



Cagliari, 12 giugno 2023

Con riferimento all' avviso di selezione n. 34/2023 Prot. n°102052 del 22/05/2023, per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss. CC, nell'ambito del progetto di ricerca:

“DeepECGEE - A deep learning cognitive node for ECG monitoring at-the-edge”  
(CUP: F73C22000600002 - responsabile scientifico: prof. Paolo Meloni)

avente come oggetto il trattamento di segnali biologici mediante spiking neural network per analisi multi-variabile,

il giorno 12/06/2023 alle ore 09:30 si è riunita la commissione di valutazione formata da: Prof. Massimo Barbaro (Presidente), Prof. Giovanna Mura (Componente) e Prof. Paolo Meloni (Segretario).

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e punti 60 per il colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell' Art. 9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

- Voto di laurea (max 20 punti):
  - Votazione da 91 a 100: punti 5
  - Votazione da 101 a 105: punti 10
  - Votazione da 106 a 109: punti 15
  - Votazione 110 e 110 con lode: punti 20
- Comprovata esperienza professionale (max 15 punti):
  - 1 punti per ogni mese di attività professionale coerente con la prestazione richiesta;
- Altri titoli (max 5 punti):
  - max 2 punti per ogni corso seguito su tematiche collegate all'oggetto del contratto;
  - max 1 punto per ogni pubblicazione su tematiche collegate all'oggetto del contratto;

La Commissione prende atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta del Dipartimento di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso.



Per la valutazione in oggetto sono pervenute entro la data di scadenza dell'avviso n. 2 (due) domande di partecipazione.

I nominativi dei candidati sono sotto riportato:

Luca Martis.  
Aiman Rashid.

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all' art. 7 del bando sono posseduti dai candidati. La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nei curriculum vitae presentati.

La Commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dai candidati:

1) Candidato: Luca Martis

Valutazione titoli:

Voto di laurea: punti 20

Comprovata esperienza professionale: punti 10

Altri titoli: punti 2

Punteggio totale della Valutazione Titoli del Candidato: punti 32

2) Candidato: Aiman Rashif

Valutazione titoli:

Voto di laurea: punti 10

Comprovata esperienza professionale: punti 15

Altri titoli: punti 5

Punteggio totale della Valutazione Titoli del Candidato: punti 30

La Commissione sospende i lavori alle 09:50 per riprenderli alle 10:00 e procede a chiamare i candidati, precedentemente avvisati telefonicamente della convocazione, la cui identità viene accertata mediante esibizione di un documento di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati nell'Art. 9 del bando di selezione.

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 40 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti;

Durante il colloquio viene verificata la conoscenza della lingua inglese.

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:



1) Candidato: Luca Martis -

Valutazione colloquio:

- Conoscenza della materia di settore: punti 40;
- Capacità organizzativa e di coordinamento: punti 20
- Punteggio totale della Valutazione Colloquio del Candidato: punti 60

Punteggio complessivo del Candidato: punti 92/100

2) Candidato: Aiman Rashid -

Valutazione colloquio:

- Conoscenza della materia di settore: punti 30;
- Capacità organizzativa e di coordinamento: punti 20
- Punteggio totale della Valutazione Colloquio del Candidato: punti 50

Punteggio complessivo del Candidato: punti 80/100

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

- Luca Martis - Punti 92/100
- Aiman Rashid – Punti 80/100

Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 60/100. Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss. CC viene dichiarato vincitore il seguente candidato:

- Luca Martis,

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso a Segreteria del DIEE.

Cagliari 12/06/2023

La commissione

Prof. Massimo Barbaro (Presidente)  
Prof. Giovanna Mura (Componente)  
Prof. Paolo Meloni (Segretario)  
(Firmato digitalmente)