



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI**



Piano Triennale 2023-2025

Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica

Rev. 1 del 14/12/2023

Approvato in data 15/12/2023



Sommario

<i>1. Contesto e attività</i>	<i>3</i>
<i>2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture.....</i>	<i>14</i>
<i>3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento</i>	<i>19</i>
<i>4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale</i>	<i>29</i>
<i>5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione</i>	<i>37</i>
<i>6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.</i>	<i>42</i>
<i>Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento.....</i>	<i>45</i>



1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica (DSMSP) è stato istituito attraverso la spontanea e convinta adesione di docenti e ricercatori di un ampio spettro di discipline di ambito pre-clinico e clinico-diagnostico e dei servizi dell'Università degli Studi di Cagliari.

La sua istituzione è avvenuta, previo parere favorevole del Senato Accademico del 3 maggio 2016, per delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 maggio 2016, resa esecutiva dal D.R. n. 727 dell'8 giugno 2016.

I docenti e i ricercatori confluiti nel DSMSP sono provenuti dai preesistenti Dipartimenti di Scienze Mediche "Mario Aresu" e di Sanità Pubblica, Medicina Clinica e Molecolare che, separatamente ed autonomamente, avevano proposto all'Ateneo nei rispettivi Consigli del 15 marzo 2016 l'istituzione del nuovo DSMSP.

Il DSMSP ha sede presso la Cittadella Universitaria, Asse Didattico E, S.S. 554 bivio per Sestu, Monserrato (Cagliari).

La costituzione del nuovo DSMSP rappresenta un progetto di melting pot culturale in cui ogni singolo gode di un approccio multidisciplinare. L'interazione di numerose e differenti competenze scientifiche, nell'intenzione di chi ha aderito al DSMSP, ha lo scopo di garantire un efficace sviluppo di conoscenze in ambito clinico attraverso la continua traslazione di know-how dagli sperimentatori ai pazienti.

1.1. Missione, visione, valori

MISSIONE: Il mandato del DSMSP è quello di assicurare l'esercizio organico ed integrato delle attività di didattica, di ricerca e di servizio al territorio, nell'ambito delle proprie discipline di riferimento. Nel caso del DSMSP, alle funzioni di didattica e ricerca si affiancano i compiti assistenziali derivanti dalle molteplici discipline cliniche presenti al suo interno, prevalentemente svolte nelle strutture dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari.

Nel DSMSP sono incardinati numerosi Corsi di Laurea Sanitaria, Scuole di Specializzazione, Dottorati e Master di I e di II livello, destinati a trarre nuovo slancio da conoscenze e competenze complementari garantite dall'affluenza di docenti e personale tecnico-amministrativo dai 2 preesistenti Dipartimenti di Scienze Mediche e di Sanità Pubblica, Medicina Clinica e Molecolare.

Il DSMSP, inoltre:

- organizza e coordina attività di didattica, ricerca e alta formazione post lauream
- promuove l'internazionalizzazione delle attività di ricerca, attraverso il sostegno, anche finanziario, allo sviluppo degli scambi e delle iniziative di cooperazione.

La missione educativo-formativa del DSMSP si fonda e si andrà sviluppando, attraverso molteplici dinamiche convergenti: sapere biomedico e clinico, di base ed applicato e traslazionale, *from bench to bedside*, dall'Università ad un impegno pubblico di Terza Missione.

Il percorso didattico-professionalizzante, grazie all'interazione dei diversi gruppi disciplinari e all'implementazione di validi modelli strategici e organizzativi, perseguirà lo scopo della prevenzione delle malattie e della tutela e promozione della salute. Una particolare attenzione è riservata a:

- mantenimento di una buona qualità di vita (sani stili di vita; attività motoria e nutrizione intese come terapia; allenamento e pratica sportiva);
- prevenzione delle patologie acute e croniche (educazione sanitaria con interventi sul territorio);
- tematiche di ricerca e di formazione articolate sugli aspetti medici, sociali e medico-legali;
- potenziamento di una realtà sanitaria articolata tra cura ospedaliera (SSD della Medicina Interna e Specialistica), del post-ricovero (Discipline Motorie e Riabilitative), assistenza continuativa domiciliare e integrazione con la medicina del e nel territorio (SSD della vasta area della Sanità Pubblica).



VALORI: La libertà e l'autonomia di ricerca permangono valori non alienabili dei singoli docenti/ricercatori che devono essere rispettati, difesi ed incentivati. Ciò non di meno, il DSMSP, quale struttura organizzativa preposta dal sistema universitario alla tutela e svolgimento delle attività di ricerca scientifica, può e deve rappresentare un luogo corale di esperienze, conoscenze ed interessi. Tutti questi, sia pure peculiari e differenziati, possono partecipare ad una visione multidisciplinare, elemento innovativo rispetto alla concezione passata degli istituti universitari e dei dipartimenti monotematici.

VISIONE: Con questa visione il DSMSP si propone di:

- tutelare e incentivare le linee di ricerca proprie di ogni disciplina costitutiva del Dipartimento, promuovendo le sinergie tra gruppi di ricerca;
- consentire e promuovere il coinvolgimento dei ricercatori inattivi nel rilancio delle attività, di modo che ritrovino nel DSMSP il luogo e l'occasione per riprendere il proprio percorso di ricerca;
- sostenere la ricerca determinata dalla confluenza di due esperienze e linee scientifiche precedentemente separate e, in particolare, l'incontro tra ricerca fondamentale e ricerca preclinica e clinica.

1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

Le attività di ricerca del DSMSP vertono su differenti discipline di ambito preclinico e clinico-diagnostico come indicato in tabella 1

Tabella 1 - Tematiche di ricerca associate ai settori individuati in ERC Evaluation Panels And Keywords 2019, ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).

ERC PRINCIPALE	ERC SECONDARIO	TEMATICHE DI RICERCA	SSD RICERCATORI INTERESSATI
LS2	LS2_1	Genomics, comparative genomics, functional genomics	MED/03
			MED/015
			MED/038
			BIO/11
			BIO/13
	LS2_2	Transcriptomics	MED/03
			BIO/11
	LS2_3	Proteomics	MED/12
	LS2_4	Metabolomics	MED/11
			MED/43
			MED/08
			MED/044
			MED/046
	LS2_6	Molecular genetics, reverse genetics and RNAi	MED/03
LS2_7	Quantitative genetics	MED/03	
LS2_8	Epigenetics and gene regulation	BIO/11	
		MED/03	
		MED/038	
LS2_9	Genetic epidemiology	BIO/11	
		BIO/13	
			MED/03



			BIO/11
	LS2_12	Biostatistics	MED/01
			MED/03
	LS2_13	Systems	MED/03
LS3	LS3_7	Cell signalling and cellular interactions	MED/06
			MED/15
LS4	LS4_1	Organ physiology and pathophysiology	MED/06
			MED/09
			MED/035
			BIO/09
	LS4_2	Comparative physiology and pathophysiology	MED/09
			MED/013
			MED/035
			BIO/09
	LS4_3	Endocrinology	MED/09
			MED/11
			MED/013
			MED/035
	LS4_4	Ageing	MED/09
	LS4_5	Metabolism, biological basis of metabolism related disorders	MED/09
			MED/11
			MED/12
			MED/013
			MED/ M-EDF/02
			BIO/09
			BIO/12
			BIO/13
	LS4_6	Cancer and its biological basis	MED/03
			MED/06
			MED/013
			MED/015
			MED/034
			MED/035
			MED/044
LS4_7	Cardiovascular diseases	MED/09	
		MED/011	
		MED/034	
		MED/036	
		MED/ M-EDF/02	
		BIO/09	
LS4_8	Non-communicable diseases	MED/012	
		MED/016	
LS5	LS5_1	Neuroanatomy and neurophysiology	MED/036
	LS5_3	Neurochemistry and neuropharmacology	MED/026
			MED/027
	LS5_5	Mechanisms of pain	MED/041
MED/043			



			MED/08
			BIO/12
	LS5_7	Cognition (e.g. learning, memory, emotions, speech),	MED/025
	LS5_8	Behavioural neuroscience - e.g. sleep, consciousness, handedness	MED/026
			MED/027
	LS5_9	Systems neuroscience	MED/026
			MED/027
	LS5_10	Neuroimaging and computational neuroscience	MED/026
			MED/027
			MED/036
	LS5_11	Neurological disorders	MED/026
			MED/027
			MED/034
			MED/045
MED/048			
		MED/ M-EDF/02	
		BIO/09	
LS5_12	Psychiatric disorders	MED/012	
		MED/025	
		MED/045	
		MED/048	
LS6	LS6_1	Innate immunity and inflammation	MED/016
	LS6_2	Adaptive immunity	MED/016
	LS6_6	Immunogenetics	MED/03
			MED/015
			MED/016
	LS6_7	Microbiology	MED/07
			MED/035
			MED/041
	LS6_8	Virology	MED/012
	LS6_9	Bacteriology	MED/07
	LS6_10	Parasitology	MED/07
	LS6_11	Prevention and treatment of infection by pathogens - e.g. vaccination, antibiotics, fungicide	MED/07
			MED/035
			MED/041
MED/041			
LS6_12	Biological basis of immunity related disorders - e.g. autoimmunity	MED/013	
		MED/016	
		MED/035	
		MED/050	
		BIO/13	
LS7	LS7_1	Medical engineering and technology	MED/11
			MED/036
			MED/050
	LS7_2	Diagnostic tools e.g. genetic	MED/06



			MED/11	
			MED/012	
			MED/016	
			MED/034	
			MED/036	
			MED/043	
			MED/08	
			BIO/11	
	LS7_3	Pharmacology, pharmacogenomics, drug discovery and design, drug therapy		MED/06
				MED/15
				MED/016
				MED/025
				MED/038
	LS7_4	Analgesia and Surgery		MED/041
				MED/041
	LS7_5	Toxicology		MED/025
				MED/044
	LS7_6	Gene therapy, cell therapy, regenerative medicine		MED/015
				MED/038
	LS7_9	Health services, health care research		MED/01
			MED/07	
			MED/11	
			MED/042	
			MED/042	
			MED/043	
			MED/08	
			MED/044	
			MED/045	
			MED/048	
			MED/050	
			MED/ M-EDF/02	
LS7_10	Public health and epidemiology		BIO/09	
			MED/01	
			MED/07	
			MED/11	
			MED/042	
			MED/043	
			MED/08	
			MED/044	
LS7_11	Environment and health risks including radiation		MED/050	
			MED/ M-EDF/02	
			BIO/09	
LS7_13	Medical ethics		MED/01	
			MED/01	
			MED/042	
	MED/044			



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

			MED/043
			MED/08

Fonte: *rielaborazione dei dati PT 2020-2022*



1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

Il DSMSP annovera insegnamenti della Facoltà di Medicina e Chirurgia - corso di laurea in Medicina e Chirurgia, Corsi di Studio (CdS) sanitari e altri CdS ad orientamento medico e biologico - e di numerose Scuole di Specializzazione di area medica e dei servizi.

- Il DSMSP coordina, con responsabilità deliberativa, i CdS dei quali è riferimento principale e supporta tutti i CdS afferenti alla Facoltà di Medicina, in cui i docenti del DSMSP svolgono attività didattica. Tali CdS sono riportati nella tabella sottostante.

I Corsi di Studio per i quali il DSMSP è riferimento, ossia è responsabile o coresponsabile della progettazione, spesso con la compartecipazione del Dipartimento di Scienze Chirurgiche e col Dipartimento di Scienze Biomediche, e di altri Dipartimenti, sono:

- Medicina e Chirurgia, Fisioterapia, Infermieristica, Scienze delle Attività Motorie Preventive e Adattate, Scienze delle Attività Motorie e Sportive, Assistenza Sanitaria, Ostetricia, Tecniche di Radiologia Medica per Immagini e Radioterapia, Educazione Professionale, Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, Tecniche di Neurofisiopatologia, Odontoiatria e Protesi Dentaria, Igiene Dentale (questi ultimi due CdS hanno come Dipartimento di riferimento Scienze Chirurgiche), Tecniche di Laboratorio Biomedico (Dipartimento di riferimento Scienze Biomediche).
- i Corsi di Studio per i quali il Dipartimento fornisce insegnamenti o collabora alle attività didattiche, in maniera minoritaria sono: Biologia, Scienze degli Alimenti e della Nutrizione, Biotecnologie, Ingegneria Biomedica, Psicologia Clinica e di Comunità, Neuropsicobiologia, Bio-ecologia Marina, Farmacia, Scienze Tossicologiche e Controllo di Qualità.

Per fornire un quadro schematico ed esaustivo dell'impegno del Dipartimento nella didattica utilizzare la Tabella 2 sottostante.

Tabella 2 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di CdS e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2022/2023. La tabella contiene i seguenti elementi:

- considera tutti i Corsi di studio dell'Ateneo in cui sono impegnati docenti del Dipartimento o per i quali è stata richiesta al Dipartimento la copertura di insegnamenti, anche se successivamente affidati in supplenza o contratto sostitutivo;
- considera tutti i SSD degli insegnamenti, coperti dai docenti del Dipartimento (anche di SSD diverso),
- non sono conteggiati più volte i CFU e le ore relative ad attività didattiche mutate.



SSD	Tipo Corso							
	L - Corso di Laurea (DM 270)		LM - Laurea Magistrale		LM6 - Laurea Magistrale Ciclo		Grand Total	Grand Total
	Ore Reali	Crediti Reali	Ore Reali	Crediti Reali	Ore Reali	Crediti Reali	Ore Reali	Crediti Reali
-1 - NON DEFINITO	16,00	2,00	36,00	3,00	-	-	52,00	5,00
BIO/10 - BIOCHIMICA	64,00	8,00	-	-	-	-	64,00	8,00
BIO/11 - BIOLOGIA MOLECOLARE	-	-	-	-	30,00	3,00	30,00	3,00
BIO/13 - BIOLOGIA APPLICATA	46,00	7,00	-	-	-	-	46,00	7,00
BIO/16 - ANATOMIA UMANA	42,00	7,00	-	-	110,00	11,00	152,00	18,00
ING-INF/06 - BIOINGEGNERIA ELETTRONICA E INFORMATICA	36,00	6,00	-	-	-	-	36,00	6,00
M-EDF/01 - METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' MOTORIE	60,00	10,00	30,00	3,00	-	-	90,00	13,00
M-EDF/02 - METODI E DIDATTICHE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE	87,00	12,50	18,00	3,00	-	-	105,00	15,50
M-PSI/08 - PSICOLOGIA CLINICA	-	-	-	-	20,00	2,00	20,00	2,00
MED/01 - STATISTICA MEDICA	96,00	12,00	-	-	40,00	4,00	136,00	16,00
MED/03 - GENETICA MEDICA	32,00	4,00	-	-	60,00	6,00	92,00	10,00
MED/06 - ONCOLOGIA MEDICA	56,00	7,00	18,00	3,00	50,00	6,00	124,00	16,00
MED/07 - MICROBIOLOGIA E MICROBIOLOGIA CLINICA	-	-	-	-	110,00	11,00	110,00	11,00
MED/08 - ANATOMIA PATOLOGICA	52,00	6,00	-	-	140,00	14,00	192,00	20,00
MED/09 - MEDICINA INTERNA	172,00	21,00	-	-	320,00	32,00	492,00	53,00
MED/10 - MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	16,00	2,00	12,00	2,00	60,00	6,00	88,00	10,00
MED/11 - MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	88,00	11,00	36,00	6,00	100,00	10,00	224,00	27,00
MED/12 - GASTROENTEROLOGIA	16,00	2,00	40,00	5,00	60,00	6,00	116,00	13,00
MED/13 - ENDOCRINOLOGIA	-	-	64,00	9,00	60,00	6,00	124,00	15,00
MED/14 - NEFROLOGIA	-	-	-	-	60,00	6,00	60,00	6,00
MED/15 - MALATTIE DEL SANGUE	-	-	-	-	60,00	6,00	60,00	6,00
MED/16 - REUMATOLOGIA	8,00	1,00	24,00	4,00	60,00	6,00	92,00	11,00
MED/17 - MALATTIE INFETTIVE	16,00	2,00	-	-	60,00	6,00	76,00	8,00
MED/25 - PSICHIATRIA	32,00	4,00	45,00	6,00	80,00	8,00	157,00	18,00
MED/26 - NEUROLOGIA	216,00	27,00	60,00	9,00	64,00	6,00	340,00	42,00
MED/27 - NEUROCHIRURGIA	16,00	2,00	-	-	20,00	2,00	36,00	4,00
MED/35 - MALATTIE CUTANEE E VENEREE	16,00	2,00	-	-	60,00	6,00	76,00	8,00
MED/36 - DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	188,00	23,00	-	-	130,00	13,00	318,00	36,00
MED/37 - NEURORADIOLOGIA	8,00	1,00	-	-	-	-	8,00	1,00
MED/38 - PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA	72,00	9,00	-	-	28,00	3,00	100,00	12,00
MED/41 - ANESTESIOLOGIA	134,00	17,00	6,00	1,00	140,00	14,00	280,00	32,00
MED/42 - IGIENE GENERALE E APPLICATA	538,00	66,00	100,00	12,00	90,00	9,00	808,00	97,00
MED/43 - MEDICINA LEGALE	112,00	14,00	-	-	80,00	8,00	192,00	22,00
MED/44 - MEDICINA DEL LAVORO	168,00	21,00	-	-	80,00	8,00	248,00	29,00
MED/45 - SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE	112,00	14,00	-	-	-	-	112,00	14,00
MED/48 - SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-FISIOLOGICHE	120,00	15,00	-	-	-	-	120,00	15,00
MED/49 - SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE	-	-	20,00	2,00	-	-	20,00	2,00
MED/50 - SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE	120,00	15,00	-	-	-	-	120,00	15,00
NN - Indefinito/Interdisciplinare	-	-	-	-	40,00	4,00	40,00	4,00
Grand Total	2.755,00	350,50	509,00	68,00	2.212,00	222,00	5.556,00	650,50

Fonte: Data Warehouse di Ateneo



L'offerta formativa post lauream del Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica, consta di Scuole di Specializzazione Medica, Master Universitari e Dottorati di Ricerca, di seguito si riportano alcune tabelle per riassumere brevemente la tipologia di corsi di cui il Dipartimento è responsabile o ai quali collabora consistentemente:

Corsi di dottorato di ricerca cui il DSMSP collabora:

- Neuroscienze, MED/25, 26, 41 e 43;
- Scienze e Tecnologie per l'Innovazione, MED/08, 09, 15, 34, 50 e BIO/09;
- Medicina Molecolare e Traslazionale, MED/06, 09, 16, 36, 44.

Il DSMSP ha istituito e accreditato dall'anno accademico 2023-2024 due corsi di dottorato di ricerca, nei quali sono inclusi tutti i settori scientifico disciplinari del Dipartimento:

- Personalized Medicine and Public Health,
- Capacities Building for Global Health.

Di seguito si riporta l'elenco delle scuole di specializzazione a cui il Dipartimento contribuisce con l'attività dei propri docenti, indicando quando ne siano il Dipartimento di riferimento, o l'altro Dipartimento preponderante.

Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA	424	168	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
ANATOMIA PATOLOGICA	232	62	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	432	243	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
CHIRURGIA GENERALE	72	12	Scienze Chirurgiche
CHIRURGIA ORALE	24	3	Scienze Chirurgiche
CHIRURGIA VASCOLARE	48	18	Scienze Chirurgiche
DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA	360	202	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
EMATOLOGIA	456	196	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
ENDOCRINOLOGIA	128	83	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
FARMACOLOGIA	40	12	Scienze Biomediche
FISICA MEDICA	40	5	Fisica
GENETICA MEDICA	224	105	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
GERIATRIA	216	71	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
GINECOLOGIA E OSTETRICIA	48	8	Scienze Chirurgiche
IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	408	104	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	432	123	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE	280	167	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MEDICINA DEL LAVORO	192	109	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MEDICINA DELLO SPORT	1520	190	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	280	108	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MEDICINA INTERNA	504	278	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MEDICINA LEGALE	368	179	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	184	82	Scienze Biomediche
NEUROLOGIA	352	110	Scienze mediche e sanità pubblica



Scuola di Specializzazione SSD insegnamento	ORE Frontali	CFU Totali	Dipartimento di riferimento della Scuola di Specializzazione
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	16	18	Scienze Biomediche
ODONTOIATRIA PEDIATRICA	16	6	Scienze Chirurgiche
OFTALMOLOGIA	56	11	Scienze Chirurgiche
ONCOLOGIA MEDICA	624	136	Scienze Mediche e Sanità Pubblica
ORTOGNATODONZIA	16	5	Scienze Chirurgiche
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	88	20	Scienze Chirurgiche
OTORINOLARINGOIATRIA	8	4	Scienze Chirurgiche
PATOLOGIA CLINICA	64	8	Scienze Biomediche
PEDIATRIA	216	109	Scienze Chirurgiche
PSICHIATRIA	512	181	Scienze mediche e sanità pubblica
RADIODIAGNOSTICA	368	140	Scienze mediche e sanità pubblica
REUMATOLOGIA	368	208	Scienze mediche e sanità pubblica
SCIENZA DELLA ALIMENTAZIONE	632	84	Scienze Biomediche
UROLOGIA	24	8	Scienze Chirurgiche
Totale complessivo	10272	3576	

Tra le altre attività formative quali per Master, attività di formazione continua del personale docente delle istituzioni scolastiche regionali, Summers Schools, seminari con un certo grado di continuità negli anni, le più importanti sono:

- Master universitario di II Livello in Management della Talassemia e delle Emoglobinopatie;
- Master di Alta Formazione e Qualificazione In Cure Palliative di II Livello;
- Master I Livello in Cure Palliative e Terapia del Dolore;
- Master Interateneo di I Livello in Promozione della salute, sviluppo di comunità e reti operative. Pianificazione, gestione, valutazione di azioni integrate di promozione della salute e salutogenesi.



1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

B Il DSMSP possiede, al suo interno, competenze scientifiche e capacità organizzative che consentono la promozione e lo sviluppo di molteplici attività di Terza Missione.

Nel corso degli anni passati i due dipartimenti che hanno dato vita al DSMSP hanno svolto numerose iniziative in questo ambito.

Le cd. **attività conto terzi** sono commissionate dall'esterno con la corresponsione di un compenso. Tutte le attività a tariffario vengono erogate su richiesta diretta da parte del committente o attraverso accordi convenzionati che fissano le modalità d'interesse del richiedente, soggetto collettivo privato o pubblico. Le attività conto terzi non tariffate sono erogate nelle seguenti forme:

- attività di consulenza e docenza specifica nelle materie di pertinenza, sia in forma singola che in forma aggregata in equipe;
- predisposizione di programmi e proposte calibrate sulle esigenze della clientela nei seguenti ambiti: formazione specifica in materia di autocontrollo, piani di autocontrollo, valutazioni in ambito professionale, supporto alla predisposizione dei DVR aziendali, misurazioni di igiene industriale;
- funzioni di organismo di ricerca a supporto delle imprese nei bandi pubblici ad esse diretti;
- ricerca applicata commissionata da terzi per lo sviluppo in ambito industriale e commerciale delle tecnologie già acquisite;
- ricerca scientifica commissionata da terzi per fini industriali.

Il DSMSP ed i suoi ricercatori sono costantemente impegnati nell'attività di **public engagement**. Tramite un programma di incontri informativi e di educazione sanitaria, le competenze scientifiche ed i vantaggi dell'istruzione superiore vengono comunicati e condivisi con il pubblico. È un'opera di trasferimento dalla Comunità Scientifica alla Comunità Civile di conoscenza e cultura

L'esperienza clinica e di ricerca di base si è espressa nelle numerose partecipazioni a protocolli di ricerca, prevalentemente di fase III, cui hanno contribuito pressoché tutte le componenti disciplinari del DSMSP.

La partecipazione all'attività di ECM è viene svolta come un doveroso contributo del DSMSP all'aggiornamento scientifico e professionale postlaurea di MMG e di specialisti di numerose discipline, dirigenti medici di strutture ospedaliere e medici di Medicina Generale del territorio.

L'organizzazione di congressi, convegni, workshop e seminari rappresentano un elemento distintivo del DSMSP, utile sia alle componenti accademiche, alle figure in formazione, che alla comunità ed al territorio.

Si è rilevata la necessità di co-organizzare come Università i numerosi eventi di Terza Missione organizzati da Società Scientifiche e Aziende Sanitarie che vedano una determinante partecipazione dei docenti del Dipartimento.



2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

L'organizzazione interna, gli organi istituzionali e le strutture funzionali interne al Dipartimento sono definiti nel documento contenente il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento. Il documento è sempre disponibile e aggiornato nel sito del Dipartimento alla pagina Qualità e Miglioramento e ad esso si può fare riferimento per il dettaglio alla pagina del sito web del DSMSP:

https://web.unica.it/unica/it/dip_scienzemedsanpub_9.page

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica afferiscono 80 docenti, di cui 18 professori di prima fascia (17 a tempo pieno e uno a tempo definito, 38 professori di seconda fascia (37 a tempo pieno e 1 a tempo definito) e 23 ricercatori universitari (tra questi ultimi, 9 a tempo determinato, 8 RTDb e 1 RTDa).

In linea generale l'ambito di riferimento è costituito dai Macrosettori concorsuali, e, per successivo dettaglio, dai settori scientifico - disciplinari dell'Area 06.

Tabella 7a - Distribuzione del personale docente per settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2023.

MACROSETTORE CONCORSALE E SSD	PROFESSORE PRIMA FA- SCIA		PROFESSORE SECONDA FASCIA		RICERCATORE INDETERMI- NATO	RTDa	RTDb	TOTALE
	TP	TD	TP	TD	TP			
05/E								1
BIO/11					1			1
05/F								2
BIO/13					2			2
05/H								1
BIO/16			1					1
06/A								9
MED/03	1		1					2
MED/07					1			1
MED/08			3		3			6
06/B								6
MED/09	2		3		1			6
06/D								27
MED/06	1		1		1			3
MED/10			1					1
MED/11			2					2
MED/12			2					2
MED/13			1		1			2
MED/14	1		1					2
MED/15	1		1				1	3
MED/16	1		1					2
MED/17			1					1
MED/25	1		2					3



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

MED/26	1	2			1	4
MED/35		2				2
06/E						1
MED/27	1					1
06/F						1
MED/34	1					1
06/G						2
MED/38		1			1	2
06/I						5
MED/36	1	1	3			5
06/L						3
MED/41	1	1			1	3
06/M						17
MED/01		1				1
MED/42	2	4	1			8
MED/43	1	2				3
MED/44	1	1			2	4
MED/45		1				1
06/N						5
MED/48				1		1
MED/50	1				1	2
M-EDF/02		1			1	2
	17	1	37	1	14	1
						8
						80

Fonte: Data Warehouse di Ateneo, *rielaborazione dei dati PQA*

e: Data Warehouse di Ateneo, *rielaborazione dei dati PQA*

2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

Al DSMSp afferisce anche il personale universitario che lavoro nell'Azienda Ospedaliera Universitaria, con la seguente complessiva composizione per categoria di inquadramento:

Tabella 8 – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31 dicembre 2022 (fonte Data warehouse di Ateneo).

Categoria	Part time	Full Time
Categoria B - Area amministrativa		3
Categoria B - Area socio-sanitaria		2
Categoria C - Area amministrativa		11
Categoria C - Area socio-sanitaria	2	41
Categoria C - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati		6
Categoria D - Area amministrativa-gestionale		1
Categoria D - Area socio-sanitaria		7



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

Categoria D - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	11
Categoria EP - Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1
Totale complessivo	85

La Segreteria amministrativa del DSMSP consta di **10** unità di personale amministrativo: 1 D, 7 C e 2 B.

Il personale tecnico-scientifico consta di **8** unità di 1 EP, 4 D e 3 C.

Il resto del personale svolge la propria attività presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari.



2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Tabella 9 – Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico – disciplinare e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al mese di aprile 2022.

SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE		ASSEGNI DI RICERCA			BORSE DI RICERCA		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
BIO/09	FISIOLOGIA	2	1		4		
BIO/13	BIOLOGIA APPLICATA					2	
MED/03	GENETICA MEDICA			1			
MED/06	ONCOLOGIA MEDICA		1	1			
MED/12	GASTROENTEROLOGIA		1	1			
MED/13	ENDOCRINOLOGIA				1		1
MED/15	MALATTIE DEL SANGUE		1		1	3	
MED/16	REUMATOLOGIA	2	3		1	1	
MED/25	PSICHIATRIA				1		2
MED/26	NEUROLOGIA	2	2	3	5	3	4
MED/35	MALATTIE CUTANEE E VENEREE	3		1			
MED/36	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA				1	1	
MED/38	PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA	1	1	1	1		
MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA	1	1		2	4	1
MED/43	MEDICINA LEGALE		1	1			
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO	3	2		3	2	1
MED/50	SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE				5	3	
TOTALE		14	14	9	25	19	9

Fonte: dati della Segreteria amministrativa del DSMSP

2.5. Infrastrutture.

L'attività di ricerca svolta nel DSMSP ha la duplice valenza scientifica di base e clinico-assistenziale.

Per questo motivo, l'attività svolta riveste una notevole complessità logistica, distribuita in:

- a. laboratori dedicati dislocati negli spazi universitari destinati al DSMSP:
 - I. *Laboratorio di Igiene – Responsabile delle Attività: dott.ssa Valentina Coroneo*
 - II. *Laboratorio di Igiene Ambientale - Responsabile delle Attività: prof. Marco Schintu*
 - III. *Laboratorio di Igiene Applicata - Responsabile delle Attività: prof.ssa Sofia Cosentino*
 - IV. *Laboratorio di Fisiologia degli Sport - Responsabile delle Attività: prof. Antonio Crisafulli*
 - V. *Laboratorio dipartimentale di Sc. Med. e San. Pubbl. - Responsabile delle Attività: prof. Marcello Campagna*



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica

Direttore Professor Giorgio La Nasa

- VI. Laboratorio di Statistica e Programmazione Sociosanitaria - *Responsabile delle Attività: prof. Luigi Minerba*
 - VII. Laboratorio di Epidemiologia e Promozione della Salute - *Responsabile delle Attività: prof.ssa Claudia Sardu*
 - VIII. Laboratorio di Medicina del Lavoro - *Responsabile delle Attività: prof. Marcello Campagna*
- b. Laboratori ad uso promiscuo, sperimentale e assistenziale, presenti nelle diverse strutture ospedaliere in cui i SSD afferenti al DSMSP sono ospitati
- I. Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari
 - II. Azienda Ospedaliera Brotzu
 - III. Azienda per la Tutela della Salute regione Sardegna



3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

RD.1: ridurre gli inattivi, attraverso azioni di monitoraggio, di ascolto, stimolo e supporto pratico ai docenti e ricercatori, considerati per gruppi di SSD. Le politiche di reclutamento e l'attenzione ai gruppi di ricerca e alle strutture di supporto hanno consentito di passare da 6 a 2 inattivi, l'obiettivo si può ritenere conseguito.

RD.: migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale. Questo risultato è stato raggiunto attraverso la revisione dei criteri di assegnazione del FIR, l'adozione di un Piano premialità per l'internazionalizzazione, l'individuazione e il reclutamento di figure a supporto a docenti e ricercatori nelle fasi di: scouting e counseling su bandi regionali, nazionali, internazionali; project design (supporto alla stesura della proposta progettuale in ogni sua fase), favorire la partecipazione dei ricercatori ad iniziative formative e tutoraggi per progettazione, la partecipazione docenti del Dipartimento al Programma Mobilità Giovani Ricercatori finanziato dalla R.A.S. e l'adozione di un Programma Dipartimentale Mobilità ricercatori.

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Riguardo la politica sugli inattivi, si ritiene necessario proseguire nel monitoraggio e supporto dei docenti e dei ricercatori, per favorire la piena produttività di tutti gli afferenti al Dipartimento; le condizioni di contesto nazionale (bando VQR 2020-2024 provvisorio) richiedono che tutti gli afferenti al Dipartimento conferiscano almeno un prodotto valutabile nel prossimo esercizio VQR; considerato questo ulteriore stimolo e traguardo, si ritiene necessario azzerare il numero dei ricercatori inattivi. Si ripropongono pertanto gli obiettivi R.1 e R.2, riformulati in un unico obiettivo riferito a quantità e qualità della produzione scientifica.

Si riportano di seguito gli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della Linea strategica ricerca cui il DSMSP intende contribuire in linea generale:

- R.1 Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata
- R.2 Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca
- R.3 Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività
- R.4 Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici
- R.5 Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>RD.1</i>
TITOLO	<i>Miglioramento della produttività scientifica del Dipartimento e miglioramento della performance in ottica VQR 2020-2024</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Analizzare la produttività dei gruppi di ricerca e dei singoli, individuare punti di forza e aree di miglioramento e predisporre azioni che favoriscano la migliore produttività possibile in termini di qualità e quantità, avendo come riferimento anche la bozza del bando VQR 2020-2024.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>R.1, R.3, R.4 e R.5</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	RD.1.1: Numero inattivi secondo i parametri VQR 2020-2024 RD.1.2: Numero prodotti conferibili VQR medio procapite RD.1.3: percentuale articoli su rivista fascia Q1/totale articoli RD.1.4: percentuale prodotti con coautori internazionali
Situazione base	RD.1.1: 2 RD.1.2: 9 RD.1.3: 63.7 RD.1.4: 43.8
TARGET	<i>RD.1.1: 0</i> RD.1.2: 10 RD.1.3: 70 RD.1.4: 50



Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.1 "Individuazione di strumenti di supporto alla verifica e monitoraggio dell'inserimento dei prodotti scientifici su IRIS"</i>
DESCRIZIONE	Fissare appuntamenti con i singoli ricercatori con la risorsa amministrativa Referente IRIS del Dipartimento. Effettuare uno studio sullo stato della produttività al 31.12.2023 per il conferimento VQR Effettuare follow up periodici
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Referente IRIS amministrativo del Dipartimento, RQ del Dipartimento, eventualmente coadiuvato da CAV o commissione apposita per VQR
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.1.1: percentuale di docenti che hanno sistemato la posizione su IRIS /totale docenti ARD.1.2: preparazione dello schema di reportistica per il Consiglio entro marzo 2024 ARD.1.3: frequenza della informazione in Consiglio di Dipartimento
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.1.1: da definire ARD.1.2: da intraprendere ARD.1.3: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)	ARD.1.1: 100 ARD.1.2: schema predisposto



o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.1.3: bimestrale
---------------------------------	---------------------

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.2 "Elaborazione di un programma di ricerca triennale per ciascun SSD o inter SSD e raggiungimento degli obiettivi prefissati"</i>
DESCRIZIONE	Incontro tra SSD e Direttore di Dipartimento per condivisione dello stato di avanzamento/completamento del programma di ricerca per il triennio e individuazione di criticità e strumenti per il miglioramento o il raggiungimento degli obiettivi prefissati
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Fondo ordinario del Dipartimento e risorse ulteriori da individuare
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.2.1: percentuale SSD che hanno effettuato incontro con Direttore ARD.2.2: programma complessivo di ricerca con investimenti e azioni di miglioramento redatto ARD.2.3: percentuale raggiungimento obiettivi prefissati nel piano di ricerca
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.1.1: 0 ARD.1.2: da intraprendere ARD.1.3: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.1.1: 100 ARD.1.2: programma predisposto ARD.1.3: 80



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.3 "Illustrazione dei servizi e delle modalità d'uso dei servizi d'ateneo (es. Laboratorio dipartimentale, Cesar)"</i>
DESCRIZIONE	Organizzazione di incontri di informazione/formazione e di materiale a disposizione dei docenti, ricercatori e personale dedicato alla ricerca, incluse figure in formazione come i dottorandi, sui servizi d'Ateneo.
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Risorsa personale TA che organizzi incontri di formazione. Fondo funzionamento ordinario del Dipartimento
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.3.1: organizzazione incontri di formazione entro luglio 2024 ARD.3.2: percentuale di afferenti formati/totale afferenti
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.3.1: da intraprendere ARD.3.2: 0
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.3.1: incontro effettuato ARD.3.2: 100



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.4 "Garantire l'accesso agli strumenti per la ricerca e efficientare la distribuzione degli spazi per la ricerca"</i>
DESCRIZIONE	<p>Mettere a disposizione una struttura di laboratorio e implementarlo con personale tecnico che gestisca in parte l'attività amministrativa e in parte si metta a supporto dell'esecuzione della sperimentazione.</p> <p>Rivedere la distribuzione degli spazi per la ricerca per una riattribuzione ottimale degli stessi</p>
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Personale TA
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	<p>ARD.4.1: numero di accessi al laboratorio condiviso dipartimentale e numero di SSD che accedono al laboratorio</p> <p>ARD.4.2: numero ore di utilizzo del laboratorio condiviso</p> <p>ARD.4.3: mappatura degli spazi entro giugno 2024</p> <p>ARD.4.4: indagine di soddisfazione su spazi per la ricerca entro giugno 2024</p> <p>ARD.4.5: redistribuzione spazi entro giugno 2025</p> <p>ARD.4.6: verifica soddisfazione nuove attribuzioni spazi entro dicembre 2025</p>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<p>ARD.4.1: sistema di misurazione da predisporre</p> <p>ARD.4.2: sistema di misurazione da predisporre</p> <p>ARD.4.3: mappatura da predisporre</p> <p>ARD.4.4: indagine di soddisfazione su spazi per la ricerca da predisporre</p> <p>ARD.4.5: redistribuzione spazi da predisporre</p>



	ARD.4.6: verifica soddisfazione nuove attribuzioni spazi da predisporre
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.4.1: delta + numero di accessi al laboratorio condiviso dipartimentale ARD.4.2: delta + numero ore di utilizzo del laboratorio condiviso ARD.4.3: mappatura degli spazi effettuata entro giugno 2024 ARD.4.4: indagine di soddisfazione su spazi per la ricerca effettuata entro giugno 2024 ARD.4.5: redistribuzione spazi effettuata entro giugno 2025 ARD.4.6: verifica soddisfazione nuove attribuzioni spazi effettuata entro dicembre 2025



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.5 "Revisione dei criteri di redistribuzione interna delle risorse"</i>
DESCRIZIONE	Definire, approvare e applicare il regolamento di ripartizione interna delle risorse in un'ottica di premialità e di incentivo per promuovere il miglioramento della produttività scientifica dei ricercatori e docenti
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1, TMD.1, DD.1</i>
RISORSE E TEMPI	CAV
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.5.1: definizione regolamento ARD.5.2: applicazione regolamento
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.5.1: da intraprendere ARD.5.2: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.5.1: regolamento definito entro giugno 2024 ARD.5.2: regolamento applicato entro dicembre 2025



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.6 "Gestione efficace della fase di conferimento VQR 2020-2025"</i>
DESCRIZIONE	Individuazione di una commissione che cominci a lavorare per tempo e con criteri ragionati
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Referente IRIS amministrativo del Dipartimento, RQ del Dipartimento, eventualmente coadiuvato da CAV o commissione VQR apposita
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.6.1: individuazione commissione ARD.6.2: preparazione dello schema di reportistica per il Consiglio entro marzo 2024 ARD.6.3: frequenza della informazione in Consiglio di Dipartimento
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.6.1: da definire ARD.6.2: da intraprendere ARD.6.3: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.6.1: 100 ARD.6.2: schema predisposto ARD.6.3: bimestrale



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.7 "Monitoraggio dell'attività di ricerca dei dottorandi affidati a tutor afferenti al Dipartimento"</i>
DESCRIZIONE	Monitoraggio attività dei dottorandi, anche allo scopo di predisporre regole interne ai corsi di dottorato che afferiscono al Dipartimento
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Referente IRIS amministrativo del Dipartimento, RQ del Dipartimento, eventualmente coadiuvato da CAV o commissione VQR apposita
RESPONSABILE	Direttore, CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.7.1: individuazione della Commissione entro luglio 2024 ARD.7.2: predisposizione schema informativa in Consiglio ARD.7.3: frequenza della informazione in Consiglio di Dipartimento
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.7.1: da intraprendere ARD.7.2: da intraprendere ARD.7.3: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.7.1: commissione nominata ARD.7.2: schema predisposto ARD.7.3: bimestrale



4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

DD.1: Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo e in particolare DD.2: Accrescere la dimensione internazionale dei Corsi di Studio.

Per ottenere tali risultati, il Direttore, coadiuvato dal Segretario, e dal Consiglio di Dipartimento, ha profuso particolare impegno nel lavoro necessario per realizzare il miglior affidamento di incarichi di insegnamento con completamento del carico didattico istituzionale previsto dal Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento e tutorato, nonché nella adozione di un Piano di Rientro triennale riguardante la riduzione delle docenze esterne tramite assunzione di nuovi docenti o upgrade di ricercatori confermati.

Si è inteso anche organizzare un dialogo con i Coordinatori dei CdS, la Facoltà di Medicina e Chirurgia, gli altri Dipartimenti interessati alla offerta formativa, nonché con gli studenti e loro rappresentanti.

DD.3: Migliorare ed aumentare l'offerta didattica del terzo ciclo (Scuole di Specializzazione, Dottorati di Ricerca, Master Universitari). Questo obiettivo si è realizzato tramite la richiesta a tutti i Direttori e Consigli di Scuola di un aggiornamento della programmazione didattica ed una razionalizzazione dell'affidamento degli incarichi di insegnamento, con successiva formalizzazione con delibera del Consiglio di Dipartimento; favorire e supportare i docenti che hanno attivato nuovi master universitari; lo studio di fattibilità per l'istituzione di un dottorato clinico, inclusivo della maggior parte degli SSD del Dipartimento. Quest'ultima azione ha portato alla istituzione di due nuovi dottorati in seno al Dipartimento, accreditati a partire dal XXXIX ciclo (a.a. 2023-2024).

DD.4: Sviluppo sostenibile. Si è inteso svolgere un monitoraggio sugli argomenti tesi di laurea assegnati dai docenti relatori sui temi dello sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030, con l'intento di istituire un premio miglior tesi su tematiche Agenda ONU 2030. Le due azioni non hanno trovato utile riscontro, per mancanza di risorse dedicate, il monitoraggio sarà riproposto.

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Il bilanciamento tra didattica impartita da personale strutturato e insegnamenti a contratto, a conclusione del triennio 2020-2022, pare ottimale considerata la peculiarità dell'offerta formativa gestita dal Dipartimento (ricordiamo che i corsi delle professioni sanitarie devono mantenere una quota di insegnamenti a contratto elevata, per garantire che la formazione sia impartita anche attraverso professionisti); il DSMSP manterrà questa situazione sotto controllo. Contemporaneamente cercherà per questo triennio di stabilire quale sia la situazione ottimale relativa all'impegno didattico dei docenti, considerando in particolare l'offerta formativa dei corsi del terzo ciclo (scuole di specializzazione, dottorati e master), allo scopo di fornire una didattica di qualità in ogni ciclo di istruzione universitaria di cui è responsabile.

Si riportano di seguito gli **obiettivi strategici dell'Ateneo** nell'ambito della Linea strategica didattica e servizi alle studentesse e agli studenti cui il DSMSP intende contribuire in linea generale:

D.1 Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa

D.2 Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione

D.3 Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

- D.4 Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative
- D.5 Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero
- D.6 Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali
- D.7 Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività
- D.8 Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità
- D.9 Favorire la regolarità dei percorsi formativi, potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement
- D.10 Sviluppare le politiche per il diritto alla formazione universitaria
- D.11 Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo studentesco e i rapporti con gli alumni

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 3 – Obiettivi e indicatori previsti nell’ambito della didattica

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>DD.1</i>
TITOLO	<i>Migliorare la sostenibilità dell’offerta formativa</i>
DESCRIZIONE DELL’OBIETTIVO	Individuazione dei criteri di ripartizione degli impegni didattici assistenziali e di ricerca dei docenti afferenti.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D.1 e D.7</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL’OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.1.1: media complessiva del carico didattico dei docenti, incluso l’impegno nei corsi del 3° ciclo DD.1.2: delta soddisfazione studenti DD.3: delta soddisfazione laureandi

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>DD.2</i>
TITOLO	<i>Accrescere la dimensione internazionale per i corsi del terzo ciclo, dottorati e scuole di specializzazione medica e master universitari</i>
DESCRIZIONE DELL’OBIETTIVO	<i>Migliorare i percorsi di alta specializzazione intensificando i rapporti nazionali e internazionali.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>R.3, D.2 e D.4</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL’OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.2.1: attività internazionali introdotte nei percorsi di alta formazione DD.2.2: numero scuole specializzazione aperte



Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ADD.1 "Individuazione dei criteri di ripartizione degli impegni didattici assistenziali e di ricerca dei docenti afferenti."</i>
DESCRIZIONE	Studio dei dati sul carico didattico dei docenti e creazione di un regolamento che consideri la ripartizione degli impegni ottimale, a vantaggio di una didattica e ricerca di qualità
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>DD.1</i>
RISORSE E TEMPI	CAV e personale amministrativo dedicato alla didattica nel Dipartimento
RESPONSABILE	Direttore
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ARD.1.1: individuazione personale dedicato a tale impegno</i> <i>ARD.1.2: approvazione e applicazione regolamento interno al Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ARD.1.1: da intraprendere</i> <i>ARD.1.2: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ARD.1.1: conclusa</i> <i>ARD.1.2: regolamento approvato e applicato</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ADD.2 "Effettuare analisi di fattibilità per la trasformazione del dottorato in PMPH in dottorato internazionale"</i>
DESCRIZIONE	Studiare la normativa e acquisire le possibilità e opportunità dal Consiglio di Dipartimento per migliorare i corsi di dottorato di ricerca appena accreditati in ottica internazionale
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>DD.2</i>
RISORSE E TEMPI	CAV
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ADD.2.1: redazione studio di fattibilità</i> <i>ADD.2.2: presentazione in Consiglio di Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ADD.2.1: da intraprendere</i> <i>ADD.2.2: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ADD.2.1: conclusa</i> <i>ADD.2.2: conclusa</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ADD.3 "Favorire convenzioni con istituti di ricerca e/o Università straniere per promuovere esperienze all'estero di MFS e dottorandi."</i>
DESCRIZIONE	Mappare i rapporti formalizzati con istituzioni nazionali e straniere e incrementare gli accordi
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>DD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Risorsa amministrativa dedicata alla didattica nel Dipartimento, risorse dei docenti impegnati nel dottorato di ricerca
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ADD.3.1: Numero convenzioni con istituzioni straniere</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ADD.3.1: 0</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ADD.3.1: >0</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ADD.4 “verifica dei requisiti richiesti per l’apertura/riapertura di nuove scuole di specializzazione”</i>
DESCRIZIONE	Studio della normativa e predisposizione reportistica per la CAV e per il Consiglio
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>DD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Risorsa amministrativa dedicata alla didattica nel Dipartimento
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL’AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ADD.4.1: predisposizione reportistica</i> <i>ADD.4.2: informativa annuale al Consiglio di Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ADD.4.1: da intraprendere</i> <i>ADD.4.2:-</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ADD.4.1: reportistica</i> <i>ADD.4.2: informativa annuale al Consiglio di Dipartimento</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ADD.5 "Individuazione di strumenti di supporto alla gestione organizzativa delle scuole di specializzazione."</i>
DESCRIZIONE	Individuare all'interno del dipartimento risorse umane/strutturali da dedicare allo svolgimento delle attività relative alle diverse scuole di Specializzazione afferenti al DSMSP
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>DD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Risorsa amministrativa dedicata alla didattica nel Dipartimento
RESPONSABILE	Direttore
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	ADD.5.1: individuazione risorse dedicate (gruppo di lavoro?) ADD.5.2: individuazione degli strumenti di supporto ADD.5.3: Numero di attività di gestione delle Scuole centralizzate a livello di Dipartimento/numero di attività individuate
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ADD.5.1: da intraprendere ADD.5.2: da intraprendere ADD.5.3: da mappare
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ADD.5.1: risorse individuate ADD.5.2: strumenti individuati ADD.5.3: 80%



5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

TMD.1: Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo. Il DSMSP ha ottenuto diversi risultati, come l'attivazione di spin-off e spin-off junior, e l'incremento dell'attività brevettuale e dell'attività commerciale. Ha cominciato a censire le attività di public engagement, ma su questo piano si riconosce che debbano essere fatti ulteriori sforzi per valorizzare l'attività dei docenti.

5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Nel 2022 è stata dato avvio al censimento di tutti i ruoli dei docenti nelle istituzioni e Società scientifiche di cui fanno parte, si intende dare risalto a tale attività, investendo

Si riportano di seguito gli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della Linea strategica Terza Missione e attività assistenziale cui il DSMSP intende contribuire in linea generale:

- TM.1 Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità
- TM.2 Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese
- TM.3 Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale
- TM.4 Sviluppare il lifelong learning
- TM.5 Rafforzare le iniziative di Public engagement
- TM.6 Migliorare la fruizione del patrimonio storico artistico e culturale dell'Ateneo
- TM.7 Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>TMD.1</i>
TITOLO	<i>Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Intensificare le attività di terza missione e valorizzare il contenuto delle attività dei docenti del Dipartimento a favore della collettività e del territorio.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>TM.1, 2, 3 e 5</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	TMD.1.1: numero brevetti attiva TMD.1.2: numero spin-off/startup TMD.1.3: numero eventi di Public engagement TMD.1.4: fatturato da attività commerciale



Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza Missione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ATMD.1 "incentivare l'organizzazione di eventi di incontro tra medici e pazienti/comunità"</i>
DESCRIZIONE	Effettuare durante gli incontri annuali con gli SSD un sondaggio sulla capacità di organizzare tali eventi ed eventualmente incentivarli. Considerare forme di incentivo/premialità nel regolamento ripartizione interna delle risorse per chi organizza questo tipo di iniziative
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>TMD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Fondo di funzionamento ordinario
RESPONSABILE	Direttore
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ATMD.1.1: numero eventi di incontro tra medici e pazienti organizzati</i> <i>ATMD.1.2: presenza di misure di incentivo/premialità per le attività di incontro medici-pazienti inserite nel regolamento ripartizione interna delle risorse</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ATMD.1.1: da mappare</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ATMD.1.1: delta +</i> <i>ATMD.1.2: misure inserite nel regolamento distribuzione interna risorse.</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ATMD.2 "efficientare rapporto con AOU per valorizzare le attività connesse ai Trial Clinici"</i>
DESCRIZIONE	Formalizzare soggetti e processi di interazione tra Dipartimento e AOU per la promozione e divulgazione dell'innovazione e sperimentazione in ambito clinico
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>TMD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Risorse amministrative
RESPONSABILE	Direttore
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ATMD.1.2: individuazione risorse e gruppo di lavoro</i> <i>ATMD.1.2: mappatura processi in comune con AOU</i> <i>ATMD.1.3: numero processi condivisi rivisitati con AOU/numero processi mappati</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.3: 0</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ATMD.1.2: individuazione risorse e gruppo di lavoro effettuata</i> <i>ATMD.1.2: mappatura processi in comune con AOU effettuata</i> <i>ATMD.1.3: 80%</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ATMD.3 “rete di public engagement – alimentarne la composizione e valutare i risultati”</i>
DESCRIZIONE	<i>Mappare, pubblicare sul sito web del DSMSP, e alimentare la rete di public engagement. Riflettere sullo sviluppo di rapporti proficui con i soggetti istituzionali correlati al lavoro dei docenti del Dipartimento, come ad esempio riportare sul sito web del DSMSP</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>TMD.1</i>
RISORSE E TEMPI	Personale amministrativo
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL’AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ATMD.3.1: Mappatura</i> <i>ATMD.3.2: Pubblicazione sul sito web degli eventi cui i docenti del Dipartimento partecipano in virtù della propria posizione, sebbene non organizzati dal DSMSP</i> <i>ATMD.3.3: Numero di eventi terza missione segnalati</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ATMD.3.1: da intraprendere</i> <i>ATMD.3.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.3.3: -</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ATMD.3.1: Mappatura effettuata e regolarmente alimentata</i> <i>ATMD.3.2: Pubblicazione avvenuta e regolarmente alimentata</i> <i>ATMD.3.3: 40</i>



6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è proposto di:

AQD.1: Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse. L'obiettivo è stato pienamente raggiunto

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Il DSMSP intende valorizzare le attività di terza missione che i propri docenti e il Dipartimento nel suo complesso effettuano, con due obiettivi principali: definire e formalizzare i rapporti con l'Azienda Ospedaliera Universitaria, nella quale i propri docenti operano, e predisposizione di un sistema per censire e valorizzare tutte le attività di terza missione.

Si riportano di seguito gli **obiettivi strategici dell'Ateneo** nell'ambito della Linea strategica trasversale.

AT1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo

AT.2 Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)

AT.3. Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione

AT.4 Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale

AT.5 Assicurare politiche di reclutamento in funzione dell'evoluzione del contesto e nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers

AT.6 Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere Organizzativo

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>ATD.1</i>
TITOLO	<i>“Tenuta dei dati sulle attività dipartimentali in particolare sulla terza missione”</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Impostare un sistema di supporto ai docenti per le attività di terza missione e per la tenuta e trasmissione dei relativi dati.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>AT.1, AT.5</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	ATD.1.1. Numero attività di terza missione censite e validate ATD.1.2: Numero informative in Consiglio di Dipartimento sull'andamento delle varie attività di Terza Missione



6.3. Azioni e indicatori

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ATMD.1 "Favorire la conoscenza delle attività di terza missione il loro censimento, con informative via mail e in Consiglio di Dipartimento"</i>
DESCRIZIONE	Dedicare una risorsa di personale amministrativo al censimento e supporto ai docenti per le iniziative di terza missione. Predisporre informazione e formazione per il Consiglio di Dipartimento.
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>AQD.1, TMD.1 e TMD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Personale amministrativo
RESPONSABILE	Direttore e CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ATMD.1.1: individuazione della/e risorsa/e dedicata a tale attività</i> <i>ATMD.1.2: formalizzazione e condivisione del processo per supportare i docenti e censire le attività</i> <i>ATMD.1.3: numero informative in Consiglio di Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ATMD.1.1: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.3: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ATMD.1.1: risorsa individuata</i> <i>ATMD.1.2: processo formalizzato e condiviso</i> <i>ATMD.1.3: informative bimestrali effettuate e messe a regime</i>



Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica
Direttore Professor Giorgio La Nasa

Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento

Il prospetto sintetico è parte integrante del Piano Triennale 2023-2025 del Dipartimento. Si redige nel formato excel predisposto dal PQA e consente una vista immediata sull'insieme degli obiettivi e delle azioni associate e sul loro andamento nel tempo.

In questo sono inseriti i valori degli indicatori prescelti, dato base e valore atteso, e progressivamente devono essere inseriti i valori intermedi, in sede di monitoraggio annuale o infra annuale.

Il prospetto sintetico non deve essere pubblicato sul sito web del Dipartimento, come invece il Piano Triennale, ma deve essere reso disponibile al Consiglio di Dipartimento e utilizzato per il monitoraggio e il Riesame del Piano Triennale.

