



**Avviso pubblico di selezione n. 33/2024 Prot. n° 240369 del 24.09.2024 per il conferimento di n. 1 (uno) contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto PRIN 2022, MUR, finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU, M4.C2.1.1, PNRR - CHRONOS -The obsidian route in the central Mediterranean: diaCHRONic pathways and cultural connectiOnS – CUP F53D23000200006, codice progetto 2022JLC8SF.**

**Responsabile scientifico: prof. Riccardo Cicilloni.**

### VERBALE 1 - VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 18 novembre 2024, alle ore 17.30 si è riunita in modalità telematica, tramite piattaforma Microsoft Teams, la commissione nominata con Disposizione Direttoriale n. 615/2024 del 15.10.2024 per l'esame dell'ammissibilità e la valutazione dei titoli delle domande di cui alla selezione in oggetto, per il conferimento di n. 1 (uno) contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto PRIN 2022, MUR, finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU, M4.C2.1.1, PNRR - CHRONOS -The obsidian route in the central Mediterranean: diaCHRONic pathways and cultural connectiOnS – CUP F53D23000200006, codice progetto 2022JLC8SF.

Il contratto di lavoro autonomo sarà stipulato nell'ambito del progetto PRIN 2022, MUR, finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU, CHRONOS -The obsidian route in the central Mediterranean: diaCHRONic pathways and cultural connectiOnS.

Il programma di ricerca del progetto "CHRONOS" si propone di studiare la circolazione dell'ossidiana durante il Neolitico in Italia.

Il contratto di lavoro autonomo avrà come obiettivo l'applicazione della network analysis alla distribuzione dell'ossidiana durante il Neolitico in Italia, utilizzando uno script in R e lo sviluppo e l'implementazione dello script, sfruttando pacchetti open-access come igraph.

In particolare:

- 1.Creazione dello script in R: Utilizzare il pacchetto igraph o similare per creare uno script che permetta di analizzare la rete di distribuzione dell'ossidiana.
- 2.Adattamento del dataset: Modificare e adattare il dataset esistente relativo alla distribuzione dell'ossidiana per renderlo compatibile con il formato richiesto dallo script.
- 3.Modellizzazione della distribuzione: Implementare modelli di network analysis che tengano conto sia dei dati tecnologici che di quelli di provenienza, al fine di comprendere meglio le dinamiche di distribuzione dell'ossidiana.
- 4.Ampliamento e modifica del dataset: Se necessario, integrare nuovi dati o modificare quelli esistenti per migliorare la precisione e l'output della ricerca.

La commissione risulta così composta:

Prof. Riccardo Cicilloni	Presidente
Prof.ssa Elisabetta Starnini	Componente – Università di Pisa
Prof. Antonio Maria Corda	Componente
Prof.ssa Romina Carboni	Segretario Verbalizzante



La Commissione dispone in totale di 100 punti per la suddetta valutazione comparativa (di cui 60 per la valutazione dei titoli e 40 per il colloquio).

In base all'art. 7 dell'avviso di selezione n. 33/2024 costituiscono titoli utili ai fini della valutazione i seguenti:

**titolo di studio:** diploma di Laurea Magistrale in Archeologia (classe LM-2) o titolo equipollente.

**comprovata esperienza professionale:** in campo archeologico.

In base all'art.9 dell'avviso di selezione n. 33/2024 la valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

- **voto di laurea**, (di cui all'art. 7), **fino a 15 punti**, come segue:
  - votazione 110/110 e lode con dignità di stampa: 15 punti
  - votazione 110/110 e lode: 14 punti;
  - votazione compresa tra 108/110 e 110/110: 12 punti;
  - votazione compresa tra 105/110 e 107/110: 10 punti;
  - votazione compresa tra 100/110 e 104/110: 7 punti;
  
- **comprovata esperienza professionale, fino a 15 punti**, come segue:
  - attività professionali in campo archeologico effettuate con l'uso di piattaforme e strumenti GIS o di Rstudio: 0,25 punti per ogni esperienza;
  
- **Altri titoli**, fino a 30 punti:
  - A) Pubblicazioni scientifiche inerenti a ricerche archeologiche, fino a 10 punti, secondo i seguenti criteri:
    - monografie: fino a 4 punti per ogni monografia;
    - articoli in riviste di classe A: 2 punti per contributo;
    - articoli in riviste/capitoli in volumi: 1 punto per contributo;
    - curatele, poster, cataloghi: 0,50 punti per contributo;
  - B) Altre esperienze formative aventi carattere di affinità con il profilo previsto, fino a 20 punti, come segue:
    - Dottorato di ricerca: fino a 7 punti;
    - Diploma della Scuola di Specializzazione in Beni archeologici: fino a 3 punti;
    - Master: fino a 2 punti;
    - Assegni, borse, contratti di ricerca, fino a 3 punti, come segue:
      - assegni di ricerca: 1 punto per ogni annualità;
      - borse e contratti di ricerca: 0,20 punti per ogni mensilità;
    - altre attività formative: fino a 1 punto (0,25 punti per ogni esperienza);
    - tutoraggio e didattica universitari: fino a 1 punto (0,25 punti per ogni esperienza).

La commissione verifica preliminarmente che dato il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. 147808 dell'11/08/2017, si è accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei.



La commissione procede quindi all'apertura del plico pervenuto al fine di accertare preliminarmente i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso di selezione. Risultano pervenute le seguenti domande:

<b>Biancalani Luca</b>	<b>Prot. n. 251552 del 03.10.2024</b>
<b>Corona Sara</b>	<b>Prot. n. 251572 del 03.10.2024</b>
<b>Pilia Giovanni</b>	<b>Prot. n. 252443 del 04.10.2024</b>

I Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i Commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia, come da dichiarazione agli atti.

I Commissari verificano che i candidati siano in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 7 dell'avviso di selezione.

La commissione procede alla valutazione dei titoli. La segreteria amministrativa ha comunicato che la domanda presentata dal candidato Pilia Giovanni non è ammissibile in quanto non presenta tra i requisiti di ordine professionale la comprovata esperienza professionale richiesta per la selezione.

In base ai criteri determinati si assegnano i seguenti punteggi:

<b>Candidato</b>	<b>Voto di Laurea</b>	<b>Esperienza professionale</b>	<b>Altri titoli</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Biancalani Luca</b>	10/100	4,5/100	6,5/100	21/100
<b>Corona Sara</b>	14,00/100	-/100	4/100	18/100

La commissione stabilisce contestualmente che il colloquio dei dott.i Biancalani Luca e Corona Sara si svolgerà il giorno 12 dicembre 2024 alle ore 16:00 per via telematica, tramite l'applicativo MS Teams.

La data verrà comunicata ai candidati via e-mail.

La commissione conclude i lavori alle ore 19.00.

Letto approvato e sottoscritto

**Presidente**  
Prof. Riccardo Cicilloni  
(sottoscritto digitalmente)

**Segretario**  
Prof.ssa Romina Carboni  
(sottoscritto digitalmente)

**Componente**  
Prof.ssa Elisabetta Starnini  
(sottoscritto digitalmente)

**Componente**  
Prof. Antonio Maria Corda  
(sottoscritto digitalmente)

Cagliari, 18.11.2024