



Oggetto: Avviso pubblico di selezione n°10/2025 per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo nell'ambito del progetto: "Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate" (RETURN) - finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU – CUP: F53C22000730002 - Codice progetto MUR: PE0000005 – Resp. Scientifico dott.ssa Ester Cois Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.3 - Creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base".

Finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU

II DIRETTORE

- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo, emanato con D.R. 339 del 27 marzo 2012, pubblicato nella G.U. n. 89 del 16 aprile 2012, da ultimo modificato con D.R. 305 del 28.03.2022, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 88 del 24 aprile 2022;
- VISTO** l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;
- VISTO** che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;
- VISTO** che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane

disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

- VISTA** la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;
- VISTO** il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- VISTO** il Regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14.12.2020, che istituisce uno strumento di supporto straordinario dell'Unione europea, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- VISTO** il Programma Next Generation EU (NGEU), che integra il Quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12.02.2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12.02.2021, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021;
- VISTO** il decreto direttoriale n. 1552 dell'11 ottobre 2022, Bando PRIN 2022, di ammissione al finanziamento, finalizzato alla promozione del sistema nazionale di ricerca, al rafforzamento delle interazioni tra università ed enti di ricerca ed a favorire partecipazione italiana alle iniziative relative al Programma Quadro di ricerca e innovazione dell'Unione Europea;
- CONSIDERATO** che questo Dipartimento ha in corso attività di ricerca finanziata dal progetto: "Multi-Risk sciEnce for resilienT commUnities undeR a changiNg climate" (RETURN) - finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU – CUP: F53C22000730002 - Codice progetto MUR: PE0000005 – Resp. Scientifico dott.ssa Ester Cois. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.3 - Creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle

aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base”. Finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU;

CONSIDERATO che nell’ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di un esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 16/07/2025 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

ACCERTATA la copertura finanziaria pari a € 4.000,00, oltre agli oneri a carico dell’Ateneo, a valere sul progetto Ugov: RIC_PNRR CTC_2022_RETURN_PERSONALE_GROSSO - CUP: F53C22000730002 “RETURN - multi-Risk sciEnce for resilient commUnities undeR a changiNg\ncclimate” finanziato dall’ “unione europea”, Responsabile Scientifico: dott.ssa Ester Cois.

DISPONE

ART. 1

Finalità della selezione

L’incarico sarà affidato a un soggetto esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria e avrà a oggetto la prestazione di cui all’art. 2 del presente avviso.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L’attribuzione dell’incarico a soggetti esterni avverrà mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

ART. 2

Oggetto del contratto

Il contratto di lavoro autonomo avrà come oggetto le seguenti attività:

- implementare attività di testing di strumenti e strategie multistakeholder per un’efficace comunicazione pubblica del rischio sia in situazioni ordinarie che di emergenza ambientale e sociale, in una prospettiva multidimensionale di relazione e dialogo tra istituzioni pubbliche, cittadini/e canali mediatici, con particolare attenzione all’adozione di piattaforme digitali e alle loro implicazioni in termini etici e di inclusività.

- sulla base delle risultanze dell'attività di testing, contribuire alla predisposizione e stesura di linee guida utili ai soggetti istituzionali e non impegnati nella comunicazione del rischio per garantire azioni comunicative efficaci e inclusive.

Le attività si inseriscono nel working package WP 7.6 “New models of education and communication for resilience to risks” del progetto di ricerca nazionale “RETURN.”

ART. 3

Durata del contratto

Le prestazioni di cui all'art. 2 dovranno essere eseguite entro **2 (due) mesi** dalla data di stipula del contratto e comunque non oltre **30 novembre 2025**.

Le prestazioni sono svolte in piena autonomia anche sotto il profilo dell'organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

ART. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo è stabilito in € 4.000,00 (quattromila/00) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale. Il pagamento sarà disposto previa presentazione, da parte del/della collaboratore/trice, di una relazione sull'attività svolta, validata dal Responsabile Scientifico di riferimento. La predetta relazione dovrà essere allegata alla disposizione del Responsabile della struttura.

Quanto dovuto sarà liquidato in un'unica soluzione a seguito dell'esecuzione della prestazione.

ART. 5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del/della lavoratore/trice autonomo/a una ritenuta a titolo di acconto IRPEF, così come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 29 settembre 1973 n. 600.

Ai fini fiscali la prestazione è assimilabile a lavoro autonomo non esercitato abitualmente e il compenso è inquadrato nei redditi diversi di cui all'art. 67, comma 1, lett. l) del D.P.R., 22 dicembre 1986, n. 917 e successive modifiche.

In quest'ultimo caso il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995 per la parte che eccede la franchigia di € 5.000,00 stabilita dall'art. 44 del D.L. 269/2003 convertito con L. 326/2003.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal/dalla vincitore/trice nell'esercizio della sua professione, si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

Gli oneri fiscali, previdenziali o altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al/alla lavoratore/trice autonomo/a e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta, rimane comunque a carico del/della prestatore/trice d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

ART. 6

Dipendenti dell'Ateneo

I/Le dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione, la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

ART. 7

Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino/a italiano/a o di un Paese dell'Unione Europea, rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- nel caso di candidato/a con cittadinanza diversa da quella italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento che effettua la proposta ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1, Legge 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014.

I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8, D.Lgs. 165/2001.

Requisiti di ordine professionale:

- **Titolo di studio:**

Laurea conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 nella classe:

- LM-59 - Laurea magistrale in Scienze della comunicazione pubblica d'impresa e pubblicità;
- LM-88 - Sociologia e ricerca sociale;
- LM-52 - Relazioni Internazionali;
- LM -92 - Teorie della comunicazione;

ovvero

Laurea conseguita ai sensi del D.M. 509/1999 nella seguente classe:

- 59/S Pubblicità e comunicazione d'impresa
- 67/S Scienze della comunicazione sociale e istituzionale
- 89/S Sociologia
- 60/S Relazioni internazionali
- 101/S Teoria della comunicazione

O diploma di laurea conseguito secondo le modalità previste prima dell'entrata in vigore del D.M. 509/1999 in:

- Relazioni pubbliche
- Scienze politiche
- Scienze internazionali e diplomatiche
- Relazioni pubbliche

Per i titoli di studio conseguiti all'estero il/la candidato/a deve indicare gli estremi del provvedimento che ne attesta l'avvenuto riconoscimento in Italia ai sensi della normativa vigente. Nel caso in cui detto riconoscimento non sia ancora stato effettuato, l'equivalenza verrà valutata dalla Commissione giudicatrice unicamente ai fini dell'ammissione del/la candidato/a alla selezione.

A tal fine il/la candidato/a dovrà allegare la dichiarazione di valore in loco rilasciata dalla Rappresentanza diplomatico consolare italiana competente per territorio nello Stato al cui ordinamento si riferisce il titolo di studio o altra documentazione utile a consentirne la valutazione.

I requisiti richiesti per l'accesso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di accesso alla selezione.

ART. 8

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (**Allegato A**), dovranno pervenire esclusivamente all'indirizzo PEC: protocollo@pec.unica.it, pena esclusione, entro le ore 12 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni per contratti di lavoro autonomo". Dovrà essere riportata la dicitura: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 10/2025 - Responsabile Scientifica: dott.ssa Ester Cois.

Nella domanda il/la candidato/a, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza e il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail e il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 7 dell'avviso.

Alla domanda il candidato dovrà allegare, pena esclusione:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute (**Allegato E**);
- copia fotostatica di un documento valido di identità e tessera sanitaria o codice fiscale;

- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (**Allegato B**), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (**Allegato C**), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia.
- comunicazione contatti per colloquio in videoconferenza via MS-TEAMS (**Allegato F**).

ART. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e con un colloquio, **che si terrà in modalità telematica tramite l'applicativo MS-Teams.**

La Commissione dispone in totale di 100 punti: 60 per i titoli e 40 per il colloquio.

La procedura di **valutazione dei titoli** avviene secondo i seguenti criteri:

- Voto di Laurea (fino a 10 punti)
- Pubblicazioni pertinenti e partecipazioni a convegni scientifici relativamente alla materia oggetto del Bando (fino a 10 punti);
- Esperienze lavorative nell'ambito della materia oggetto del Bando (fino a 15 punti);
- Svolgimento di una documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e privati con contratti, borse di studio o incarichi, sia in Italia che all'estero, nell'ambito della materia oggetto del Bando (fino a 15 punti)
- Dottorato di Ricerca pertinente con la materia oggetto del Bando (fino a 10 punti)

Il punteggio minimo per l'ammissione al colloquio viene stabilito in punti 30.

L'esito della valutazione dei titoli, la comunicazione di ammissione al colloquio e la convocazione del colloquio stesso saranno pubblicati sul sito web del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali https://web.unica.it/unica/it/dip_scienzesocistit.page; nessuna comunicazione personale sarà inviata ai candidati.

Il colloquio **si terrà in modalità telematica tramite l'applicativo MS-Teams (Allegato F)**, previo riconoscimento del/della candidato/a tramite esibizione del documento d'identità in corso di validità già allegato alla domanda di partecipazione. Dopo tre tentativi di avvio della connessione nella data e orario concordato, il/la candidato/a si considera non presentato/a.

Il colloquio sarà volto a verificare l'idoneità del/della candidato/a allo svolgimento dell'attività oggetto del presente Avviso.

Il/la candidato/a si assume piena ed esclusiva responsabilità della corretta indicazione dell'indirizzo che verrà utilizzato dalla commissione d'esame per la videochiamata. Il/la candidato/a dovrà risultare reperibile dalla commissione all'indirizzo personale nella giornata indicata per il colloquio, secondo quanto riportato nell'allegato F.

Rappresentano cause di esclusione dalla procedura selettiva:

- la mancata o scorretta comunicazione dell'indirizzo telematico personale;
- il mancato collegamento - da qualsiasi causa derivante - con l'istituzione universitaria;
- l'irreperibilità del/della candidato/a nel giorno e nell'orario stabilito;
- la mancata esibizione del documento di riconoscimento.

L'Università di Cagliari declina qualsiasi responsabilità per l'eventualità che ragioni di carattere tecnico impediscano il regolare svolgimento del colloquio in modalità telematiche.

Al termine dei lavori valutativi, la commissione compilerà la relativa graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi riportati da ciascun/a candidato/a rispettivamente nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio prevale il/la candidato/a più giovane.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali e verrà portato a ratifica del Consiglio di Dipartimento.

ART. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.

L'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/CITTADINI è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Con la firma del contratto il/la prestatore/trice dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/CITTADINI.

ART. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è la dott.ssa Giorgia Diana, Segretaria Amministrativa del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali.

ART. 12

Stipula del Contratto

I/Le candidati/e esterni/e vincitori/trici saranno chiamati/e a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Marco Pitzalis

Sottoscritto con firma digitale