

Cagliari, 24 Marzo 2023

Con riferimento all'avviso di selezione n. **11/2023** pubblicato in data **07/03/2023 (Prot. n° 67221/2023 del 07/03/2023)** per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo sul progetto "PNRR - Sustainable Mobility Center (Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile – CNMS) - Missione 4 - Componente 2 - 1.4 - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies CODICE MUR CN_00000023 "MOST" – CUP F23C22000360001 – **Prof. Luigi Atzori** per l'attività di ricerca relativamente alla "Supporto tecnico per la gestione delle attività progettuali dello spoke 8 del progetto MOST", il giorno 21 Marzo 2023 alle ore 10:30 si è riunita in via telematica, la commissione di valutazione formata da:

Prof. Luigi Atzori (Presidente della Commissione)
Prof. Massimo Farina (Componente della commissione)
Prof.ssa Virginia Pilloni (Segretario della Commissione)

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e 60 per il colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell'art.9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

Esperienza nel settore: (max 40 punti): 5 punti per ogni semestre di attività professionale coerente con la prestazione richiesta;

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti (fino a un massimo di 60 punti):

- Conoscenza delle problematiche di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti;
- Conoscenze informatiche fino a un massimo di 20 punti.

L'idoneità verrà conseguita con il punteggio di 60 centesimi, anche in caso di un unico istante.

La Commissione ha preso atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta, da parte del Dipartimento, di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso di selezione n. **11/2023** pubblicato in data **07/03/2023 (Prot. n° 0067221 del 07/03/2023)**.

Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso, n. 1 (una) domanda di partecipazione. Il nominativo della candidata è sotto riportato:

Gwenaëlle Flot,

La candidata, che ha presentato domanda, ha conseguito il titolo accademico richiesto all'estero. La Commissione valuta quindi il percorso formativo e delibera positivamente sull'equipollenza del titolo conseguito all'estero per l'ammissione alla selezione.

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all'art.7 del bando sono posseduti dalla candidata.

La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nei curriculum vitae presentati. La commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dalla candidata, come indicati nell'art.9 del bando di selezione:

Nome e Cognome della candidata	Esperienza nel settore (max 40 punti)	Totale
Gwenaëlle Flot	40	40

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula il punteggio per la valutazione dei titoli:
Gwenaëlle Flot 40/40 punti

La commissione sospende i lavori alle ore 11:00 del giorno 21 Marzo 2023.

La Commissione riprende i lavori alle ore 14:30 del giorno 24/03/2023 in via telematica e procede a chiamare la candidata, precedentemente avvisata tramite email della convocazione, la cui identità viene accertata mediante esibizione di un documento d'identità di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati e valutare le esperienze professionali nell'art.9 del bando di selezione. I criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio sono i seguenti:

- Conoscenza delle problematiche di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti;
- Conoscenze informatiche fino a un massimo di 20 punti.

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:

Nome e Cognome della candidata	Conoscenza delle problematiche di settore (fino a un massimo di 20 punti)	Capacità organizzativa e di coordinamento (fino a un massimo di 20 punti)	Conoscenze informatiche (fino a un massimo di 20 punti)	Totale
Gwenaëlle Flot	19	20	18	57

Punteggio del colloquio della candidata Gwenaëlle Flot: 57/60

Punteggio complessivo della candidata Gwenaëlle Flot: 97/100

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo occasionale viene scelto la seguente candidata:

Gwenaëlle Flot,

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

Gwenaëlle Flot **97/100 punti**

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art.2222 e ss CC, viene dichiarata vincitrice la seguente candidata:

Gwenaëlle Flot, **97/100 punti**

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la Segreteria del DIEE.

La commissione

Prof. Luigi Atzori (Presidente della Commissione)

Prof. Massimo Farina (Componente della commissione)

Prof.ssa Virginia Pilloni (Segretario della Commissione)