



Cagliari, 05 Ottobre 2023

Con riferimento all'avviso di selezione n. **45/2023** pubblicato in data **21/09/2023** (**Prot. n° 0213432 del 21/09/2023**) per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo sul progetto "Cagliari Digital Lab - MIMIT (ex MISE) - Piano sviluppo e coesione del Ministero dello sviluppo economico (PSC MISE 2014-2020)" – CUP G27F22000040008 – Prof. Luigi Atzori per l'attività di ricerca relativamente alla "Attività di tutoraggio per il laboratorio sulle tecnologie XR svolto nell'ambito delle attività del CDL ", il giorno 04 Ottobre 2023 alle ore 17:00 si è riunita in via telematica, la commissione di valutazione formata da:

Prof. Luigi Atzori (Presidente della Commissione)

Prof. Maurizio Murrone (Componente della commissione)

Prof.ssa Virginia Pilloni (Segretario della Commissione)

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e 40 per il colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell'art.9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

- Risultati raggiunti con il dottorato di ricerca in base alle pubblicazioni e alla partecipazione a progetti di ricerca nell'ambito dell'oggetto dell'avviso (max 25 punti);
- Comprovata esperienza professionale: 5 punti per ogni trimestre di attività professionale coerente con la prestazione richiesta (max 35 punti).;

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti (fino a un massimo di 40 punti):

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti.

L'idoneità verrà conseguita con il punteggio di 60 centesimi, anche in caso di un unico istante. La Commissione ha preso atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta, da parte del Dipartimento, di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso di selezione n. **45/2023** pubblicato in data **21/09/2023** (**Prot. n° 0213432 del 21/09/2023**).



Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso, n. 1 (una) domanda di partecipazione. Il nominativo del candidato è sotto riportato:

Luca Sanna Randaccio,

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all'art.7 del bando sono posseduti dal candidato e prende atto che il candidato è titolare di incarichi o di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione. Pertanto, il candidato dovrà presentare un nullaosta dell'amministrazione di appartenenza a svolgere l'incarico di collaborazione di cui al presente verbale.

La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nei curriculum vitae presentati. La commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dal candidato, come indicati nell'art.9 del bando di selezione:

Nome e Cognome del candidato	Titoli accademici (max 25 punti)	Esperienza nel settore (max 35 punti)	Totale
Luca Sanna Randaccio	25	35	60

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula il punteggio per la valutazione dei titoli:

Luca Sanna Randaccio **60/60 punti**

La commissione sospende i lavori alle ore 17:30 del 04/10/2023.

La Commissione riprende i lavori alle ore 10:00 del giorno 05/10/2023 in via telematica e procede a chiamare il candidato, precedentemente avvisato tramite email della convocazione, la cui identità viene accertata mediante esibizione di un documento d'identità di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati e valutare le esperienze professionali nell'art.9 del bando di selezione. I criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti.

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:



Nome e Cognome del candidato	Conoscenza delle problematiche di settore (fino a un massimo di 20 punti)	Capacità organizzativa e di coordinamento (fino a un massimo di 20 punti)	Totale
Luca Sanna Randaccio	20	19	39

Punteggio del colloquio del candidato Luca Sanna Randaccio: 39/40

Punteggio complessivo del candidato Luca Sanna Randaccio: 99/100

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo occasionale viene scelto il seguente candidato:

Luca Sanna Randaccio,

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

Luca Sanna Randaccio **99/100 punti**

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art.2222 e ss CC, viene dichiarato vincitrice il seguente candidato:

Luca Sanna Randaccio, **99/100 punti**

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la Segreteria del DIEE.

La commissione

Prof. Luigi Atzori (Presidente della Commissione)

Prof. Maurizio Murrone (Componente della commissione)

Prof.ssa Virginia Pilloni (Segretario della Commissione)