



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Università e della Ricerca



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI**

Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali
Direttore: Prof. Rinaldo Brau



DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI - CIREM

Oggetto: Approvazione atti e conferimento incarico avviso di selezione n. 40/2023 Per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto PRIN 2022 dal titolo "The Role of Skill-Biased Technological Change in Immiserizing Growth, Spatial Polarization, and Product Quality Upgrading" finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (CUP: F53D23003240006) – Resp. Scientifici Prof. Alessio Moro;

APPROVAZIONE ATTI E CONFERIMENTO INCARICO

II DIRETTORE

VISTO l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

VISTO che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;



- VISTO che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;
- VISTA la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;
- CONSIDERATO che questo Dipartimento ha in corso il Progetto PRIN 2022 dal titolo "The Role of Skill-Biased Technological Change in Immiserizing Growth, Spatial Polarization, and Product Quality Upgrading" finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (CUP: F53D23003240006) – Resp. Scientifici Prof. Alessio Moro;
- CONSIDERATO che nell'ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea e altamente qualificata da parte di un esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nell'avviso di selezione in oggetto;
- VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 23/11/2023 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;
- VISTO l'avviso pubblico n. 40/2023, protocollo n. 288283 del 19/12/2023, pubblicato in pari data, con il quale è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo da eseguirsi entro 9 mesi e dell'importo di euro € 18.000,00 (diciottomila//00) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale nell'ambito del Progetto: PRIN 2022 dal titolo "The Role of Skill-Biased Technological Change in Immiserizing Growth, Spatial Polarization, and Product Quality Upgrading" finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (CUP: F53D23003240006) – Resp. Scientifici Prof. Alessio Moro;



- VISTA la Disposizione Direttoriale Repertorio n. 2/2024 del 11/01/2024 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice;
- ACCERTATA a seguito dello stesso avviso pubblico l'impossibilità oggettiva di avvalersi all'interno di questa struttura di una figura di comprovata specializzazione a svolgere la prestazione di cui al presente avviso;
- ESAMINATI gli atti della procedura comparativa;
- ACCERTATA la copertura finanziaria a valere sul seguente progetto RICMUR_CTC_PRIN2022_MORO (CUP: F53D23003240006) (U.A. 00.24) Progetto PRIN 2022 dal titolo "The Role of Skill-Biased Technological Change in Immiserizing Growth, Spatial Polarization, and Product Quality Upgrading" finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (CUP: F53D23003240006) – Resp. Scientifico Prof. Alessio Moro;

DISPONE

- ARTICOLO 1 Sono approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa della domanda relativa alla selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo avente ad oggetto la creazione di librerie Matlab per la risoluzione di modelli macroeconomici dinamici e stocastici focalizzati sul mondo del lavoro. Tali modelli saranno utilizzati per analizzare come particolari cambiamenti tecnologici influenzino l'entrata e l'uscita degli agenti nel mondo del lavoro. Il contratto prevede lo svolgimento dei seguenti punti: **1)** Sviluppo matematico dei modelli di base. Questo comprende i seguenti step: a. Sviluppo delle equazioni Hamilton-Jacobi-Bellman degli agenti; b. Sviluppo delle equazioni Kolmogorov-Forward; c. Sviluppo delle condizioni di equilibrio. Da realizzare entro 2 mesi dalla stipula del contratto; **2)** Risoluzione dei modelli tramite software Matlab. Tale sviluppo comprende i seguenti step: a. Creazione di funzioni che permettano la risoluzione delle equazioni HJB degli agenti tramite metodo delle differenze finite; b. Creazione



di funzioni che permettano la risoluzione delle equazioni Kolmogorov-forward tramite metodo delle differenze finite; c. Creazione di funzioni che permettano la risoluzione dell'equilibrio generale del sistema economico. d. Lavoro di razionalizzazione di tutte le funzioni create in una unica libreria Matlab, che permetta di risolvere diverse varianti del modello. Da realizzare entro 5 mesi dalla stipula del contratto; **3)** Analisi degli equilibri dei modelli ed esercizi controfattuali. Tale sviluppo comprende i seguenti step: a. Analisi numerica degli equilibri. Tale attività può richiedere una calibrazione del modello che potrà essere svolta attraverso dati macroeconomici, ed eventualmente microeconomici; b. Esercizi contrafattuali. Attraverso questi ultimi, sarà possibile valutare l'effetto di shock sull'equilibrio del modello. In particolare, si valuterà l'effetto di cambiamento tecnologico di tipo skill-biased, di tipo robots augmenting tasks. Questo permetterà di verificare fenomeni di immiserizing growth e di polarizzazione in questa classe di modelli. Da realizzare entro 7 mesi dalla stipula del contratto; **4)** Stesura dei risultati attraverso la scrittura di uno o più paper scientifici. Da realizzare entro 9 mesi dalla stipula del contratto.

ARTICOLO2 È approvata la sottoindicata graduatoria generale di merito dell'unico candidato risultato idoneo:

Cognome e Nome	Valutazione dei titoli	Valutazione del colloquio	TOTALE
Andrea Mottola	47/50	43/50	90/100



ARTICOLO 3 Di conferire al dott. Andrea Mottola l'incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: PRIN 2022 dal titolo "The Role of Skill-Biased Technological Change in Immiserizing Growth, Spatial Polarization, and Product Quality Upgrading" finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU (CUP: F53D23003240006) – Resp. Scientifici Prof. Alessio Moro;

V. Il Segretario amministrativo

Dott.ssa Claudia Cottu

(Sottoscritto con firma digitale)

Il Direttore

F.to Prof. Rinaldo Brau

(Sottoscritto con firma digitale)