



Piano Triennale 2023-2025

Dipartimento di Scienze Chirurgiche

Rev. del [04/12/2024](#)

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data [27/01/2025](#)



Sommario

1. Contesto e attività	3
2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture.....	15
3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento	18
4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale.....	22
5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione	28
6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.	32
Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento.....	35



1. Contesto e attività

Il **Dipartimento di Scienze Chirurgiche (DSC)** nasce ufficialmente il 1° gennaio 2012, raccogliendo l'eredità del Dipartimento di Chirurgia e Scienze Odontostomatologiche; ricomprende le macroaree della **Chirurgia Generale e Specialistica**, dell'**Odontostomatologia**, di **Microbiologia** e dell'area **Materno-Infantile**.

Il funzionamento del Dipartimento e la sua struttura organizzativa sono disciplinati dal Regolamento emanato con D.R. n. 875 del 10 giugno 2013 e ss.mm.ii, in conformità a quanto stabilito dallo Statuto dell'Università degli Studi di Cagliari.

1.1. Missione, visione, valori

MISSION: Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche (DSC) opera per garantire il diritto allo studio e alla salute, promuovendo le pari opportunità ed evitando qualsiasi tipo di discriminazione. Questo principio è trasporto nei diversi ambiti d'azione del Dipartimento: didattica, ricerca e assistenza.

Il DSC è la sintesi di competenze traslazionali che ruotano attorno alla Chirurgia, competenze che spaziano in 13 diversi settori scientifico-disciplinari. I Docenti del Dipartimento si integrano per l'attività didattica nei corsi di laurea della Facoltà di Medicina e Chirurgia nonché' nella formazione post-laurea nell'ambito delle nove scuole di specializzazione dell'area medica che hanno sede nel Dipartimento. L'integrazione delle diverse conoscenze scientifiche e cliniche rappresentano il punto focale del processo di miglioramento del DSC non solo nell'ambito della didattica ma anche nella ricerca e nel campo dell'assistenza.

VISION: Il Dipartimento assegna i compiti didattici ai propri docenti valorizzando il legame fra le loro competenze scientifiche e la loro pertinenza rispetto agli obiettivi didattici degli insegnamenti. Il Dipartimento è profondamente impegnato nella divulgazione della cultura medico-scientifica tramite la diffusione delle pubblicazioni, l'organizzazione di congressi e workshop e l'organizzazione di dibattiti che diffondano i fondamenti della cultura biomedica e medica.

VALUES: Il DSC ha intrapreso, sin dalla sua costituzione, orientamenti atti ad ottimizzare la ricerca scientifica al suo interno, aumentare il numero degli "stage" presso laboratori o ospedali internazionali, per promuovere le interazioni e le collaborazioni tra realtà medico-scientifiche differenti e implementare il ruolo di terza missione, attraverso la divulgazione dei risultati della ricerca e della salute nel territorio, ottenendo dallo stesso un confronto utile per la collaborazione attraverso progetti integrati.



1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

Tabella 1 - Settori individuati in ERC Evaluation Panels And Keywords 2021, associati ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).

ERC PRINCIPALE	ERC SECONDARIO	TEMATICHE DI RICERCA
LS2 <i>Genetics, 'Omics', Bioinformatics and Systems Biology</i>	LS2_10 <i>Metabolomics</i>	<i>Microbiologia del cavo Orale, microbiomica, genomica e metabolomica nelle patologie ginecologiche; nuovi farmaci antibatterici. Studio dell'attività biologica di estratti naturali, Diagnostica molecolare, Bioinformatica.</i>
	LS2_11 <i>Glycomics/Lipidomics</i>	
LS6 <i>Immunity and Infection</i>	L6_7 <i>Biological basis of prevention and treatment of infection</i>	<i>Parodontite apicale in pazienti affetti da malattie autoimmuni.</i>
LS1 <i>Molecular Biology, Biochemistry, Structural Biology and Molecular Biophysics</i>	LS1_1 <i>Macromolecular complexes including interactions involving nucleic acids, proteins, lipids and carbohydrates</i>	<i>Ruolo svolto da proteine nell'oncogenesi e in diversi processi biologici, studio delle cellule staminali nella diagnosi di melanoma.</i>
LS3 <i>Cellular and Developmental Biology</i>	LS3_1 <i>Morphology and functional imaging of cells and tissues</i>	
	LS3_12 <i>Stem cell biology in development, tissue regeneration and ageing, and fundamental aspects of stem cell-based therapies</i>	
LS4 <i>Physiology, Pathophysiology and Endocrinology</i>	LS4_6 <i>Fundamental mechanisms underlying cancer</i>	<i>Studio dei fattori coinvolti nella patogenesi del carcinoma ovarico, endometriale e della cervice uterina, in particolare dei mediatori dell'infiammazione e delle alterazioni metaboliche coinvolte. Ruolo del sistema immunitario e del microambiente tumorale nella patogenesi del carcinoma ovarico. Ruolo dell'immunità innata e specifica nella patogenesi e prognosi dei tumori ginecologici. Patogenesi dei tumori endocrino-dipendenti del sesso femminile.</i>
LS4		<i>Surrenectomia Laparoscopica nella Sindrome di Cushing. Carcinoma tiroideo e carcinoma mammario. Colectomia laparoscopica.</i>



<p>LS7</p> <p><i>Applied Medical Technologies, Diagnostics, Therapies and Public Health</i></p>	<p>LS7_1 - LS7_7</p>	<p><i>La modellazione 3D e la stampa 3D come supporto alla diagnosi e alla pianificazione preoperatoria in traumatologia nelle fratture articolari e nelle deformità posttraumatiche.</i></p> <p><i>La modellazione 3D e la stampa 3D come supporto alla diagnosi e alla pianificazione preoperatoria in traumatologia nella chirurgia protesica di revisione di anca, spalla e ginocchio.</i></p>
	<p>LS7_2</p> <p><i>Genetic tools for medical diagnosis</i></p>	<p><i>Utilizzo del neuromonitoring in chirurgia tiroidea; linfectomia del comparto centrale nel carcinoma differenziato della tiroide; noduli tiroidei TIR3; Diagnosi delle metastasi linfonodali occulte da carcinoma tiroideo differenziato mediante quantificazione dell'mRNA per la CK-19 con metodica OSNA (One Step Nucleic Acid Amplification); utilizzo dell'OSNA nel linfonodo sentinella nel carcinoma della mammella; recidive linfonodali in chirurgia tiroidea; ruolo della lobectomia nel trattamento del microcarcinoma della tiroide.</i></p> <p><i>Applicazione di nuovi Dispositivi di Protezione intraorale per i Professionisti impegnati in Sport di contatto , con applicazione di metodiche costruttive e materiali innovativi.</i></p>
	<p>LS7_7</p> <p><i>Analgesia and surgery</i></p>	<p><i>Motilità ureterale. Trattamento mininvasivo della calcolosi urinaria, registro tumori prostata.</i></p> <p><i>Chirurgia vascolare nei casi di aneurisma dell'aorta addominale, già trapiantati di rene. Trapianto di rene.</i></p>
	<p>LS7_9</p> <p><i>Environmental health, occupational medicine</i></p>	<p><i>Colecistectomia laparoscopica: timing dell'intervento in caso di colecistite acuta e pancreatite acuta biliare.</i></p> <p><i>Fattori prognostici e adesione alle linee guida internazionali sulla pancreatite acuta biliare.</i></p> <p><i>Studio multicentrico su necrosi settiche dei tessuti molli e gangrena di Fournier.</i></p>
	<p>LS7_10</p> <p><i>Health services, health care research, medical ethics</i></p>	<p><i>Applicazione del laser nella chirurgia di patologie ginecologiche.</i></p> <p><i>Sviluppo di tecniche e tecnologie nella chirurgia mini-invasiva ginecologia.</i></p> <p><i>Il trattamento odontoiatrico, pre e post-intervento, dei pazienti pediatrici che necessitano di trapianto d'organo e/o di midollo osseo.</i></p> <p><i>Il trattamento delle patologie orali nei pazienti pediatrici affetti da sindrome genetiche.</i></p>



	<p style="text-align: center;">LS7_7 <i>Analgesia and surgery</i></p> <p style="text-align: center;">LS7_7 - LS7_5</p> <p style="text-align: center;">LS7_7 - PE8_13 - PE8_8</p>	<p><i>Sindrome dell'occhio secco, epidemiologia e genetica del test "tempo di rottura del film lacrimale, degenerazione maculare legata all'età.</i></p> <p><i>Le lesioni del tendine distale bicipite brachiale, analisi delle tecniche di ricostruzione e reinserzione.</i></p> <p><i>Fratture periprotetiche d'anca e ginocchio: analisi dei risultati a medio lungo termine con placche a stabilità angolare.</i></p> <p><i>Le fratture da fragilità di femore prossimale: diagnosi, prevenzione e trattamento chirurgico.</i></p> <p><i>Le fratture da fragilità di omero prossimale: diagnosi, prevenzione e trattamento chirurgico.</i></p> <p><i>Artroprotesi di anca.</i></p> <p><i>Studio multicentrico spontaneo prospettico randomizzato con gruppo di controllo In paziente con fratture del pilone tibiale E biostim® terapia.</i></p> <p><i>In Silico Trials for hip Replacements (IST4HR) to evaluate the safety of new joint replacement designs.</i></p>
	<p style="text-align: center;">LS7_2</p>	<p><i>Exploitation of multiomic techniques to assess the risk of malignancy in patients with indeterminate thyroid nodules.</i></p>
<p style="text-align: center;">LS6</p> <p><i>Immunity and Infection</i></p>	<p style="text-align: center;">LS6_ <i>Biology of pathogens (e.g. bacteria, viruses, parasites, fungi)</i></p>	<p><i>Infezioni del cavo orale, studio del biofilm, alitosi orale, stress ossidativo.</i></p> <p><i>Salute orale a livello neonatale, nuovi antibiotici orali. Valutazione della terapia orale dello stato immunologico e del danno dentale nei pazienti oncologici. Aftosi, terapia con bifosfonati.</i></p>



	<p><i>LS6_3</i> <i>Regulation and effector functions of the immune response (e.g. cytokines, interferons and chemokines, inflammation, immune signalling, helper T cells, immunological memory, immunological tolerance, cell-mediated cytotoxicity, complement)</i></p>	<p><i>Ruolo del sistema immunitario e del microambiente tumorale nella patogenesi, prognosi e trattamento dei tumori ginecologici. Meccanismi di immunità e immunodeficienza nel cancro</i></p>
	<p><i>LS6_6</i> <i>Mechanisms of infection (e.g. transmission, virulence factors, host defences, immunity to pathogens, molecular pathogenesis)</i></p>	<p><i>Valutazione del timing di guarigione dopo terapia parodontale non-chirurgica per l'ottimizzazione della rivalutazione del paziente.</i></p>
	<p><i>LS6_7</i> <i>Biological basis of prevention and treatment of infection (e.g. infection natural cycle, reservoirs, vectors, vaccines, antimicrobials)</i></p>	<p><i>Utilizzo di statine nella prevenzione e nel trattamento della parodontite apicale. Gestione del trattamento dei riassorbimenti cervicali esterni dentali</i></p>
	<p><i>LS6_8</i> <i>Biological basis of prevention and treatment of infection</i></p>	
<p><i>LS7</i> <i>Applied Medical Technologies, Diagnostics, Therapies and Public Health</i></p>	<p><i>LS7_2</i> <i>Genetic tools for medical diagnosis</i></p>	<p><i>La Tecnologia di Analisi JMA ZEBRIS è relativa alla Diagnosi avanzata Neuromuscolare e Combinata delle Patologie Oro Facciali e del Distretto Articolare ATM e Cervicale.</i></p>
	<p><i>LS7_3</i> <i>Other medical technologies for diagnosis and monitoring of diseases</i></p>	<p><i>Ecografia nello studio delle patologie ostetriche e ginecologiche.</i> <i>Ecografia in endodonzia Farmaci biologici in endodonzia Metabolomica in endodonzia.</i> <i>Trattamento del dolore oro-facciale. Metabolomica nel dolore oro-facciale neuropatico.</i> <i>Malattie cardiovascolari e odontoiatria.</i></p>



	<p>LS7_4 Regenerative medicine</p>	<p>Utilizzo di biomateriali di origine allogenica nella rigenerazione di cresta alveolare dopo avulsione dentaria. Utilizzo di biomateriali di origine xenogenica nella rigenerazione parodontale Studio di profili transmucosi peri-implantari e ruolo nel mantenimento della salute dei tessuti molli e duri e nella sopravvivenza dell'impianto dentale. Terapia farmacologica nella chirurgia di rialzo del seno mascellare. Terapia probiotica aggiuntiva nel trattamento della parodontite. Valutazione della gestione della salute e dell'igiene orale e protesica nei pazienti anziani non autosufficienti istituzionalizzati.</p>
	<p>LS7_6 Other medical therapeutic interventions</p>	
	<p>LS7_7 Pharmacology and toxicology</p>	
	<p>LS7_12 Health care, including care for the ageing population</p>	<p>Studio prospettico osservazionale sulla validità di un protocollo di valutazione preoperatoria di fattori di rischio per lo sviluppo di complicanze postoperatorie, delirium e decadimento cognitivo nel paziente elderly sottoposto a chirurgia oncologica maggiore del distretto testa collo.</p>
<p>LS6 Immunity and Infection</p>	<p>LS6_1 Innate immunity in animals and plants</p>	<p>Ecografia in endodonzia. Ruolo dei Farmaci biologici nella Parodontite Apicale Metabolomica in endodonzia. Malattie cardiovascolari e odontoiatria. Malattie gastrointestinali e parodontite apicale. Malattie autoimmuni e parodontite apicale.</p>
<p>LS2</p>	<p>LS2_4 Genetic epidemiology</p>	
<p>LS4</p>	<p>LS4_5 Metabolism, biological basis of metabolism-related disorders</p>	<p>Patogenesi dei sintomi associati al cancro e della cachessia neoplastica; meccanismi patogenetici dell'anemia, in particolare dell'anemia da cancro.</p>
	<p>LS4_7 Fundamental mechanisms underlying cardiovascular diseases</p>	
	<p>LS7_7 LS4_6 LS7_2 LS7_9 LS2_4</p>	<p>Infezione cronica di origine dentale e danno endoteliale iniziale come predittore di danno cardiovascolare.</p>
	<p>LS7_7 LS7_1 LS7_9 LS7-10</p>	<p>Artroprotesi di anca e le fratture da fragilità. Epidemiologia dell'osteonecrosi della testa del femore nella popolazione sarda.</p>



	LS7_2 LS7_1 LS6_7 LS7_6 LS3_12 LS2_4 LS2_13	<p><i>Analisi metabolomica nella valutazione del profilo metabolico urinario in neonati e bambini con differenti patologie. Studio sulle cellule staminali e medicina rigenerativa in particolare a livello renale. Studio sugli aspetti nutrizionali del latte umano a termine e pretermine. Studio immunostochimico della patologia dell'apparato urinario dall'embrione all'adulto (Perinatal Programming).</i></p> <p><i>Analisi metabolomica nella valutazione di patologie ginecologiche benigne e maligne allo scopo di trovare markers precoci nella diagnosi e monitorizzare le risposte alle terapie attuali e sperimentali.</i></p>
	LS7_9 LS7_7 LS7_2 LS7_10 LS4_6	<p><i>Ecografia, oncologia ginecologica, endometriosi, patologie ginecologiche benigne, gravidanza, endocrinologia ginecologica, menopausa, contraccezione, isteroscopia, patologia endouterina, chirurgia endouterina, infertilità.</i></p>
	LS7_6 LS7_7 LS4_3 LS4_7	<p><i>Vascularized Composite Allotransplantation (trapianti mano, viso, laringe).</i></p> <p><i>Trapianti di pancreas ed insule pancreatiche: tecniche chirurgiche, immunosoppressione e studi metabolici. Ischemia - reperfusion injury.</i></p> <p><i>Trapianti di rene, pancreas e insule pancreatiche.</i></p> <p><i>Patologia dei tronchi sovraortici: epidemiologia, patogenesi, diagnosi e tecniche chirurgiche.</i></p> <p><i>Patologia aorta: etiopatogenesi, risultati e sviluppo nuove tecniche EVAR e TEVAR.</i></p>
	LS7_10	<p><i>Utilizzo di algoritmi di intelligenza artificiale nella predizione del rischio di outcomes avversi nei pazienti con pancreatite acuta biliare.</i></p> <p><i>Impatto di Human Development Index ed altre variabili di sviluppo sulla penetranza delle linee guida e sugli outcomes dei pazienti con pancreatite acuta biliare.</i></p> <p><i>Sviluppo di nomogrammi di predizione del rischio di fallimento della terapia conservativa della diverticolite acuta complicata.</i></p> <p><i>Ruolo dell'eparina a basso peso molecolare nella prevenzione dello sviluppo di necrosi pancreatiche nei pazienti affetti da pancreatite acuta biliare grave.</i></p>



	<p><i>LS7_4</i> <i>Pharmacology and pharmacogenomics (including drug discovery and design, drug delivery and therapy, toxicology)</i></p>	<p><i>Trattamento antineoplastico dei tumori ginecologici, immunoterapia dei tumori; terapia targeted e oncogene-driven dei tumori ginecologici, terapia farmacologica della cachessia neoplastica; terapia dell'anemia da cancro; trattamento dei tumori endocrino-dipendenti della donna</i></p>
	<p><i>LS7_7</i> <i>Analgesia and surgery</i></p>	<p><i>Chirurgia miniinvasiva dei tumori ginecologici (ovaio, endometrio, cervice); chirurgia miniinvasiva dei fibromi uterini, in particolare di grandi dimensioni; chirurgia miniinvasiva delle grandi masse ovariche; chirurgia dei tumori benigni e maligni in gravidanza; chirurgia radicale complessa dei tumori ovarici e dei tumori della cervice uterina.</i></p>



1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche è il Dipartimento di riferimento per i seguenti Corsi di Studio (CdS): Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico di Odontoiatria e Protesi Dentaria (LM-46), Corso di Laurea Triennale in Ostetricia (L/SNT1), Corso di Laurea Triennale in Igiene Dentale (L/SNT3).

Inoltre, il DSC partecipa in maniera importante ai seguenti CdS: Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico 6 anni di Medicina e Chirurgia (LM-41); tutti i Corsi di Laurea Triennali, appartenenti alle classi L/SNT1, L/SNT2, L/SNT3, LSNT4, L/22 della Facoltà di Medicina e Chirurgia che funge da struttura di raccordo tra i CdS e i Dipartimenti di area medica.

Il Dipartimento fornisce insegnamento, in maniera minoritaria, al corso di laurea in Ingegneria Biomedica.

La tabella 2 sottostante fornisce un quadro schematico ed esaustivo dell'impegno del Dipartimento nella didattica dei Corsi di Studio sopra citati.

Tabella 2 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di CdS e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2022/2023. La tabella contiene i seguenti elementi:

- considera tutti i Corsi di studio dell'Ateneo in cui sono impegnati docenti del Dipartimento o per i quali è stata richiesta al Dipartimento la copertura di insegnamenti, anche se successivamente affidati in supplenza o contratto sostitutivo;
- considera tutti i SSD degli insegnamenti, coperti dai docenti del Dipartimento (anche di SSD diverso),
- non sono conteggiati più volte i CFU e le ore relative ad attività didattiche mutate.
- Fonte: Data Warehouse di Ateneo

SSD Insegnamento	TRIENNALI		MAGISTRALI		CICLO UNICO		TOTALE	
	Elenco CdS (DM 270)		Elenco CdS (Classe)		Elenco CdS (LM6)			
	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore	CFU	ore
BIO/11	-	-			3,00	30,00	3,00	30,00
MED/18	10,00	84,00			34,00	336,00	44,00	420,00
MED/19	-	-			2,00	20,00	2,00	20,00
MED/21	-	-			2,00	20,00	2,00	20,00
MED/22	2,00	16,00			2,00	20,00	4,00	36,00
MED/24	4,00	32,00			3,00	30,00	7,00	62,00
MED/28	11,00	88,00			61,00	610,00	72,00	698,00
MED/30	-	-			6,00	60,00	6,00	60,00
MED/31	2,00	16,00			8,00	76,00	10,00	92,00
MED/33	15,00	106,00			6,00	60,00	21,00	166,00
MED/38	4,00	32,00			5,00	52,00	9,00	84,00
MED/40	19,00	152,00			8,00	80,00	27,00	232,00
MED/45	4,00	32,00			-	-	4,00	32,00
MED/46	7,00	56,00			-	-	7,00	56,00
MED/50	4,00	32,00			10,00	100,00	14,00	132,00
TOTALE	82,00	646,00			150,00	1494,00	232,00	2140,00



Il DSC è anche il Dipartimento di riferimento per le seguenti Scuole di Specializzazione accreditate dal Ministero. Area Chirurgica/Medica:

1. Scuola di Chirurgia Generale
2. Scuola di Chirurgia Vascolare
3. Scuola di Oftalmologia
4. Scuola di Ginecologia e Ostetricia
5. Scuola di Otorinolaringoiatria
6. Scuola di Pediatria
7. Scuola di Ortognatodonzia
8. Scuola di Odontoiatria Pediatrica
9. Scuola di Chirurgia Orale
10. Scuola di Ortopedia e Traumatologia (parte della rete formativa dell'Università degli studi di Sassari)

I master universitari sono corsi di perfezionamento scientifico e di alta qualificazione formativa finalizzati allo sviluppo e all'addestramento di competenze e capacità di livello superiore, alla conclusione dei quali sono rilasciati i master di I e II livello.

Su proposta del Dipartimento di Scienze Chirurgiche, con decreto rettorale è stato istituito:

- Master di II livello in Endodonzia Clinica e Chirurgica

I docenti del Dipartimento sono impegnati, a vario titolo, in Master e Dottorati dell'Università di Cagliari e di altre Università:

SSD DOCENTI	RUOLO	Master/Dottorato
MED/18	Supervisore	Dottorato di ricerca in Tecnologie Avanzate in Chirurgia (Università La Sapienza – Roma)
MED/18	Membro Collegio dei Docenti	Master Universitario II livello in chirurgia della parete addominale Università di Verona
MED/18; MED/30	Membro del Collegio dei Docenti	Dottorato in Medicina Molecolare e traslazionale dell'Università degli Studi di Cagliari
MED/40; MED/38; MED/22; MED/18; MED/50	Membro del Collegio dei Docenti	Dottorato in Scienze e Tecnologie per l'Innovazione - Università di Cagliari
MED/28	Direttore	Master in Endodonzia clinica e chirurgica, Università di Cagliari
	Supervisor	Università di Cagliari (2011) Università di Amsterdam (ACTA) (2021) Università di Barcellona (2022) Università di Torino (2023) King's College London (presente)
MED/40	Membro del Collegio dei Docenti	Dottorato in Capacities Building for Global Health – Università di Cagliari



1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

Oltre all'impegno nella didattica e nella ricerca, il Dipartimento di Scienze Chirurgiche è impegnato anche nell'attività di terza missione, coerentemente con la consistente attività assistenziale che coinvolge la maggior parte dei docenti/ricercatori che vi afferisce. Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche partecipa all'attività della terza missione principalmente nei seguenti ambiti di intervento:

- promozione dei risultati della ricerca, la loro valorizzazione e il trasferimento tecnologico, attraverso la stipula di progetti di ricerca applicata da parte dei committenti interessati (case farmaceutiche, industrie, fondazioni, privati);
- valorizzazione del ruolo della ricerca di base e applicata nel territorio, attraverso la diffusione dei risultati da essa derivanti, promuovendo eventi riferiti a specialisti e/o a non specialisti nel settore riferiti alle tematiche relative alla prevenzione delle malattie e alla salute;
- una particolare attenzione viene svolta nelle aree interne del territorio sardo, dove l'impatto del trasferimento della cultura biomedica risulta spesso parziale a causa di difficoltà logistiche e strutturali del sistema scolastico e dei sistemi di cura in queste aree.

È intento del Dipartimento di Scienze Chirurgiche investire nelle aree interne, tramite eventi divulgativi e inoltre tramite progetti comuni, coinvolgendo per esempio imprese ed enti locali. Negli anni precedenti, nonostante il numero consistente di eventi svolti nel Dipartimento di Scienze Chirurgiche, molti di essi non risultavano armonici con le richieste ministeriali. Al fine di armonizzare gli interventi di terza missione è intento del Dipartimento produrre una procedura atta a migliorare le attività verso il territorio nei campi del: Public Engagement, nei Servizi al territorio e nelle attività di formazione continua, all'uopo è prevista la nomina di un responsabile per gli eventi di terza missione.

1.5. Connessione del Dipartimento con altre istituzioni universitarie e di ricerca

Tra gli aspetti propositivi del DSC emerge la collaborazione in ambito della ricerca e della didattica con altre entità universitarie nazionali ed estere. L'intento del Dipartimento è quello di potenziare lo scambio di culturale al fine di migliorare la qualità della ricerca della didattica e della performance in ambito assistenziale.

Tabella 3 - Collaborazioni nazionali e internazionali in ambito di ricerca e didattica

Istituzione	Ricerca	Forma- zione	Note
Atenei in Italia	29	3	Pisa, Milano Bicocca, Milano Statale, Roma Gemelli, Verona, Ancona, San Raffaele Milano, Bologna, Napoli Federico II, Napoli Vanvitelli, Calabria Cosenza, Novara Piemonte Orientale, Torino, Genova, Sassari, Palermo, Parma, Firenze, Carlo Bo' Urbino, Politecnico delle Marche, Foggia, Brescia, Trieste, Padova, Catania, Enna, Siena, Firenze, IRCCS - Ospedale Sacro Cuore - Negrar.
Centri di Ricerca in Italia	10		Istituto Mario Negri (Milano); AUSL - IRCCS (Reggio Emilia); Centro Cardiologico S.p.A. - Fondazione Monzino, Policlinico San Donato S.p.A, Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II, Azienda USL di BO, ISOF CNR di Bologna, IBIOM-CNR di Bari, Don Gnocchi - Centro IRCCS "S. Maria Nascente", Villa Santa Maria SCS di Como.



Atenei in Europa	26		Edimburgo, Praga, Barcellona, Porto, Parigi Sorbona, Londra Imperial College, Birmingham, Claude Bernarde Lyon Lione, Centre Hospitalier Universitaire de Poitiers, Charokopeio Panepistimio (Hua- Grecia), Karolinska Institutet (Ki) Svezia, Medizinische Universitaet Wien (Muw) Austria, University Of Cyprus (Ucy) Cipro, Universiteit Gent (Ugent) Belgio, Uniwersytet Swps (Uswps) Polonia, Stichting Vu (Vua) Olanda, Universitaet Bern (Ubern) Svizzera; University School of Medicine - Instambul; Madrid, Hull York Medical School, University of Hull UK; University Hospital Centre Zagreb, Zagreb, Croatia; School of Medicine, Univeristy of Tuzla, Tuzla, Bosnia and Herzegovina; University of Debrecen, Debrecen, Hungary; Aristotle University of Thessaloniki, Thessaloniki, Greece; Center of Postgraduate Medical Education, Warsaw, Poland; Emsey Hospital, 34912 Istanbul, Turkey.
Centri di Ricerca in Europa	19	1	Wuppertal - Essen, Centro De Estudos E Investigacao Em Dinamicas Sociais E Saude - Associacao Sem Fins Lucrativos (Ceidss) Portogallo; Centre De Recherche En Nutrition Humaine Rhone-Alpes (Crnh Ra) Francia; Region Hovedstaden (Regionh) Danimarca; European Food Information Council (Eufic) Belgio; Diethnes Panepistimio Ellados (Ihu) Grecia; Helsingin Yliopisto (Uh) Finlandia; Helmholtz Zentrum Muenchen Deutsches Forschungszentrum Fuer Gesundheit Und Umwelt (GmbH) (Hmgu) Germania; The European Association For The Study Of Obesity - Ireland Company Limited By Guarantee (Easo) Irlanda; Wings Ict Solutions Technologies Pliroforikis Kai Epikoinonion Anonymi Etaireia (Wings) Grecia; Bioclinica Sa Romania; Aristotelio Panepistimio Thessalonikis (Auth) Grecia; Pirkanmaan Hyvinvointialue (Tauh) Finlandia; Bradford Teaching Hospitals Nhs Foundation Trust (Bib) Gran Bretagna; Department of Obstetrics and Gynaecology, Rijeka, Croatia; Centro Gutenberg, Hospital Xanit Internacional, Málaga, Spai; Accordo di Ricerca con un gruppo di lavoro internazionale, europeo e americano: Belgrado, Barcellona, Vilnius, Amsterdam, Londra, Stoccolma, Gotheborg, Toronto; Helios Klinikum Berlin Buch, Berlino. Leuven (Belgio), Istituto Dexeus (Barcellona), Università di Navarra – Pamplona (Spagna).
Università nel resto del mondo	18	1	Texas, Doha, Calgary, Newcastle, Auckland, Denver, Harvard University, Mayo Clinic Rochester, Cleveland University, Weizmann Institute Of Science (Wis) Israele, IPN Mexico; University of Miami, Miller School of Medicine, Miami, Florida, USA; Lebanese American University Medical Center, Beirut - Lebanon; Adelson School of Medicine, Ariel University, Ariel, Israel; Khyber Medical University, Peshawar, Pakistan; Federal Fluminense University, Rio de Janeiro - Brazil; Instituto Nacional de Perinatología, Mexico City - Mexico; National Sun Yat-sen University, 70 Lienhai Rd., Kaohsiung City - Taiwan; Loma Linda University, California, USA; Sidney University.
Centri di Ricerca nel resto del mondo	3		QIMR Berghofer Medical Research Institute (QIMR) Australia; Department of Obstetrics and Gynecology, Kaohsiung Veterans General Hospital, Kaohsiung City 81362, Taiwan; Department of Obstetrics and Gynecology, Laniado University Hospital, Netanya, Israel.
TOTALE COLLABORAZIONI	105	5	



2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

L'organizzazione interna, gli organi istituzionali e le strutture funzionali interne al Dipartimento sono definiti nel documento contenente il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento. Il documento è sempre disponibile e aggiornato nel sito del Dipartimento alla pagina Qualità e Miglioramento e ad esso si può fare riferimento per il dettaglio.

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Chirurgiche afferiscono 41 docenti, di cui 12 professori di prima fascia, 16 professori di seconda fascia e 13 ricercatori universitari (tra questi ultimi, 8 a tempo determinato). Rispetto al triennio appena concluso il personale docente è aumentato da 40 a 41 unità.

In linea generale l'ambito di riferimento è costituito dai Macrosettori concorsuali, e, per successivo dettaglio, dai settori scientifico indicati nella tabella 4.

Tabella 4 - Distribuzione del personale docente per Macrosettore concorsuale, settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31.12.2022

MACROSETTORE CONCORSUALE	Categoria	PO		PA		RI		RTDa		RTDb		TOTALE	
	SSD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD
06/H													
	MED/40	3		2						1		6	
06/E	MED/19	1								1		2	
	MED/22			2								2	
	MED/24	1				1						2	
06/C													
	MED/18	3		3		2		1				9	
06/F	MED/28	1		4	1					1		6	1
	MED/30				2	1		1				2	2
	MED/31	1		1								2	
	MED/32							1				1	
	MED/33			1						1		2	
06/G													
	MED/38	1		1								2	
06/N													
	MED/46							1				1	
	MED/50	1										1	
TOTALE		12		14	3	4		4		4		38	3

Fonte: Data Warehouse di Ateneo



2.3. Personale Tecnico-Amministrativo

Il Personale amministrativo, tecnico e sociosanitario del Dipartimento al 1° gennaio 2023 consta in totale di 23 unità, distribuiti così per area: il personale di Area socio-sanitaria ammonta a 17 unità, il personale amministrativo e amministrativo-gestionale ammonta a 5 unità, quello di Area tecnica ed elaborazione dati consta di 1 unità. La distribuzione per categoria vede 3 unità di personale di categoria D, 18 di categoria C, 2 di categoria B.

Tabella 5 – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 31.12.2022.

TIPOLOGIA CONTRATTO	Regime orario	CATEGORIA								TOTALE
		B		C		D		EP		
		Area Amministrativa	Area Servizi tecnici e generali	Area Amministrativa	Area Tecnica	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	
TEMPO INDETERMINATO	Tempo pieno	2		17	1	3				23
	Tempo definito									
A TEMPO DETERMINATO	Tempo pieno									
	Tempo parziale									
TOTALE		2		17	1	3				23
TEMPO INDETERMINATO (2023-2025)	Tempo pieno						1			1
	Tempo definito									
TEMPO DETERMINATO (2023-2025)	Tempo pieno				1					1
	Tempo definito									
TOTALE					1		1			2

Fonte: Data Warehouse di Ateneo

2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Il personale di ausilio alla ricerca è composto da due Assegnisti di Ricerca, uno con tipologia di contratto annuale e uno triennale, rispettivamente per i settori scientifico-disciplinari MED/30 e MED/38. Per quanto riguarda, invece, le Borse di Ricerca, se ne registrano quattro, due per il settore scientifico-disciplinare MED/30 e due per il SSD MED/38.

Tabella 6 – Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico – disciplinare e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al 31.12.2022.

SSD	TIPOLOGIA DI CONTRATTO					
	ASSEGNI DI RICERCA			BORSE DI RICERCA	TOTALE	
	Annuale	Triennale	Totale		AR	BR
MED/30	1		1	2	1	2
MED/38		1	1	2	1	2
TOTALE	1	1	2	4	2	4



2.5. Infrastrutture.

Il Dipartimento di Scienze chirurgiche opera presso la **Cittadella Universitaria di Monserrato** (Blocco I), in cui ha sede la Direzione e la Segreteria amministrativa e in cui vengono svolte le principali **attività didattiche** e di ricevimento studenti.

Parallelamente, le maggiori infrastrutture dove il Dipartimento svolge le proprie **attività di ricerca e clinico-assistenziali** sono i diversi presidi medico-ospedalieri dislocati nel territorio cittadino:

- **Policlinico Universitario Duilio Casula**
- **Presidio Ospedaliero San Giovanni di Dio**
- **Ospedale Santissima Trinità**
- **Arnas G. Brotzu**



3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche ha stabilito per il triennio 2020-2022 di perseguire ancora tre obiettivi in continuità con la programmazione precedente e con la programmazione strategica dell'Ateneo:

- *RD.1: migliorare la qualità della produzione scientifica;*
- *RD.2: ridurre il numero di inattivi*
- *RD.3: promuovere l'internazionalizzazione della ricerca*

I dati del monitoraggio finale del triennio 2020-2022 appaiono confortanti con un generale raggiungimento degli obiettivi proposti anche se con le necessarie rimodulazioni nel corso del triennio.

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Si propone di proseguire nel triennio successivo come segue:

1. **Qualità della Ricerca:** si propone, anche grazie al piano di reclutamento di nuovi ricercatori effettuato nel corso del triennio appena passato, di mirare a valori procapite di articoli su rivista di fascia molto alta (Q1) che possano incrementare di +2%.
2. **Inattivi:** si propone di puntare a 0.
3. **Internazionalizzazione** – prodotti con coautori internazionali, si propone di aumentare il valore percentuale del 2%.
4. **Attività brevettuale:** si propone di proseguire con l'incentivazione dell'attività, per giungere ad almeno 2 brevetti presentati nel triennio 2023-2025. Questa attività andrà trattata nell'area strategica Terza Missione.

Si riportano di seguito gli obiettivi strategici dell'Ateneo, che, nell'ambito della Linea strategica ricerca cui gli obiettivi, e l'attività generale, del Dipartimento intendono contribuire:

- R.1 Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata
- R.2 Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca
- R.3 Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività
- R.4 Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici
- R.5 Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 1 – Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della ricerca.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>RD.1</i>
TITOLO	<i>Migliorare ulteriormente la qualità della ricerca prodotta dai docenti e ricercatori del Dipartimento</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Puntare ad un miglioramento continuo della quantità e qualità dei prodotti della ricerca, anche cogliendo lo stimolo dell'esercizio VQR 2020-2024, di cui l'ANVUR ha pubblicato il bando provvisorio
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>R.1 e R.4</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	RD.1.1: Numero procapite articoli su rivista del primo quartile per le aree bibliometriche (totale docenti) RD.1.2: Numero procapite articoli su rivista del primo quartile per le aree bibliometriche (neoreclutati) RD.1.3: Numero prodotti procapite nell'ultimo triennio RD.1.4: Numero prodotti procapite nell'ultimo triennio (NEORECLUTATI) RD.1.5: numero inattivi secondo i parametri VQR 2020-2024 RD.1.6 Numero di docenti inattivi ai fini della distribuzione delle risorse di Ateneo (per essere attivo ogni ricercatore deve aver caricato su IRIS almeno due prodotti nell'ultimo quadriennio conferibili per la VQR) RD.1.7 Percentuale di prodotti con coautori internazionali



3.3. Azioni e indicatori

Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ARD.1 "Studio sulla produttività ed analisi dei casi singoli in ottica VQR 2020-2024"
DESCRIZIONE	Identificare il personale amministrativo e docente che possa effettuare uno studio sui prodotti e una verifica sul sistema IRIS. Predisporre una reportistica standard da presentare al Direttore e al Consiglio di Dipartimento. Interventi di supporto specifici promossi dal Direttore. Predisposizione del miglior conferimento possibile di prodotti per la VQR.
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1
RISORSE E TEMPI	Gruppo di lavoro dedicato
RESPONSABILE	Direttore, Referente VQR, Referente IRIS docente
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.1.1: nomina di un gruppo di lavoro dedicato ARD.1.2: predisposizione reportistica standard ARD.1.3: approvazione in Consiglio di Dipartimento di un piano per il conferimento dei prodotti per l'esercizio VQR 2020-2024
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.1.1: intrapresa ARD.1.2: da intraprendere ARD.1.3: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.1.1: gruppo di lavoro nominato ARD.1.2: reportistica presentata in Consiglio ARD.1.3: piano conferimento approvato



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.2 "Revisione dei criteri di redistribuzione interna delle risorse"</i>
DESCRIZIONE	Definire, approvare e applicare il regolamento di ripartizione interna delle risorse in un'ottica di premialità e di incentivo per promuovere il miglioramento della produttività scientifica dei ricercatori e docenti
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1, TMD.1</i>
RISORSE E TEMPI	CAV
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.2.1: definizione regolamento ARD.2.2: applicazione regolamento
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.2.1: da intraprendere entro marzo 2025 ARD.2.2: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.2.1: regolamento definito entro giugno 2025 ARD.2.2: regolamento applicato entro dicembre 2025



4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Per quanto riguarda le strategiche connesse con la didattica dei Corsi di Studio, il Dipartimento contribuisce alla didattica di tutti i CdS della Facoltà di Medicina, ma non essendo Dipartimento di riferimento per la maggior parte di essi, sente la necessità di un maggior coordinamento con gli altri Dipartimenti, la Facoltà stessa e il management didattico, per una maggior consapevolezza sull'evoluzione dell'offerta formativa. Per le Scuole di Specializzazione si è osservato un lieve calo del numero di scuole mantenute aperte rispetto al triennio precedente. È atteso però un miglioramento della situazione grazie ad alcuni reclutamenti conclusi o in via di espletamento nel corso del successivo triennio.

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Si propone di proseguire nel triennio 2023-2025, con i seguenti obiettivi:

- **Corsi di Studio:** la gestione dei corsi di studio, triennali e magistrali, si è dimostrata complessa, probabilmente per carenza di informazioni e si propone, pertanto, di rivedere le procedure relative a: nuove istituzioni e disattivazioni, modifiche di ordinamento e coperture insegnamenti dei CdS, insieme alla Facoltà di Medicina e Chirurgia e agli altri Dipartimenti coinvolti. L'obiettivo per il triennio 2023-2025 è il maggior coinvolgimento del Consiglio di Dipartimento nelle decisioni relative alla didattica istituzionale, prendendo visione di tutti i dati e di ogni proposta prima delle relative deliberazioni.
- **Scuole di specializzazione:** si propone di proseguire con l'obiettivo principale del mantenimento delle scuole aperte e di studiare azioni per il miglioramento continuo, nell'ottica di incrementare le Scuole di Specializzazione di n.1 unità nel medio-lungo periodo.
- **Dottorato:** si propone il nuovo obiettivo di effettuare uno studio di fattibilità sull'istituzione di un dottorato clinico.

Si riportano di seguito gli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della Linea strategica didattica e servizi alle studentesse e agli studenti cui gli obiettivi, e l'attività generale, del Dipartimento intendono contribuire:

- D.1 Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa
- D.2 Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione
- D.3 Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i
- D.4 Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative
- D.5 Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero
- D.6 Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali
- D.7 Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività
- D.8 Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità
- D.9 Favorire la regolarità dei percorsi formativi, potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement
- D.10 Sviluppare le politiche per il diritto alla formazione universitaria



- D.11 Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo studentesco e i rapporti con gli alunni

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.

Schema 3 – Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della didattica

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>DD.1</i>
TITOLO	<i>Maggiore interazione e informazione sulla didattica dei CdS</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D.1</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.1.1: Proposta nuovo processo informazione con altri Dipartimenti, Facoltà e Ateneo con riunioni periodiche preliminari tra direttori. DD.1.2: Condivisione puntuale delle informazioni in Consiglio di Dipartimento

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>DD.2</i>
TITOLO	<i>Mantenimento apertura scuole di specializzazione</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D.2</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.2.1. Numero scuole aperte/ dato base DD.2.2: Numero scuole aperte nei prossimi 3 anni/dato base



OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>DD.3</i>
TITOLO	<i>Studiare la fattibilità di un dottorato clinico</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>D.2</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	DD.3.1: Discussione in Consiglio sulla fattibilità DD.3.2: Studio di fattibilità presentato in Consiglio



4.3. Azioni e indicatori

Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	ADD.1 "istruire pratiche relative all'offerta formativa e alle coperture degli insegnamenti e condividerle in Consiglio di Dipartimento"
DESCRIZIONE	Predisporre un calendario interno al Dipartimento relativo all'approvazione dell'offerta formativa e alle coperture degli insegnamenti. Predisporre una reportistica chiara. Valutare le fasi del processo di condivisione delle informazioni e prevedere riunioni periodiche tra i vertici dei Dipartimenti coinvolti e con la Facoltà di Medicina e Chirurgia.
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.1
RISORSE E TEMPI	Risorsa di personale amministrativo dedicata alla didattica nel Dipartimento e Direttore
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	ADD.1.1: analisi di processo annuale e predisposizione calendario ADD.1.2: individuazione momenti di condivisione preliminari
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ADD.1.1: da intraprendere ADD.1.2: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa) o TARGET (al 31.12.2025)	ADD.1.1: conclusa e messa a regime ADD.1.2: conclusa e messa a regime ADD.1.3: conclusa e messa a regime



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ADD.2 “verifica dei requisiti richiesti per il mantenimento, l’apertura/riapertura e l’accreditamento delle scuole di specializzazione”</i>
DESCRIZIONE	Studio della normativa e predisposizione reportistica per la CAV e per il Consiglio
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>DD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Risorsa amministrativa dedicata alla didattica nel Dipartimento
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL’AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ADD.2.1: predisposizione reportistica</i> <i>ADD.2.2: informativa annuale al Consiglio di Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ADD.2.1: da intraprendere entro giugno 2025</i> <i>ADD.2.2: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ADD.2.1: reportistica</i> <i>ADD.2.2: informativa annuale al Consiglio di Dipartimento</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ADD.3 "Realizzare uno studio di fattibilità sull'istituzione di un nuovo dottorato clinico, inclusivo della maggior parte dei S.S.D. del Dipartimento"</i>
DESCRIZIONE	Studio della normativa e predisposizione reportistica per la CAV e per il Consiglio. Valutare l'impatto di tale nuova istituzione sui dottorati esistenti (di modo da non diminuirne il numero complessivo). Fasi dell'azione: 1) brainstorming e prima valutazione di fattibilità; 2) raccolta dati; 3) redazione del documento di studio di fattibilità; 4) presentazione del documento e relativa discussione in Consiglio di Dipartimento.
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>DD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Gruppo di lavoro dedicato
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ADD.3.1: Nomina gruppo di lavoro dedicato</i> <i>ADD.3.2: predisposizione reportistica</i> <i>ADD.3.3: discussione in Consiglio di Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ADD.3.1: da intraprendere</i> <i>ADD.3.2: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ADD.3.1: reportistica</i> <i>ADD.3.2: discussione semestrale in Consiglio di Dipartimento</i>



5. Programmazione nell'ambito della Terza Missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Il Dipartimento si era posto l'obiettivo di incrementare l'impatto economico e di visibilità delle attività di ricerca dipartimentali e di valorizzare le iniziative di diffusione dei risultati della ricerca a beneficio della collettività. Infatti, principalmente l'attività di PE prodotta dal Dipartimento riguarda eventi con ECM che sono stati da un numero di 2 nel 2021 a 6 nel 2022 con un chiaro incremento rispetto al dato iniziale rispetto al dato del 2020.

5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

TMD.1: si propone di incrementare le attività di terza missione per le seguenti tipologie:

- Formazione continua (ECM)
- Public engagement,
- Internazionalizzazione: mobilità outgoing e attrattività income

TMD.2: presentazione di due casi di studio per l'esercizio di VQR 2020-2024. I docenti dovranno conoscere il bando VQR e le linee guida ANVUR SUA-TM.

In particolare, nel triennio appena concluso è emersa la necessità di chiarire e formalizzare i rapporti con l'Azienda Ospedaliera Universitaria, per valorizzare anche l'attività relativa ai trial clinici. In questo caso l'attività andrà condivisa con l'Ateneo e il DSMSP.

Si riportano di seguito gli **obiettivi strategici dell'Ateneo** nell'ambito della Linea strategica Terza Missione e attività assistenziale cui gli obiettivi, e l'attività generale, del Dipartimento intendono contribuire:

- TM.1 Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità
- TM.2 Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese
- TM.3 Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale
- TM.4 Sviluppare il lifelong learning
- TM.5 Rafforzare le iniziative di Public engagement
- TM.6 Migliorare la fruizione del patrimonio storico artistico e culturale dell'Ateneo
- TM.7 Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.



Schema 5 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Terza Missione

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>TMD.1</i>
TITOLO	<i>Incrementare le attività di terza missione</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	In particolare, incrementare le attività di: formazione continua (ECM), Public engagement, Internazionalizzazione : mobilità outgoing e attrattività income
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>TM.1, 2, 3, 4, 5 6 e 7</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	TMD.1.1. Numero attività di formazione continua TMD.1.2: Numero ECM erogati TMD.1.3: numero attività di Public engagement TMD.1.4: numero giorni all'estero dei docenti del Dipartimento – mobilità <i>outgoing</i> - TMD.1.5: numero di giorni di visita-mobilità <i>income</i> -di docenti stranieri ospiti dei docenti del Dipartimento TMD.1.6: n. brevetti depositati nel triennio 2023-2025

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>TMD.2</i>
TITOLO	<i>Presentazione di due casi di studio per l'esercizio di VQR 2020-2024</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Individuazione, tra le attività di terza missione dei docenti del Dipartimento, di due casi di studio da presentare per l'esercizio VQR 2020-2024. I docenti dovranno conoscere il bando VQR e le linee guida ANVUR SUA-TM.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>TM.1</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	TMD.2.1. Numero attività di public engagement che possono essere presentate come casi di studio VQR 2020-2024 TMD.2.2: Valutazione delle stesse dalla Commissione apposita di Ateneo TMD.2.3: Analisi risposta valutazione commissione di Ateneo.

5.3. Azioni e indicatori

Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza Missione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ATMD.1 "Favorire la conoscenza delle attività di terza missione il loro censimento, con informative via mail e in Consiglio di Dipartimento"</i>
DESCRIZIONE	Dedicare una risorsa di personale amministrativo al censimento e supporto ai docenti per le iniziative di terza missione. Predisporre informazione e formazione per il Consiglio di Dipartimento.
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>AQD.1, TMD.1 e TMD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Personale amministrativo
RESPONSABILE	Direttore e CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ATMD.1.1: individuazione della/e risorsa/e dedicata a tale attività</i> <i>ATMD.1.2: formalizzazione e condivisione del processo per supportare i docenti e censire le attività</i> <i>ATMD.1.3: numero informative in Consiglio di Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ATMD.1.1: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.3: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di con- clusione, conclusa, parzialmente intra- presa) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ATMD.1.1: risorsa individuata</i> <i>ATMD.1.2: processo formalizzato e condiviso</i> <i>ATMD.1.3: informative bimestrali effettuate e messe a regime</i>



AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ARD.2 "Revisione dei criteri di redistribuzione interna delle risorse"</i>
DESCRIZIONE	Definire, approvare e applicare il regolamento di ripartizione interna delle risorse in un'ottica di premialità e di incentivo per promuovere il miglioramento della produttività scientifica dei ricercatori e docenti
OBIETTIVI DIPARTIMENTALI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>RD.1, TMD.1, AQD.1</i>
RISORSE E TEMPI	CAV
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DI AVANZAMENTO DELL'AZIONE	ARD.2.1: definizione regolamento entro giugno 2024 ARD.2.2: applicazione regolamento entro dicembre 2024
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	ARD.2.1: da intraprendere ARD.2.2: da intraprendere
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa) o TARGET (al 31.12.2025)	ARD.2.1: regolamento definito entro giugno 2025 ARD.2.2: regolamento applicato entro dicembre 2025



6. Programmazione per le strategie trasversali, Assicurazione della Qualità e organizzazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2020-2022 e analisi della situazione attuale

Nel corso del triennio la gestione del sito web e della comunicazione esterna del Dipartimento sono state avocate dall'Ateneo per una azione strategica coordinata. Si è pertanto sospeso il perseguimento dell'obiettivo da parte del singolo Dipartimento in attesa di azioni congiunte. Il Consiglio di Dipartimento nel marzo 2022 ha pertanto stabilito di sostituire azione e indicatori dell'obiettivo con l'aggiornamento periodico e ordinario del sito web affinché ogni dato oggetto di adempimento avente scadenza non sia pubblicato oltre il decimo giorno successivo alla stessa. Tale obiettivo è stato raggiunto con un piccolo discostamento da quello atteso. La Segreteria Amministrativa del Dipartimento ha reso disponibile sul sito ogni strumento di lavoro fruibile dal corpo docente per consentire un migliore coordinamento tra attività amministrativo-contabile e ricerca scientifica (Terza missione, modulistica missioni per ricerca, modulistica per programmazione acquisti). Anche la gestione amministrativa per il monitoraggio delle Scuole di Specializzazione si è realizzata una reportistica sulle scuole di specializzazione al 31 dicembre di ogni anno che nel 2022 è arrivata al valore atteso del 100%. Si sottolinea però la necessità di coordinamento con gli altri Dipartimenti coinvolti, la Facoltà e le Direzioni nel coadiuvare il processo di monitoraggio in esame, di interesse generale per l'Ateneo.

In sintesi:

- **sito web:** l'argomento è di competenza dell'Ateneo
- **dematerializzazione amministrativa:** il triennio appena concluso, anche causa pandemia, ha visto una consistente dematerializzazione di tutta l'attività amministrativa, che proseguirà a regime e secondo le indicazioni dell'Ateneo.

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

L'attività di Organizzazione e Assicurazione della Qualità si concentrerà in particolare sul monitoraggio delle attività dipartimentali: si propone di dedicare una risorsa di personale tecnico-amministrativo al supporto ai docenti per l'inserimento dei dati sulle loro attività nelle apposite procedure di Ateneo, e di dar conto mensilmente al Consiglio di Dipartimento dell'avanzamento delle attività complessive. Infatti, l'Ateneo richiede da quest'anno ai singoli docenti di compilare diversi form online per censire le proprie attività di internazionalizzazione, ricerca e terza missione. Di queste procedure i docenti devono essere consapevoli e informati e utilizzarle sistematicamente soprattutto per valorizzare il proprio lavoro e contribuire al miglioramento della performance del Dipartimento. La risorsa PTA in questione supporterà i docenti anche per IRIS prodotti e relativo monitoraggio, dovrà pertanto essere nominata referente amministrativa IRIS del Dipartimento per avere la visione dipartimentale e utilizzare la reportistica standard di IRIS.

Si riportano di seguito gli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della Linea strategica trasversale cui gli obiettivi, e l'attività generale, del Dipartimento intendono contribuire:

- AT1. Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo
- AT.2 Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)
- AT.3. Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della Comunicazione
- AT.4 Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale
- AT.5 Assicurare politiche di reclutamento in funzione dell'evoluzione del contesto e nel rispetto dei



principi del Gender Equality Plan e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers

- AT.6 Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere Organizzativo

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento.

Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	<i>AQD.1</i>
TITOLO	<i>Monitoraggio delle attività Dipartimento.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	Impostare un sistema di supporto ai docenti per le attività di terza missione e per la tenuta e trasmissione dei relativi dati.
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	<i>AT.1, AT.5</i>
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	AQD.1.1. Numero attività di terza missione censite e validate AQD.1.2: Numero informative in Consiglio di Dipartimento sull'andamento delle varie attività di Terza Missione



6.3. Azioni e indicatori

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
AZIONE/I NUMERO E TITOLO	<i>ATMD.1 "Favorire la conoscenza delle attività di terza missione il loro censimento, con informative via mail e in Consiglio di Dipartimento"</i>
DESCRIZIONE	Dedicare una risorsa di personale amministrativo al censimento e supporto ai docenti per le iniziative di terza missione. Predisporre informazione e formazione per il Consiglio di Dipartimento.
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	<i>AQD.1, TMD.1 e TMD.2</i>
RISORSE E TEMPI	Personale amministrativo
RESPONSABILE	Direttore e CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>ATMD.1.1: individuazione della/e risorsa/e dedicata a tale attività</i> <i>ATMD.1.2: formalizzazione e condivisione del processo per supportare i docenti e censire le attività</i> <i>ATMD.1.3: numero informative in Consiglio di Dipartimento</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa) o VALORE BASE (al 31.12.2022)	<i>ATMD.1.1: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.2: da intraprendere</i> <i>ATMD.1.3: da intraprendere</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2025)	<i>ATMD.1.1: risorsa individuata</i> <i>ATMD.1.2: processo formalizzato e condiviso</i> <i>ATMD.1.3: informative bimestrali effettuate e messe a regime</i>



Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento

Il prospetto sintetico è parte integrante del Piano Triennale 2023-2025 del Dipartimento. Si redige nel formato excel predisposto dal PQA e consente una vista immediata sull'insieme degli obiettivi e delle azioni associate e sul loro andamento nel tempo.

In questo sono inseriti i valori degli indicatori prescelti, dato base e valore atteso, e progressivamente devono essere inseriti i valori intermedi, in sede di monitoraggio annuale o infra-annuale.

Il prospetto sintetico non deve essere pubblicato sul sito web del Dipartimento, come invece il Piano Triennale, ma deve essere reso disponibile al Consiglio di Dipartimento e utilizzato per il monitoraggio e il Riesame del Piano Triennale.

