



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI**



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

Piano Triennale 2023-2025

Dipartimento di Scienze Biomediche

Rev. 5 del 08/11/2023

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 09/11/2023



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Biomediche (DiSB) si è costituito il 01/01/2012 in base alla legge 240/2010 recante le norme in materia di organizzazione delle Università.

Al DiSB afferiscono 74 docenti appartenenti a Settori Scientifico Disciplinari (SSD) di discipline di base delle aree biologica e medica. In ragione delle peculiari esigenze organizzative, funzionali e logistiche, nonché ai fini di un migliore coordinamento scientifico, il Dipartimento si articola in Sezioni in cui convergono linee di ricerca affini e/o attività didattiche integrate in tutti gli ambiti di pertinenza. Alle Sezioni (Biochimica, Biologia e Genetica; Citomorfologia; Fisiologia; Microbiologia e Virologia; Neuroscienze; Patologia) è demandato il compito di promuovere, valorizzare e organizzare le attività di ricerca caratterizzate da aspetti culturali e organizzativi omogenei e tematiche comuni tra ricercatori e settori di propria competenza in sede internazionale, nazionale e regionale.

Il presente Piano Triennale 2023-2025, a seguito di una puntuale e dettagliata analisi di contesto che mira a valutare ed evidenziare punti di forza e di debolezza, descrive le azioni che, coerentemente con il [Piano Strategico UniCa 2022-2027](#). Il DiSB intende mettere in atto, per raggiungere una serie di obiettivi generali, tesi ad un reale sviluppo nei diversi ambiti della didattica, della ricerca, della terza missione, anche in un'ottica di internazionalizzazione.

1.1. Missione, visione, valori

Il Dipartimento di Scienze Biomediche è la struttura finalizzata ad assicurare l'esercizio organico ed integrato delle attività di didattica, di ricerca e di servizio al territorio nelle aree culturali e scientifiche espresse nell'articolazione delle sezioni del Dipartimento.

- **MISSIONE:** Il Dipartimento di Scienze Biomediche è un'istituzione pubblica, sede primaria di libera ricerca ed alta formazione, luogo di approfondimento, elaborazione del pensiero critico e disseminazione delle conoscenze in coerenza con le Linee Strategiche 2022-2027. Opera combinando in modo organico ricerca e didattica, per il progresso culturale, economico e sociale nella prospettiva regionale, nazionale ed internazionale. In particolare, il DiSB, anche attraverso il Sistema di Assicurazione della Qualità (AQ), intende promuovere, coordinare ed organizzare, in collaborazione con le altre strutture dell'Ateneo e con il territorio, le attività di didattica, di ricerca, di alta formazione *post lauream*, nel rispetto del principio di autonomia e con una attenzione particolare alle proprie specificità scientifiche, culturali e alla collaborazione nel sistema socio-economico e alla internazionalizzazione. Il DiSB persegue le proprie finalità istituzionali, comprese quelle di terza missione in conformità ed in attuazione dell'articolo 33 della Costituzione della Repubblica Italiana e in adesione ai principi della Magna Charta. Opera per il raggiungimento delle proprie finalità con i docenti, i ricercatori, il personale tecnico amministrativo e gli studenti, nel rispetto dei principi etici di non discriminazione e di pari opportunità. Il DiSB valorizza il pluralismo delle idee



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

e lo sviluppo della persona.

- **VISIONE:** Gli obiettivi del DiSB nell'ambito della Ricerca, in coerenza con il *Piano Strategico 2022-2027*, si identificano in: a) miglioramento della qualità della ricerca scientifica; b) razionalizzazione e trasparenza nella gestione delle risorse dipartimentali. Da un punto di vista scientifico, gli obiettivi del Dipartimento si realizzano nel campo della biologia, morfologia, biochimica, fisiologia, microbiologia generale e clinica, patologia, genetica, applicate allo studio dei meccanismi fisiologici e patologici sia periferici che centrali, e alla ricerca di nuovi approcci farmacologici. Le linee di ricerca integrano approcci sperimentali in vitro, su sistemi cellulari e molecolari e, in vivo, su modelli animali e sull'uomo. In particolare, al fine di sostenere la ricerca di base e le sinergie tra i gruppi, il DiSB si impegna per il miglioramento della qualità della ricerca scientifica attraverso la promozione e l'incoraggiamento alla realizzazione di progetti che prevedano la collaborazione tra ricercatori di discipline diverse all'interno del DiSB e degli altri Dipartimenti. Verrà dato sostegno all'attività di ricerca attraverso la distribuzione delle risorse su base meritocratica, ma anche finalizzata all'innalzamento della qualità di ricerca di tutti i gruppi componenti il DiSB. In linea con quanto già intrapreso, verranno analizzate le cause che possano generare eventuali ricercatori inattivi. Al fine di incoraggiare l'internazionalizzazione della ricerca, continueremo a promuovere la partecipazione ai programmi Visiting Professor, con l'intento di facilitare l'instaurarsi o il consolidamento di collaborazioni internazionali. Si cercherà di incrementare la partecipazione agli accordi quadro di cooperazione internazionale previsti dall'Ateneo, e di caldeggiare il soggiorno all'estero di studenti nei corsi di Laurea e nei Dottorati di Ricerca afferenti al DiSB. Tutto questo, sostenendo i programmi di mobilità studentesca e programmi internazionali di scambio dell'Ateneo (Erasmus, Globus). Infine, verrà consolidata la politica di riservare posti e borse di studio per stranieri nell'ambito dei Dottorati di Ricerca.
- **VALORI:** Il Dipartimento di Scienze Biomediche fa propri i valori che storicamente sono alla base della libertà della ricerca, dell'insegnamento e delle altre attività universitarie per favorire l'eccellenza, l'onore e la reputazione dell'Università, come previsto dallo Statuto.
Prioritariamente il DiSB:
 - promuove la creazione di un ambiente improntato al dialogo e alle corrette relazioni interpersonali, all'apertura e agli scambi con la comunità scientifica internazionale, all'educazione ai valori e alla formazione della persona;
 - s'impegna a valorizzare la diversità di genere e a garantire pari opportunità e il sostegno alle persone con disabilità;
 - richiede a tutte le sue componenti che collaborino al raggiungimento degli obiettivi, di promuovere e proteggere i valori cardine quali: la valorizzazione del merito e delle



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

diversità individuali e culturali; il principio di responsabilità nell'adempimento dei doveri; l'onestà intellettuale, l'integrità morale e la professionalità nella ricerca e nella didattica; l'equità, l'imparzialità, la leale collaborazione nonché la trasparenza come parametri di comportamento nelle relazioni interne ed esterne.

Nello specifico:

- verrà migliorata la qualità nel reclutamento monitorando e valutando la produzione scientifica e l'attività didattica di tutti i Docenti e Ricercatori a qualsiasi titolo e dei soggetti reclutati, inclusi i passaggi di ruolo; verrà inoltre monitorata e valutata la produzione scientifica di tutti i Docenti. In particolare, per la programmazione il DiSB si è dotato di criteri (approvati nei Consigli del 15 Dicembre 2021, 22 Aprile 2022 e 16 Giugno 2022) che tengono conto di indicatori di incentivo: valutazione della ricerca (peso stabilito: 40% del totale) e valutazione della didattica (10 % del peso totale attribuito alla didattica, 40%); e criteri di riequilibrio: sofferenza didattica (peso stabilito: 40% del totale), turnover (peso stabilito: 10% del totale) e terza missione (peso stabilito: 10% del totale). Nei criteri per la programmazione il DiSB ha tenuto conto della valutazione dei neo reclutati/passaggi di ruolo in linea con i criteri del MUR e di Ateneo.
- Per assicurare l'organizzazione e la gestione del sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) del Dipartimento, si intende migliorare l'efficacia e la trasparenza della comunicazione attraverso l'utilizzo di un link "[Assicurazione della Qualità](#)" nel sito internet dipartimentale, popolato con le informazioni utili a coinvolgere tutte le componenti del Dipartimento nella gestione organizzativa dipartimentale.
- Il DiSB promuove una politica di dematerializzazione dei processi amministrativi, rende disponibili online verbali, documenti all'ordine del giorno del Consiglio di Dipartimento, form per missioni, acquisti e documentazione amministrativa, fruibili sul sito del Dipartimento, sito che verrà ulteriormente rinnovato rendendolo ancora più immediato e di facile consultazione.

1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

I principali ambiti di ricerca in cui il DiSB opera sono riportati di seguito:

- Ricerca di base in Anatomia, Biochimica, Fisiologia, Patologia e Farmacologia
- Ambiente
- Drug discovery e drug delivery
- Medicina Rigenerativa Sperimentale
- Microbiologia Clinica
- Neuroscienze di base, Sperimentali e Cliniche
- Oncologia Sperimentale
- Studi di popolazione

Tabella 1 - Settori individuati in ERC Evaluation Panels And Keywords 2019, associati ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

ERC PRINCIPALE	ERC SECONDARIO	SSD RICERCATORI INTERESSATI	N° RICERCATORI INTERESSATI
LS1	LS1_2	BIO/10	4
	LS1_3	BIO/16	2
	LS1_4	BIO/10	4
	LS1_11	BIO/10	4
LS2	LS2_1	BIO/09	3
		BIO/13	6
		BIO/14	2
	LS2_3	BIO/13	2
		BIO/14	2
	LS2_5	BIO/13	4
		BIO/14	2
	LS2_6	BIO/19	1
		MED/07	3
	LS2_7	BIO/13	2
LS2_11	BIO/09	3	
	BIO/13	2	
LS3	LS3_1	MED/04	2
		BIO/13	5
		BIO/16	1
	LS3_2	BIO/13	2
	LS3_6	BIO/17	1
	LS3_9	BIO/13	2
	LS3_12	BIO/13	2
	LS3_15	MED/04	1
	LS3_16	BIO/16	1
		BIO/17	1
LS3_17	BIO/16	1	
LS4	LS4_1	BIO/09	1
		BIO/16	2
		BIO/17	1
		MED/04	1
	LS4_4	BIO/16	1
		BIO/17	1
	LS4_6	MED/07	3
	LS4_7	BIO/09	6
		MED/04	2
	LS4_9	BIO/09	6
		BIO/16	2
	LS4_10	BIO/17	1
MED/04		1	
LS4_12	MED/04	3	
	BIO/16	2	
LS5	LS5_1	BIO/14	3
		BIO/16	3
		BIO/17	1
	LS5_2	BIO/14	2
		BIO/17	1
	LS5_4	BIO/17	1
	LS5_5	BIO/14	6
	LS5_6	BIO/14	1
	LS5_7	BIO/09	5
		BIO/16	3
LS5_8	BIO/14	8	
	M-PSI/02	2	
LS5_9	BIO/14	7	
	M-PSI/02	2	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

	LS5_11	BIO/09	5
		BIO/14	5
		BIO/15	5
		BIO/16	5
		BIO/17	2
	LS5_12	BIO/14	11
	LS5_13	BIO/16	3
	LS5_15	BIO/14	1
BIO/17		1	
MED/07		5	
LS5_18	BIO/17	1	
LS6	LS6_5	BIO/19	2
		MED/07	3
	LS6_6	BIO/19	1
		MED/07	3
	LS6_7	MED/07	3
	LS6_8	BIO/19	1
MED/07		3	
LS6_9	BIO/19	1	
	MED/07	3	
LS7	LS7_2	BIO/14	7
		MED/05	2
	LS7_3	BIO/16	1
	LS7_4	BIO/16	1
	LS7_6	BIO/16	3
		BIO/14	13
LS7_7	M-PSI/02	2	
LS8	LS8_1	BIO/10	2
		BIO/10	2
	LS8_12	BIO/19	2
		MED/07	3
LS9	LS9_2	BIO/13	5
	LS9_4	BIO/10	3
		BIO/19	2
	LS9_5	BIO/10	2
	LS9_7	BIO/19	1
	LS9_8	BIO/19	1
LS9_11	BIO/10	4	
SH4	SH4_4	M-PSI/02	2

I ricercatori inclusi sono Professori Ordinari, Professori Associati, Ricercatori TI, Ricercatori TDb e Ricercatori TDa in organico al 31.12.2022.

1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

Di seguito si riporta una breve descrizione dell'attività **didattica istituzionale del DiSB:**

- Il DiSB è il dipartimento di riferimento del Corso di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico della Facoltà di Medicina e Chirurgia; in questo Corso di Laurea sono coinvolti anche il Dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica ed il Dipartimento di Scienze Chirurgiche.
- I docenti del DiSB svolgono attività didattica istituzionale in corsi di laurea afferenti a quattro diverse Facoltà, insegnando in corsi di laurea triennali, magistrali e magistrali a ciclo unico. Come mostrato nella seguente tabella, nell'AA 2022-2023 i docenti del DiSB, hanno coperto insegnamenti in 16 Corsi di Laurea triennali, 7 Magistrali e 4 Magistrali a ciclo unico.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

La Tabella 2 mostra un quadro schematico dell'impegno del Dipartimento nella didattica.

Tabella 2 - Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di CdS e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2022/2023. La tabella contiene i seguenti elementi:

- considera tutti i Corsi di studio dell'Ateneo in cui sono impegnati docenti del Dipartimento o per i quali è stata richiesta al Dipartimento la copertura di insegnamenti, anche se successivamente affidati in supplenza o contratto sostitutivo;
- considera tutti i SSD degli insegnamenti, coperti dai docenti del Dipartimento (anche di SSD diverso),
- non sono conteggiati più volte i CFU e le ore relative ad attività didattiche mutate.

SSD Insegnamento	TRIENNALI		MAGISTRALI		CICLO UNICO		TOTALE	
	Elenco CdS (Classe)		Elenco CdS (Classe)		Elenco CdS (Classe)			
	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore
BIO/09	71	574	39	326	26	224	136	1.124
BIO/10	33	272	1	8	28	280	62	560
BIO/13	30	236	-	-	20	188	50	424
BIO/14	56	438	6	48	78	708	140	1.194
BIO/16	59	478	-	-	29	274	88	752
BIO/17	15	120	-	-	12	120	27	240
BIO/19	15	144	6	52	-	-	21	196
M-PSI/01	4	32	-	-	-	-	4	32
M-PSI/02	16	120	16	122	-	-	32	242
MED/04	40	328	13	112	46	428	99	868
MED/05	2	16	-	-	6	60	8	76
MED/07	16	128	-	-	12	120	28	248
TOTALE	357	2886	81	668	257	2402	695	5.956

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

Breve descrizione dell'offerta formativa post lauream del Dipartimento:

- Il DiSB è sede amministrativa di due dottorati:

[Dottorato di ricerca in Neuroscienze:](#)

Il Corso di Dottorato in Neuroscienze ha lo scopo di formare ricercatori autonomi capaci di affrontare la ricerca nei diversi campi delle neuroscienze di base e cliniche utilizzando



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

approcci sperimentali e clinici multidisciplinari. Il collegio dei docenti comprende 15 docenti del Dipartimento afferenti ai settori BIO/09, BIO/14, BIO/16, M-PSI/02, e 5 docenti del dipartimento di Scienze Mediche e Sanità Pubblica afferenti ai settori MED/25, MED/41, MED/43. In media negli ultimi tre cicli, 2 studenti/ciclo hanno avuto un supervisor del Dipartimento.

Dottorato di ricerca in Medicina Molecolare e Traslazionale

Il Dottorato di Ricerca in Medicina Molecolare e Traslazionale mira a fornire un'alta qualificazione necessaria per la progettazione e conduzione autonoma di attività di ricerca, sviluppo ed innovazione in ambito medico, biomedico e metabolico-nutrizionale. Il percorso formativo è articolato in due curricula: (1) Oncologia e Patologia Molecolare e (2) Scienze Nutrizionali e Metaboliche. Il Collegio dei docenti comprende 17 docenti del Dipartimento afferenti ai settori BIO/09, BIO/10, BIO/13, BIO/16, BIO/19, MED/04, MED/05, M-PSI/02, e 9 docenti di altri Dipartimenti afferenti ai settori CHIM/10, MED/06, MED/09, MED/16, MED/30, MED/36, MED/44, MED/41. Negli ultimi tre cicli, 2/3 dei dottorandi hanno avuto un supervisor del Dipartimento (12 studenti su un totale di 18).

Inoltre, il DiSB partecipa al Dottorato Nazionale in Theoretical and Applied Neuroscience (Università di Camerino con 1 docenti nel collegio del SSD BIO/14).

- Il DiSB è il Dipartimento responsabile di 4 scuole di specializzazione:

Farmacologia e Tossicologia Clinica, Microbiologia e Virologia, Patologia Clinica e Biochimica Clinica e Scienza dell'Alimentazione. Nel complesso i docenti del DiSB svolgono attività didattica in altre 31 scuole di specializzazione (Allergologia e Immunologia Clinica, Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Chirurgia Generale, Chirurgia Orale, Dermatologia e Venereologia, Ematologia, Farmacia Ospedaliera, Fisica Medica, Genetica Medica, Geriatria, Ginecologia e Ostetricia, Igiene e Medicina Preventiva, Malattie dell'apparato Cardiovascolare, Malattie dell'apparato Digerente, Medicina del Lavoro, Medicina dello Sport, Medicina Interna, Medicina Legale, Nefrologia, Neurologia, Neuropsichiatria Infantile, Oftalmologia, Oncologia Medica, Ortognatodonzia, Otorinolaringoiatria, Pediatria, Psichiatria, Psicologia della Salute, Radiodiagnostica, Reumatologia) per un totale di 602,5 crediti di cui 207,5 frontali corrispondenti a 1788 ore di lezione (dati 2021).

1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

Il Dipartimento di Scienze Biomediche è presente costantemente con diverse tipologie di attività, senza scopo di lucro, rivolte alla società, i cui contenuti richiamano valori educativi e culturali.

a. PUBLIC ENGAGEMENT (PE)

Il Dipartimento continua ad essere costantemente presente in diverse iniziative di grande richiamo tra cui SHARPER (prima denominata notte dei ricercatori), le Giornate di Orientamento, Unistem Day, nonché in numerosissime iniziative di public



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

engagement individuali.

b. VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE

Continua l'impegno del DiSB nella cura del Museo delle Cere Anatomiche di Clemente Susini. Il museo, oltre che costituire un indispensabile ausilio agli studenti, ha fornito nel 2014 un compendio illustrato di Storia della Medicina; è da sottolineare che tale pubblicazione è stata resa fruibile ad una ampia platea internazionale essendo stata redatta sia in italiano che in inglese e liberamente scaricabile in quattro differenti formati elettronici.

c. SERVIZI AL TERRITORIO

Dal 2015 ha aderito alla convenzione, stipulata tra l'Ateneo e diverse scuole secondarie, per percorsi di alternanza Scuola-Lavoro, dando la propria disponibilità ad accogliere gli studenti nei propri laboratori. Questo progetto offre agli studenti della scuola secondaria l'opportunità di conoscere la realtà universitaria e nello stesso tempo permette al Dipartimento di partecipare attivamente alle attività di orientamento dell'Ateneo e avere, nel contempo, una maggiore visibilità all'esterno (famiglie, compagni di scuola e amici). Inoltre, in riferimento alla programmazione dell'offerta dei corsi di Orientamento-PNRR 2022/2023 il DiSB ha organizzato 6 corsi rivolti alle scuole secondarie superiori non solo della città metropolitana di Cagliari ma di tutta la Sardegna. Ricercatori del Dipartimento organizzano campagne divulgative e seminari sulla prevenzione del consumo di alcool e droghe, rivolti agli studenti delle scuole secondarie.

Per quanto riguarda il Conto Terzi, sebbene l'erogazione di servizi a pagamento non sia la principale vocazione del DiSB, la tendenza è in crescita.

Continua, inoltre, l'impegno del DiSB nel Consorzio per le Biologie Avanzate, che svolge attività di informazione scientifico-tecnologica e trasferimento tecnologico e ricerca, nel settore delle biologie avanzate, in collaborazione con imprese private.

d. Altre attività di FORMAZIONE CONTINUA (ulteriori rispetto a quelle indicate nel paragrafo 1.3)

La presenza di SSD dell'Area 06 ha consentito di organizzare eventi di aggiornamento professionale ECM (Educazione Continua in Medicina) rivolti alla classe medica e, in generale, aperti alle varie figure professionali dell'area socio-sanitaria (farmacisti, biologi, infermieri, etc.).

1.5. Connessione del Dipartimento con altre istituzioni universitarie e di ricerca

La tabella 3 riepiloga i dati cumulativi delle principali collaborazioni esistenti tra i ricercatori del DiSB e alcuni centri di Ricerca e Formazione sia nazionali che internazionali. Va precisato che la raccolta dei dati non è completa e precisa; a tal proposito si pensa di preparare un form con indicazioni chiare da mettere a disposizione dei ricercatori del DiSB a partire dall'anno 2024 o in occasione del prossimo PT.

Tabella 3 - Collaborazioni nazionali e internazionali in ambito di ricerca e didattica

Istituzione	Ricerca	Formazione	Note
--------------------	----------------	-------------------	-------------



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

Atenei in Italia	38		
Centri di Ricerca in Italia	30		
Atenei in Europa...	30	1	
Centri di Ricerca in Europa	19		
Università nel resto del mondo	28	1	
Centri di Ricerca nel resto del mondo	12	1	
<i>IRCCS OSPEDALE SAN RAFFAELE S.R.L., Milano</i>	1		Convenzione stipulata
<i>SGARAVATTI GROUP (Capoterra, CA)</i>	1		Convenzione stipulata
<i>Fondazione IMC Centro Marino Internazionale (Torregrande OR)</i>	1		Convenzione stipulata
<i>IVI PETROLIFERA SpA (Elmas, CA)</i>	1		Convenzione stipulata
<i>Innovacell AG, Innsbruck (Austria)</i>	1		Convenzione stipulata
<i>Istituto Istruzione Superiore "Michele Giua", Cagliari</i>		1	Convenzione stipulata
TOTALE COLLABORAZIONI	161	4	

2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

Con riferimento allo Statuto dell'Ateneo ed allo schema di regolamento per il funzionamento dei dipartimenti, il Dipartimento è organizzato in organi e strutture previsti dalle norme vigenti e da ulteriori strutture funzionali alla organizzazione per processi delle attività del Dipartimento stesso, ciascuno con le sue funzioni, compiti e responsabilità.

Il Dipartimento di Scienze Biomediche è articolato al suo interno nei seguenti attori.
ORGANI STATUTARI: Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento, Vicedirettore, Giunta di Dipartimento e Segretario amministrativo del Dipartimento. **ARTICOLAZIONI:** Sezione di Biochimica Biologia e Genetica, Sezione di Citomorfologia, Sezione di Fisiologia, Sezione di Microbiologia e Virologia, Sezione di Neuroscienze, Sezione di Patologia, con i relativi responsabili. **INCARICHI E REFERENTI:** Referente per la Qualità del Dipartimento, Responsabile per la Ricerca e VQR, Responsabile per la Didattica, Responsabile per la Terza Missione, Referente IRIS, Referente Privacy, Referente per la Comunicazione, Rappresentanti nei 4 focus groups, Human Resources Strategy for Researchers HRS4R, Rappresentante nel Consiglio del CESAR, Rappresentanti nel



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

consiglio del CeSAST, Referenti Smaltimento Rifiuti Speciali, Delegato Piattaforma STRIMS (sistema di tracciabilità rifiuti, materie e sostanze radioattive), Addetti al Primo Soccorso e Antincendio, Componente Consiglio di UNICA Press, Rappresentante nella commissione Open Access di Ateneo, Referenti Rapporti con l'ufficio Tecnico. ALTRI ORGANISMI DEL DIPARTIMENTO: Commissione di Autovalutazione del Dipartimento, Commissione per la Ricerca, Commissione per la Didattica, Commissione Terza Missione, Commissione Internazionalizzazione, Commissione Analisi Esigenze Reclutamento e Turnover, Commissione Cultori della materia, Commissione per gli Assegni di ricerca.

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Biomediche afferiscono 74 docenti, di cui 15 professori di prima fascia, 25 professori di seconda fascia e 34 ricercatori universitari (tra questi ultimi, 14 a tempo determinato).

In linea generale l'ambito di riferimento è costituito dai Macrosettori concorsuali, e, per successivo dettaglio, dai settori scientifico - disciplinari delle Aree 05 e 06.

Tabella 4 - Distribuzione del personale docente per Macrosettore concorsuale, settore scientifico - disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31.12.2022.

MACROSETTORE CONCORSUALE E SSD	PO	PA	RD	RU	Totale
ANATOMIA UMANA E ISTOLOGIA	2	4	2	4	12
BIO/16	1	4	2	2	9
BIO/17	1			2	3
BIOCHIMICA E BIOLOGIA MOLECOLARE SPERIMENTALI E CLINICHE	3	1		1	5
BIO/10	3	1		1	5
BIOLOGIA APPLICATA		3	1	2	6
BIO/13		3	1	2	6
BIOLOGIA VEGETALE		1			1
BIO/15		1			1
FISIOLOGIA	3	4	2	4	13
BIO/09	3	4	2	4	13
GENETICA E MICROBIOLOGIA		1		1	2
BIO/19		1		1	2



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

PATOLOGIA E DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	2	5	4	3	14
MED/04		5	1	3	9
MED/05	1		1		2
MED/07	1		2		3
PSICOLOGIA		2			2
M-PSI/02		2			2
SCIENZE FARMACOLOGICHE SPERIMENTALI E CLINICHE	5	4	4	4	17
BIO/14	5	4	4	4	17
Totale complessivo	15	25	13	19	72

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

Di seguito informazioni di sintesi (riportando i numeri complessivi) a partire dall'elenco fornito dalla Direzione personale, organizzazione, performance per il tramite del PQA, con l'organico aggiornato al 31.12.2022.

Tabella 5 - Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31.12.2022.

TIPOLOGIA CONTRATTO	Regime orario	CATEGORIA									TOTALE
		B		C			D		EP		
		Area Amministrativa	Area Servizi tecnici e generali	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica e elaborazione dati	Area socio-sanitaria	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	
TEMPO INDETERMINATO	Tempo pieno	3	4	6	8	1	1	6			29
	Tempo definito						1	1			2
A TEMPO DETERMINATO	Tempo pieno				1			1			1
	Tempo parziale										1
TOTALE		3	4	6	9	1	2	8			33

Fonte: dati del Dipartimento

2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Di seguito informazioni di sintesi (riportando i numeri complessivi) a partire dall'elenco fornito dalla Direzione personale, organizzazione, performance per il tramite del PQA,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

con l'elenco degli assegnisti di ricerca aggiornato al 31.12.2022. I dati sulle borse di ricerca sono tenuti dal Dipartimento stesso - Segreteria amministrativa.

Tabella 6 - Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico - discipline e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al 31.12.2022.

SETTORE SCIENTIFIC O DISCIPLINA RE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO					
	ASSEGNI DI RICERCA			BORSE DI RICERCA	TOTALE	
	Annuali	Biennali	TOTALE		AR	BR
	5		5	12	5	12
TOTALE	5		5			

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

2.5. Infrastrutture.

In riferimento ai laboratori e alle attrezzature di ricerca, il personale del DiSB svolge le proprie attività presso la Cittadella Universitaria, nei blocchi A, C e D.

Inoltre, in ragione di particolari esigenze scientifiche, il Dipartimento consta di 6 Sezioni:

- [Biochimica Biologia e Genetica](#);
- [Citomorfologia](#);
- [Fisiologia](#);
- [Microbiologia e Virologia](#);
- [Neuroscienze](#) ;
- [Patologia](#).



3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Come evidenziato dall'analisi del documento di Riesame del Piano triennale 2020-22 gli indicatori adottati per il raggiungimento degli Obiettivi prefissati hanno mostrato risultati, nel complesso, soddisfacenti. Ad esempio, per l'obiettivo RD.1: *Essere un Dipartimento con un ruolo riconosciuto in ambito nazionale ed internazionale; migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività e riconoscimento anche internazionale*, la maggior parte degli indicatori hanno mostrato un valore Δ positivo, se confrontato con i valori al 31.12.2019:

1. Δ N° di docenti inattivi (azzeramento del valore)
2. Δ N° prodotti pro-capite / anno (media nell'ultimo triennio)
3. Δ Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (nell'ultimo triennio)
4. Δ N° di Prodotti con co-autori internazionali (nell'ultimo triennio)
5. Δ Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (NEORECLUTATI) (nell'ultimo triennio)
6. Δ Ammontare dei finanziamenti esterni da bando competitivo (valore pro-capite nel triennio al netto del co-finanziamento e per la sola quota UniCa)

Soltanto l'indicatore 1 appare solo in parte raggiunto a causa di fattori indipendenti dalle politiche messe in atto dal Dipartimento che non consentono di superare, al momento, tale criticità (1 inattivo).

Un aspetto particolarmente positivo deriva dal netto incremento dell'ammontare dei finanziamenti esterni da bandi competitivi; tale valore, tuttavia, non sembra imputabile ad un altrettanto netto incremento del numero di ricercatori che ne ha beneficiato quanto, piuttosto, dall'elevato importo di alcuni di tali finanziamenti per singoli ricercatori. Questo fatto potrebbe costituire in sé una criticità e pone il problema circa le strategie che il Dipartimento può mettere in atto per far sì che più ricercatori siano finanziati e non solo che maggiori finanziamenti arrivino a pochi ricercatori.

Tutti gli altri indicatori relativi alla quantità dei prodotti, qualità della ricerca e all'internazionalizzazione sembrano mostrare un trend confortante sebbene con possibilità di ulteriore miglioramento come, ad esempio, il numero di lavori in riviste Q1.

Tutti questi indicatori di tipo pluriennale saranno costantemente monitorati nel triennio.

Inoltre, si propone il monitoraggio della qualità e della quantità della ricerca scientifica anche attraverso l'utilizzo dei valori soglia dell'ASN come target unificante in ambito nazionale sia entro SSD sia fra SSD. Sarà condotto un monitoraggio del numero di docenti che superano le soglie ASN per Professore di II fascia e per Professore di I fascia. Per quanto riguarda i soli Professori di I Fascia, sarà monitorata la percentuale che supera le soglie per commissario.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Per il triennio 2023-2025 il DiSB sarà costantemente impegnato a perseguire il miglioramento della qualità della produzione scientifica dei propri docenti (**OBIETTIVO RD.1**), supportandoli attraverso il riordino e l'efficientamento delle proprie strutture e strumentazioni di ricerca. Infatti, i ricercatori che nel triennio raggiungono la quiescenza lasciano spazi ed attrezzature le cui fruizioni saranno ottimizzate con particolare riguardo ai neo-reclutati. Sarà condotta un'analisi sulla percentuale di docenti che superano le soglie ASN, considerandolo come indice della collocazione dei docenti del Dipartimento nel contesto nazionale relativamente al proprio SSD. Il monitoraggio della qualità e della quantità delle pubblicazioni attraverso la valutazione delle soglie ASN si considera, inoltre, strumento oggettivo per individuare precocemente possibili peggioramenti delle performance dei docenti nella ricerca e per mettere in atto specifici correttivi.

Un secondo obiettivo (**OBIETTIVO RD.2**) sarà cercare di comprendere quali sono gli ostacoli che limitano il numero di ricercatori coinvolti alla partecipazione in finanziamenti da bandi competitivi. Attualmente il DiSB viene a conoscenza soltanto dei ricercatori che partecipano con esito positivo a bandi competitivi ma non ci sono dati circa la partecipazione complessiva. Si ritiene che, per varie ragioni, che la partecipazione sia ancora limitata. A tal proposito si preparerà un sondaggio attraverso l'applicazione Forms di Microsoft 365 al quale tutti i ricercatori del DiSB potranno accedere previo login con le proprie credenziali. I risultati saranno raccolti ed elaborati dalla CAV dipartimentale.

Il DiSB si impegna, altresì, a contribuire al perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo per la ricerca, qui sinteticamente riportati:

R.1 Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata

R.1.1 Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici

R.1.2. Migliorare la percentuale di docenti che supera le soglie per l'ASN

R.2 Incrementare il numero di ricercatori che partecipano ai bandi competitivi per la ricerca

Tali obiettivi dipartimentali contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ateneo espressi nel piano strategico 2022-2027. Si riportano di seguito tutti gli **obiettivi strategici dell'Ateneo** nell'ambito della Linea strategica ricerca.

R.1 Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata

R.2 Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca

R.3 Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività

R.4 Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici

R.5 Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

Di seguito si riportano le tabelle degli obiettivi del Dipartimento.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

Schema 1 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della ricerca.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.1
TITOLO	Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Miglioramento della qualità della produzione scientifica Monitoraggio della percentuale di docenti che supera le soglie ASN
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.1, R.4, R.5
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	RD.1.1: N° di docenti inattivi secondo i parametri VQR 2020-2024. RD.1.2: N° prodotti pro-capite / anno (media nell'ultimo triennio) RD.1.3: Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (nell'ultimo triennio) RD.1.4: Prodotti con co-autori internazionali (nell'ultimo triennio) RD.1.5: Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (NEORECLUTATI) (nell'ultimo triennio) RD.1.6: Percentuale di docenti che superano le soglie ASN per professore di II fascia sul totale dei docenti RD.1.7: Percentuale di docenti che supera le soglie ASN per professore di I fascia sul totale dei docenti RD.1.8: Percentuale di Professori di I fascia che supera le soglie ASN per commissario sul totale dei docenti

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.2
TITOLO	Incrementare il numero di ricercatori che partecipano ai bandi competitivi per la ricerca, monitorando il dato in



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

	maniera anonima.
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Aumentare il numero di ricercatori, o il numero di progetti a cui si partecipa
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	RD.2.1: Numero di progetti finanziati su bando competitivo, iscritti nel bilancio del DiSB (valore normalizzato pro-capite nel triennio)

3.3. Azioni e indicatori

Di seguito le azioni che il DiSB intende intraprendere per il raggiungimento degli obiettivi RD.1 e RD.2

Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.1 attento monitoraggio, inclusione delle componenti più deboli del Dipartimento, messa a disposizione di laboratori e strutture di ricerca, distribuzione fondi, promozione connessioni internazionali.
DESCRIZIONE	Monitoraggio della qualità della produzione scientifica Monitoraggio del raggiungimento delle soglie per l'abilitazione ASN dei docenti
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse DiSB e di Ateneo. Realizzazione triennale
RESPONSABILE	Direttore del DiSB; CAV del DiSB
INDICATORE DI	ARD.1.1: Ricognizione strutture,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.1.2: monitoraggio semestrale della produzione scientifica, ARD.1.3: organizzazione contatti o eventi internazionali, ARD.1.4: studio dati e bando VQR, ARD.1.5: creazione di gruppi interdisciplinari.
SITUAZIONE BASE o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.1.1: DA INTRAPRENDERE ARD.1.2: PARZIALMENTE INTRAPRESO ARD.1.3: DA INTRAPRENDERE, ARD.1.4: DA INTRAPRENDERE ARD.1.5: DA INTRAPRENDERE.
SITUAZIONE ATTESA o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.1.1: CONCLUSA ARD.1.2: monitoraggio semestrale della produzione scientifica a regime ARD.1.3: 2 ARD.1.4: CONCLUSA ARD.1.5: 2

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.2 "Comprendere le ragioni che limitano la partecipazione dei ricercatori del DiSB ai bandi competitivi per la ricerca"
DESCRIZIONE	Indagine presso tutti i ricercatori del DiSB attraverso la realizzazione di un sondaggio tramite l'applicazione Forms di Microsoft.
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.2



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

RISORSE E TEMPI	Risorse DiSB e di Ateneo. Realizzazione triennale
RESPONSABILE	Direttore del DiSB; CAV del DiSB
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.2.1: Partecipazione al sondaggio di almeno il 75% dei ricercatori ARD.2.2: Individuazione responsabile creazione sondaggio (CAV, sottocommissione per la ricerca) ARD.2.3: Somministrazione sondaggio ARD.2.4: Numero di risposte ottenute e elaborazione risultati ARD.2.5: Proposte di azioni conseguenti per migliorare soddisfazione ricercatori
SITUAZIONE BASE	ARD.2.1: da intraprendere ARD.2.2: responsabile da individuare ARD.2.3: sondaggio da somministrare ARD.2.4: da intraprendere ARD.2.5: Conclusa al 31.12.2025
SITUAZIONE ATTESA	ARD.2.1: almeno il 75% dei ricercatori ARD.2.2: responsabile individuato ARD.2.3: sondaggio somministrato ARD.2.4: almeno il 30% entro il 31/12/2024; almeno il 75% entro il 31/12/2025 ARD.2.5: Conclusa al 31.12.2025



4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

L'obiettivo dipartimentale del Piano Triennale 2020-2022 era quello di garantire percorsi formativi che soddisfacessero le esigenze formative delle parti interessate nel medio-lungo periodo, assicurando le risorse di docenza necessarie.

Per raggiungere questo obiettivo è stata istituita una Commissione di Dipartimento *ad hoc* per l'analisi delle esigenze e turnover, la quale ha presentato la relazione finale dei lavori nel Consiglio di Dipartimento tenutosi in luglio 2022. Sulla base di questa relazione è stato stilato il piano di rientro pluriennale.

Questa azione ha permesso di raggiungere gli obiettivi stabiliti riguardo alla riduzione dei contratti di insegnamento a titolo oneroso, che sono stati ridotti dal 35,4% al 24,82%. Inoltre, allo scopo di soddisfare le esigenze formative sono state fortemente implementate le tesi di laurea/dottorato/specializzazione verso tematiche di sviluppo sostenibile di cui all'Agenda ONU 2030 (da 32 tesi nel 2019 a 106 tesi nel 2022).

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

DD.1 Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative

In particolare, si intende ampliare il numero dei corsi organizzati in collaborazione con atenei internazionali all'interno delle attività formative dei Dottorati di Ricerca del Dipartimento.

Tali obiettivi dipartimentali contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ateneo nell'ambito della Linea strategica didattica e servizi alle studentesse e agli studenti, qui sotto riportati:

D.1 Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa

D.2 Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione

D.3 Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i

D.4 Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative

D.5 Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero

D.6 Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

D.7 Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività

D.8 Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità

D.9 Favorire la regolarità dei percorsi formativi, potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement

D.10 Sviluppare le politiche per il diritto alla formazione universitaria

D.11 Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo studentesco e i rapporti con gli alumni

Schema 3 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della didattica

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.1
TITOLO	Potenziamento didattica nell'alta formazione
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Potenziare la didattica nell'alta formazione attraverso la collaborazione con atenei esteri
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.3
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.1.1: Numero di attività internazionali erogate dai due corsi di Dottorato del Dipartimento



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

4.3. Azioni e indicatori

Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ADD.1: Docenza internazionale nell'alta formazione
DESCRIZIONE	Incrementare i contatti con le Università straniere allo scopo di ampliare il numero dei corsi organizzati in collaborazione con atenei internazionali all'interno delle attività formative dei Dottorati di Ricerca del Dipartimento.
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse: collaborazioni scientifiche dei docenti dei collegi dei dottorati Tempi: 2024-2025
RESPONSABILE	Docenti del Dipartimento afferenti ai dottorati
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	ADD.1.1: Numero eventi organizzati ADD.1.2: Numero contatti o accordi siglati
SITUAZIONE BASE o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ADD.1.1: DA INTRAPRENDERE ADD.1.2: DA INTRAPRENDERE
SITUAZIONE ATTESA o TARGET (al 31.12.2025)	ADD.1.1: 2 ADD.1.2: 2



5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Si evidenzia una propensione abbastanza spiccata dei docenti del DiSB verso la Terza missione, stimolata nel triennio 2020-2022 dalle crescenti occasioni di sensibilizzazione intraprese dal Dipartimento. Pertanto, è stato riscontrato un quadro generalmente soddisfacente, testimoniato da un aumento del fatturato da attività commerciale e delle iniziative di Public Engagement, che rappresentano i principali **punti di forza** dipartimentali nell'ambito della Terza missione. Si rileva tuttavia una difficoltà da parte dei docenti nell'interpretazione dei criteri di valutazione delle attività divulgative attuate, risultante in una loro generalizzata demotivazione. Anche se non si prospetta, nell'immediato, un **rischio** di flessione nel numero delle azioni di valorizzazione e divulgazione intraprese dai docenti, il protrarsi di tale situazione potrebbe rappresentare un **punto di debolezza** nel triennio a venire. Di contro, si prospetta l'**opportunità** di un ulteriore miglioramento dei futuri risultati in virtù dell'attuazione di azioni mirate alla mitigazione della **criticità** rilevata.

5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali nell'ambito della Terza Missione

Il Dipartimento contribuisce coi suoi obiettivi e con il lavoro di tutti i ricercatori al raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ateneo, esplicitati nel Piano Strategico 2022-2027, che si riportano di seguito per la Linea strategica Terza Missione e attività assistenziale nel suo complesso:

- TM.1 Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità
- TM.2 Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese
- TM.3 Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale
- TM.4 Sviluppare il lifelong learning
- TM.5 Rafforzare le iniziative di Public engagement
- TM.6 Migliorare la fruizione del patrimonio storico artistico e culturale dell'Ateneo
- TM.7 Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo

Nell'ambito della terza missione, il DiSB stabilisce di concentrare le proprie risorse sul mantenimento e miglioramento dei propri punti di forza, l'attività commerciale e le iniziative di Public Engagement. Sono pertanto individuati due **obiettivi dipartimentali**, ovvero il potenziamento del legame con le imprese e la valorizzazione dei risultati della ricerca. Attraverso il perseguimento dei due obiettivi dipartimentali, il DiSB si impegna a contribuire al raggiungimento di due degli **obiettivi strategici dell'Ateneo** per la Terza Missione, qui sinteticamente riportati:

1. TM.2 Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese
2. TM.5 Rafforzare le iniziative di Public engagement

Facendo propri gli obiettivi dipartimentali individuati ed al fine di poter monitorare l'efficacia delle azioni intraprese, il DiSB si propone di misurare durante il triennio 2023-2025 gli **indicatori** riportati nello schema 5.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

Schema 5 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Terza Missione

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	TMD.1
TITOLO	<i>Potenziare i legami con le imprese</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Incrementare l'impatto economico delle attività di ricerca dipartimentali</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	TM.2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	TMD.1.1: Δ Fatturato da attività commerciale (normalizzato al numero di docenti) TMD.1.2: Δ Convenzioni firmate con imprese

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	TMD.2
TITOLO	<i>Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca e del patrimonio culturale dell'Ateneo a beneficio della collettività</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	TM.5



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<p>TMD.2.1: Δ Iniziative di PE organizzate dai docenti del DiSB e pubblicate nel sito del Dipartimento</p> <p>TMD.2.2: Δ n° docenti organizzatori/partecipanti attivamente alle iniziative PE</p>
--	---

5.3. Azioni e indicatori

In relazione al primo obiettivo dipartimentale (TMD.1) saranno messe in atto azioni di sensibilizzazione volte a potenziare l'impatto economico della ricerca dei docenti del DiSB. In particolare, il personale afferente al Dipartimento sarà sensibilizzato (durante i consigli di Dipartimento e/o in incontri *ad hoc*) a potenziare la formalizzazione delle attività di ricerca e consulenza, sia a scopo commerciale che di trasferimento tecnologico, tramite la stipula di contratti bilaterali.

In relazione al secondo obiettivo dipartimentale (TMD.2) sarà proseguita l'attività di sensibilizzazione dei docenti del DiSB alla divulgazione dei risultati della propria ricerca e del patrimonio culturale del Dipartimento, incentivando (durante i consigli di Dipartimento e/o in incontri *ad hoc*) una crescente armonizzazione delle iniziative di PE intraprese dai docenti del DiSB con gli obiettivi generali di Ateneo ed una maggior pubblicizzazione degli eventi organizzati attraverso il sito di Dipartimento.

Per valutare lo stato di avanzamento di ciascuna azione sono impiegati i medesimi indicatori adottati anche per il rilevamento degli obiettivi dipartimentali.

Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza Missione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ATMD.1 "Formalizzazione dei rapporti con le imprese"
DESCRIZIONE	<i>Sensibilizzare il personale afferente al Dipartimento al miglioramento continuo delle interazioni con il mondo dell'impresa attraverso la stipula di contratti formalizzati sia a scopo commerciale che di trasferimento tecnologico</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.1
RISORSE E TEMPI	Tempo personale docente e amministrativo dedicato alla stipula dei contratti ed al monitoraggio dell'attività commerciale



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	ATMD.1.1: Programmazione di attività di sensibilizzazione ATMD.1.2: Realizzare attività di sensibilizzazione ATMD.1.3: Verificare la realizzazione di attività di sensibilizzazione.
VALORE BASE (al 31.12.2022)	ATMD.1.1: DA INTRAPRENDERE ATMD.1.2: DA INTRAPRENDERE ATMD.1.3: DA INTRAPRENDERE.
TARGET (al 31.12.2025)	ATMD.1.1: CONCLUSA ATMD.1.2: CONCLUSA ATMD.1.3: CONCLUSA.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ATMD.2 "Divulgazione efficiente ed efficace"
DESCRIZIONE	Sensibilizzare il personale afferente al Dipartimento al miglioramento continuo delle modalità di diffusione della cultura e conoscenza scientifica del Dipartimento, con particolare attenzione agli aspetti organizzativi ed alla divulgazione tramite il sito di Dipartimento, anche in linea con le strategie di Ateneo
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.2
RISORSE E TEMPI	Tempo personale docente e amministrativo dedicato alle attività di public engagement
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di)	ATMD.2.1: Programmazione di attività di processo ATMD.2.2: Realizzare attività di processo



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

calcolo)	ATMD.2.3: Verificare la realizzazione di attività di processo.
VALORE BASE (al 31.12.2022)	ATMD.2.1: DA INTRAPRENDERE ATMD.2.2: DA INTRAPRENDERE ATMD.2.3: DA INTRAPRENDERE
TARGET (al 31.12.2025)	ATMD.2.1: CONCLUSA ATMD.2.2: CONCLUSA ATMD.2.3: CONCLUSA.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Al fine di ottenere una completa dematerializzazione, per l'obiettivo che il DiSB aveva scelto nel triennio precedente, è stato fondamentale eliminare la necessità di passaggio di cartaceo ed in particolare dell'ultimo passaggio rimasto ossia l'apposizione della firma su carta. Per ottenere questo, non potendo costringere i docenti a munirsi di firma digitale a proprie spese, nel segno dell'incentivazione dell'utilizzo dei programmi messi a disposizione dalla pubblica amministrazione, si è proceduto all'attivazione, sulla piattaforma di U-Sign, di tutti i docenti anche per l'attività amministrativa, eliminando così definitivamente il passaggio cartaceo, quasi per tutti processi. In questa stessa ottica la creazione sulla piattaforma MS-Teams di Ateneo del Team: "Consigli di Dipartimento di Scienze Biomediche" nel quale vengono caricati tutti i documenti relativi ai consigli di Dipartimento che rimangono quindi a disposizione del Consiglio e di facile consultazione.

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Per facilitare la redazione si riportano di seguito gli **obiettivi strategici dell'Ateneo** nell'ambito della Linea strategica trasversale che guidano l'azione di tutti i ricercatori e ai quali gli obiettivi dipartimentali contribuiscono.

AT1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo

AT.2 Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)

AT.3. Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione

AT.4 Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale

AT.5 Assicurare politiche di reclutamento in funzione dell'evoluzione del contesto e nel rispetto dei

principi del Gender Equality Plan e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori nell'ambito

della Human Resources Strategy for Researchers



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche

Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

AT.6 Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere

Organizzativo

Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	ATD.1
TITOLO	Accrescere l'impegno del Dipartimento per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Sensibilizzazione di tutti gli afferenti al Dipartimento allo sviluppo sostenibile sotto il profilo del risparmio energetico e della corretta gestione dei rifiuti.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	AT1, AT2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	ATD.1.1: Numero mail sensibilizzazione ATD.1.2: Numero cartellonistica volta a stimolare il Miglioramento del riparto energetico di tutti i locali interessati ATD.1.3: Numero cartellonistica sul corretto Miglioramento nel conferimento rifiuti per tutti i locali interessati



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

6.3. Azioni e indicatori

La sensibilizzazione capillare all'interno del Dipartimento ai temi indicati richiede necessariamente l'invio di mail a tutti coloro che afferiscono e frequentano il dipartimento, quindi non solo personale TAB e docenti, ma anche assegnisti, borsisti e dottorandi. Solo una volta resi edotti e sensibilizzati ad attuare politiche di verifica e controllo si potrà procedere all'individuazione della tipologia e del numero di cartellonistica resa necessaria e delle aree più esposte a rischio.

Infine, l'apposizione dei cartelli e la verifica dei risultati saranno la fase finale.

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	AATD.1: Predisposizione cartellonistica per la sensibilizzazione
DESCRIZIONE	Studio del miglior posizionamento dei cartelloni di sensibilizzazione e valutazione dei risultati
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	AT2
RISORSE E TEMPI	Risorse proprie del Dipartimento sia di mezzi che di personale
RESPONSABILE	Direttore di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	AATD.1 valutazione delle criticità; AATD.2 individuazione delle postazioni più efficaci per il posizionamento di cartelli di sensibilizzazione; AATD.3 posizionamento dei cartelli relativi. AATD.4 controllo tramite il personale coinvolto, dell'effettivo rispetto delle regole (accensione / spegnimento di luci e altri dispositivi elettrici, conferimento dei rifiuti nei rispettivi contenitori per la raccolta differenziata, ecc.).
SITUAZIONE BASE	AATD.1.1: DA INTRAPRENDERE AATD.1.2: DA INTRAPRENDERE



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI



Dipartimento di Scienze Biomediche
Direttore: Prof.ssa Iole Tomassini Barbarossa

o VALORE BASE (al 31.12.2022)	AATD.1.3: DA INTRAPRENDERE AATD.1.4: DA INTRAPRENDERE
SITUAZIONE ATTESA o TARGET (al 31.12.2025)	AATD.1.1: CONCLUSO AATD.1.2: CONCLUSO AATD.1.3: CONCLUSO AATD.1.4: CONCLUSO