



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N. 11/2022**

Per il conferimento di **CINQUE** incarichi di lavoro autonomo per attività di docenza nell'ambito del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane A. A. 2021-2022 – Direttrice Professoressa Silvia De Simone.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**

**Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cagliari, emanato con D. R. n. 305 del 28.03.2022 e pubblicato sulla G. U. n. 88 del 24.04.2022;

**Visto** l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

**Visto** che il già citato art. 7 co. 6 D. Lgs. n. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

**Visto** che l'art. 7 commi 6 e 6-bis D. Lgs. n. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

**Vista** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

**Vista** la circolare prot. n. 147808 dell'11 agosto 2017;

**Visto** il Regolamento di Ateneo per il conferimento d'incarichi d'insegnamento e tutorato modificato con D. R. n. 497 del 31.05.2021;

**Considerato** che in questo Dipartimento è istituito il Master di II livello in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

**Considerato** che dalla proposta di attivazione del citato Master di II livello in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane approvata dagli Organi Accademici è emersa la necessità di acquisire cinque prestazioni di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria aventi ad oggetto attività di docenza nei seguenti ambiti:

- Psicologia Sociale (M-PSI/05) sul tema della comunicazione strategica con riferimento ai contesti di lavoro;



- Economia Aziendale (SECS/P07) sui temi delle scienze economiche applicate agli aspetti amministrativi, organizzativi e gestionali delle aziende pubbliche e private;
- Organizzazione Aziendale (SECS/P10) sui temi dell'analisi e dell'intervento in contesti organizzativi critici con specifico riferimento alla gestione del personale, all'organizzazione del lavoro, dei ruoli e dei compiti degli individui e dei gruppi di lavoro; alla gestione del cambiamento organizzativo in situazioni formative di outdoor;
- Organizzazione Aziendale (SECS/P10) sui temi del Management dell'innovazione, imprenditorialità e innovazione sociale;
- Ingegneria Elettronica (ING-INF/01) sui temi delle tecnologie intelligenti per la gestione del personale.

**Vista** la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 22.11.2022 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

**Accertata** la copertura finanziaria a valere sui fondi DIDMASTER\_CTC\_2022\_ASPAL\_DESIMONE.

## **DISPONE**

### **Art. 1**

#### **Finalità della selezione**

Il presente avviso di selezione è finalizzato all'affidamento, a soggetti esperti di particolare e comprovata specializzazione in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali, di n. 5 incarichi di docenza nell'ambito del Master di II livello in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane A. A. 2021-2022, secondo quanto indicato al successivo art. 2.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni avverrà mediante la stipula di contratti di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

### **Art. 2**

#### **Oggetto del contratto**

I contratti di lavoro autonomo attribuiti nell'ambito del Master di II livello in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane avranno ad oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

1. Un modulo di n. 10 ore di lezione di **Psicologia Sociale** (M-PSI/05) sul tema della comunicazione strategica con riferimento ai contesti di lavoro.  
Profilo curriculare: Laurea Magistrale, Specialistica o V.O. in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, esperienza didattica, di ricerca e professionale sugli argomenti indicati, pubblicazioni scientifiche attinenti.



2. Un modulo di n. 4 ore di docenza di **Economia aziendale** (SECS/P07) sui temi di scienze economiche applicate agli aspetti amministrativi, organizzativi e gestionali delle aziende pubbliche e private.  
Profilo curriculare: Laurea Magistrale, Specialistica o V. O. ed esperienza nella consulenza aziendale in particolare in relazione agli aspetti organizzativi e gestionali, pubblicazioni scientifiche attinenti.
3. Un modulo di n. 20 ore di lezione in **Organizzazione aziendale** (SECS/P10) sui temi dell'analisi e dell'intervento in contesti organizzativi critici, con specifico riferimento alla gestione del personale, all'organizzazione del lavoro, dei ruoli e dei compiti degli individui e dei gruppi di lavoro, alla gestione del cambiamento organizzativo in situazioni formative di outdoor.  
Profilo curriculare: Laurea Magistrale, Specialistica o V.O., Master e formazione nei temi oggetto del bando, nello specifico in Outdoor training e attività esperienziali; esperienza professionale attinente documentata nell'esercizio della propria attività attinenti ai temi oggetto del bando.
4. Un modulo di n. 4 ore di docenza in **Organizzazione aziendale** (SECS/P10) sui temi del Management dell'innovazione, imprenditorialità e innovazione sociale.  
Profilo curriculare: Laurea Magistrale, Specialistica o V.O. in Economia aziendale, specializzazioni o qualificazioni nella materia oggetto del bando, esperienza didattica e di ricerca negli argomenti trattati, pubblicazioni scientifiche.
5. Un modulo di n. 8 ore di lezione in **Ingegneria elettronica (ING-INF/01)** sui temi delle tecnologie intelligenti per la gestione del personale (piattaforme per la gestione del personale basate anche su tecnologia cloud, strumenti informatici per la progettazione, l'elaborazione e la trasmissione delle informazioni, software gestionali, ecc.).  
Profilo curriculare: Laurea Magistrale, Specialistica o V.O. in Ingegneria o affini, esperienza didattica o attività seminariali sulle tematiche oggetto del modulo, pubblicazioni scientifiche attinenti, esperienza professionale attinente.

### Art. 3

#### Durata del contratto

La prestazione dovrà essere eseguita entro **10 mesi** dalla data di stipula e comunque non oltre la durata del progetto.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione. Ferma restando l'assenza di vincolo di subordinazione, le modalità di svolgimento della prestazione saranno concordate con la Direttrice del Master. Nel rispetto dell'autonomia decisionale del prestatore d'opera è funzionale che parte della prestazione sia svolta presso la sede didattica del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.



#### **Art. 4**

##### **Corrispettivo**

Il corrispettivo è stabilito in € 140,00 (euro centoquaranta/00) per ogni ora di lezione svolta, esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale I.V.A. e la rivalsa previdenziale. Il pagamento sarà disposto previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione sull'attività svolta, validata dal Direttore del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. La predetta relazione dovrà essere allegata alla disposizione del Responsabile della Struttura.

Quanto dovuto sarà liquidato in un'unica soluzione a seguito dell'esecuzione della prestazione.

#### **Art. 5**

##### **Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale**

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo, regolato dall'art. 2222 e seguenti del Codice Civile, con applicazione delle specifiche disposizioni di natura fiscale e previdenziale ed eventuali integrazioni che l'Amministrazione si riserva di inserire in riferimento alle esigenze derivanti dall'evoluzione normativa.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale. In caso contrario all'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF secondo gli scaglioni progressivi sul compenso medesimo, così come previsto dall'art. 24, D. P. R. 29 settembre 1973 n. 600.

In tale ipotesi il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995. Rimane fermo che gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

#### **Art. 6**

##### **Dipendenti dell'Ateneo**

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di Struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

#### **Art. 7**

##### **Requisiti di ammissione alla selezione**

##### **Requisiti di ordine generale:**



- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1 Legge n. 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D. L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014.
- I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8 D. Lgs. n. 165/2001.

#### **Requisiti di ordine professionale:**

- **Modulo 1:** Laurea Magistrale, Specialistica o V.O. in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni; esperienza didattica, di ricerca e professionale sugli argomenti indicati; pubblicazioni scientifiche attinenti.
- **Modulo 2:** Laurea Magistrale, Specialistica o V. O., ed esperienza nella consulenza aziendale, in particolare in relazione agli aspetti organizzativi e gestionali, pubblicazioni scientifiche attinenti.
- **Modulo 3:** Laurea Magistrale, Specialistica o V.O., Master.
- **Modulo 4:** Laurea Magistrale, Specialistica o V.O. in Economia Aziendale; specializzazioni o qualificazioni nella materia oggetto del bando; esperienza didattica e di ricerca negli argomenti trattati; pubblicazioni scientifiche.
- **Modulo 5:** Laurea Magistrale, Specialistica o V.O. in Ingegneria o discipline affini; esperienza didattica o di attività seminariali sulle tematiche oggetto del modulo; pubblicazioni scientifiche attinenti.

#### **Art. 8**

##### **Domande di ammissione**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno essere trasmesse alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia esclusivamente attraverso l'indirizzo PEC: **protocollo@pec.unica.it**, pena esclusione, entro le ore 12 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni".

Nel plico dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 11/2022 Direttrice del Master: Professoressa Silvia De Simone.**



Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 8 dell'Avviso.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute;
- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia;
- la domanda e tutti gli allegati dovranno essere sottoscritti dal soggetto partecipante. In caso di presentazione della documentazione a mezzo PEC la firma dovrà essere apposta con modalità digitale.

#### Art. 9

##### Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà esclusivamente con la valutazione dei titoli, delle conoscenze e delle competenze connesse all'oggetto della prestazione. La Commissione dispone in totale di 60 punti.

La procedura di **valutazione dei titoli** avviene secondo i seguenti criteri:

##### Voto di laurea: fino a 10 punti

- votazione inferiore a 91/110: punti 1;
- votazione compresa tra 91/110 e 100/110: punti 3;
- votazione compresa tra 101/110 e 105/110: punti 5;
- votazione compresa tra 106/110 e 109/110: punti 7;
- votazione pari a 110/110: punti 8;
- votazione pari a 110/110 e lode: punti 10.

##### Altri titoli: fino a 15 punti

- dottorati di ricerca in materie pertinenti l'oggetto del bando e coerenti con la prestazione richiesta: fino a punti 4;
- master universitari in materie pertinenti l'oggetto del bando e coerenti con la prestazione richiesta: fino a punti 4;
- corsi di formazione pertinenti l'oggetto del bando e coerenti con la prestazione richiesta: fino a punti 3;
- pubblicazioni pertinenti: fino a punti 4.



Esperienza professionale pertinente: fino a 35 punti

- attività professionale coerente con le tematiche oggetto del Master: fino a punti 20;
- attività didattica e/o di ricerca sugli argomenti oggetto della prestazione: fino a punti 15;

**Art. 10**

**Trattamento dei dati personali**

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003), nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona. L'informativa sul trattamento dati per la categoria "Cittadini/Dipendenti" è pubblicata sul sito [https://www.unica.it/unica/it/utility\\_privacy.page](https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page).

**Art. 11**

**Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è il Rag. Sandro Deiana, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

**Art. 12**

**Stipula del contratto**

Il candidato esterno vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

Il Direttore del Dipartimento  
Prof.ssa Loredana Lucarelli  
*Sottoscritto con firma digitale*