



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI CAGLIARI

FACOLTA' DI STUDI UMANISTICI

Verbale di conferimento di 1 incarico di insegnamento
Secondo bando di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di insegnamento
Archeozoologia a titolo oneroso -A.A. 2024/25

CdS	Denominazione insegnamento	CFU	SSD	ore	Anno
Archeologia	Archeozoologia	6	L-ANT/10	30	I

Il giorno 03.07.2024 alle ore 14.30, tramite piattaforma MS Teams, si sono riuniti i seguenti professori:

Prof. Fabio Calogero Pinna Presidente

Prof.ssa Carla Del Vais Componente

Prof. Riccardo Cicilloni Segretario

membri della Commissione nominata con Disposizione Direttoriale rep. n. 372/2024 del 27/06/2024 dal Dipartimento di Lettere, Lingue e Beni Culturali.

La Commissione, presa visione degli atti regolamentari che disciplinano lo svolgimento delle procedure di selezione per soli titoli di cui trattasi, procede al riscontro di quanto disposto in dettaglio dal bando di selezione.

In conformità a quanto previsto dal bando di selezione, la Commissione valuterà l'idoneità dei candidati sulla base della qualificazione scientifica e/o professionale e terrà conto delle pubblicazioni scientifiche, del *curriculum* dei candidati con riferimento al settore scientifico-disciplinare inerente all'attività didattica da svolgere, della pregressa attività didattica e professionalità acquisita, con particolare preferenza per la materia oggetto del bando. Come previsto dal bando, coloro che non sono professori o ricercatori universitari del SSD o concorsuale ai quali appartiene l'insegnamento messo a concorso verranno valutati secondo i seguenti criteri:

CRITERI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO DI “ Archeozoologia ”

Curriculum formativo attinente al SSD (Max 15 punti su 100)

Laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica/magistrale/dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, ovvero titoli equivalenti conseguiti all'estero, da valutare in base all'attinenza all'insegnamento da ricoprire (laurea fino a 5 punti; altri titoli fino a 10 punti)

Curriculum didattico attinente allo specifico insegnamento (Max 25 punti/100)

Attività accademica in ambito didattico attinente alle tematiche dell'insegnamento per il quale si presenta la domanda (fino a 25 punti).

Curriculum scientifico/professionale attinente allo specifico insegnamento (Max 60 punti/100)

-Attività di ricerca documentata da pubblicazioni. Saranno valutate pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche di insegnamento per le quali si presenta la domanda (fino a 30 punti)

-Alta qualificazione professionale, attestata tramite esperienze operative o corsi di perfezionamento e abilitazioni professionali, pertinenti ai contenuti specifici dell'insegnamento (fino a 30 punti)

Per essere considerati idonei i candidati dovranno riportare un punteggio pari a punti 50/100.

Il Personale Tecnico e Amministrativo dell'Università di Cagliari, prima del conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale, deve produrre alla Direzione per il Personale il nulla osta da parte della struttura di appartenenza. Gli incarichi di cui sopra non possono essere superiori a 60 ore e devono essere svolti interamente al di fuori dell'orario di servizio.

Gli incarichi per i soggetti esterni diversi dai docenti e dal personale T.A. sono conferiti mediante contratto di docenza di diritto privato di tipo autonomo o professionale.

La stipulazione di contratti per l'attività di insegnamento, ai sensi dell'art. 23 L. 240/10, non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari, ma consente di computare le eventuali chiamate di coloro che sono stati titolari dei contratti nell'ambito delle risorse vincolate di cui all'articolo 18, comma 4, L.240/10.

Si riterranno idonei i candidati che abbiano ottenuto un minimo di 40 punti

La Commissione individua, rispetto ai criteri già previsti da bando, i seguenti sottocriteri:

- *Curriculum* formativo attinente al SSD (Max 15 punti/100): ulteriore laurea fino a 3 punti se attinente; altri titoli fino a 12 punti se attinenti alla disciplina di insegnamento di cui alla presente procedura di selezione, distribuiti come di seguito precisato: 10 punti per il Dottorato di ricerca e 2 punti per il Diploma di Specializzazione.

- *Curriculum* didattico attinente allo specifico insegnamento (Max 25 punti/100): 5 punti per ogni incarico di docenza accademica presso corsi di laurea o di specializzazione (minimo 30 ore); fino a 1 punto per ciascuna attività seminariale o laboratoriale in ambito accademico.

- *Curriculum* scientifico/professionale attinente allo specifico insegnamento (Max 60 punti/100):

1. Attività di ricerca documentata da pubblicazioni. Saranno valutate pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche di insegnamento per le quali si presenta la domanda (fino a 30 punti), secondo la seguente ripartizione: monografie con ISBN fino a 7 punti per opera; articoli in riviste scientifiche in

classe A fino a un massimo di punti 5 per contributo; articoli in riviste scientifiche fino a un massimo di punti 2 per contributo; articoli in riviste non ricomprese nella classificazione ANVUR (Area 10) fino a un massimo di punti 1 per contributo; contributi in opere miscellanee o atti di convegno fino a un massimo di punti 2 se internazionali e di punti 1 se nazionali per contributo; curatele fino a un massimo di punti 1 se internazionali e di punti 0,5 se nazionali per ciascuna opera. La valutazione dei singoli contributi verrà effettuata tenendo conto dello specifico oggetto dell'insegnamento.

2. Alta qualificazione professionale, attestata tramite esperienze operative o corsi di perfezionamento e abilitazioni professionali, pertinenti ai contenuti specifici dell'insegnamento (fino a 30 punti), secondo la seguente ripartizione: Ricercatore a tempo determinato: 5 punti per anno di attività; assegni di ricerca: 2 punti per anno di attività; borse di ricerca: 0,1 punto per mese di attività; corsi di perfezionamento su argomenti inerenti allo specifico insegnamento: 1 punto per corso, sino a un massimo di 5 punti; altre attività professionali inerenti allo specifico oggetto dell'insegnamento fino a 1 punto per ogni titolo conseguito, sino a un massimo di 5 punti.

La Commissione prende atto che i candidati da valutare ai fini della selezione sono:

.....OMISSIS.....

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati alla selezione, dichiara l'inesistenza di situazioni di incompatibilità con i candidati stessi, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione prende atto che non si sono presentati candidati rispondenti ai requisiti di cui alla lettera a dell'Art. 1 del Bando (*Professori di ruolo e ricercatori universitari in servizio presso l'Ateneo*).

La Commissione rileva invece la presenza di un candidato rispondente ai requisiti di cui alla lettera b dell'Art. 1 del bando (*Docenti di altri Atenei*) nella persona della Prof.ssa **THUN HOHENSTEIN Ursula**, professore associato in Metodologie della Ricerca archeologica (SSD L-ANT/10), ambito Archeozoologia, presso l'Università degli Studi di Ferrara.

.....OMISSIS.....

