità personale amministrativo
<b>Principale riferimento normativo</b>	Previste dalle <u>declaratorie delle posizioni organizzative del personale amministrativo dell'Ateneo</u> .
<b>Atto di nomina</b>	Disposizione del Direttore Generale
<b>Durata dell'incarico</b>	Prevista nella Disposizione del Direttore Generale
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>È il funzionario, incardinato nella Direzione per la Didattica e l'Orientamento, attribuito alla cura delle procedure per l'accreditamento dei Corsi di Studio del Dipartimento.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assistenza alla predisposizione delle attestazioni di sostenibilità e alla individuazione della "docenza di riferimento".</li> <li>• Caricamento della Didattica Programmata (Regolamenti), della Didattica Erogata (Programmazione) e dei Regolamenti di Piano nell'applicativo U-GOV. Conseguente compilazione dei Quadri di competenza della SUA-CdS.</li> <li>• Attività successive, per i CdS, Dipartimenti e Facoltà, e relative al conseguente adeguamento delle informazioni deliberate nelle piattaforme di Ateneo e Ministeriali.</li> <li>• Gestione e organizzazione delle attività a supporto dei Corsi di Studio per la predisposizione dei seguenti documenti di autovalutazione: Scheda di Monitoraggio Annuale e Rapporto di Riesame Ciclico.</li> <li>• Monitoraggi specifici e trasmissione di documenti, informazioni e dati, per le analisi delle CAV. Monitoraggio sulla compilazione delle schede insegnamento. Attivazione dei questionari di valutazione degli insegnamenti, successivo monitoraggio sulla discussione dei risultati dei questionari negli organi competenti, e sulla pubblicazione dei risultati aggregati nei mini siti di CdS.</li> <li>• Partecipazione attiva al processo di accreditamento periodico nella fase di visita delle CEV. Partecipazione, attraverso il necessario supporto tecnico e amministrativo, alla fase di predisposizione documentale secondo quanto stabilito dal protocollo ANVUR. Partecipazione agli incontri preparatori organizzati dal PQA e partecipazione agli audit organizzati NVA. Coordinamento degli incontri con il personale Tecnico/Amministrativo coinvolto dalle CEV e partecipazione agli incontri preparatori con la CAV, gli studenti e i Comitati di Indirizzo. Partecipazione alla visita in loco insieme alla CAV e insieme al personale Tecnico/Amministrativo</li> <li>• è parte della Struttura Decentrata del PQA.</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	Predispone annualmente le analisi specifiche richieste dal sistema di AQ del Dipartimento e istruire le specifiche pratiche per il Consiglio di Dipartimento.
<b>Principali atti</b>	Atti amministrativi, documenti istruttori, provvedimenti amministrativi

## Altri organismi del Dipartimento

Commissione di Autovalutazione del Dipartimento	
<b>Tipologia</b>	Commissione obbligatoria
<b>Principale riferimento normativo</b>	<u>Delibera del Senato Accademico del 28/03/2017</u>
<b>Composizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direttore del Dipartimento (membro di diritto);</li> <li>RQ-Dip (membro di diritto);</li> <li>Segretario Amministrativo (membro di diritto);</li> <li>Docenti (6 docenti);</li> <li>Referente IRIS;</li> <li>Rappresentante di dottorandi, specializzandi ed assegnisti.</li> </ul> <p>All'interno della CAV i componenti si suddividono i lavori in relazione a tre sottocommissioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Didattica</li> <li>Ricerca</li> <li>Terza missione</li> </ul>
<b>Atto di nomina dei componenti/partecipanti</b>	Delibera del Consiglio di Dipartimento, su proposta del Direttore di Dipartimento
<b>Durata del mandato dei componenti/partecipanti</b>	3 anni, coincidenti col mandato del Direttore di Dipartimento
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>Cura l'implementazione del Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>propone al Direttore l'organizzazione e le relative funzioni, responsabilità e tempistiche per l'AQ del Dipartimento;</li> <li>verifica il rispetto dei requisiti previsti dalle linee guida ANVUR per l'accreditamento periodico;</li> <li>monitora la compliance al Sistema di AQ del Dipartimento;</li> <li>effettua il riesame del Sistema di AQ del Dipartimento e redige una relazione che porta all'attenzione degli organi del Dipartimento;</li> <li>propone al Direttore azioni per il miglioramento della organizzazione del Dipartimento;</li> <li>compila la SUA-RD e la SUA-TM per le parti di competenza;</li> <li>esprime parere sui documenti previsti dal Sistema AQ del Dipartimento prima della presentazione al Consiglio per l'approvazione;</li> <li>se richiesti, esprime pareri sull'organizzazione e la gestione del Dipartimento.</li> </ul>
<b>Principali atti</b>	Rapporti di monitoraggio, informative, proposte di Rapporti di Riesame, proposte di miglioramento del sistema di AQ, relazioni di riesame, pareri sui documenti AQ, altri pareri riferibili all'AQ

<b>Commissione Dipartimentale Horizon Europe</b>	
<b>Tipologia</b>	Commissione consultiva facoltativa
<b>Principale riferimento normativo</b>	Delibera del Consiglio di Dipartimento
<b>Composizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Coordinatore nominato dal Consiglio di Dipartimento tra i componenti la Commissione</li> <li>• un docente per ogni corso di studio tra quelli afferenti al Dipartimento</li> <li>• 3 PhD candidates;</li> <li>• 2 specializzandi/e in Psicologia della Salute</li> </ul>
<b>Atto di nomina dei componenti/partecipanti</b>	3 anni rinnovabili
<b>Durata del mandato dei componenti/partecipanti</b>	3 anni, coincidenti col mandato del Direttore di Dipartimento
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>La Commissione Dipartimentale Horizon Europe è stata nominata dal Consiglio di Dipartimento al fine di promuovere e incrementare la partecipazione dei gruppi di Ricerca del Dipartimento a Progetti Horizon Europe, svolgendo nello specifico seguenti funzioni e compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ha analizzato il Work Programme 2021-2022 nelle diverse configurazioni pertinenti e, in particolare, nella configurazione Widening Participation and Strengthening the European Research Area (WIDERA) per quanto riguarda le seguenti attività:</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Doctorate networking;</li> <li>2. Post-doc Marie Curie;</li> <li>3. Sostegno all'implementazione di un Gender plan in paesi widera;</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ha partecipato agli info days organizzati dalla EU e da APRE, riportando ai/le relativi/e colleghi/e di area le informazioni pertinenti;</li> <li>- In occasione di Consigli di Dipartimento ha riferito i contenuti della riunione con l'ufficio di Ateneo per l'internazionalizzazione della ricerca sui servizi disponibili per il sostegno alla partecipazione ai progetti europei; ha informato colleghi e colleghe sulle opportunità offerte dalla piattaforma Crowdhelix e dato consulenza per il suo utilizzo;</li> <li>- ha segnalato a colleghi e colleghe bandi ritenuti pertinenti, presenti sulla piattaforma Horizon Europe e su Crowdhelix.</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	La commissione relaziona in consiglio ed è rappresentata in CAV.

<b>Commissione Cultori della Materia</b>	
<b>Tipologia</b>	Commissione valutatrice obbligatoria
<b>Principale riferimento normativo</b>	Regolamento di Ateneo sui cultori della materia
<b>Composizione</b>	Docenti (3 docenti per ciascuna delle tre aree culturali del Dipartimento Pedagogica, Psicologica, Filosofica, con l'aggiunta di un supplente per ciascuna, per un totale di 9 docenti e 3 supplenti totali)
<b>Atto di nomina dei componenti/partecipanti</b>	Delibera del Consiglio, su proposta del Direttore
<b>Durata del mandato dei componenti/partecipanti</b>	3 anni, coincidenti col mandato del Direttore di Dipartimento
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>Valuta le richieste di attribuzione della qualifica di Cultore della materia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• valuta le richieste di attribuzione della qualifica di Cultore della materia presentate direttamente alla Commissione da parte dei S.S.D. proponenti sulla base dei titoli e delle pubblicazioni presentate;</li> <li>• propone al Consiglio l'attribuzione della qualifica di Cultore della materia</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	La commissione relaziona in consiglio in merito al lavoro istruttorio per l'attribuzione del titolo di cultore della materia che avviene in via definitiva a seguito della nomina da parte del CDD.
<b>Principali atti</b>	Verbali

## Referenti e incarichi a rilevanza interna

Referente per la Qualità del Dipartimento	
<b>Tipologia</b>	Incarico previsto dal Sistema di AQ di Ateneo
<b>Principale riferimento normativo</b>	<u>Regolamento del PQA</u> , artt. 10 e 11
<b>Atto di nomina</b>	Nomina da parte del Co-Dip su proposta del Direttore di Dipartimento
<b>Durata del mandato</b>	3 anni, rinnovabile
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>È il componente della Struttura decentrata del PQA che supporta il Dipartimento, ed in particolare il Direttore, nella corretta implementazione del sistema di AQ. Svolge una funzione di collegamento e coordinamento tra il Dipartimento e la Struttura centrale del PQA, segnalando a quest'ultima situazioni particolari e/o di interesse generale</p> <p>Previsti dal <u>Regolamento del PQA</u>, art. 11, in sintesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• svolge funzioni di raccordo tra i vari attori impegnati nella elaborazione, applicazione e valutazione delle procedure per l'AQ del Dipartimento;</li> <li>• coadiuva il Direttore del Dipartimento nella pianificazione e nella verifica dell'attuazione delle azioni correttive;</li> <li>• presiede alla implementazione delle procedure per la AQ nel dipartimento, in conformità alle indicazioni del PQA;</li> <li>• verifica la coerenza dei contenuti dei documenti programmatici del Dipartimento ed il rispetto delle scadenze previste dal calendario delle attività per la AQ;</li> <li>• presiede alle attività di monitoraggio specificatamente implementate dal Dipartimento;</li> <li>• verifica l'efficacia delle azioni correttive attivate dal dipartimento;</li> <li>• propone all'attenzione del Consiglio del PQA azioni correttive riguardo alle procedure per la AQ del Dipartimento;</li> <li>• riporta al PQA le problematiche evidenziate nell'ambito del Dipartimento riguardo alla organizzazione della AQ;</li> <li>• propone al Dipartimento le azioni correttive per il miglioramento continuo;</li> <li>• è parte della Struttura Decentrata del PQA.</li> </ul>
<b>Principali atti</b>	Pareri, informative, proposte

<b>Referente Privacy</b>	
<b>Tipologia</b>	Incarico previsto dal regolamento interno di applicazione della normativa generale in materia di privacy
<b>Principale riferimento normativo</b>	<u>D.D.G. n. 207 del 9 aprile 2019</u> con cui sono stati definiti i compiti e nominati i referenti privacy per ciascuna struttura
<b>Atto di nomina</b>	Disposizione del Direttore Generale
<b>Durata del mandato</b>	Sino alla revoca o sostituzione
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>Punto di riferimento interno ed esterno alla struttura per quanto concerne tutte le attività correlate alle previsioni normative in materia di trattamento dei dati personali e alle direttive di Ateneo per la corretta gestione della privacy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• supporto al responsabile e al personale della struttura per l'attuazione degli adempimenti privacy e delle eventuali criticità;</li> <li>• aggiornamento del registro delle attività di trattamento da svolgersi nell'applicativo informatico;</li> <li>• aggiornamento della mappatura dei processi, l'analisi privacy e del trattamento del rischio corruttivo;</li> <li>• aggiornamento delle informative, generate sulla base delle informazioni e degli elementi inseriti nell'applicativo;</li> <li>• registrazione nell'applicativo dell'evento che comporta violazione di dati personali secondo la relativa procedura di notifica;</li> <li>• monitoraggio della pagina web di Ateneo dedicata alla privacy anche al fine di segnalare eventuali opportune modifiche e/o integrazioni;</li> <li>• partecipazione alle riunioni e alla formazione;</li> <li>• collaborazione con il servizio privacy e il DPO per tutte le attività relative alla corretta gestione della tutela dei dati personali e per ogni comunicazione legata all'applicazione della normativa in materia.</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<b>Tutti i compiti sopra descritti sono riferibili all'ambito AQ</b>
<b>Principali atti</b>	Atti amministrativi endoprocedimentali

<b>Referente IRIS</b>	
<b>Tipologia</b>	Incarico previsto nel contesto del sistema informativo della ricerca dell'Ateneo
<b>Principale riferimento normativo</b>	Delibera del Consiglio di Dipartimento
<b>Atto di nomina</b>	Nomina da parte del Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore di Dipartimento
<b>Durata del mandato</b>	3 anni, rinnovabile
<b>Funzioni e Compiti</b>	È autorizzato alla vista dipartimentale della piattaforma IRIS, coadiuva il Direttore nell'analisi dell'andamento complessivo dei prodotti della ricerca riferibili al Dipartimento. Ha il dovere di fornire dati utili al monitoraggio alla CAV di Dipartimento.
	<b>Previsti nel sistema di AQ del singolo Dipartimento</b>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<b>Tutti i compiti sopra descritti sono riferibili all'ambito AQ</b>
<b>Principali atti</b>	Analisi, informative, proposte

<b>Referente VQR</b>	
<b>Tipologia</b>	Incarico previsto nel contesto del sistema informativo della ricerca dell'Ateneo
<b>Principale riferimento normativo</b>	Delibera del Consiglio di Dipartimento
<b>Atto di nomina</b>	Nomina da parte del Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore di Dipartimento
<b>Durata del mandato</b>	3 anni, rinnovabile
<b>Funzioni e Compiti</b>	Coadiuvare il Direttore nell'analisi delle strategie per la finalità ricerca, in particolare finalizzate all'esercizio della VQR. Si interfaccia con la Direzione per la Ricerca e il Territorio per le procedure coordinate dall'amministrazione centrale.
	<b>Previsti nel sistema di AQ del singolo Dipartimento</b>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<b>Tutti i compiti sopra descritti sono riferibili all'ambito AQ</b>
<b>Principali atti</b>	Analisi, informative, proposte

<b>Referenti per la comunicazione</b>	
<b>Tipologia</b>	Incarico previsto dal Piano di Comunicazione di Ateneo
<b>Principale riferimento normativo</b>	Delibera del Consiglio di Dipartimento
<b>Atto di nomina</b>	Nomina da parte del Consiglio di Dipartimento su proposta del Direttore di Dipartimento
<b>Durata del mandato</b>	3 anni, rinnovabile
<b>Funzioni e Compiti</b>	<p>Ruolo di raccordo nel flusso di comunicazione, promuovendo nel Dipartimento la segnalazione di iniziative, eventi, notizie di vario genere ai componenti dell'Area comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• fa parte della Rete di referenti per la comunicazione di Ateneo</li> <li>• cura la forma e il contenuto degli avvisi e delle informazioni pubblicate sul sito istituzionale.</li> </ul>
<b>Compiti specifici in ambito di Assicurazione della Qualità</b>	<b>Tutti i compiti sopra descritti sono riferibili all'ambito AQ</b>
<b>Principali atti</b>	Informative, proposte

## I PROCESSI DEL SISTEMA DI AQ DEL DIPARTIMENTO

Nel perseguire gli obiettivi di AQ, le attività del Dipartimento sono definite tramite l'individuazione dei **macro-processi** fondamentali per l'espletamento dei suoi compiti nell'ottica del miglioramento continuo:

1. **Acquisizione dei fabbisogni dei portatori di interesse;**
2. **Definizione degli obiettivi del Dipartimento;**
3. **Definizione delle risorse necessarie/previste;**
4. **Programmazione delle attività didattiche;**
5. **Monitoraggio dei risultati delle attività dipartimentali;**
6. **Riesame del Dipartimento;**
7. **Gestione del sistema di AQ del Dipartimento;**
8. **Miglioramento del Dipartimento.**

### Acquisizione dei fabbisogni dei portatori di interesse

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Direttore di Dipartimento	- Consiglio di Dipartimento - CAV di Dipartimento - Coordinatore di CdS - Comitato di Indirizzo del Dipartimento - Comitati di Indirizzo dei CdS	- Rapporti di monitoraggio - Rapporti di riesame - Verbali - Relazioni	- Verbali del Comitato di Indirizzo del Dipartimento - Resoconti/informative sulle richieste ed esigenze delle parti interessate - Delibere - Verbali

#### **Procedura:**

Annualmente il Direttore di Dipartimento acquisisce le informazioni sulla situazione delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione del Dipartimento, e, sempre annualmente, di concerto con i Coordinatori, consulta il Comitato d'Indirizzo dei Corsi di Laurea triennale e magistrale afferenti al Dipartimento, per raccogliervi istanze e richieste tenendo conto del contesto di riferimento. Tali esigenze vengono analizzate dalla CAV del Dipartimento, anche in relazione alla pianificazione strategica del Dipartimento, e sono portate all'attenzione del Consiglio di Dipartimento, ai fini della definizione degli obiettivi per la didattica, la ricerca e la terza missione.

## Definizione degli obiettivi del Dipartimento

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Consiglio di Dipartimento	- Direttore del Dipartimento - CAV di Dipartimento - Giunta di Dipartimento	- Analisi e dati sul contesto del Dipartimento. - Resoconti/informative sulle richieste ed esigenze delle parti interessate. - Documenti programmatici - Piano Strategico di Ateneo - Piano Triennale del Dipartimento - Rapporto di Riesame del Dipartimento - Rapporto di monitoraggio del Dipartimento	- Piano Triennale e suoi aggiornamenti - Piano Annuale delle ricerche - SUA-RD - SUA-TM

### **Procedura:**

Il Direttore di Dipartimento, al termine di ogni triennio definito dalla pianificazione strategica di Ateneo (2020-2022, 2023-2025, ...), avvia la predisposizione del Piano Triennale.

Il Piano triennale definisce la strategia del Dipartimento sulla ricerca, sulla didattica, e sulle loro ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale. Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con:

- le politiche e le linee strategiche di Ateneo;
- le potenzialità del Dipartimento;
- i risultati della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento;
- le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche e tecnologiche disponibili.

Di concerto con Il Direttore di Dipartimento, il Referente per la Qualità inizia a redigere una bozza del PT che viene progressivamente compilata con il contributo di gruppi di lavoro (interni alla CAV) mirati alla raccolta dati sulle aree strategiche della didattica, della ricerca, della terza missione e trasversale. Allo stato avanzato di stesura della bozza, il Direttore di Dipartimento ed il Referente della Qualità la sottopongono all'intera CAV per una piena condivisione, prima di presentarla per un parere non vincolante alla Giunta di Dipartimento, preliminarmente alla discussione e approvazione in Consiglio di Dipartimento.

Il Piano Triennale viene proposto dal Direttore al Consiglio di Dipartimento, che lo discute ed approva per l'invio agli Organi Accademici. Il Segretario di Dipartimento si occupa di pubblicare sul sito il Piano Triennale e di inviarlo agli Organi Accademici per la presa visione.

A seguito, o in concomitanza della redazione del Piano Triennale, il Consiglio di Dipartimento approva i criteri per l'attribuzione e la distribuzione per l'utilizzo delle risorse del Dipartimento.

La Giunta predispose una proposta sulla base di un lavoro istruttorio che applica i criteri approvati dal CDD per l'utilizzo delle risorse. La proposta di ripartizione e distribuzione delle risorse disponibili è coerente con la strategia e gli obiettivi contenuti nel Piano Triennale del Dipartimento e nei documenti programmatici di Ateneo. La proposta elaborata grazie al lavoro istruttorio della Giunta viene portata dal Direttore all'attenzione del Consiglio di Dipartimento per la discussione e l'approvazione.

## Definizione delle risorse necessarie/previste

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Consiglio Dipartimento	di - Direttore di Dipartimento - Segretario amministrativo del Dipartimento - Giunta di Dipartimento - CAV di Dipartimento	- Ricognizione delle risorse disponibili, - Prospetti sulle risorse previste, - Piano Strategico e Triennale dell'Ateneo - Piano triennale del Dipartimento, - Piano annuale delle ricerche del Dipartimento, - Ultimo Rapporto di riesame e/o di monitoraggio.	- Delibere, - Regolamenti interni - Budget

### **Procedura:**

Con cadenza triennale, in concomitanza con la redazione del Piano Triennale, il Direttore di Dipartimento con il supporto del Segretario amministrativo, predispone il piano delle risorse finanziarie, logistiche, di personale e dei beni strumentali di cui il Dipartimento ha la disponibilità, o ne presuppone l'acquisizione.

Il Direttore di Dipartimento è coadiuvato dalla Giunta che svolge un lavoro istruttorio di applicazione di criteri per l'utilizzo delle risorse già approvati in Consiglio, oppure eventualmente elabora con il supporto della Giunta nuovi criteri da sottoporre al Consiglio di Dipartimento. Questo lavoro istruttorio della Giunta si svolge in sinergia con la CAV, al fine di analizzare la coerenza della proposta di utilizzo delle risorse con gli obiettivi strategici di Ateneo e di Dipartimento. Il Direttore presenta la proposta emersa in fase istruttorio di lavoro coordinato della Giunta e della CAV al Consiglio di Dipartimento per la discussione e l'approvazione finale.

Ogni anno, il Direttore di Dipartimento con il supporto del Segretario amministrativo, effettua una ricognizione delle risorse nella disponibilità del Dipartimento; inoltre, effettua una ricognizione delle necessità di risorse umane e materiali, consultando i docenti afferenti al Dipartimento nella modalità strutturata dal Direttore stesso (per SSD, per gruppi di ricerca, singolarmente, o per altre aggregazioni e rappresentanze). Il Direttore di Dipartimento porta all'attenzione del Consiglio di Dipartimento per l'approvazione la consistenza delle risorse disponibili, mettendo in evidenza il sistema di ripartizione sottostante, e il prospetto di ripartizione coerente coi criteri approvati. Ogni scostamento dai criteri stabiliti viene adeguatamente motivato.

Il Direttore di Dipartimento, con il supporto del Segretario amministrativo e della Giunta di Dipartimento, predispone la proposta di budget e il rendiconto annuale per la parte di competenza del Dipartimento, coerentemente con il principio del bilancio unico. Queste vengono approvate dal Consiglio di Dipartimento.

Il Consiglio di Dipartimento formula agli organi competenti le richieste di fondi, di locali e di beni strumentali. Inoltre, il Consiglio di Dipartimento delibera l'acquisizione di apparecchiature e servizi, nonché l'attivazione di contratti e convenzioni, nei limiti previsti dai regolamenti di Ateneo.

## Programmazione delle attività didattiche

### SOTTOPROCESSO 1 - PROGETTAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA (Corsi di Studio)

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Consiglio di Dipartimento	- Direttore di Dipartimento - Giunta di Dipartimento - Organi Accademici - Segretario amministrativo del Dipartimento - Manager Didattico - Segreteria di Presidenza di Facoltà - Coordinatore di CdS	- SUA-CdS, - proposte di attivazione/disattivazione e dei Corsi di studio di primo e secondo livello - Rapporti di riesame ciclico, - Schede di monitoraggio annuale, - Relazione sulla qualità della didattica. - Verbali della consultazione delle parti interessate (Comitati di Indirizzo) - Relazione annuale AVA del NVA - Relazione annuale della CPDS	- Delibere

**Procedura:**

Annualmente il Direttore di Dipartimento riceve le eventuali proposte di istituzione di nuovi corsi di studio che porta all'attenzione del Consiglio. Sulla base di una analisi preliminare del contesto il Consiglio di Dipartimento valuta la proposta e, se la trova potenzialmente valida, nomina, anche su proposta del Direttore, un Comitato Promotore. Il Comitato promotore effettua l'analisi di contesto e propone al Consiglio di Dipartimento la costituzione di uno specifico Comitato di Indirizzo, rappresentativo delle potenziali parti interessate, eventualmente coinvolgendo i componenti del Comitato di Indirizzo del Dipartimento e/o di altri CdS. Nel caso di significativo coinvolgimento di altri Dipartimenti il Comitato promotore può essere promosso congiuntamente. Il Comitato promotore predisponde la documentazione necessaria per la proposta formale di attivazione comprendente una analisi, redatta con il supporto dei Manager Didattici della Facoltà, della offerta formativa complessiva del Dipartimento e della Facoltà. Il Direttore invia la proposta alla Facoltà e agli altri Dipartimenti eventualmente interessati per un parere non vincolante, e istruisce la pratica per il Consiglio di Dipartimento. Il Consiglio di Dipartimento delibera sulla proposta di nuova istituzione. Il Segretario amministrativo inoltra la pratica alla Direzione per la Didattica e l'Orientamento, per l'istruzione della pratica per gli Organi Accademici.

Annualmente il Direttore riceve dal Coordinatore di CdS i rapporti di riesame ciclico o la notizia di manifeste situazioni specifiche o di altre richieste motivate, e acquisisce le analisi e i dati per l'istruzione delle pratiche di modifica, attivazione o disattivazione di CdS da proporre al Consiglio di Dipartimento che delibera al riguardo.

## Programmazione delle attività didattiche

### SOTTOPROCESSO 2 - COPERTURE DEGLI INSEGNAMENTI, SOSTENIBILITA' E QUALITA' DELLE ATTIVITA' FORMATIVE DEI CORSI DI STUDIO

<b>Responsabile</b>	<b>Altri Attori</b>	<b>Input</b>	<b>Output</b>
- Consiglio di Dipartimento	- Direttore di Dipartimento - Segretario amministrativo di Dipartimento - Manager didattico	- Richieste di copertura insegnamenti, - opinioni degli studenti sulle attività didattiche	- Delibera relativa alle coperture

#### **Procedura:**

Annualmente il Direttore di Dipartimento riceve dai CdS, anche per tramite dei Manager didattici delle Facoltà, le richieste di copertura degli insegnamenti dei CdS per l'anno accademico successivo. Il Direttore di Dipartimento sovrintende l'attività di una o più apposite commissioni (per esempio una commissione didattica di Dipartimento, più commissioni per SSD, la CAV di Dipartimento, o altra struttura ad hoc) che nell'assegnare le coperture tengano conto dei report di valutazione della didattica da parte degli studenti e della Relazione sulla qualità della didattica predisposta dal NVA. Il Direttore, tramite il Segretario amministrativo del Dipartimento e con il supporto dei Manager Didattici delle Facoltà, predispone il prospetto con le attribuzioni degli incarichi didattici ai docenti e lo propone al Consiglio di Dipartimento che lo discute e delibera a riguardo. Il Segretario amministrativo provvede al successivo invio alla Facoltà e ai CdS.

Di seguito, entro il mese di marzo di ogni anno, la medesima procedura si ripete per i casi singoli da rivedere a seguito della fase di razionalizzazione da parte delle Facoltà, che ha funzione di coordinamento tra i Corsi di Studio dei diversi Dipartimenti.

### SOTTOPROCESSO 3 - PROGETTAZIONE ATTIVITA' FORMATIVE POST LAUREAM E ALTRE ATTIVITA' FORMATIVE

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Consiglio di Dipartimento	- Direttore di Dipartimento - Segretario amministrativo di Dipartimento - Giunta di Dipartimento - Organi Accademici - Coordinatore del Corso di Dottorato	-documenti programmatici per corsi post lauream o altre attività formative	- Delibere

**Procedura:**

Annualmente il Direttore di Dipartimento riceve le proposte di nuova istituzione, conferma o modifica dei corsi di Dottorato, delle Scuole di Specializzazione e dei Master che fanno riferimento al Dipartimento e le propone al Consiglio di Dipartimento, eventualmente dopo istruttoria della Giunta di Dipartimento, per l'approvazione e successivo invio alla Facoltà e agli Organi Accademici.

Il Dipartimento, autonomamente o unitamente ad altri Dipartimenti, presenta le proposte di istituzione e/o rinnovo dei corsi di dottorato di ricerca deliberate dai rispettivi Consigli entro il 1° febbraio di ciascun anno, con la relativa attribuzione delle risorse necessarie per il loro funzionamento. Le proposte deliberate dal Dipartimento sono trasmesse al MUR e all'ANVUR, attraverso l'apposita procedura telematica disponibile nell'Anagrafe nazionale dei dottorati, entro il termine stabilito annualmente dal Ministero dell'Università e della Ricerca, corredate del parere del Nucleo di Valutazione di Ateneo, quando necessario, previa approvazione del Consiglio di amministrazione, su parere favorevole del Senato Accademico.

## Monitoraggio delle attività del Dipartimento

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- CAV del Dipartimento	- Consiglio di Dipartimento, - Direttore di Dipartimento, - PQA, - Direzione per la Ricerca ed il Territorio	- SUA-RD, - Report da piattaforma IRIS, - Relazione annuale NVA, - Piano triennale del Dipartimento, - Piano annuale delle ricerche del Dipartimento, - esiti VQR, - esiti rilevazione opinione degli studenti.	- Rapporto di monitoraggio del Dipartimento - SUA-RD - SUA-TM

**Procedura:**

Il Direttore di Dipartimento struttura il sistema di monitoraggio delle attività di didattica, ricerca e terza missione, organizzando, in particolare, la raccolta dei dati sulle attività dei gruppi di ricerca e dei docenti ai fini delle opportune analisi; il Direttore organizza il monitoraggio con il supporto della rete Focal Point e del Segretario amministrativo del Dipartimento, che è il Focal Point del Dipartimento.

Semestralmente, a gennaio e luglio di ogni anno, il Segretario di Dipartimento trasmette tali dati in via ufficiale alla Direzione per la Ricerca e il Territorio attraverso la cartella condivisa AQ-Dip. La Direzione per la Ricerca e il Territorio li utilizza per le elaborazioni di Ateneo per poi restituire semestralmente ai Dipartimenti i dati ufficiali di loro interesse, sempre tramite l'utilizzo della cartella condivisa AQ-Dip. Il Settore Statistica della Direzione Sistemi Infrastrutture e Dati e la Direzione del Personale, Organizzazione e Performance, elabora annualmente i dati ufficiali di interesse dei Dipartimenti, ciascuno per la propria competenza, che vengono trasmessi e archiviati nella cartella AQ-Dip.

Con cadenza almeno annuale il Direttore di Dipartimento acquisisce tutti i dati di monitoraggio delle attività del Dipartimento, sia quelli interni che quelli ricevuti dall'amministrazione centrale, e li trasmette alla CAV del Dipartimento. Vengono inoltre acquisiti la relazione annuale del NVA, i dati della rilevazione delle opinioni degli studenti di interesse del Dipartimento, ulteriori dati forniti dal PQA e autonomamente acquisiti dalla CAV del Dipartimento. Il RQ informa il Consiglio di Dipartimento degli esiti del monitoraggio annuale almeno nel periodo intermedio del triennio di pianificazione e al termine dello stesso.

La CAV del Dipartimento procede alla analisi dei dati in relazione agli obiettivi strategici definiti nel Piano Triennale, alle azioni di miglioramento ad esso collegate in relazione a quanto riportato nel Piano Annuale delle Ricerche, e redige il Rapporto di monitoraggio.

Il Direttore di Dipartimento provvede ad informare il Consiglio di Dipartimento, nonché la CAV del Dipartimento in relazione alla loro specifica funzione, di ogni qualunque condizione, sia positiva che negativa, riguardante la attività e l'organizzazione del Dipartimento di cui sia venuto a conoscenza attraverso i canali di informazione istituzionale.

## Riesame del Dipartimento

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Consiglio di Dipartimento	- Direttore di Dipartimento - CAV del Dipartimento - PQA	- Rapporto di monitoraggio del Dipartimento, - SUA-RD, - SUA-TM - dati IRIS, - Relazione annuale NVA, - Piano triennale del Dip, - Piano annuale delle ricerche del Dip, - esiti VQR, - altre rilevazioni disponibili.	- Rapporto di riesame del Dipartimento, - SUA-RD - SUA-TM

**Procedura:**

il Direttore di Dipartimento convoca la CAV del Dipartimento per analizzare gli scostamenti rilevati tramite il rapporto di monitoraggio in relazione agli obiettivi del Piano Triennale e delle azioni di miglioramento ad esso collegate. La CAV del Dipartimento verifica la conformità dei risultati conseguiti agli obiettivi programmati e l'efficacia dei processi e delle procedure attivati per raggiungere i risultati. Vengono valutati gli stati di avanzamento delle azioni del Piano Triennale e delle azioni di miglioramento individuate nel precedente Rapporto di Riesame, vengono individuati i punti di forza e le aree da migliorare e proposte le relative azioni di miglioramento, anche tenendo conto della situazione del contesto in cui il Dipartimento opera.

La versione preliminare del Rapporto di riesame redatta dalla CAV del Dipartimento viene inviata al PQA, con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista per la relativa approvazione, per una analisi di congruenza formale. Il Consiglio di Dipartimento discute, tenendo conto delle eventuali osservazioni pervenute dal PQA, ed approva il Rapporto di Riesame.

Il Riesame si effettua a seguito di evidenti scostamenti dagli andamenti attesi presenti nel monitoraggio intermedio della pianificazione triennale, in particolare prima del cambio del Direttore di Dipartimento, e comunque al termine della pianificazione triennale. Le azioni di miglioramento del Riesame intermedio verranno considerate nella eventuale revisione del piano triennale, mentre quelle del Riesame conclusivo della pianificazione triennale confluiranno nel Piano Triennale successivo.

## Gestione del sistema di AQ del Dipartimento

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Consiglio di Dipartimento	- Direttore di Dipartimento, - CAV del Dipartimento, - RQ- Dip, - PQA	- Documento sulle Politiche della Qualità di Ateneo, - Documento Sistema di AQ del Dipartimento - Rapporto di monitoraggio Dipartimento, - Rapporto di Riesame del Dipartimento	- Delibere, - Documenti di organizzazione, - Revisione del documento Sistema di AQ del Dipartimento - SUA-RD - SUA-TM

**Procedura:**

Il Direttore di Dipartimento convoca la CAV del Dipartimento per valutare, sulla base dei dati e dei documenti a disposizione la congruità dell'organizzazione del Dipartimento con lo svolgimento delle funzioni ordinarie nonché con il raggiungimento degli obiettivi strategici stabiliti nel Piano Triennale e con le norme, sia interne che nazionali che internazionali, riguardanti la qualità della ricerca, della didattica e della terza missione. Per ognuno dei processi in cui sono raggruppate le attività del Dipartimento, la CAV del Dipartimento individua i punti di forza e le aree da migliorare e predispone, al fine di intervenire sulle cause delle criticità, proposte per il miglioramento della organizzazione del Dipartimento da portare all'attenzione del Consiglio di Dipartimento. Il Consiglio di Dipartimento discute le proposte della Commissione di Autovalutazione del Dipartimento e delibera al riguardo.

Quando richiesto dall'ANVUR, la CAV del Dipartimento predispone la documentazione necessaria per la redazione della SUA-RD e della SUA-TM per i quadri di interesse.

## Miglioramento

<i>Responsabile</i>	<i>Altri Attori</i>	<i>Input</i>	<i>Output</i>
- Direttore di Dipartimento	- Consiglio di Dipartimento - Commissione di Autovalutazione del Dipartimento	- Rapporto di Monitoraggio - Rapporto di Riesame - Verbali Consiglio di Dipartimento	- Attività di miglioramento

**Procedura:**

Il Direttore di Dipartimento, sulla base delle decisioni del Consiglio di Dipartimento, anche riportate nel Rapporto di Riesame, promuove e monitora le azioni di miglioramento, anche pluriennali, che vengono attuate con le modalità e risorse individuate dal Consiglio di Dipartimento.

La CAV del Dipartimento analizza periodicamente l'efficacia delle azioni di miglioramento in essere.

La CAV del Dipartimento riferisce, periodicamente, sulla base del programma previsto, al Consiglio di Dipartimento in merito allo stato di avanzamento delle azioni programmate, al fine di individuare eventuali variazioni, rispetto a quanto previsto, che si dovessero rendere necessarie.