



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche

Direttore: professor Antonio Luca Funedda





Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche
Direttore: prof. Antonio Luca Funedda

Piano Triennale 2023-2025

Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche

Rev. 0 del 06/11/2023

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 06/11/2023



1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche (DSCG) dell'Università degli Studi di Cagliari (UniCa) è stato istituito nel 2012, è costituito da 61 docenti (professori ordinari, associati e ricercatori) e da 19 tecnici addetti alla gestione amministrativa ed ai laboratori di ricerca e didattica (dati aggiornati al 31 dicembre 2022).

Il DSCG, per lo svolgimento delle sue funzioni nell'ambito della didattica, della ricerca, della terza missione e dei servizi organizzativi, si è dotato di Regolamenti interni ed ha nominato Commissioni aventi compiti istruttori e propositivi e referenti per varie tipologie di servizi tecnico-gestionali, come esplicitato nel sito web dipartimentale.

Con l'ultimo aggiornamento del piano triennale 2023-2025 il DSCG ha adeguato la propria programmazione alle Linee Strategiche 2022-2027, approvate dagli Organi Accademici nelle sedute di gennaio 2022, e il Piano Strategico 2022-2027, approvato nelle sedute del giugno 2022.

1.1. Missione, visione, valori

Il DSCG ha funzioni, compiti e responsabilità enunciabili in termini di Mission, Vision e Values. In coerenza con le Linee strategiche d'Ateneo e il Piano Strategico 2022-2027, il DSCG presenta, in sintesi, le seguenti strategie:

- **Mission:** il DSCG ha il compito di assicurare l'esercizio organico ed integrato delle attività di didattica dei CdS triennali e magistrali e dei corsi di dottorato, di ricerca e di servizio al territorio nell'ambito delle Aree Scienze Chimiche e Scienze della Terra, nell'ottica di un miglioramento continuo, della multidisciplinarietà e della internazionalizzazione.
- **Vision:** il DSCG intende realizzare gli obiettivi della sua Mission tramite azioni mirate a: i) promuovere l'integrazione sinergica dei laboratori strumentali e di ricerca, razionalizzando spazi, servizi infrastrutturali e costi di gestione; ii) incentivare la qualità della produzione scientifica adottando criteri di premialità nelle assegnazioni di risorse comuni; iii) incentivare il rapporto con il territorio fornendo servizi di formazione specialistica e partecipando alle iniziative territoriali di orientamento alla conoscenza delle Scienze Chimiche e Geologiche; iv) favorire la diffusione di una cultura e di pratiche più rispettose della sostenibilità, in linea con gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, della Politica di coesione UE 2021-2027, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e del Programma Regionale di Sviluppo 2020-2024.
- **Values:** il DSCG intende realizzare le azioni per il raggiungimento degli obiettivi della sua Mission assicurando il rispetto delle regole, garantendo i principi etici di non discriminazione e di pari opportunità, promuovendo la valorizzazione del merito e delle diversità individuali e culturali, l'onestà intellettuale e la professionalità nella ricerca e nella didattica, la trasparenza nelle relazioni interne ed esterne.

1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

Il DSCG aggiorna periodicamente le principali linee di ricerca riportate nel quadro A.1 della SUA-RD, con riferimento alle Aree Scienze Chimiche (03) e Scienze della Terra (04), ai settori scientifici disciplinari (SSD) ed ai codici ERC. Le linee di ricerca strategica e innovativa si inquadrano negli obiettivi del Programma Nazionale per la Ricerca 2021-2027 (<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/ricerca/programmazione/programmazione-nazionale-la-ricerca>) e del Programma Europeo per la ricerca e l'innovazione (R&I) "Horizon Europe" (<http://www.ricercainternazionale.miur.it/era/european-partnership-2021-27.aspx>).



Tabella 1 - Settori individuati in ERC Evaluation Panels And Keywords 2019, associati ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).

ERC PRINCIPALE	ERC SECONDARIO	TEMATICHE DI RICERCA	SSD RICERCATORI INTERESSATI	N° RICERCATORI INTERESSATI
PE4	PE3 PE5 SH6_1	Chimica Analitica e Scienze e Tecnologie dei Materiali	CHIM/01	5
			ING-IND/22	1
PE4	PE2 PE3 PE5	Chimica Fisica	CHIM/02	9
PE5	PE5_1 PE5_2 PE5_3 PE5_6 PE5_7 PE5_9 PE5_16 PE3 PE4	Chimica Inorganica, di Coordinazione e Supramolecolare	CHIM/03	10
PE4	PE4_10 PE4_12 PE4_17 PE4_4 PE5_6	Chimica Industriale	CHIM/04	3
PE5	PE5-15	Chimica dei polimeri per applicazioni innovative	CHIM/04	1
PE5	PE4 LS2_4	Chimica Organica	CHIM/06	9
PE10	PE10_5 PE10_12 PE10_8	Paleontologia, paleoecologia, biostratigrafia	GEO/01	2
		Geologia stratigrafica, strutturale e geodinamica	GEO/03	2
			GEO/02	4
PE10	PE10_8 PE10_14 PE10_6 SH6_1	Geomorfologia e geodinamica dei margini continentali	GEO/04	6
PE10	PE10_17 PE10_12 PE10_20	Geologia applicata e Pedologia	GEO/05	3
			AGR/14	1



<i>PE10</i>	<i>PE10_9</i>	Geochemica, Mineralogia, Mineralogia e Geochemica ambientale, Vulcanologia	GEO/08	2
	<i>PE10_10</i>		GEO/09	4
	<i>PE10_11</i> <i>PE10_7</i>		GEO/06	3
<i>P10_10</i>	<i>SH5_11</i>	Petrologia e petrografia applicata, georisorse minerarie	GEO/07	3



1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

Il DSCG garantisce l'organizzazione e la gestione delle attività didattiche dei professori e dei ricercatori ad esso afferenti, aderisce alla Facoltà di Scienze ed è impegnato ad assicurare la sostenibilità dei Corsi di Laurea triennale e magistrale come indicato di seguito.

Come Dipartimento di riferimento:

L-27 Chimica;

L-34 Geologia;

LM-54 Scienze Chimiche;

LM-74 Scienze e Tecnologie Geologiche.

Come Dipartimento di co-riferimento:

L-32 Scienze Ambientali e Naturali

LM-60 Conservazione e gestione della natura e dell'ambiente.

Docenti e Ricercatori del DSCG svolgono inoltre insegnamenti presso i seguenti Corsi di Laurea:

L-13 Biologia;

L-2 Biotecnologie;

L-29 Scienze tossicologiche e controllo di qualità;

L-SNT4 Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;

L-17 Scienze per l'Architettura;

LM-13 Farmacia e Chimica e Tecnologia Farmaceutiche;

LM-61 Scienze degli Alimenti e della Nutrizione;

LM-22 Ingegneria Chimica e dei Processi Biotecnologici;

LM-23 Ingegneria Civile;

LM-89 Archeologia e Storia dell'Arte;

LM-4 Architettura;

LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio.



Tabella 2 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di CdS e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2022/2023. La tabella contiene i seguenti elementi:

- considera tutti i Corsi di studio dell'Ateneo in cui sono impegnati docenti del Dipartimento o per i quali è stata richiesta al Dipartimento la copertura di insegnamenti, anche se successivamente affidati in supplenza o contratto sostitutivo;
- considera tutti i SSD degli insegnamenti, coperti dai docenti del Dipartimento (anche di SSD diverso),
- non sono conteggiati più volte i CFU e le ore relative ad attività didattiche mutate.

SSD Insegna- mento	TRIENNALI		MAGISTRALI		CICLO UNICO		TOTALE	
	Elenco CdS (Classe)		Elenco CdS (Classe)		Elenco CdS (Classe)			
	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore
AGR/08			6	56			6	56
AGR/14	12	120	6	60			18	180
CHIM/01	27	276	23	208	14	148	64	632
CHIM/02	24	178	58	518	8	64	90	760
CHIM/03	52	644	20	196	27	248	99	1088
CHIM/04	18	164	18	152			36	316
CHIM/06	53	480	26	232	12	96	91	808
CHIM/12			5	30			5	30
GEO/01	17	164	12	116			29	280
GEO/02	36	376	18	164			54	540
GEO/03	11	108	12	100			23	208
GEO/04	35	340	27	238			62	578
GEO/05	9	84	24	232			33	316
GEO/06	15	148	12	116			27	264
GEO/07	24	220	17	146			41	366
GEO/08	12	132	12	120			24	252
GEO/09	4	40	38	434			42	474
INF/01	6	48					6	48
ICAR/06			6	56			6	56
ING-IND/28			5	50			5	50
TOTALE	355	3522	345	3224	61	556	761	7302

Fonte: Data Warehouse di Ateneo



Per quanto riguarda l'offerta formativa post lauream, il DSCG gestisce i seguenti Corsi di Dottorato:
Scienze e Tecnologie della Terra e dell'Ambiente (in collaborazione con il DICAAR di UniCa);
Scienze e Tecnologie Chimiche (in convenzione con UniSS).
Un docente del DSCG afferisce al Corso di Dottorato in Architettura e Ambiente (UniSS).

Il corso di Dottorato in Scienze e Tecnologie della Terra e dell'Ambiente è caratterizzato da un approccio sistemico, integrato e interdisciplinare a tutte le scale (da quella molecolare a quella regionale e di ecosistema) allo studio del territorio inteso come ambiente fisico-naturale e delle tecnologie necessarie per la sua conservazione. Rientrano tra le tematiche del Dottorato, la conoscenza geologica e la gestione dell'ambiente fisico e biotico, delle georisorse, del suolo e del sottosuolo, degli ecosistemi e degli habitat vegetali, dei rifiuti solidi e liquidi, delle matrici ambientali contaminate, delle materie prime secondarie. Si sottolinea l'intreccio tra discipline di base e applicate, e tra competenze abiologiche e biologiche, in linea con le attuali tendenze della ricerca internazionale. I dottorandi dal XXXV ciclo con tutore interno al DSCG sono 15 (numero medio dottorandi per anno: 5) e le aree scientifico disciplinari coinvolte sono: 04 - Scienze Della Terra; 05 - Scienze Biologiche; 08 - Ingegneria Civile e Architettura; 09 - Ingegneria Industriale e Dell'informazione; 03 - Scienze Chimiche; 07 - Scienze Agrarie e Veterinarie.

Il Corso di Dottorato in Scienze e Tecnologie Chimiche è un corso in convenzione tra l'Università di Cagliari e l'Università di Sassari. La finalità del corso è formare dottori di elevata qualificazione nell'ambito chimico attraverso la ricerca, offrendo a giovani laureati italiani e stranieri l'opportunità di impostare e condurre a termine in modo autonomo un progetto di ricerca originale nei settori più avanzati delle scienze e tecnologie chimiche. A tale fine, i dottorandi sono formati, nell'ambito di differenti tematiche, attraverso una costante attività di ricerca sperimentale ed un appropriato percorso didattico. Il numero di Dottorandi dal XXXV ciclo con tutore interno al DSCG è 24 (numero medio dottorandi per anno: 8). Gli SSD coinvolti nel corso di dottorato sono 9: CHIM/01, CHIM/02, CHIM/03, CHIM/04, CHIM/06, CHIM/08, CHIM/09, ING-IND/22, FIS/01.

Due docenti del DSCG svolgono insegnamenti presso la Scuola di Specializzazione in Beni Archeologici di UniCa dal 2014 con un impegno di 10 CFU per 60 ore.

Nell'ambito del Piano Lauree Scientifiche (PNLS Chimica e PNLS Geologia), il DSCG è coinvolto in attività di formazione del personale docente delle istituzioni scolastiche regionali e organizza dal 2018 la Summer school "GEOLOGIA E AMBIENTE - SOSTENIBILITÀ TRA MODELLI E STRUMENTI, IN LABORATORIO E SUL TERRENO", Scuola di Alta Formazione rivolta ai docenti della scuola secondaria.

1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

Il DSCG, oltre ad essere impegnato nelle missioni tradizionali di Ricerca e di Didattica, svolge anche attività di Terza Missione orientate all'applicazione diretta della conoscenza per lo sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio e della società. Queste attività sono strettamente legate alle competenze dei docenti del DSCG e alle linee di ricerca da loro sviluppate. Per quanto riguarda le attività di Terza Missione, il DSCG opera principalmente in tre ambiti: a) attività di public engagement; b) attività nell'ambito dell'ambiente e del patrimonio culturale; c) attività di servizio al territorio attraverso conto terzi e convenzioni. In particolare il DSCG ha un'elevato numero di convenzioni con enti e imprese; offre supporto al servizio di protezione civile in termini di mitigazione del rischio idrogeologico, rischio frana e di erosione costiera e offre supporto alla gestione delle georisorse partendo dalle risorse idriche (qualità delle acque, impatti delle attività sul territorio come cave e miniere).



È rilevante notare che il DSCG partecipa attivamente a manifestazioni pubbliche come ad esempio La notte europea dei ricercatori, Women and Girls in Science, e ha ospitato molti studenti provenienti da diverse scuole sia nell'ambito delle attività legate al Piano Nazionale Lauree Scientifiche, sia nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO).

1.5. Connessione del Dipartimento con altre istituzioni universitarie e di ricerca

Gli afferenti al DSCG, oltre alle attività di ricerca e didattica svolte in collaborazione con diversi colleghi afferenti ad altri dipartimenti dell'Ateneo, hanno numerose collaborazioni con diverse istituzioni accademiche e di ricerca nazionali e internazionali (totale circa 240). La Tabella 3 riporta le principali collaborazioni extra Ateneo.

Tabella 3 - Collaborazioni nazionali e internazionali in ambito di ricerca e didattica

<i>Istituzione</i>	<i>Ricerca</i>	<i>Formazione</i>	<i>Note</i>
Atenei in Italia	69	1	
Centri di Ricerca in Italia	33		
Atenei in Europa...	72	8	
Centri di Ricerca in Europa	15		
Università nel resto del mondo	43		
Centri di Ricerca nel resto del mondo	3		
CNR-ISPC	1		Convenzione triennale firmata nel 2022
CNR-IAS	1		Convenzione triennale firmata nel 2022
University of Auckland - Faculty of Science, Environment, New Zealand	1		Convenzione triennale firmata nel 2022
TOTALE COLLABORAZIONI	238	9	



2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

L'organizzazione interna, gli organi istituzionali e le strutture funzionali interne al Dipartimento sono definiti nel documento contenente il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento. Il documento è sempre disponibile e aggiornato nel sito del Dipartimento alla pagina Qualità e Miglioramento e ad esso si può fare riferimento per il dettaglio.

In accordo con lo Statuto di Ateneo, la struttura organizzativa del DSCG è costituita da: il Direttore (DirDip), il ViceDirettore (VDirDip), il Segretario Amministrativo (Segr-Dip), il Consiglio di Dipartimento (CoDip) in cui oltre al personale docente sono presenti rappresentanze del personale TA (in misura del 10% del personale docente) e del personale configurato come lavoratori equiparati (in misura del 15% del personale docente), la Giunta costituita da 18 docenti (inclusi Direttore, Vicedirettore e Coordinatori di CdS), 1 rappresentante del personale TA, 1 rappresentante dei dottorandi ed il Segretario Amministrativo.

Nel 2013 il DSCG ha nominato un Referente per la Qualità (RQ-Dip) e una Commissione di Auto-valutazione (CAV-Dip). Alla scadenza del loro mandato, il CoDip ha rinnovato le cariche del RQ-Dip e della CAV-Dip. Dal 2016, il DSCG ha formalizzato l'istituzione del Comitato di Indirizzo (CI-Dip). Il CoDip ha rinnovato il CI-Dip nel 2019 (Verbale CDD N. 17_2019 del 19 luglio 2019). Il RQ-Dip, la composizione della CAV-Dip e del CI-Dip sono riportati nel sito web dipartimentale (https://web.unica.it/unica/it/dip_scienzachimicgeo_66.page)

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche afferiscono 61 docenti, di cui 11 professori di prima fascia, 33 professori di seconda fascia e 17 ricercatori universitari (tra questi ultimi, 12 a tempo determinato).

Tabella 4 - Distribuzione del personale docente per Macrosettore concorsuale, settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31.12.2022.

MACROSETTORE CONCORSUALE	Categoria	PO		PA		RI		RTDa		RTDb		TOTALE	
	SSD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD
03/A	CHIM/01	1		3						1			5
	CHIM/02	1		5									6
03/B	CHIM/03	3		3				1		1			8
03/C	CHIM/04			2						1			3
	CHIM/06	1		4		3		2					10
07/C	AGR/08	1											1
07/E	AGR/14			1									1
04/A	GEO/01	1								1			2
	GEO/02			2		1				1			4
	GEO/03	1								1			2
	GEO/04	1		3									4
	GEO/05			1				1					2
	GEO/06			1						1			2
	GEO/07	1		2									3
	GEO/08			1						1			2
GEO/09			3		1							4	



Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche
Direttore: prof. Antonio Luca Funedda

08/A	ICAR/06			1								1
09/D	IND- IND/22				1							1
TOTALE		11		32	1	5		4		8		61

Fonte: Data Warehouse di Ateneo



2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

Al Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche afferiscono 19 persone tra tecnici e personale di area amministrativa di cui 1 di categoria B, 8 di categoria C e 10 di categoria D.

Tabella 5 – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31.12.2022.

TIPOLOGIA CONTRATTO	Regime orario	CATEGORIA								TOTALE
		B		C		D		EP		
		Area Amministrativa	Area Servizi tecnici e generali	Area Amministrativa	Area Tecnica	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	
TEMPO INDETERMINATO	Tempo pieno		1	4	4	2	8			19
	Tempo definito									
A TEMPO DETERMINATO	Tempo pieno									
	Tempo parziale									
TOTALE			1	4	4	2	8			19

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Il personale docente del DSCG si avvale dell'ausilio di assegnisti e borsisti di ricerca per le proprie ricerche. Nella tabella è riportata la distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per SSD.

Tabella 6 – Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico – disciplinare e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al 31.12.2022.

SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO					
	ASSEGNI DI RICERCA			BORSE DI RICERCA	TOTALE	
	Annuali	Biennali	TOTALE		AR	BR
CHIM/02	1			4	1	4
CHIM/03	1			1	1	1
GEO/04	1			1	1	1
GEO/06				3		3
ICAR/06				2		1
TOTALE	3			13		

Fonte: Data Warehouse di Ateneo e dati forniti dalla Segreteria amministrativa



2.5. Infrastrutture.

Nella Tabella 7 sono riportati i codici di ubicazione e la denominazione dei principali laboratori e attrezzature del DSCG ospitati presso il Blocco D (Spina Chimica) e il Blocco A (Spina Geologia - Scienze della Terra) Cittadella Monserrato.

Tabella 7 – Elenco dei laboratori e strumentazioni. Situazione aggiornata al 31 dicembre 2022. Fonte: rielaborazione dei dati DSCG

SPINA CHIMICA - Blocco D		GEOLOGIA - Blocco A	
Codice vano	Denominazione laboratorio	Codice vano	Denominazione laboratorio
0A15/16	Bionano interfasi	R59	Geopedologia
0A20	TPD e BET	R70a	Video-monitoraggio
0A22	Sintesi e caratter solidi nanostrutturati	R70	Fotointerpretazione 3D Cartografia
0A29	Bilance Centrifuga	R70b	Cartografia Fondali Marini
0A27	Calorimetria	R78	Laboratorio Didattico Microscopia Ottica
0A35	Forni e Analisi Termica	R80	Microscopia Paleontologica
0C13	SQUID	R81	Stampa e Gestione dati Cartografici
0C14	Diffrattometria Raggi X	R82	TELEGIS
0A34	MULINI preparazione campioni e analisi termica	R74	Stratigrafia
0C36	Gas Massa	R75	Geologia Strutturale
1A33	Laboratorio di sintesi organica	R97	Microscopia Petrografica Ricerca
2A14	Laboratorio comune	S66	Vulcanologia
0A37, 0C15	Laboratori risonanza magnetica nucleare	S67	Preparazione minerali
0C23	NMR - interdipartimentale	S68	Geochimica ambientale
0A43	Spettroscopia Applicata	S69	Campionamento acque/ bilance precisione
0C28	Metabolomica biofluidi e matrici alimentari	S51	Analisi di Facies
0A48	Chimica computazionale-locale macchine	S52	Taglierine
0B06	Elettrochimica e corrosione 1	S59	Sezioni sottili
0B09	Chimica Analitica delle Superfici ESCA	S53	Frantumazione rocce
0B20	Polimeri	S54	Petrografia applicata
1B12	Termodinamica complessi, Analisi acque	S60	Analisi fisico-meccaniche
0B32	Elettrochimica e Corrosione II	S64	Macinazione suoli e rocce
0C10	Colloidi	S54a	Geologia Applicata Strumentale
0C11	Microscopi	S57	Geolog. Ambientale / Geofisica marina
0C12, 0A32, 2B13	Bilance	S74	Preparazioni Paleontologiche
0C32	Microscopia elettronica materiali	S61	Geologia applicata e idrogeologia
1A17	"T" Stato Solido Materiali	S63	Geoarcheologia
1A13	Laboratorio di sintesi organica	S70	Laboratorio per analisi isotopiche
0C35	FT-IR	S78, S79	XRD / XRF
1A18	"O" Fluidi Supercritici	S72	Rilevamento geomorfologia subacquea
1A19	"P" Termodinamica	S73	Sedimenti incoerenti - Essicatori
1A32	Chimica Fisica Organica	S58	Micropaleo / Dissoluzione calcare
1B13	Laboratorio Molecole Biologicamente attive	S76	Chimica dei suoli
2B11A	Sintesi di Nanomateriali	S77	Produzione acqua pura
2B11B	Materiali molecolari	S71a, S71b	ICP-OES, ICP-MS - Laser Ablation
2B12	Elettrocristallizzazione	S76 a	Cromatografia ionica e analisi isotopiche Laboratorio Condiviso di Ateneo (DSCG, DICAAR, DISVA)
2B13	Locale bilance		
1B17	Sintesi caratterizzazione di sensori molecolari		
1B19	Sintesi e cristallizzazione		
2B15, 2B17	Laboratorio strumenti: IR, Fluorimetro, UV-VIS, potenziostato		
1B18	Sintesi Network supramolecolari inorganici		
2A10	Sintesi e reattività di composti carbocicli-sala strumenti		
2A11A	Sintesi e reattività di composti carbocicli		



Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche
Direttore: prof. Antonio Luca Funedda

2A11B	Sintesi molecolare e sviluppo proc catalitici
2A15, 2A17	Laboratorio Mat. Micro e Nano Strutt.
2A32, 2A33	Laboratori Chimica Organica I e II
2B14	Chimica inorganica supramolecolare
2B20	Locale tecnico server
0B23	ICP Plasma
0B26	DLS
0B36	IR/Raman
0B24	TGA
1B07	Geopedologia



3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

In riferimento al PT 2020-2022, il DSCG ha raggiunto gli obiettivi che si era prefissato in termini di miglioramento della qualità della ricerca e di promozione dell'internazionalizzazione. In particolar modo, tutti i ricercatori risultano attivi, oltre la metà dei prodotti della ricerca vede la collaborazione di coautori internazionali (53%) e il DSCG partecipa a tre progetti europei e internazionali finanziati. Tra i punti di forza quindi si annoverano le numerose e fruttuose collaborazioni nazionali e internazionali come evidenziato anche nella tabella 3, la capacità di attrarre fondi su bandi internazionali e le politiche di reclutamento del personale docente che hanno favorito l'ingresso di nuovi ricercatori, consentendo di mantenere pressoché inalterata la numerosità del dipartimento (61 docenti al 31-12-2022 vs 63 docenti al 31-12-2019) a fronte dei numerosi pensionamenti che ci sono stati negli ultimi anni. Il DSCG ha istituito la commissione internazionalizzazione, che ha definito le linee guida sulle attività dei visiting professor e visiting scientist ed ha effettuato un censimento dei ricercatori stranieri in visita presso il DSCG sia attraverso il programma Visiting Professor, sia attraverso altri programmi di mobilità internazionale e nell'ambito di collaborazioni di ricerca.

Rispetto agli obiettivi che il DSCG si era proposto di raggiungere, il dipartimento si ritiene soddisfatto e si impegna a mantenere gli standard di qualità e quantità della produzione scientifica con politiche di reclutamento adeguate, mantenendo vive le collaborazioni e gli scambi internazionali e partecipando attivamente a bandi competitivi sia a livello nazionale che internazionale.

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Gli obiettivi che il DSCG intende perseguire nel triennio 2022-2025 riguardano tre aspetti:

- 1) migliorare l'attrattiva internazionale del DSCG;
- 2) rendere più consapevoli i ricercatori afferenti sulla pubblicazione di bandi competitivi nazionali e UE su tematiche di ricerca di interesse del DSCG
- 3) l'ulteriore miglioramento della qualità della ricerca rispetto al monitoraggio precedente.

Gli obiettivi del DSCG sono congruenti con i seguenti obiettivi d'Ateneo definiti nel Piano strategico:

R.2 Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca

R.4 Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici

R.5 Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale

Di seguito si riportano le tabelle degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 1 – Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della ricerca.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.1
TITOLO	Incrementare collaborazioni internazionali.
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Incrementare la collaborazione tra i ricercatori del DSCG e ricercatori afferenti a Università straniere, enti di ricerca e imprese straniere.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.5
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<i>RD.1.1 Numero di collaborazioni università straniere</i> <i>RD.1.2 Numero di collaborazioni enti di ricerca stranieri</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.2
TITOLO	Incrementare partecipazione a bandi competitivi.
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Favorire la partecipazione dei ricercatori a bandi competitivi sia nazionali, sia internazionali.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<i>RD.2.1 Numero di progetti su bandi competitivi finanziati</i>



OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.3
TITOLO	Migliorare la qualità dei prodotti della ricerca
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Migliorare la qualità dei prodotti della ricerca in termini di n. prodotti pubblicati su riviste Q1
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.4
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<i>RD.3.1 Numero di articoli pubblicati su riviste Q1 procapite nel triennio</i> <i>RD.3.2 Numero totale di citazioni ricevute dalle pubblicazioni in rivista Q1</i>



3.3. Azioni e indicatori

Per raggiungere gli obiettivi che si è prefissato, il DSCG si propone di attuare le azioni descritte nelle tabelle che seguono.

Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.1 “Potenziare e/o consolidare le reti internazionali di collaborazione e partenariato”
DESCRIZIONE	Potenziare e/o consolidare le reti internazionali di collaborazione e partenariato utilizzando i programmi di scambio per il personale e per i dottorandi, i programmi Visiting Professor (VP)/Scientist finanziati dal Regione Sardegna, ed attraverso il programma Erasmus per personale strutturato e non strutturato.
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1
RISORSE E TEMPI	Bandi VP, Erasmus, Fondi di ricerca.
RESPONSABILE	Componenti del Dipartimento
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL’AZIONE	ARD.1.1: Numero di ricercatori stranieri in ingresso ARD.1.2: Numero di ricercatori in uscita
VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.1.1:14 ARD.1.2:
TARGET (al 31.12.2025)	ARD.1.1:18 ARD.1.2: valore base + 3?

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.2 “Organizzazione seminari/congressi/scuole”



DESCRIZIONE	Promuovere e incrementare l'organizzazione di seminari, congressi, scuole (sia in presenza che online) che richiamino l'interesse di dottorandi e ricercatori italiani e stranieri
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1
RISORSE E TEMPI	Quote iscrizione e contributo ateneo/dipartimento
RESPONSABILE	Componenti del Dipartimento
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.2.1: Numero di seminari/congressi/scuole con partecipanti stranieri
VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.2.1: 0
TARGET (al 31.12.2025)	ARD.2.1: 4



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.3 “Comunicazione attraverso l’utilizzo di social media”
DESCRIZIONE	Promuovere l’attività di comunicazione attraverso l’utilizzo di social media che richiamino l’attenzione da parte della comunità internazionale sulle attività e sulla produzione scientifica del DSCG.
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse del DSCG; triennio 2023-2025
RESPONSABILE	Componenti del Dipartimento e referenti social media
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL’AZIONE	ARD.3.1: Numero di contenuti condivisi su social media del dipartimento
SITUAZIONE BASE (al 31.12.2022)	ARD.3.1: Da intraprendere
VALORE ATTESO (al 31.12.2025)	ARD.3.1: 75

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.4 “Creazione di una commissione che si occupi di bandi competitivi”
DESCRIZIONE	Nomina di una commissione all’interno del DSCG che si occupi di consultare periodicamente le piattaforme nazionali ed EU per trovare corsi di formazione per la stesura di progetti internazionali e call specifiche riguardanti le tematiche di ricerca di interesse del DSCG
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.2



RISORSE E TEMPI	Risorse del DSCG; entro 01-06-2024
RESPONSABILE	Direttore, Componenti del Dipartimento
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.4.1: Nomina commissione ARD.4.2: numero informative della Commissione in Consiglio di Dipartimento.
SITUAZIONE BASE (al 31.12.2022)	ARD.4.1: Da intraprendere ARD.4.2: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2025)	ARD.4.1: Commissione nominata ARD.4.2: N 3 informative nel triennio

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.5 "FORMAZIONE dei RICERCATORI SU METODI DI VALUTAZIONE DEI PRODOTTI DELLA RICERCA"
DESCRIZIONE	Partecipare a eventi formativi sui metodi di valutazione dei prodotti della ricerca
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.3 MIGLIORARE QUALITÀ PRODOTTI RICERCA
RISORSE E TEMPI	Risorse del DSCG; triennio 2023-2025
RESPONSABILE	Componenti del Dipartimento
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.5.1: N. partecipanti a eventi formativi
VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.5.1: 0
TARGET (al 31.12.2025)	ARD.5.1: 30



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.6 “ORGANIZZAZIONE “GIORNATE DELLA RICERCA”
DESCRIZIONE	Organizzazione di “giornate della ricerca” periodiche in cui ogni ricercatore del DSCG potrà presentare la propria ricerca. Questo permetterà una maggiore condivisione di idee stimolando l’instaurazione di nuove reti di collaborazioni anche trasversali tra le aree CHIM, GEO, AGR e ING-IND presenti nel dipartimento.
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.3
RISORSE E TEMPI	Risorse del DSCG; triennio 2023-2025
RESPONSABILE	Componenti del Dipartimento
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL’AZIONE	ARD.6.1: NUMERO GIORNATE DELLA RICERCA ORGANIZZATE
VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.6.1: 0
TARGET (al 31.12.2025)	ARD.6.1: 6



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.7 "CREAZIONE DI UN INVENTARIO DEI REAGENTI DI DIPARTIMENTO"
DESCRIZIONE	Realizzazione di un inventario di reagenti e solventi di dipartimento su una piattaforma condivisa (Teams DSCG, Dropbox, OneDrive) in modo da facilitare e velocizzare le attività sperimentali.
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.3
RISORSE E TEMPI	Risorse del DSCG; triennio 2023-2025
RESPONSABILE	Componenti del Dipartimento
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.7.1: creazione, condivisione e aggiornamento dell'inventario reagenti
SITUAZIONE ATTUALE (al 31.12.2022)	ARD.7.1: Da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (al 31.12.2025)	ARD.7.1: Conclusa



4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

L'obiettivo del DSCG per il triennio 2020-2022 era riportare il carico didattico dei docenti entro il massimo consentito o almeno ridurre il numero di docenti che superava del 20% il carico didattico previsto per il ruolo e raggiungere la situazione ottimale di eguaglianza tra le ore di didattica potenzialmente erogabili e quelle erogate.

I due indicatori che erano stati individuati, ovvero l'Indice didattico (ID) = $[N. \text{ Docenti con carico didattico entro } + 20\% \text{ del valore previsto}] / [N. \text{ Docenti}]$ e il Potenziale Didattico PDid = $(\text{Ore Potenzialmente Erogabili}) / (\text{Ore erogate})$, hanno mostrato un miglioramento rispetto alla situazione di partenza. Il primo è aumentato passando da ID = 0.44 al 01-01-2020 a ID = 0.54 al 31-12-2022; il secondo, PDid, è passato da 0.878 al 01-01-2020 a 0.921 al 31-12-2022.

Quindi per il triennio 2020-2022 il miglioramento atteso su entrambi gli indicatori è stato raggiunto, valutando le potenzialità didattiche dei vari SSD e ridistribuendo i carichi didattici tenendo conto anche delle competenze specifiche dei singoli docenti.

Il punto di forza individuato riguarda le politiche di reclutamento che tengono conto anche della sofferenza didattica dei SSD.

Nonostante ci sia un evidente miglioramento sull'indice ID, permane un certo numero di docenti il cui carico didattico supera quello previsto per il ruolo.

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Alla luce del riesame dei risultati ottenuti durante il triennio 2020-2022, il DSCG si pone due obiettivi in ambito didattico:

1. Migliorare la distribuzione del carico didattico, attraverso una attenta analisi della distribuzione dei CFU tra gli afferenti al DSCG
2. Migliorare il gradimento dei corsi di studio gestiti dal DSCG, favorendo l'accesso agli studenti soprattutto delle LM alla nuova strumentazione acquisita dal DSCG.

Gli obiettivi del DSCG sono congruenti con i seguenti obiettivi d'Ateneo definiti nel Piano strategico:

D.1 Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa

D.3 Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i



Schema 3 – Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della didattica

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD. 1
TITOLO	Migliorare la distribuzione del carico didattico
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Garantire una migliore distribuzione del carico didattico in modo da ridurre il numero di docenti che erogano più del 30% delle ore previste per il ruolo.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	D.1
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.1.1: Indice didattico (ID) = [N. Docenti con carico didattico entro + 30% del valore previsto] / [N. Docenti]

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD. 2
TITOLO	Migliorare il gradimento dei corsi di studio
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Garantire agli studenti dei corsi di studio delle LM di cui il DSCG è Dipartimento di riferimento l'accesso alla nuova strumentazione acquisita dal Dipartimento.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	D.1, D.3
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.2.1: Gradimento corsi di LM da fonte Alma Laurea (Domanda: "Valutazione delle attrezzature per le altre attività didattiche (laboratori, attività pratiche...) Modalità di calcolo: media % risposte "Sempre o quasi sempre adeguate" per le lauree magistrali LM-54 e LM-74)



Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche
Direttore: prof. Antonio Luca Funedda

--	--



4.3. Azioni e indicatori

Per raggiungere gli obiettivi che si è prefissato, il DSCG si propone di attuare le azioni descritte nelle tabelle che seguono.

Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ADD.1 "Attribuzione incarichi didattici"
DESCRIZIONE	Analisi dell'offerta formativa proposta dalle Facoltà e attribuzione degli incarichi didattici
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.1
RISORSE E TEMPI	triennio 2023-2025
RESPONSABILE	Direttore e Consiglio di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	ADD.1.1: Numero consigli di dipartimento dedicati all'analisi dell'offerta formativa e al piano delle coperture. (Fonte: verbali del consiglio del DSCG). Incaricato dell'Analisi: Direttore di Dipartimento. Analisi effettuata 1 olte l'anno?
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	Valore base: 1
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	Target: 1

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ADD.2 "Incremento parco strumenti a cui hanno accesso gli studenti della LM"



DESCRIZIONE	Per migliorare il gradimento dei corsi di LM che vedono il DSCG come Dipartimento di riferimento, ci si propone di garantire l'accesso agli studenti della LM alla nuova strumentazione che viene acquisita dal Dipartimento
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.2
RISORSE E TEMPI	Risorse del Dipartimento, fondi su progetti finanziati. Triennio 2023-2025.
RESPONSABILE	Direttore e Consiglio di Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	1. Numero di nuovi strumenti acquisiti dal DSCG e a cui viene consentito l'accesso agli studenti dei corsi di LM
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	Valore base: 0
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	Target: 3



5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Gli obiettivi del DSCG per il triennio 2020-2022 riguardavano: 1) l'incentivazione e la valorizzazione della proprietà intellettuale dei risultati della ricerca; 2) la promozione della valorizzazione dei risultati delle ricerche ed il trasferimento tecnologico. Per raggiungere gli obiettivi il DSCG ha: 1) organizzato un seminario dal titolo "Valorizzazione dei risultati della ricerca e trasferimento tecnologico in UniCa" in collaborazione con il Liaison Office, svoltasi il 28-02-2022. Al seminario hanno preso parte 46 partecipanti tra personale strutturato, assegnisti e dottorandi; 2) organizzato un evento di terza missione che vedrà il coinvolgimento di stakeholder locali e che avrà luogo a novembre 2023.

Sebbene le discipline geologiche raramente portino allo sviluppo di brevetti e la ricerca dell'area di chimica sia prevalentemente di base, il DSCG ha depositato tre brevetti di cui uno licenziato.

Tra i punti di forza individuati ci sono: l'elevato numero di convenzioni con enti e imprese; il supporto al servizio di protezione civile in termini di mitigazione del rischio idrogeologico, rischio frana e di erosione costiera e il supporto alla gestione delle georisorse partendo dalle risorse idriche (qualità delle acque, impatti delle attività sul territorio come cave e miniere).

Tra criticità e aree di miglioramento è stata segnalato il mancato coinvolgimento del comitato di indirizzo.

5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito di Terza Missione

Il dipartimento si pone come obiettivo per il triennio 2023-2025, incrementare le interazioni con gli stakeholder, organizzando eventi in cui siano gli stakeholder stessi a presentare le loro attività mettendo in evidenza servizi e competenze di cui hanno bisogno.

Questo obiettivo è congruente con l'obiettivo TM.1 definito nel piano Strategico di Ateneo:

TM.1 Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità



Schema 5 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Terza Missione

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	TMD.1
TITOLO	Incrementare interazioni con stakeholder
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Attivare eventi in cui gli stakeholder presentino le loro attività e personale di cui hanno bisogno, coinvolgendo il comitato di indirizzo
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	TM.1
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	TMD.1.1: N. seminari tenuti da stakeholder



5.3. Azioni e indicatori

Per raggiungere gli obiettivi che si è prefissato, il DSCG si propone di attuare le azioni descritte nella tabella che segue.

Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza Missione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ATMD.1 "Istituzione commissione per il Public Engagment"
DESCRIZIONE	Istituzione di una commissione per il Public Engagment che abbia il compito di contattare gli stakeholder per concordare le eventuali attività.
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.1
RISORSE E TEMPI	Personale del DSCG; entro giugno 2024.
RESPONSABILE	Direttore, Consiglio Dipartimento
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	ATMD.1.1: n. riunioni commissione per il PE (fonte: Verbali della commissione per il PE)
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ATMD.1.1: Da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	ATMD.1.1: Periodicità minima: 2 riunioni l'anno, una pre-attività e una post attività Conclusa



6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel triennio 2020-2022 il DSCG ha raggiunto i tre obiettivi che si era posto per quanto riguarda le strategie trasversali, l'Assicurazione della qualità e l'organizzazione. In particolare, il primo obiettivo riguardava la dematerializzazione di documenti amministrativi e durante il triennio sono stati completamente dematerializzati i processi riguardanti emissione di ordini di acquisto, pagamenti, reclutamento di personale con bandi per borse assegni e contratti di lavoro autonomo, rendicontazioni di progetti regionali, nazionali ed internazionali e missioni. Il secondo obiettivo riguardava la creazione di moduli in comune con il Dipartimento di Scienze Fisiche, e sono stati creati tre moduli di uso comune (acquisti e rimborsi) e fruibili in modalità online al fine di una integrazione delle attività amministrative anche attraverso la dematerializzazione delle stesse. Il terzo obiettivo riguardava l'organizzazione di seminari ed eventi formativi per i docenti e il personale in servizio presso il DSCG, riguardanti gli aspetti legati alla sicurezza e alla corretta gestione dei rifiuti. Durante il triennio sono stati organizzati seminari di formazione per il personale strutturato e non strutturato che lavora presso il DSCG in materia di gestione dei rifiuti speciali, curati dalla Dottoressa Greta De Filippo, referente per la sicurezza per il DSCG, delegato per la gestione dei rifiuti speciali per il DSCG e help-desk per i rifiuti speciali di Ateneo. Inoltre, è stato organizzato dal vicedirettore un incontro con i responsabili di laboratorio in materia di documenti di valutazione del rischio, a seguito del sopralluogo del medico competente.

I punti di forza individuati riguardano il miglioramento della qualità del lavoro e un più facile accesso alla documentazione e alla modulistica, e il mantenere vivo l'interesse in materia di sicurezza tra il personale strutturato e non strutturato.

Si era individuata come criticità l'assenza di una verifica delle conoscenze acquisite durante i seminari sulla sicurezza e come area da migliorare la fruibilità continua dei contenuti dei seminari sulla sicurezza, in particolar modo per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, anche agli studenti che frequentano i laboratori del Dipartimento durante i periodi di tirocinio e tesi di laurea.

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Il DSCG si pone per il triennio 2022-2025 due obiettivi nell'ambito delle attività trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.

Il primo obiettivo riguarda il miglioramento dei servizi amministrativi contabili attraverso l'utilizzo della piattaforma STARTS con lo scopo di fornire una gestione ordinata dei flussi riguardanti la presentazione di domande da parte dei docenti e o l'approvazione da parte delle segreterie amministrative.

Il secondo obiettivo riguarda gli aspetti legati alla sicurezza e alla corretta gestione dei rifiuti e in particolar modo alla fruibilità continua dei contenuti dei seminari di formazione e alla verifica delle conoscenze acquisite durante le attività di formazione sia individuali, sia collettive.

Entrambi gli obiettivi sono congruenti con l'obiettivo strategico di Ateneo AT.6 Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere organizzativo.

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	ATD.1
TITOLO	Utilizzo piattaforma START
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Nell'ambito del miglioramento dei servizi amministrativo contabili, il Dipartimento si propone di utilizzare la piattaforma "Starts". Il DSCG si propone di utilizzare la piattaforma Starts per la gestione dei processi riguardanti le missioni e gli acquisti di beni e servizi.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	AT.6
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	ATD.1.1 Numero di processi gestiti tramite Start

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	ATD.2
TITOLO	Formazione in materia di sicurezza
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Creazione di contenuti fruibili in continuo dal personale del DSCG sia strutturato sia non strutturato compresi gli studenti tirocinanti e tesisti e questionario di verifica delle conoscenze acquisite.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	AT.6
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	ATD.2.1 Numero di documenti caricati in una cartella condivisa ATD.2.2 Numero di questionari compilati



6.3. Azioni e indicatori

Per raggiungere gli obiettivi che si è prefissato, il DSCG si propone di attuare le azioni descritte nelle tabelle che seguono.

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	AATD.1 "Formazione del Personale Tecnico Amministrativo"
DESCRIZIONE	Apprendimento, ed avvio della piattaforma Starts da parte dei responsabili amministrativi e nello specifico apprendimento della procedura di utilizzo del modulo missioni e del modulo per l'acquisto di beni e servizi
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	ATD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento – Entro il 31-12-2024
RESPONSABILE	Direttore, Segretario amministrativo
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	AATD.1.1: Numero partecipanti tra il personale amministrativo coinvolto nell'utilizzo della piattaforma STARTS. Fonte Dati: Verbali CDD
VALORE BASE (al 31.12.2022)	AATD.1.1:: 0
TARGET (al 31.12.2025)	AATD.1.1: 3



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	AATD.2 “Organizzazione di percorsi formativi rivolti agli “utenti richiedenti”
DESCRIZIONE	Organizzazione di percorsi formativi per consentire l’apprendimento del corretto utilizzo del programma, modalità di inserimento dei dati e documentazione necessaria sul modulo di richiesta ed invio dell’istanza
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	ATD.1
RISORSE E TEMPI	Risorse di Dipartimento – Entro il 31-12-2024
RESPONSABILE	Direttore, Personale della segreteria, Docenti del DSCG
INDICATORE DELL’AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	AATD.2.1: Numero partecipanti tra il personale strutturato e non strutturato . Fonte Dati: Verballi CDD
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	AATD.2.1: Valore base: 0
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	AATD.2.1: Valore atteso: 30

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	AATD.3 “Creazione cartella condivisa”
DESCRIZIONE	Creazione di una cartella condivisa su cui caricare contenuti in materia di sicurezza e corretta gestione dei rifiuti fruibili in continuo dal personale del DSCG sia strutturato sia non strutturato compresi gli studenti tirocinanti e tesisti
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	ATD.2



RISORSE E TEMPI	Entro il 31-12-2025
RESPONSABILE	Direttore e referente per la sicurezza per il DSCG
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	AATD. Creazione cartella condivisa. Fonte Dati: Verbali CDD
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	Da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	Conclusa

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	AATD.3 “Redazione di un questionario di valutazione”
DESCRIZIONE	Redazione di un questionario di valutazione per la verifica delle conoscenze acquisite durante le attività di formazione sia individuali, sia collettive
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	ATD.2
RISORSE E TEMPI	Entro il 31-12-2025
RESPONSABILE	Direttore e referente per la sicurezza per il DSCG
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	AATD.3.1: Questionario di valutazione. Fonte Dati: Verbali CDD
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	AATD.3.1: Da intraprendere



<p>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)</p> <p>o TARGET (al 31.12.2025)</p>	<p>AATD.3.1: Conclusa</p>
---	---------------------------

