

Oggetto: Approvazione atti e conferimento incarico per l'avviso pubblico di selezione n°7/2024 per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo nell'ambito del progetto: "CAREGIVER ANALYSIS, RESEARCH, AND EXPLORATION OF SOCIO-DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS, WELL-BEING, BIOGRAPHIES, AND WORKING LIVES" Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" Investimento 1.3 - "Partenariati estesi alle università" nell'ambito delle tematiche dello Spoke 5 del progetto "Age-It - Ageing well in an ageing society" Leader Università Alma Mater Studiorum - Università Di Bologna finanziato dalla "Ministero dell'Università e della Ricerca" - CUP - J33C22002900006 - Codice Identificativo - PE0000015 – Resp. Scientifico Prof.ssa Luisa Salaris.

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU.

IL DIRETTORE

- VISTO** l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;
- VISTO** che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;
- VISTO** che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;
- VISTA** la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;
- VISTO** il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- VISTO** il Regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14.12.2020, che istituisce uno strumento di supporto straordinario dell'Unione europea, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12.02.2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

- VISTO** l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12.02.2021, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 6131 del 17/10/2024 con il quale è stato ammesso a finanziamento il bando a cascata dal titolo "CARESWELL" domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo - PE0000015 – CUP – J33C22002900006;
- VISTO** il decreto di approvazione prot. 6131 del 17/10/2024 dell'università Alma Mater Studiorum di Bologna con il quale è stata pubblicata la graduatoria di merito relativa al bando a cascata di cui sopra, dalla quale risulta finanziato il progetto "CARESWELL - Investimento 1.3 - Avviso "Partenariati estesi alle università";
- CONSIDERATO** che questo Dipartimento ha in corso attività di ricerca finanziata dal progetto: "CAREGIVER ANALYSIS, RESEARCH, AND EXPLORATION OF SOCIO-DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS, WELL-BEING, BIOGRAPHIES, AND WORKING LIVES" Bando a cascata - Progetto CARESWELL - Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" Investimento 1.3 - "Partenariati estesi alle università" nell'ambito delle tematiche dello Spoke 5 del progetto "Age-It - Ageing well in an ageing society" Leader Università Alma Mater Studiorum - Università Di Bologna – CUP - J33C22002900006 - Codice Identificativo - PE0000015;
- CONSIDERATO** che nell'ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea e altamente qualificata da parte di un/una esperto/a di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nell'avviso di selezione in oggetto;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 12/12/2024 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;
- VISTO** l'avviso pubblico n°7/2024, protocollo n. 312029 del 12/12/2024, pubblicato in data 12/12/2024, con il quale è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo di cui all'oggetto;
- VISTO** il carattere di urgenza, segnalato dalla prof.ssa Luisa Salaris, a procedere alla selezione del/della candidato/a al fine di concludere le finalità dell'avviso nei tempi necessari;
- VISTA** la Disposizione Direttoriale Repertorio n. 466 del 20 dicembre 2024 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice;

ACCERTATA a seguito dello stesso avviso pubblico l'impossibilità oggettiva di avvalersi all'interno di questa struttura di una figura di comprovata specializzazione a svolgere la prestazione di cui al presente avviso;

ESAMINATI gli atti della procedura comparativa;

ACCERTATA la copertura finanziaria pari a € 23.000,00, oltre agli oneri a carico dell'Ateneo, a valere sul progetto: "CAREGIVER ANALYSIS, RESEARCH, AND EXPLORATION OF SOCIO-DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS, WELL-BEING, BIOGRAPHIES, AND WORKING LIVES" Bando a cascata - Progetto CARESWELL - Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" Investimento 1.3 - "Partenariati estesi alle università" nell'ambito delle tematiche dello Spoke 5 del progetto "Age-It - Ageing well in an ageing society" Leader Università Alma Mater Studiorum - Università Di Bologna – CUP - J33C22002900006 - Codice Identificativo - PE0000015.

DISPONE

ART. 1 Sono approvati gli atti della selezione per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo nell'ambito del progetto: "CAREGIVER ANALYSIS, RESEARCH, AND EXPLORATION OF SOCIO-DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS, WELL-BEING, BIOGRAPHIES, AND WORKING LIVES" Bando a cascata - Progetto CARESWELL - Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" Investimento 1.3 - "Partenariati estesi alle università" nell'ambito delle tematiche dello Spoke 5 del progetto "Age-It - Ageing well in an ageing society" Leader Università Alma Mater Studiorum - Università Di Bologna – CUP - J33C22002900006 - Codice Identificativo - PE0000015;

ART. 2 È approvata la seguente graduatoria della selezione di cui all'art. 1:

Candidato/a	TOTALE
Dott. Iary Ilario Paolo Goffredo	88
Dott.ssa Rossana Cotroneo	81
Dott.ssa Laura Carabotta	70

ART. 3 Per effetto di quanto disposto dall'art. 2 si procederà al conferimento dell'incarico di lavoro autonomo al Dott. . Iary Ilario Paolo Goffredo prot. 315445 del 17/12/2024. L'attività decorrerà dalla data di stipula del contratto;

ART. 4 La spesa graverà sul fondo: "CAREGIVER ANALYSIS, RESEARCH, AND EXPLORATION OF SOCIO-DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS, WELL-BEING, BIOGRAPHIES, AND WORKING LIVES" Bando a cascata - Progetto CARESWELL - Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" Investimento 1.3 -

“Partenariati estesi alle università” finanziato dall’Unione europea NextGenerationEU”.

Il presente provvedimento sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web del Dipartimento e verrà sottoposto a ratifica nel prossimo Consiglio di Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Marco Pitzalis
