



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI

Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali

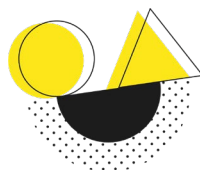
Direttore: Prof. Rinaldo Brau

Centro interuniversitario Ricerche economiche e Mobilità (CIREM)

Direttore: Prof. Gianfranco Fancello



Funded by the
European Union



ESSPIN

Avviso n° 13/2023

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Per il conferimento di **due contratti di lavoro autonomo** nell'ambito del Progetto "Horizon ESSPIN - Economic, Social and Spatial Inequalities In Europe In The Era Of Global Mega-Trends - GRANT AGREEMENT N. 101061104; CUP F23C21000170006" (Responsabile Scientifico Prof. Raffaele Paci);

Il Direttore del Dipartimento

Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;



Vista la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;

Considerato che questo Dipartimento ha in corso il Progetto "Progetto Horizon ESSPIN - Economic, Social and Spatial Inequalities In Europe In The Era Of Global Mega-Trends - GRANT AGREEMENT N. 101061104; CUP F23C21000170006" - Responsabile scientifico Prof. Raffaele Paci;

Considerato che nell'ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire due prestazioni di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 17/04/2023 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

Accertata la copertura finanziaria a valere sul "Progetto Horizon ESSPIN - Economic, Social And Spatial Inequalities In Europe In The Era Of Global Mega-Trends - GRANT AGREEMENT N. 101061104" CUP: F23C21000170006 - Codice UGOV: RICUE_CTC_2022_PACI - U.A: 00.37;

DISPONE

Art. 1

Finalità della selezione

L'incarico sarà affidato a soggetti esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria e avrà ad oggetto la prestazione di cui all'art. 2 del presente avviso.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione dell'incarico ad un soggetto esterno avverrà mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.



Art. 2

Oggetto del contratto

I contratti di lavoro autonomo stipulati nell'ambito del progetto di ricerca "Horizon ESSPIN - Economic, Social and Spatial Inequalities In Europe In The Era Of Global Mega-Trends - GRANT AGREEMENT N. 101061104; CUP F23C21000170006 - resp. prof. Raffaele Paci" avranno ad oggetto lo svolgimento delle attività di ricerca legate alla realizzazione di *"due differenti casi di studio su politiche pubbliche per il superamento delle diseguaglianze economiche e territoriali all'interno del work package 5"*.

Le ricerche saranno realizzate utilizzando la stessa metodologia, applicata ai seguenti casi studio:

- Caso di studio 1: "Le diseguaglianze territoriali"
- Caso di studio 2: "Le diseguaglianze economico - sociali"

Nello specifico saranno oggetto dei contratti le seguenti attività:

1. Contestualizzare le policy analyses previste dal WP5, attraverso la ricognizione della letteratura e lo studio dei casi analoghi;
2. Individuare i criteri per la selezione dei casi di studio e le linee guida metodologiche per la conduzione della ricerca;
3. Predisposizione di un report preliminare con la descrizione dell'analisi svolta per la conduzione dei casi di studio;
4. Predisposizione di un rapporto scientifico finale con il commento e la discussione dei risultati ottenuti anche in riferimento alla politica economica (da realizzarsi entro la fine del contratto).

Le ricerche, e i relativi prodotti, dovranno esser prodotti in lingua inglese.

Art. 3

Durata del contratto

La prestazione dovrà essere eseguita entro 12 mesi.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.



Art. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo complessivo per i due contratti è stabilito in € 30.000,00 (trentamila/00), 15.000,00 (quindicimila/00) per ciascun contratto, esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale.

Il pagamento sarà disposto previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione sull'attività svolta, validata dal coordinatore di riferimento. La predetta relazione dovrà essere allegata alla disposizione del Responsabile della struttura.

Quanto dovuto sarà liquidato in 3 tranches corrispondenti agli stati di avanzamento come indicati nel progetto o programma di lavoro oggetto del contratto di cui al precedente art. 2.

- La prima tranche, di € 5.000,00 (cinquemila/00), è corrisposta al termine delle attività 1 e 2;
- La seconda tranche, di € 5.000,00 (cinquemila/00), è corrisposta al termine dell'attività 3;
- La terza tranche, di € 5.000,00 (cinquemila/00), a saldo, è corrisposta al termine dell'attività 4.

Art. 5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF così come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 29 Settembre 1973 n. 600. Ai fini fiscali la prestazione è assimilabile a lavoro autonomo non esercitato abitualmente e il compenso è inquadrato nei redditi diversi di cui all'art.67, comma 1, lett. l) del D.P.R., 22 Dicembre 1986, n. 917 e successive modifiche.

In quest'ultimo caso il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995 per la parte che eccede la franchigia di € 5.000,00 stabilita dall'art. 44 del D.L. 269/2003 convertito con L. 326/2003.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.



Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

Art. 6

Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

Art. 7

Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento che effettua la proposta ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1, Legge 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;



- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014.

I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8, D.Lgs. 165/2001.

Requisiti di ordine professionale:

- **titolo di studio:**
 - Laurea magistrale in Scienze dell'Economia (LM-56) o in Scienze Economico – Aziendali (LM-77)
 - Laurea Specialistica ai sensi del D.M. 509/99 equipollente;
 - Laurea conseguita secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 equiparata alle sopraccitate lauree magistrali.
 - Voto minimo: 105/110
- **comprovata esperienza professionale:**
 - Comprovata esperienza di almeno 5 anni in analisi economiche e di valutazione politiche.
- **conoscenze linguistiche:**
 - Conoscenza della lingua inglese almeno B1.

Art. 8

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno pervenire alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali via Sant'Ignazio, 74, 09123 Cagliari, pena esclusione, entro il **decimo giorno** decorrente dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni per contratti di lavoro autonomo", utilizzando esclusivamente una delle seguenti modalità:

- per **posta raccomandata** A.R. In questo caso le domande dovranno comunque pervenire entro il termine suindicato;
- inviate dalla **propria casella di Posta Elettronica Certificata** all'indirizzo:



protocollo@pec.unica.it.

Nel plico dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 13/2023-
Responsabile Scientifico: Prof. Raffaele Paci**

Nella domanda i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovranno dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 7 dell'avviso.

Alla domanda i candidati dovranno allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute e ai fini della trasparenza l'Allegato E;
- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia.

Art. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e con il colloquio, volto ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione.

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e punti 40 per il colloquio.



La procedura di **valutazione dei titoli** avviene secondo i seguenti criteri:

- Voto di laurea (max 10 punti)
 - Votazione da 105 a 106: punti 3
 - Votazione da 107 a 108: punti 5
 - Votazione 109: punti 8
 - Votazione 110 e 110 con lode: punti 10
- Comprovata esperienza professionale (max 40 punti);
 - Esperienze lavorative e di ricerca nell'ambito della materia oggetto del Bando (2 punti per ogni mese di attività);
- Altri titoli (max 10 punti):
 - Pubblicazioni pertinenti e partecipazioni a convegni scientifici relativamente alla materia oggetto del Bando (1 punto per ogni pubblicazione scientifica attinente)
 - Valutazione del titolo di grado più elevato tra:
 - Master di I livello in materie economiche: 5 punti
 - Master di II livello in Economia: 8 punti
 - Dottorato di ricerca in Economia: 10 punti attinente;

Per quanto riguarda il punteggio del **colloquio**, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza della materia di settore fino a un massimo di 30 punti;
Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 10 punti.

Durante il colloquio è altresì verificata la conoscenza della lingua inglese del candidato.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito del Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali e verrà portato a ratifica del Consiglio di Dipartimento.

Art. 10

Trattamento dei dati personali



L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.

L'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI / CITTADINI è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Con la firma del contratto il Professionista dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/ CITTADINI.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è la Dott.ssa Claudia Cottu.

Art. 12

Stipula del Contratto

I candidati esterni vincitori saranno chiamati a stipulare, esclusivamente con firma digitale, il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Rinaldo Brau

(Sottoscritto con firma digitale)