



**APPROVAZIONE ATTI E CONFERIMENTO INCARICO**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N. 11/2022 (Prot. n. 256852 del 12/12/2022)**

Per il conferimento di **CINQUE** incarichi di lavoro autonomo per attività di docenza nell'ambito del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane A. A. 2021-2022 – Direttrice Professoressa Silvia De Simone.

**IL DIRETTORE**

**VISTO** L'Avviso pubblico di selezione n. 11/2022 (Prot. n. 256852 del 12.12.2022);  
**VISTA** La Disposizione Direttoriale n. 340 del 22.12.2022, relativa alla nomina della Commissione Giudicatrice per la selezione sopra specificata;  
**PRESO ATTO** Dei verbali redatti dalla Commissione esaminatrice in data 09.01.2023;

**DISPONE**

**ART. 1** Sono approvati gli atti della selezione pubblica per il conferimento di n. 5 incarichi di lavoro autonomo per attività di docenza nell'ambito del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane A. A. 2021-2022, indetta con l'Avviso pubblico di selezione n. 11/2022 Prot. n. 256852 del 12.12.2022, aventi ad oggetto lo svolgimento dei seguenti compiti:

1. Un modulo di n. 10 ore di lezione di **Psicologia Sociale (M-PSI/05)** sul tema della comunicazione strategica con riferimento ai contesti di lavoro.
2. Un modulo di n. 4 ore di docenza di **Economia aziendale (SECS/P07)** sui temi di scienze economiche applicate agli aspetti amministrativi, organizzativi e gestionali delle aziende pubbliche e private.
3. Un modulo di n. 20 ore di lezione in **Organizzazione aziendale (SECS/P10)** sui temi dell'analisi e dell'intervento in contesti organizzativi critici, con specifico riferimento alla gestione del personale, all'organizzazione del lavoro, dei ruoli e dei compiti degli individui e dei gruppi di lavoro, alla gestione del cambiamento organizzativo in situazioni formative di outdoor.
4. Un modulo di n. 4 ore di docenza in **Organizzazione aziendale (SECS/P10)** sui temi del Management dell'innovazione, imprenditorialità e innovazione sociale.
5. Un modulo di n. 8 ore di lezione in **Ingegneria elettronica (ING-INF/01)** sui temi delle tecnologie intelligenti per la gestione del personale (piattaforme per la gestione del personale basate anche su tecnologia cloud, strumenti informatici



per la progettazione, l'elaborazione e la trasmissione delle informazioni, software gestionali, ecc.).

**ART. 2** È approvata la seguente graduatoria della selezione di cui all'art. 1:

	Nome e Cognome	Voto di laurea	Altri titoli	Esperienza professionale	Punteggio totale
1	<b>Carlo Duò</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>49</b>
2	<b>Giorgio Del Mare</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>42</b>
3	<b>Massimo Amedeo Fancellu</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>37</b>
4	<b>Luisa Deias</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>35</b>

**ART. 3** Per effetto di quanto disposto dall'art. 2 si procederà al conferimento, ai Dottori **Carlo Duò, Giorgio Del Mare, Massimo Amedeo Fancellu e Luisa Deias**, vincitori della selezione con le modalità stabilite dalla normativa vigente, degli incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane A. A. 2021-2022 di cui è Direttrice la Professoressa Silvia De Simone. Nello specifico:

1. modulo di n. 10 ore di lezione di Psicologia Sociale (M-PSI/05) sul tema della comunicazione strategica con riferimento ai contesti di lavoro al Dottor **Carlo Duò**.
2. modulo di n. 4 ore di docenza di Economia aziendale (SECS/P07) sui temi di scienze economiche applicate agli aspetti amministrativi, organizzativi e gestionali delle aziende pubbliche e private al Dottor **Giorgio Del Mare**.
3. modulo di n. 20 ore di lezione in Organizzazione aziendale (SECS/P10) sui temi dell'analisi e dell'intervento in contesti organizzativi critici, con specifico riferimento alla gestione del personale, all'organizzazione del lavoro, dei ruoli e dei compiti degli individui e dei gruppi di lavoro, alla gestione del cambiamento organizzativo in situazioni formative di outdoor al Dottor **Massimo Amedeo Fancellu**.
4. modulo di n. 8 ore di lezione in Ingegneria elettronica (ING-INF/01) sui temi delle tecnologie intelligenti per la gestione del personale (piattaforme per la gestione del personale basate anche su tecnologia cloud, strumenti informatici per la progettazione, l'elaborazione e la trasmissione delle informazioni, software gestionali, ecc.) alla Dottoressa Luisa Deias.

Rimane vacante il modulo di n. 4 ore di docenza in Organizzazione aziendale (SECS/P10) sui temi del Management dell'innovazione, imprenditorialità e innovazione sociale perché nessuno dei profili valutati risulta in linea con quanto richiesto.

Gli incarichi, ciascuno avente importo pari a € 140,00 per ogni ora di lezione



esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale I.V.A. e la rivalsa previdenziale, decorreranno dalla data di stipula del relativo contratto.

**ART. 4**

La spesa graverà sui seguenti fondi: DIDMASTER\_CTC\_2022\_ASPAL\_DESIMONE.

Il Direttore del Dipartimento  
Prof.ssa Loredana Lucarelli  
*Sottoscritto con firma digitale*