

Curriculum formativo, didattico, scientifico e professionale Professor Diego Bellini

Docenze in ambito accademico

Dal 18/04/2025 Professore Associato di Seconda Fascia presso l'Università Mercatorum.

-Anno Accademico 2024-2025. Docente a contratto di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università degli Studi di Sassari – Dipartimento di Scienze Umanistiche e Sociali corso di laurea di Psicologia Cognitiva.

-Anno Accademico 2024-2025. Docente a contratto riconfermato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (insegnamento, Abilità in Psicologia del Lavoro) presso l'Università degli Studi di Cagliari – “Tecniche della Prevenzione nei luoghi e gli ambienti di lavoro”.

-Dall'Anno Accademico 2020 al 2024. Docente a contratto di Psicologia del Lavoro nell'ambito dei Corsi di Laurea per le Professioni Sanitarie (Corso di Laurea in “Assistenza Sanitaria”, “Tecniche della Prevenzione nei luoghi e gli ambienti di lavoro”, Fisioterapia ed Educazione Professionale, Scienze delle Professioni Sanitarie (nel 2021 - 2022) ed Infermieristica (nel 2021 – 2022).

-2019 – 2020. Docente del dottorato di ricerca “Contesti, Ambienti e Stili di Vita per la Salute e il Benessere” XXXVI ciclo insegnamento a scelta nell'ambito dei temi inerenti al ruolo dell'ambiente nello sviluppo delle attitudini, della prestazione e nella promozione del benessere. Università Kore di Enna.

-2018-2019. Docente presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Cagliari- 84 ore Modelli delle competenze e la loro valutazione -128 ore Bilancio delle competenze (112 ore di docenza individuale e 16 ore in piccoli gruppi) nell'ambito del progetto un approccio sistemico (individuo-gruppo-organizzazione-ambiente, fattori individuali, organizzativi, emotivi ed ambientali) promosso e finanziato dell'Inail Regionale Sardegna.

-2011. Docente di Psicologia della sicurezza presso Master processi di sviluppo umano e organizzativo – nel modulo Psicologia della Sicurezza. Dipartimento di Psicologia, Università di Cagliari.

Università di Cagliari.

-2010. Docenza di project management presso il CIPE (confederazione pediatri). Il progetto ha coinvolto ed è stato progettato con alcuni docenti del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Cagliari.

-2010. Docente di Psicologia della Sicurezza presso il Master Processi di Sviluppo Umano e Organizzativo –

-2010/2011. Docente a contratto di Psicologia delle Risorse Umane. Dipartimento di Psicologia Università di Cagliari.

-2008/2009. Docente di Psicologia del Lavoro e della Sicurezza; Gestione dei Gruppi e dei Conflitti nell'ambito del progetto “L'autovalutazione e il confronto per la prevenzione dei comportamenti di errore”. Dipartimento di Psicologia, Università di Cagliari.

Coordinatore nell'ambito dei corsi di laurea

-Dall'Anno Accademico 2023-2024, è nominato coordinatore del corso integrato di Scienze Psicologiche e Pedagogiche del Corso di Laurea in Fisioterapia ed Educazione Professionale.

Assegni di ricerca

2009/2011. Assegnista di ricerca - Dipartimento di Psicologia - Università di Cagliari.

2015/2016. Assegnista di ricerca – Progetto Co.S.M.O. Competences Software Management for Organizations. Software per il management delle competenze nelle organizzazioni: strumenti e statistiche di valutazione docimologica Progetto co-finanziato da: - programma Joint Projects 2014. Obiettivo: Realizzare

uno strumento di valutazione delle competenze manageriali e trasversali nei contesti organizzativi da implementare in un apposito software. Università di Verona – Dipartimento di Organizzazione Aziendale.

2019 – 2021. Assegnista di ricerca nell’ambito del bando di ricerca di Base 2017 progetto di ricerca E.Mo.D.O. Titolo del progetto: “Un modello ambientale per lo sviluppo delle organizzazioni nell’attuale crisi economica. Verso una diversa concezione del benessere economico, sociale e ambientale: le competenze per affrontare le paure nelle organizzazioni”. Università di Verona – Dipartimento di Organizzazione Aziendale.

2024 – 2025. Assegnista di ricerca nell’ambito del progetto Assegno di ricerca annuale, presso l’Università della Campania Luigi Vanvitelli, dal titolo: “RECHARGE: Robotization Enhancement and Challenge for HumAn Resources in a Growing advancEment”, finanziato dal MUR nell’ambito del progetto PNRR - PRIN 2022 - (D.D. n. 1409/2022) - codice Progetto "P2022ANZ72_02" - CUP: CUP: B53D23026410001. Bando Decreto n. 1148 del 21/12/2024. Data di avvio del progetto 15/03/2024 – scadenza 14 marzo 2025.

Responsabilità di studi e ricerche

Principal Investigator per il progetto "Il potere-non potere dei valutatori: La credenza di sapersi auto-valutare e le antinomie nei percorsi di assessment individuali e organizzativi" finanziato dal P.O.R. FSE 2007-2013 - Competitività regionale e occupazione - Asse IV – Capitale umano - Attività i.3.1- Avviso Pubblico 2009 – codice PR1-MAB-A2008-15 dal gennaio 2009 al dicembre 2011.

2010. Responsabilità scientifica e consulenza per lo sviluppo di un progetto di ricerca in ambito sanitario per il CIPE (Confederazione Italiana Pediatri) denominato Risk management e performance professionali in assistenza primaria territoriale: utilizzo di nuove tecnologie e sviluppo di comportamenti sicuri ed efficaci.

2010/2014. Dal 01/11/2010 al 30/07/2014. Coordinatore, progettista e responsabile scientifico nell’ambito del progetto “La rete della sicurezza come fattore di benessere”, progetto promosso e finanziato dall’Inail Regionale Sardegna.

2018/2019 – dal 1/07/2018 al 30/12/2019. Responsabilità scientifica, coordinamento del progetto “Un approccio sistemico individuo- gruppo – organizzazione- ambiente. Fattori individuali, organizzativi, emotivi ed ambientali”, promosso e finanziato dell’Inail Regionale Sardegna. Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Cagliari.

- Dal 2025 ricopre il ruolo di responsabile scientifico, con le colleghe dei Dipartimenti coinvolti, del progetto di ricerca il Meta-Ospedale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari Qualità, benessere percepito e prestazione degli utilizzatori del Metaverso. Il progetto è realizzato in collaborazione con l’Università di Cagliari (Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali e Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia), l’azienda Ospedaliera-Universitaria. Il Dipartimento di Scienze della Formazione dell’Università degli Studi di Catania.

Borse e contratti di ricerca

2008/2009. Svolge attività di ricerca con contratto di lavoro autonomo nell’ambito del progetto “L’autovalutazione e il confronto per la prevenzione dei comportamenti di errore”. L’attività prevede l’analisi dei fattori di rischio psico-sociali attraverso interviste e questionari, condotti all’interno di organizzazioni operanti in contesti ad alto rischio per la sicurezza nei luoghi di lavoro. La ricerca è svolta presso il Dipartimento di Psicologia, Università di Cagliari.

Dal 15/06/2013 al 27/07/2013. Mandato di ricerca per l’elaborazione dei dati presso il DFA (dipartimento formazione e apprendimento) della Scuola Universitaria Italiana della Svizzera (SUPSI). Si occupa dell’analisi di un ampio data set inerente alle prove di valutazione di matematica presso l’intera popolazione delle scuole elementari del Canton Ticino.

Febbraio – Dicembre 2019. Contratto di lavoro autonomo per la realizzazione di un’analisi dei diversi servizi per l’attivazione e lo sviluppo di processi di Spin off; management/workers buy out e outplacement e gli strumenti necessari – Progetti Opera e Med New Job. Università di Cagliari. Dipartimento di Scienze Economiche e aziendali.

7 Dicembre 2022 – 6 ottobre 2023. Vincitore di borsa di ricerca dal titolo: SEWED (Smart Engaging Work Environment Design). Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali.

6 Aprile 2023 – 5 Settembre 2023. Contratto di lavoro autonomo per lo sviluppo del progetto di ricerca dal Titolo del progetto “Human Resource Management: l’impatto delle politiche e delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi”. Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Pedagogia, Filosofia e Psicologia.

Gennaio 2025 – 21 aprile 2025. Contratto di lavoro autonomo nell'ambito del progetto: “SEWED-Smart Engaging Work Environment Design. Fondazione di Sardegna annualità 2021”, finanziato da “Fondazione di Sardegna” - CUP: F73C22001370007.

Esperienze di formazione e ricerca all'estero

Marzo - settembre 2013. Visiting scholar. Si occupa di attività di ricerca nell'ambito della valutazione nei contesti organizzativi e scolastici. SUPSI – Scuola Universitaria della Svizzera Italiana, Locarno.

Maggio 2015. Visiting Scholar. Università di Uppsala (Svezia). Collabora con Prof. Terry Hartig alla redazione di un articolo scientifico sulla rigenerazione della fatica nelle mense aziendali.

Relatore a seminari organizzati in ambito accademico

-24 Maggio 2015. Presenta il costrutto di Paura Organizzativa. Università Cattolica del Sacro Cuore di Cattedra di Psicologia delle Relazioni. Milano.

Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzato da collaborazioni a livello nazionale o internazionale

-Dal 2010 ad oggi partecipa ai diversi gruppi di ricerca (alcuni dei quali da lui promossi e/o coordinati)

Promotore e/o coordinatore di gruppi di ricerca nazionali e internazionali

- Dall'ottobre 2024 ad oggi è promotore del gruppo di ricerca il Meta-Ospedale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Cagliari Qualità, benessere percepito e prestazione degli utilizzatori del Metaverso a cui partecipano l'Università di Cagliari e l'Università di Catania.

- Dal 01/01/2019 (in corso). Promotore e coordinatore del gruppo di ricerca inerente alla contestualizzazione delle Restorativeness nei luoghi di apprendimento/lavoro e all'effetto delle dimensioni organizzative e ambientali nel favorire o ridurre le intenzioni imprenditoriali. Il gruppo di ricerca comprende studiosi dell'Università di Cagliari, dell'Università di Verona, dell'Università Kore di Enna, dell'Università di Bergamo e l'Università di Cracovia.

- Dal 01/07/2018 al 30/12/2019. Coordinatore operativo e referente scientifico presso il Centro Studi di Relazioni Industriali dell'Università degli Studi di Cagliari del progetto "Un approccio sistemico (individuo-gruppo organizzazione-ambiente) alla prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali nei cantieri edili delle piccole e medie imprese: implementazione di un modello scientifico delle competenze nel sistema di gestione della sicurezza e relative buone prassi", promosso e finanziato dell'Inail Regionale Sardegna e dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Cagliari in collaborazione con le Casse Edili della Regione Sardegna e le Associazioni Sindacali.

- Dal 01/10/2012 in corso. Promotore e coordinatore del gruppo di ricerca sui temi delle qualità rigenerative degli ambienti di lavoro. Le attività sono svolte in collaborazione con l'Università La Sapienza di Roma ed in particolare con la Cattedra di Psicologia Ambientale e professor Marino Bonaiuto, l'Università Kore Enna ed in particolare la professoressa Tiziana Ramaci. Le ricerche ancora in corso, sono mirate ad integrare le tematiche della Psicologia Ambientale (in particolare la Restorativeness) nell'ambito degli studi della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Il progetto ha coinvolto il professor Terry Hartig, di cui il candidato è stato ospite per definire il progetto di ricerca e scrivere parte dei prodotti della ricerca, presso l'università degli Studi di Uppsala (Svezia), e il professor Marino Bonaiuto (Università La Sapienza) nell'ambito del ripristino della fatica nelle mense aziendali a seguito dello sforzo lavorativo.

Componente di gruppi di ricerca nazionali e internazionali

-Partecipa nell'anno accademico 2024-2025 (in corso), con la qualifica di Assegnista di Ricerca dell'Università della Campania, al gruppo di ricerca attualmente in corso inerente alla robotizzazione negli ambienti di lavoro

e alla relazione con le caratteristiche del lavoro. Il gruppo di ricerca comprende studiosi dell'Università della Campania, di Cagliari, dell'Università di Bari e dell'Università di Valencia. Titolo del progetto: "RECHARGE: Robotization Enhancement and Challenge for HumAn Resources in a Growing advancEment", finanziato dal MUR nell'ambito del progetto PNRR - PRIN 2022 - (D.D. n. 1409/2022) - codice Progetto "P2022ANZ72_02" CUP: CUP: B53D23026410001. Bando Decreto n.1148 del 21/12/2024.

-Dal 01/06/2024 ad oggi. Componente del gruppo di ricerca SEWED (Smart Engaging Work Environment Design) con la qualifica di borsista di ricerca presso l'Università degli Studi di Cagliari, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali. Obiettivo del progetto è valutare l'impatto delle tecnologie sulla prestazione. In particolare, gli effetti dello smart working sul benessere e la produttività. Responsabile scientifico del progetto professoressa Barbara Barbieri.

-Dal 01/05/2019 al 30/04/2021. Partecipa in qualità di Assegnista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona (Dipartimento di Organizzazione Aziendale) al progetto di ricerca "Un modello ambientale per lo sviluppo delle organizzazioni nell'attuale crisi economica. Verso una diversa concezione del benessere economico, sociale e ambientale: le competenze per affrontare le paure delle imprese", finanziato nell'ambito del Bando Ricerca di Base 2017, progetto di ricerca "E.Mo.D.O" Nel progetto sono state coinvolte l'Università di Cagliari e l'Università di Roma "la Sapienza". Si occupa di un progetto di ricerca nell'ambito della Psicologia del Lavoro e della Organizzazioni inerente la sostenibilità nei contesti organizzativi, in particolare studia il ruolo delle paure/insicurezze (connesse alla crisi economica) e delle competenze nel ridurre gli effetti negativi dei fattori individuali, sociali, economici e ambientali sul benessere individuale e la prestazione organizzativa.

-Dal 01/02/2019 al 30/12/2019. Partecipa al progetto e gruppo di ricerca europeo O.P.E.R.A. "Organizzare e Promuovere le Energie per il Rilancio della Attività": Realizzazione di una analisi e ricerca documentale per la messa a sistema e correlazione di prassi e procedure di intervento; Realizzazione di una analisi dei diversi servizi per l'attivazione e lo sviluppo di processi di Spin off; management/workers buy out e outplacement e gli strumenti necessari. La ricerca ha condotto alla costruzione di un modello teorico e pratico di intervento finalizzato a individuare le esigenze delle WBO, alla costruzione di strumenti di rilevazione delle competenze e all'applicazione dei Development Center nei territori coinvolti. I risultati sono confluiti in un articolato report di ricerca e relative linee guida condivise con i partner del progetto secondo gli standard europei. Le attività sono state svolte con il coinvolgimento dal Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università di Cagliari e la partecipazione dei partner italiani ed europei. Partecipa inoltre al progetto europeo di ricerca MED NEW JOB interreg Italia-Francia "Piattaforma transfrontaliera per la promozione delle politiche attive del lavoro in aree/situazioni di crisi per la creazione di occupazione sostenibile e di qualità nel settore nautica ed economia del mare" finanziato dal programma di cooperazione Italia-Francia Marittimo 2014-2020. Realizzazione di un'analisi e ricerca documentale per la messa a sistema e correlazione di buone prassi sui seguenti ambiti: istruzione/formazione; Outplacement e creazione di impresa; Management/workers by out; Trasferimento dell'innovazione (spin off, micro impresa, impresa sociale). La ricerca ha condotto ai seguenti risultati: definizione comune del concetto di buona prassi; alla strutturazione di una metodologia adeguata all'analisi e alla ricerca delle buone prassi; costruzione di strumenti operativi di raccolta delle buone prassi; individuazione di una area informatica apposita per la raccolta e condivisione delle buone prassi e dei bisogni professionali e formativi. I risultati della ricerca sono confluiti in un articolato report di ricerca definito secondo gli standard europei. Il progetto ha coinvolto il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali dell'Università di Cagliari e i partner Italiani e Francesi.

-Dal 01/01/2015 ad oggi, componente del gruppo di ricerca inerenti al ruolo dell'ambiente e delle dimensioni organizzative e psico-sociali nel favorire il benessere nei luoghi di lavoro in collaborazione con l'Università Kore di Enna e l'Università di Catania. In particolare si occupa del ruolo della Psychological Flexibility e della Mindfulness nel ridurre gli effetti negativi dello stress.

-Dal 01/10/2015 al 30/09/2016. Partecipa con qualifica di assegnista di ricerca presso l'Università di Verona (Dipartimento di Organizzazione Aziendale) al progetto e gruppo di ricerca inerente le tematiche della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni "Co.S.M.O - competenze nelle organizzazioni: strumenti e statistiche di valutazione docimologica" in parte finanziato dal Joint Project 2014. Si occupa dell'analisi della letteratura, delle analisi statistiche, della raccolta dei dati e della redazione dei prodotti della ricerca. Il progetto ha condotto alla realizzazione dell'applicativo-software per la valutazione delle competenze. Il software è stato realizzato per la società DVG solving di Mantova, che lo ha cofinanziato, in collaborazione con il Dipartimento di Organizzazione Aziendale.

-Da marzo 2013 al febbraio 2014. Componente del gruppo di ricerca presso la SUPSI (scuola universitaria professionale per la Svizzera Italiana) di cui è stato ospite. Il progetto è finalizzato alla valutazione delle competenze e della sostenibilità nei contesti di apprendimento/lavoro tramite l'utilizzo dell'Item response theory all'interno del DFA (dipartimento di formazione e apprendimento)

-Dal 08/02/2009 al 28/01/2011. Partecipa con qualifica di assegnista di ricerca e responsabile della valutazione del Master in processi di sviluppo umano e organizzativo dell'Università degli Studi di Cagliari – Dipartimento di Psicologia al progetto di ricerca "L'autovalutazione e il confronto per la prevenzione dei comportamenti d'errore". Si occupa di ricerca sui temi della valutazione delle competenze e della sicurezza nei gruppi di lavoro.

Ulteriori attività/esperienze in ambito scientifico

Revisore per riviste scientifiche, dottorati di ricerca ed esperienze e partecipazione a comitati editoriali.

- Dal 9/04/2025 è guest editor per lo special issue Entrepreneurship, Innovation, and Sustainable Work and Organizational Practices per la rivista Sustainability.
- Da luglio 2024, è guest editor per lo special issue Developing Strategies to Reduce Stress and Promote Health and Wellbeing in Technology Use in Both Learning and Work Environments per la rivista International Journal on Environmental Research and Public Health
- Reviewer volontario nel board dei revisori delle seguenti riviste MDPI dal 28/10/2022: International Journal of Environmental and Public Health; Social Sciences; Sustainability; Healthcare; Psychology International; Behavioral Sciences. 15 revisioni svolte al 17 aprile 2025.
- Reviewer volontario per Frontiers in Psychology dell'Agosto 2018, fa parte del comitato editoriale dal 17/01/2024 per la sezione Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – 12 revisioni svolte al 17 aprile 2024.
- Reviewer occasionale per Springer dal 01/01/2024. Ha revisionato per Discover Psychology un articolo sul tema dell'apprendimento e del Burnout nel contesto accademico. Reviewer occasionale per Performance Improvement Quarterly dal 24/05/2022 4 revisioni.
- Reviewer occasionale per Public Personal Management dal 20/04/2024 – 1 revisione al 17 aprile 2025. Dal 4/10/2024 è reviewer occasionale per la rivista International Public Sector Management. Ha revisionato un articolo sul tema della resilienza e del coaching nei contesti organizzativi.
- Dal 29/07/2008 è reviewer occasionale per la rivista Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity. Ha revisionato un articolo sul tema del tecnostress.
- Reviewer occasionale dal 10/12/2022 per Journal of Occupational and Environmental Medicine – 1 revisione al 17 aprile 2025.
- Nel Settembre 2020, ha collaborato con la professoressa Serena Cubico (Università di Verona) alla revisione della tesi di dottorato dal titolo "Towards Humanizing Organizations: Conceptualizing Employee Strengths at Work and examining its Mediating Effects on Styles of Leadership and Employee Performance" discussa presso il Management Development Institute, Gurgaon.
- Revisore occasionale per International Journal of Public Sector Management (una revisione svolta nell'ambito del sensemaking).
- Reviewer occasionale per Quality & Quantity dall' 08/06/2016 1 revisione svolta.

Appartenenza ad Accademie di riconosciuto prestigio nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

Socio affiliato AIP (Associazione Italiana di Psicologia) dal 27 gennaio 2016 ad oggi della sezione di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, che persegue la promozione dell'attività di ricerca in Psicologia in ambito nazionale e internazionale. Membro dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) dal primo febbraio 2013. L'associazione promuove la ricerca scientifica nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

Premi per attività di ricerca

- *“Psicologia, ambiente e sicurezza: una ipotesi di ricerca e di intervento formativo all’interno di un’azienda industriale”* (progetto realizzato nel 2005) vincitore del concorso Miur-Inail per progetti in materia di sicurezza e salute negli ambienti di vita e di lavoro tipologia C (laureati). Il premio è stato assegnato nel 2007.

Esperienza professionale e docenze in presenza e on-line.

-Dal 2008 ad oggi, Psicologo, consulente e formatore per Enti pubblici e aziende. Ha collaborato con numerose aziende nell’ambito di progetti di ricerca, orientamento, consulenza, formazione, valutazione e intervento organizzativo.

-Dal 04/07/2008 al 15/04/2009. Contratto di collaborazione occasionale presso l’allora Dipartimento di Psicologia dell’Università di Cagliari nell’ambito del progetto di ricerca *“Comportamenti, conflittual-mente. L’autovalutazione e il confronto per la prevenzione dei comportamenti d’errore: conduzione gruppi di lavoro”*. Il progetto è stato finanziato dell’Inail Sardegna. Svolge le seguenti attività: predisposizione di questionari; interviste strutturate con le aziende coinvolte su tematiche inerenti la sicurezza nei luoghi di lavoro; coaching individuale e di gruppo.

- 2010/2014. Docente di Psicologia della Sicurezza, e materie manageriali e attività di consulenza nell’ambito del progetto *“la rete della sicurezza come fattore di benessere. Confindustria Sardegna Meridionale. L’attività è stata realizzata con aziende nazionale e multinazionali.*

- Nel 2010 e nel 2011 svolge attività di consulenza scientifica per lo sviluppo di un progetto di ricerca in ambito sanitario per il CIPE (Confederazione Italiana Pediatri), coordinatore scientifico professor Renzo Galanello. Si è occupato della strutturazione del progetto di formazione *“Il pediatra di famiglia: Percorsi assistenziali, comunicazione, informazione e prevenzione”* e di ricerca/intervento *“Risk management e Performance professionale in assistenza medica e territoriale: L’utilizzo di nuove tecnologie nello sviluppo di comportamenti sicuri ed efficaci”*

-Da settembre 2009 ad oggi è presidente di A.S.I.O.S (Associazione per lo sviluppo individuale, organizzativo e la sicurezza nei luoghi di lavoro). Il candidato si occupa di ricerca-intervento sui temi della sicurezza e del benessere nei luoghi di lavoro. Il lavoro di ricerca-intervento ha coinvolto numerose aziende in settori differenti e ha condotto allo sviluppo del concetto di *“Paura Organizzativa”*

-2015 GDS-Sarroch (CA). Docenza e ricerca-intervento sui temi della Psicologia delle Organizzazioni e della valutazione dello stress da lavoro correlato.

-2016/2017. (156 ore). GiGroup Docenza, Consulenza e ricerca-intervento sui temi della valutazione delle competenze e bilancio delle competenze.

-2017 (4 ore). Talentform. Docente di team building.

-2017/2018. Filca/Cisl Sardegna. Consulente, ricerca-intervento e docenza sui temi della Psicologia delle Organizzazioni (cambiamento e gestione del conflitto).

-2017/2018 (36 ore). R&S formazione. Docenza/consulenza sui temi della valutazione delle competenze e della comunicazione.

-2017/2021. UCID sezione Sardegna. Responsabile scientifico della formazione nell’ambito del progetto *“diventare imprenditori per vocazione”*. Svolge inoltre attività di docenza e attività di coaching su marketing, sviluppo delle competenze, progettazione e sviluppo di impresa.

-Dal 4 al 10 di ottobre 2018 (72 ore). Pugliaform. Docenza nel modulo *“La Selezione del personale”*, il 21 e 22 Gennaio 2019 (12 ore) e il 22 e 24 gennaio 2019 (12 ore). R&S Formazione. Docenza sui seguenti temi: *Bilancio delle competenze; comunicazione efficace; attitudini.*

Aprile/Marzo 2019 (30 ore). Formatica Scarl. Docenza nel modulo *“Comunicazione e soddisfazione del cliente”* nei corsi tenuti a Cagliari e Nuoro.

-6 Aprile 2019 (5 ore). Interforma. Docenza nel modulo: *“Leadership e Gestione della Riunione”* presso il Master in Gestione delle Risorse Umane – Cagliari.

-Maggio/Giugno 2019 (14 ore). Ergon Group. Docenza e consulenza sui temi della comunicazione efficace e stress da lavoro correlato.

-Maggio 2019 (16 ore). Skill4. Docenza bilancio delle competenze e ricerca attiva del lavoro.

-29 luglio al 3 agosto 2019 (40 ore). Pugliaform. Docenza (III corso) nel modulo *“La Selezione del personale”*.

-7 Novembre (6 ore) 2019. Consorzio Roma. Docenza di Psicologia Ambientale nei contesti di lavoro presso il master in Psicologia Ambientale ed Architettura per il Benessere Umano.

-Gennaio - Febbraio 2020 (64 ore). R&S Formazione. Docente di Project Management e sviluppo di impresa.

-Ottobre 2020 – luglio 2021. Iannas - progetti Carpe diem e Le Fenici. Tutor di accompagnamento al lavoro.

-Novembre 2020 – Febbraio 2021 (24 ore). E-Work Holding. Docente di statistica e analisi dei dati.

-Gennaio 2020 Marzo 2020. Araform. Docente di ricerca attiva del lavoro, orientamento e bilancio delle competenze.

Marzo 2021 (15 ore). Formatica Scarl. Docente di comunicazione efficace e soddisfazione del cliente (**on-line**).

-Maggio 2021 (5 ore). Acli Sardegna. Docente di orientamento al lavoro (**on-line**).

-Luglio – Agosto 2021 (60 ore). Cooperativa Cellarius. Docente di Bilancio delle competenze.

-Gennaio/febbraio 2022 (16 ore). Executive Solutions. Docente su formazione Valutazione del Potenziale e Sviluppo delle Risorse Umane.

-Febbraio 2022 (dal 15 al 25, 16 ore). Formatica Scarl. Docente di Comunicazione e Customer Satisfaction.

-Gennaio 2022 (dal 27 gennaio 2022 al 16 giugno 2022) – (54 ore). Evolvere. Docente di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane per l'ex personale di Air Italy. (**on line**).

-5, 6 e 7 luglio 2022. Evolvere. Valutatore (Esperto della materia) e presso la commissione d'esame per la certificazione dell'ADA "Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane".

-Dal 27 ottobre 2022 (in corso) 36 ore. Evolvere. Docente di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane predisposto per l'ex personale di Air Italy (**on-line**).

-Marzo 2023. Evolvere. È nominato valutatore (Esperto della materia) e presso la commissione d'esame per la certificazione dell'ADA "Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane". Aprile 2023 e giugno 2023. Città Metropolitana di Cagliari. È nominato esperto valutatore delle competenze -trasversali presso la commissione d'esame per il concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (con competenze in materia di Edilizia) - Cat. D1 tenutosi il 4,5 e 6 aprile e a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativi - Cat. D1 4, 5 e 6 luglio 2023.

-Giugno 2023 (9 e 12; 10 ore). Formatica Scarl. Docente di Comunicazione nei Gruppi di Lavoro.

-Novembre 2023 (12 ore). IEFCA. Docente nell'ambito del Corso di Psicologia dei Conflitti tenuto per i Dirigenti e i Funzionari della Città Metropolitana di Cagliari.

-12 ottobre – 25 novembre 2023 (8 ore). Isfor Api. Docente di Psicologia dei gruppi e team working presso, Percorsi di Istruzione e Formazione Professionale per il conseguimento della qualifica professionale.

-Il 16 ottobre 2024 è relatore al seminario "Il PM in pratica: gestione del conflitto in ambito lavorativo" organizzato dal PMI Italy-Branch Sardegna tenutosi presso la ex Manifattura Tabacchi di Cagliari.

Partecipazione come relatore a congressi nazionali (in ambito professionale)

6 dicembre 2011, Relatore al Congresso Safety day organizzato da 626 School, Roma.

Culture della materia

Dal 24 giugno 2024. Culture della materia nel settore disciplinare Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – PSIC-03/B.

Istruzione, formazione (es. titoli di studio, certificazioni professionali/linguistiche/informatiche)

-24\07\04. Laurea quinquennale V.O in Psicologia delle organizzazioni sociali – voto 107/110. Università di Cagliari.

-9/04/2015. Dottore di ricerca in Psicologia delle Organizzazioni: Processi di Differenziazione e Integrazione Università di Verona.
-2005. Master di I Livello: Operatore in tecniche e metodi di orientamento professionale e scolastico. Università di Cagliari
-18/12/2006. Master di II livello in Valutazione di contesti organizzativi e di sistema – voto 110/110 con lode. Università “La Sapienza” Roma
-2012, 25/28 Agosto. Corso di metodologia della ricerca. Scuola di metodologia qualitativa. Associazione Italiana di Psicologia.
-2013 (40 ore). Corso di metodologia della ricerca META-ANALISI presso Internovi, Cesenatico.
-Agosto 2014 (40 ore). Corso di metodologia della ricerca. Equazioni strutturali in ambito sociale. Centro universitario di Bertinoro.
-29 giugno/4 luglio 2015. Terza Summer School in Teorie di Psicologia Ambientale presso la Facoltà di Architettura di Alghero – Promossa dall’Università La Sapienza di Roma.

Publicazioni / Convegni

Capitoli in volumi collettanei italiani

- 1) “Eziologia e Genesi del cambiamento nella P.A” in Sangiorgi G (a cura di) *Lo Sviluppo delle Competenze nella Pubblica Amministrazione*, Cuec Editore, Cagliari 2010 – codice identificativo ISBN 978-88-8467-587-2)
- 2) “L’autovalutazione e il confronto per la prevenzione dei comportamenti d’errore: il Modello R.G.C A.S.I.O.S” in *Annali della Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi di Cagliari – Vol XXXV* 2012.

Articoli in riviste internazionali indicizzati su Scopus

- 1) Bellini D, Mascia M.L., Conti R., and Penna M.P. (2025). Smartphone overuse and distraction: which relationship with general well-being across different generations? *BMC Public Health*, 25:427,doi.org/10.1186/s12889-024-21269-z. Q1.
- 2) Barbieri, B., **Bellini, D.**, Batzella, F., Mondo, M., Pinna, R., Galletta, M., & De Simone, S. (2024). Flexible Work in the Public Sector: A Dual Perspective on Cognitive Benefits and Costs in Remote Work Environments. *Public Personnel Management*, 0(0). <https://doi.org/10.1177/00910260241275241>. Q1
- 3) Barbieri, B.; Mondo, M.; De Simone, S.; Pinna, R.; Galletta, M.; Pileri, J.; **Bellini, D.** (2024). Enhancing Productivity at Home: The Role of Smart Work and Organizational Support in the Public Sector. *Societies*, 14, 50. <https://doi.org/10.3390/soc14040050>. Q2
- 4) Bellini, D., Barbara Barbieri, Michela Loi, Silvia De Simone, and Marina Mondo (2023). The Restorative Quality of The Work Environments: The Moderation Effect of Environmental Resources between Job Demands and Mindfulness. *Social Sciences* 12, 7, 375. ISSN: 20760760, doi: 10.3390/socsci12070375. Q2
- 5) Bellini, D., Cubico. G., Ardolino, M., Bonaiuto, M., Mascia, M.L., Barbieri, B. (2022). Understanding and Exploring the Concept of Fear, in the Work Context and Its Role in Improving Safety Performance and Reducing Well-Being in a Steady Job Insecurity Period. *Sustainability*, 14, 14146, 1-19, ISSN: 2071-1050, doi: 10.3390/su142114146. Q1
- 6) Bellini, D., Barbara, B., Mondo, M., Cubico. S., Ramaci, T., (2022). An Environmental Resource within the Job Demands-Resources Model. The Mediating Role of Self Efficacy between Properties of the Learning Environments and Academic Engagement. *Social Sciences* 11, 548. ISSN: 2076-0760, doi:10.3390/socsci11120548. Q2
- 7) Bellini, D., Barbieri, B., Barattucci, M., Mascia, M.L., Ramaci, T. (2022). The Role of a Restorative Resource in the Academic Context in Improving Intrinsic and Extrinsic Motivation, and Flow within the Job Demands-Resources Model. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19, 15263. ISSN: 1660-4601, doi:10.3390/ijerph192215263. Q2
- 8) Ramaci, T., Rapisarda, V., **Bellini, D.**, Mucci, N., Vella, F., De Giorgio, A., Barattucci, M (2020). Mindfulness as protective factor for dissatisfaction in HCWs: the moderating role of mindful attention between climate stress and job satisfaction. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 11, 3818. ISSN: 16617827, doi: 10.3390/ijerph17113818. Q2

- 9) Bellini, D., Hartig, T., Bonaiuto, M. (2019) "Social support in the company canteen: A restorative resource buffering the relationship between job demands and fatigue. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*. 63(4):1-1, p. 375-387, ISSN: 1051-9815. doi: 10.3233/WOR-192944. Q2
- 10) Ramaci, T., **Bellini D.**, Presti, G., Santisi, G. (2019). Psychological Flexibility and Mindfulness as predictors of individual outcomes in hospital health workers. *Frontiers in Psychology*. ISSN: 16641078 doi: 10.3389/fpsyg.2019.01302. Q2
- 11) Bellini, D., Cubico, S., Favretto, G., Noventa, S., Ardolino, P., Giancesini, Ciabuschi, F., Leitao, J., Jain A. K. (2019). "A meta-model for competence assessment: a software for organizations" Co.S.M.O.© competences software management for organizations. *European Journal of Training and Development*. Vol. 45 No. 6/7, pp. 603-616. ISSN: 2046-9012, <https://doi.org/10.1108/EJTD-04-2018-0034>. Q2
- 12) Bellini, D., Crescentini, A., Zanolta, G., Cubico, S., Favretto, G., Faccincani, L., Ardolino, P., Giancesini, G. (2019). "The Matematical skills scale for elementary fifth class: validity process". *Sustainability*, 11, 2569; ISSN: 20711050, doi: 10.3390/su11092569. Q1
- 13) Bellini D., Fornara F., Bonaiuto M. (2015). Positive environment in the workplace: The case of the mediating role of Work Engagement between Restorativeness and Job Satisfaction. *PsyEcology*, 6, 252-286, ISSN: 2171-1976. Q3
- 14) Bellini, D., Ramaci, T., Bonaiuto, M., Cubico, S., Favretto, G., Svein Åge Kjøs, J. (2019). Exploring the influence of working environments' restorative quality on organisational citizenship behaviours. *International Journal of Environment, Workplace and Employment*, Vol. 5, No. 1, 32-50, ISSN: 1741-8437. Q4
- 15) Mascia, M.L.; Agus, M.; Cabras, C.; **Bellini, D.**; Renati, R.; Penna, M.P. Present and Future Undergraduate Students' Well-Being: Role of Time Perspective, Self-Efficacy, Self-Regulation and Intention to Drop-Out. *Educ. Sci.* 2023, 13, 202. ISSN: 22277102, <https://doi.org/10.3390/educsci13020202>. 10.3390/ijerph20156509. Q2
- 16) Mascia, M.L.; Agus, M.; Tomczyk, Ł.; Bonfiglio, N.S.; **Bellini, D.**; Penna, M.P. Smartphone Distraction: Italian Validation of the Smartphone Distraction Scale (SDS). *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2023, 20, 6509. ISSN: 16617827 <https://doi.org/10.3390/ijerph20156509>. Q2
- 17) Mondo, M., Pileri, J., Barbieri, B., **Bellini, D.**, De Simone, S (2023). The Role of Techno-Stress and Psychological Detachment in the Relationship between Workload and Well-Being in a Sample of Italian Smart Workers: A Moderated Mediated Model. *Social Sciences*, 12: 530. ISSN: 20760760, <https://doi.org/10.3390/socsci12100530>. Q2
- 18) Alves, S., Cabras, C., **Bellini, D.**, & Bonaiuto, M. (2024). Perceived Environmental Quality Indicators as Health-Enabling Elements Within Prisons. *Prison Journal*, 104(2), 215-143. <https://doi.org/10.1177/00328855231222443>. Q1
- 19) Barbara Barbieri, **Diego Bellini**, Giuseppe Scaratti, Marina Mondo, Roberta Pinna, Maura Galletta, Silvia De Simone (2024). Examining the interplay between positive and negative bureaucracy characteristics and job satisfaction, the moderating role of resistance to change for neo-managerial approaches. *Academic Quarter*, 29, 16-34. Q3

Ulteriori pubblicazioni su riviste internazionali

- 1g) Bellini D., Ramaci T., Bonaiuto M. (2015). The Restorative Effect of the Environment on Organizational Cynicism and Work Engagement, *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 3, 124-135.

Articoli sottoposti e in revisione su riviste indicizzate su Scopus

Maria Lidia Mascia, **Diego Bellini**, Federica Siddu, Annamaria Porru, Maria Pietronilla Penna. Academic motivation and academic self-concept of Italian students in transition to university (Sottoposto a *Education Sciences*). Q2

Diego Bellini, Barbara Barbieri, Marina Mondo, Federica Batzella, Jessica Pileri, Max Rapp-Ricciardi, Silvia De Simone (sottoposto a *International Journal of Public Administration*). Exploring the Dual Role of Resistance to Change: Is it a Recognized Demand or an Overlooked Resource? Examining the Moderating Role of Resistance Between Bureaucratic Red Tape and Technostress. Q2

Diego Bellini, Barbara Barbieri, Maria Lidia Mascia, Rossella Baratta, Serena Cubico. From Academic Potential to Entrepreneurship Success: Psychological Resilience as Mediator Between Entrepreneurial Aptitudes and Entrepreneurial Intentions. *Industry and Higher Education*. Q2

Diego Bellini, Barbara Barbieri, Serena Cubico. Strengthening Entrepreneurial Intention Through a Serial Mediation Path: Well-being, Risk-Taking, and Resilience in Uncertain Careers. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*. Q1

Capitoli in volumi collettanei stranieri indicizzati su Scopus

20) Cubico, S., Favretto, G., Ardolino, P., Noventa, S., **Bellini, D.**, Giancesini, G., and Leitao, J. (2017). *Family Business and Entrepreneurship: Competencies and Organizational Behavior*. Industry 4.0 – Entrepreneurship and Structural Change and Industrial dynamics, p. 333-348, Springer International Publishing, ISBN: 9783319496030, ISSN: 2511-2023.

21) Ardolino, P., Baratta, R., **Bellini, D.**, Cubico, S., Leitao, J. (2024). *The Influence of Innovation and Leadership. Aptitudes on Students' Entrepreneurial Intentions and the Impact of Innovation and Leadership on Future Career Anxiety Post COVID-19*. In: Schlyakhto, E., Ilin, I., Devezas, T., Correia Leitão, J.C., 3) Cubico, S. (eds) Innovations for Healthcare and Wellbeing. Contributions to Management Science. Springer, Cham, pp 497-516, https://doi.org/10.1007/978-3-031-53614-4_24. ISBN 978-3-031-53613-7

22) Opizzi, M., Loi, M., **Bellini, D.** (2024). *The Formation of Opportunity Prototypes in Technology Entrepreneurship: Does Human Capital Matter?* In: Schlyakhto, E., Ilin, I., Devezas, T., Correia Leitão, J.C.,

23) Cubico, S. (eds) Innovations for Healthcare and Wellbeing. Contributions to Management Science. Springer, Cham, pp 477-496. https://doi.org/10.1007/978-3-031-53614-4_23. Print ISBN 978-3-031-53613-7; Online ISBN 978-3-031-53614-4.

Capitoli in volumi collettanei stranieri

1b) Bellini D., Ramaci, T., and Bonaiuto M. (2017). *The Restorative Effect of the Environment on Organizational Cynicism and Work Engagement*. *Encyclopedia of Applied Human Resource Management: Functions, Applications and Skill Development*, Volume III: Organizational Success Through Effective Human Resources, p 179.

2b) Bellini, D., Barbieri, B., Barattucci, M., Mascia, M.L., Ramaci, T. (2022). *Perceived Restorativeness in Improving Motivation*. Encyclopedia, <https://encyclopedia.pub/entry/37166>.

Curatela

1c) Barbara Barbieri, **Diego Bellini**, Tiziana Ramaci. *Temi Emergenti e Pratiche Professionali in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*, McGraw-Hill Education (in stampa).

Riassunti ed Abstracts pubblicati di Comunicazioni presentate in Congressi e Convegni, nazionali ed internazionali.

1d) Fornara, F., **Bellini, D.**, Bonaiuto, M., Ramaci, T., Hartig, T. (2016). *The restorative quality of work environments and its work-related outcomes*. Abstract of presentation at International Association People-environment Studies IAPS24 Lund/Alnarp 2016 “The human being at home, work and leisure. Sustainable use and development of indoor and outdoor spaces in late modern everyday life”. Lund, Sweden, 27 June – 1 July, 2016. Abstract pubbl. in AA.VV., *International Association People-environment Studies IAPS24 Lund/Alnarp 2016 “The human being at home, work and leisure. Sustainable use and development of indoor and outdoor spaces in late modern everyday life”. Conference Abstracts. Lund, Sweden, 27 June – 1 July, 2016*. Lund: Lund University and SLU (p. 145-146).

2d) Bellini, D., Cubico, S., Favretto, G., Noventa, S., Ardolino, P., Giancesini, G (2016). A meta-model for competence analysis: a software for organizations, l'EAWOP SMALL GROUP MEETING (Verona 13-15 Settembre 2016) – contributo orale.

3d) Cubico, S., Favretto, G., Ardolino, P., Noventa, S., **Bellini, D.**, Giancesini, G. *Competency Awareness and Quality of Relationships: Intergenerational Coexistence in Family Businesses*. Atti del Convegno internazionale. RENT XXX - Research in Entrepreneurship and Small Business, Belgio, 16-18 novembre 2016).

- 4d) Ardolino, P., **Bellini D.**, Cubico, S., Giancesini, G. & Favretto, F. (2017). *Service quality in a law university course. An application of SERVPERF model to Italian university students*. Atti e Poster al convegno Europeo di psicologia delle organizzazioni Eawop, Dublino (Irlanda), 17-20 maggio.
- 5d) Giancesini G., **Bellini D.**, Cubico S., Ardolino P. (2017). *How Volunteering fosters resilience and reduces stress in the workplace*. Atti e Poster al convegno Europeo Eawop, Dublino (Irlanda), 17-20 maggio.
- 6d) Bellini D., Hartig T., Bonaiuto M. (2018). *Social support in the company canteen: A restorative resource buffering the relationship between job demands and fatigue*. (Atti e contributo orale al congresso internazionale di Psicologia Ambientale organizzato dalla IAPS a Roma nel 2018), 8-13 luglio.
- 7d) Bellini, D (2012). “*Competenza percepita e processi di influenza sociale nelle scelte professionali degli studenti delle scuole secondarie di secondo grado*”, Atti di "Congresso Nazionale delle Sezioni AIP - Sezione Psicologia delle Organizzazioni", Chieti (Italia), 20-23 settembre 2012, pp. 379, Espress Edizioni srl Torino. ISBN 978-88-97412-663.
- 8d) Relatore alla Giornata di studio “Metodi qualitativi e quantitativi nella ricerca in psicologia”, titolo del contributo: *il paradosso dell’orientamento: una prospettiva evolutiva delle scelte professionali tra motivazioni personale e influenza sociale*. La giornata di studio organizzata dal Dottorato di Ricerca in Scienze psicologiche si è tenuta ad Urbino 22 giugno 2012.
- 9d) Bellini, D., Sartori R., Rappagliosi C. (2013). *Safety at work: perceptions of managers and employees and probability of having an accident at work in 11 different industries sectors*. Atti e Poster al convegno Europeo di psicologia delle organizzazioni Eawop, Munster (Germania), 22-25 maggio.
- 10d) Bellini, D. (2013) *Scelte ottimistiche e processi di influenza nel gruppo: un modello integrato* (Atti e Poster al convegno internazionale di psicologia dell’orientamento life design Padova, 20-22 giugno).
- 11d) Bellini, D., Ramaci T. (2013). *Cinismo e giustizia nell’ambiente di lavoro*. (Atti e poster - Convegno nazionale Aip, tenutosi a Padova dal 27 al 29 Settembre 2013).
- 12d) Bellini D., Ramaci T., Bonaiuto M., Cubico, S., Favretto, G. (2016). *Promuovere i comportamenti di cittadinanza organizzativa: le qualità “rigenerative” dell’ambiente e il ruolo di interazione della giustizia organizzativa*. Atti e contributo orale al Convegno nazionale della Sezione AIP di Psicologia delle Organizzazioni, Pavia (Italia) 16-17 settembre 2016.
- 13d) Ramaci, T., **Bellini, D.**, Pellerone M (2017). *La promozione della salute nei luoghi di lavoro: una ricerca cross-sectional su un gruppo di lavoratori*. Atti e contributo orale presentato al convegno nazionale della Sezione AIP di Psicologia delle Organizzazioni, Caserta (Italia) 14-16 settembre 2017.
- 14d) Bellini, D., Hartig T., Bonaiuto, M (2018). *Rigenerarsi dalla fatica lavorativa durante la pausa pranzo: l’effetto positivo dell’ambiente fisico e sociale*. Atti e contributo orale presentato al XV Congresso Nazionale della Sezione di “Psicologia per le Organizzazioni” , Roma (Italia) 27-29 settembre 2018.
- 15d) Ramaci, T., **Bellini, D.**, Santisi G. (2017). *Flessibilità psicologica e Mindfulness come fattori predittivi di benessere fisico e psicologico: una ricerca su operatori sanitari*. Atti e contributo orale accettato al convegno nazionale della Sezione AIP di Psicologia delle Organizzazioni, Lecce (Italia) 26-28 settembre 2017.
- 16d) Bellini D., Cubico S., Favretto G., Ardolino A., Bonaiuto M., Barbieri B. (2019). *Le paure nelle organizzazioni e il loro effetto sugli incidenti e il benessere dei lavoratori durante la crisi economica*. Atti e contributo orale accettato al convegno nazionale della Sezione AIP di Psicologia delle Organizzazioni, Lecce (Italia) 26-28 settembre 2019.
- 17d) Bellini, D., Ardolino, P., Baratta, R., Cubico, S (2020). *The Role of Entrepreneur and Workers Fears in reducing Well-Being in Organizations: Intervention Proposal to foster Healthy Organizations*. Abstract for oral presentation to Healthier Societies fostering Healthy Organizations: A Cross-cultural Perspective, University of Florence, August 24-25, 2020.
- 18d) Baratta, R., Ardolino, P., **Bellini, D.**, Simeoni, F., Cubico, S. (2020). *Sustainability Orientation and Entrepreneurial Attitudes. The Role of Social Entrepreneurship for Healthier Societies*. Abstract accepted for oral presentation to Healthier Societies fostering Healthy Organizations: A Cross-cultural Perspective, University of Florence, August 24-25, 2020.
- 19d) Bellini, D., Ardolino, P., Baratta, R., Cubico, S. (2021). *Il ruolo delle paure dei lavoratori nella promozione del benessere organizzativo. Una proposta di intervento per lo sviluppo delle Healthy Organization*. Atti e contributo orale (nell’ambito del simposio “Sviluppare Healthy Organization” di cui è stato chair). Convegno nazionale della Sezione AIP di Psicologia delle Organizzazioni, Verona (Italia) 23-25 settembre 2021.

- 20d) Bellini, D., Barbieri, B., Cubico, S., Barattucci, M., Ramaci, T. (2022). *The Role of Perceived Restorative Quality of the Environment in the Academic Context in Improving Intrinsic and Extrinsic Motivation, and Flow*. Atti e contributo orale. Chair/Discussant della sessione. Convegno nazionale AIP, Sezione di Psicologia delle Organizzazioni, Padova (Italia) 27-30 settembre 2022.
- 21d) Bellini, D., Barbara, B., Mondo, M., Cubico, S., Ramaci, T. (2023). *Le Proprietà Rigenerative degli Ambienti di Apprendimento: il Ruolo della Restorativeness nella Promozione dell'Autoefficacia e dell'Engagement in un Campione di Studenti Universitari*. Atti e contributo orale. Contributo accettato. Simposio. Convegno nazionale AIP, Sezione di Psicologia delle Organizzazioni, Cagliari (Italia) 8-10 settembre 2023.
- 22d) Cubico, S., Fucà, R., Ardolino, P., Baratta, R., **Bellini, D.**, Giostra, V., Favretto, G. (2023). *Atteggiamenti verso il lavoro autonomo e imprenditoriale negli studenti universitari: contesto di crisi e risorse di trasformazione*. Atti e contributo orale. Contributo accettato. Simposio. Convegno nazionale AIP, Sezione di Psicologia delle Organizzazioni, Cagliari (Italia) 8-10 settembre 2023.
- 23d) È indicato come Chair al Convegno nazionale AIP, Sezione di Psicologia delle Organizzazioni, Cagliari (Italia) 8-10 settembre 2023.
- 24d) Cubico, S., Fucà, R., Ardolino, P., Favretto, G., Baratta, R., Sentuti, F., Cesaroni, M., Pajardi, D., Giostra, V., Correia Leitão, J.C., Cubico, A., **Bellini, D.** (2023). *Self-assessment of entrepreneurial competences by students pre- and post-Covid-19: Increased self-image as future entrepreneurs and the overcoming of gender influence*. Rent XXXIV (Research in Entrepreneurship and Small Business) "Taming Uncertainty" conference, Gdansk, 15-17 Novembre, Poland.
- 25d) Alves, S., Cabras, C. **Bellini, D.** & Bonaiuto, M. (2024). Perceived environmental quality indicators in a prison context. Paper presented in the 28th conference of the International Association of People-Environment Studies (IAPS). July 2-5, 2024.
- 26d) Bellini, D., Alves, S., Cabras, C., Bonaiuto, M. (2024). Connessioni tra la Qualità della Vita e della Salute e l'Ambiente Fisico Percepito nelle Strutture Carcerarie, VI° Convegno di Psicologia Giuridica Nuove Prospettive Teoriche e Pratiche per la Psicologia Giuridica e Forense, 13-15 Giugno 2024, Cagliari.
- 27d) Autore di contributo e relatore al Convegno nazionale AIP nell'ambito del simposio "Lavoro ibrido e da remoto nel contesto pubblico: tra vincoli normativi, flessibilità, gestione dei confini e performance". Bellini D., Barbieri B., Mondo M., Batzella F., De Simone (2024). "Lavoro flessibile nel settore pubblico: una doppia prospettiva sui benefici e i costi cognitivi nel lavoro da remoto". Bergamo, 4-6 Settembre 2024.
- 28d) Autore di contributo e relatore al Convegno nazionale AIP nell'ambito del simposio "Natura e rigeneratività dei luoghi di lavoro". Diego Bellini, Barbara Barbieri, Marina Mondo, Silvia De Simone (2024). Favorire la consapevolezza e l'attenzione negli ambienti di lavoro: l'effetto moderatore della Restorativeness e delle sue proprietà nella relazione tra richieste cognitive e mindfulness. Bergamo 4-5 settembre, 2024.
- 29d) Autore di contributo: Marina Mondo, Barbara Barbieri, Silvia De Simone, **Diego Bellini**, Jessica Pileri. (2024). "Il ruolo moderatore della resistenza al cambiamento tra burocrazia e tecnostress". Bergamo, 4-6 Settembre 2024.
- 30d) Relatore al 4° simposio Internazionale "Lavoro in Armonia" Salute Lavorativa, Autoregolazione, Technostress. Smart working time - tra valorizzazione delle risorse e conciliazione nella PA. Olbia 3 Ottobre 2024.
- 31d) Autore di contributo: Giuliano Cataldo Gemmano, Danila Molinaro, **Diego Bellini**, Silvia De Simone, Maria Luisa Giancaspro, Marina Mondo, Carmela Buono, Barbara Barbieri, Paola Spagnoli, Amelia Manuti (accettato). Introducing Artificial Intelligence in Organizations: HR Practices for Employee Involvement. EAWOP 2025 – Praga, 21-24 Maggio.

Contributi a Convegni Internazionali con redazione di full o extend paper.

- 1e) Bellini, D., Cubico S., Favretto, G., Ardolino, A., Bonaiuto, M., Barbieri, B. (2019). *Paure e insicurezza lavorativa nelle organizzazioni: fattori che condizionano la crescita aziendale e il benessere dei lavoratori: una ricerca esplorativa*. Atti, contributo orale e full paper presentato al convegno internazionale Aidea, Torino (Italia) 12-13 settembre 2019.
- 2e) Baratta, R., Ardolino, P., **Bellini, D.**, Cubico, S., Simeoni, F. (2021). *Students' entrepreneurial intentions in the Covid era: Balancing leadership and innovation aptitudes for sustainable entrepreneurship*. ISBN:

97888943937-9-8. Sinergie-Sima Conference (Società Italiana di Management). Management Conferenze 10-11 Giugno 2021 - University of Palermo (Italy).

3e) Baratta, Ardolino, P., **Bellini, D.**, Cubico, S., Simeoni, F. (2024). *Students' entrepreneurial intentions among personal and contextual factors: a pilot study exploring the role of emotions*. Sinergie-Sima Conference (Società Italiana di Management). Management Conferenze 13-14 Giugno 2024 - University of Parma (Italy).

Articoli / Interviste a carattere divulgativo

Periodici Online

1f) Psicologia dell'ambiente, gli esperti: «Autostima e ottimismo dipendono dall'ufficio» - Marino Bonaiuto e Diego Bellini – Sanità informazione 2019.

2f) La chiesa di Cagliari tra crisi sociale e pandemia – Contributo alla redazione dello strumento di riflessione a cura dell'Ufficio di Pastorale Sociale del Lavoro. Il portico supplemento al n.11 del 2021.

Interviste

Radio Kalaritana, lavoro e creazione di impresa (2019).

Abilitazione Scientifica Nazionale 2023-2025.

Consegue l'abilitazione all'insegnamento nel settore concorsuale 11/E3 Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni per la seconda fascia (professore associato) il 6/11/2024 – attuale PSIC-03b.

Conoscenze informatiche e linguistiche

Ottima conoscenza della lingua Inglese scritta e parlata. Ottima conoscenza del pacchetto office (word, excel, power point). Ottima conoscenza del software SPSS e degli applicativi AMOS ad MPLUS per l'elaborazione statistica dei dati.

Cagliari, 30 aprile 2025

Firma

Diego Bellini