



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali
Direttore: Prof. Patrizio Monfardini
Centro interuniversitario Ricerche economiche e Mobilità (CIREM)
Direttore: Prof. Gianfranco Fancello

Avviso n° 25/2025

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: PRIN PNRR Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2 Investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu;

Il Direttore del Dipartimento

Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;



Visto che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Vista la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;

Visto il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il Regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14.12.2020, che istituisce uno strumento di supporto straordinario dell'Unione europea, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

Visto il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12.02.2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12.02.2021, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021;

Visto il D.D. n. 1409 del 14 settembre 2022, Bando PRIN 2022 PNRR, finalizzato alla promozione del sistema nazionale di ricerca, al rafforzamento delle interazioni tra università ed enti di ricerca ed a favorire partecipazione italiana alle iniziative relative al Programma Quadro di ricerca e innovazione dell'Unione Europea;

Considerato che questo Dipartimento ha in corso il Progetto PRIN PNRR Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2 Investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu;

Considerato che nell'ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di un esperto di particolare



e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 17/07/2025 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

Accertata la copertura finanziaria a valere sul Progetto PRIN PNRR Missione 4 *“Istruzione e Ricerca”* - Componente C2 Investimento 1.1, *Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto “Inequalities and labor markets” (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu codice progetto UGOV: RICMUR_PRIN_PNRR_CTC_2022_NIEDDU (U.A. 00.24);*

DISPONE

Art. 1

Finalità della selezione

L’incarico sarà affidato ad un soggetto esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria e avrà ad oggetto la prestazione di cui all’art. 2 del presente avviso.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L’attribuzione dell’incarico ad un soggetto esterno avverrà mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

Art. 2

Oggetto del contratto



Il contratto di lavoro autonomo stipulato nell'ambito del progetto di ricerca PRIN PNRR Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2 Investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu avrà ad oggetto la progettazione, lo sviluppo e la creazione di script in linguaggio Python e STATA per finalità di raccolta, integrazione e analisi di dati bibliometrici (con particolare riferimento alla letteratura scientifica in ambito economico), in linea con gli obiettivi del progetto di ricerca che studia gli effetti dei cambiamenti tecnologici sul mercato del lavoro e sulla produzione di conoscenza scientifica.

In particolare, le attività previste comprendono:

1. Sviluppo di strumenti automatici per l'interrogazione di banche dati bibliometriche e archivi di working paper, tra cui le principali banche dati accademiche internazionali (es. SCOPUS, Web of Science) e le più importanti collane di working paper in ambito economico (NBER, IZA, CEPR, ecc.). Gli script dovranno consentire l'acquisizione automatizzata (quando permesso) o semi-automatizzata dei microdati associati a ciascun contributo, tra cui: titolo del lavoro, autori, abstract, parole chiave, riferimenti bibliografici, citazioni per anno, identificatori univoci e, laddove legalmente e tecnicamente disponibile, il testo completo del documento.
2. Sviluppo di codici replicabili per il disambiguamento e l'integrazione dei dati raccolti. In particolare, i codici dovranno consentire: l'implementazione di algoritmi di abbinamento probabilistico per identificare e unificare i record duplicati provenienti da fonti diverse ma riferiti al medesimo contributo scientifico; la gestione di omonimie e variazioni nei metadati (es. differenze ortografiche nei nomi, variazioni nei titoli, ecc.); la creazione di una struttura unificata e standardizzata del dataset finale.
3. Creazione di un dataset armonizzato, strutturato secondo principi di coerenza, trasparenza e replicabilità, contenente tutte le informazioni raccolte e normalizzate nei punti precedenti.
4. Analisi descrittiva preliminare dei dati raccolti, con l'obiettivo di produrre misure sintetiche multidimensionali della qualità, del contenuto e delle caratteristiche dei contributi identificati. In particolare, l'analisi dovrà includere, previo embedding, lo studio testuale (full text o abstract) volto a identificare misure di innovatività e ortogonalità dei contributi rispetto alla letteratura esistente (ad esempio tramite tecniche di cosine similarity o metodologie affini).



5. Analisi causale, attraverso tecniche econometriche di inferenza causale (es. difference-in-differences, PPML, varianti TWFE), volta a stimare l'impatto delle innovazioni tecnologiche sulle misure ottenute al punto 4.

Art. 3

Durata del contratto

La prestazione dovrà essere eseguita entro 2 mesi.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

Art. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo è stabilito in € 4.166,00 (quattromilacentosessantase//00) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale. Il pagamento sarà disposto previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione sull'attività svolta, validata dal coordinatore di riferimento. La predetta relazione dovrà essere allegata alla disposizione del Responsabile della struttura.

Quanto dovuto sarà liquidato in un'unica soluzione a seguito dell'esecuzione della prestazione.

Art. 5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF così come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 29 Settembre 1973 n. 600. Ai fini fiscali la prestazione è assimilabile a lavoro autonomo non esercitato abitualmente e il compenso è inquadrato nei redditi diversi di cui all'art.67, comma 1, lett. l) del D.P.R., 22 Dicembre 1986, n. 917 e successive modifiche.



In quest'ultimo caso il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995 per la parte che eccede la franchigia di € 5.000,00 stabilita dall'art. 44 del D.L. 269/2003 convertito con L. 326/2003.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

Art. 6

Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

Art. 7

Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana;



- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento che effettua la proposta ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1, Legge 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014.

I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8, D.Lgs. 165/2001.

Requisiti di ordine professionale:

- **titolo di studio:**
 - Laurea Magistrale in Scienze Dell'Economia (Classe LM-56);
- **comprovata esperienza professionale:**
 - Comprovata esperienza di analisi economica in ambiente sia Python che STATA

Art. 8

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno pervenire alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali via Sant'Ignazio, 74, 09123 Cagliari, pena esclusione, entro il **decimo giorno** decorrente dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni per contratti di lavoro autonomo", utilizzando esclusivamente una delle seguenti modalità:

- per **posta raccomandata** A.R. In questo caso le domande dovranno comunque pervenire entro il termine suindicato;
- inviate dalla **propria casella di Posta Elettronica Certificata** all'indirizzo:



protocollo@pec.unica.it.

Nel plico dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 25/2025-
Responsabile Scientifico: Prof. Marco Giovanni Nieddu**

Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 7 dell'avviso.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute e ai fini della trasparenza l'Allegato E;
- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia.

Art. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e con il colloquio, volto ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione.

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 50 per la valutazione dei titoli e punti 50 per il colloquio.



La procedura di **valutazione dei titoli** avviene secondo i seguenti criteri:

- Voto di laurea (max 20 punti)
 - Votazione da 91 a 100: punti 4
 - Votazione da 101 a 105: punti 8
 - Votazione da 106 a 109: punti 16
 - Votazione 110 e 110 con lode: punti 20
- Comprovata esperienza di ricerca o professionale (max 25 punti)
 - fino a 10 punti per ogni anno di attività coerente con la prestazione richiesta;
 - fino a 5 punti per ogni attività di durata inferiore ad un anno coerente con la prestazione richiesta (es. contratti di insegnamento, contratti di ricerca);
- Altri titoli (max 5 punti):
 - 1 punto per ogni presentazione in convegno scientifico relativamente a lavori attinenti alla materia oggetto del Bando;
 - fino a 3 punti per ogni pubblicazione attinente alla materia oggetto del Bando

Per quanto riguarda il punteggio del **colloquio**, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 25 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 25 punti;

Il punteggio minimo per l'ammissione al colloquio è di 30/100

il colloquio potrà avvenire per via telematica. Dopo tre tentativi di avvio della connessione il candidato si considera non presentato.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito del Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali e verrà portato a ratifica del Consiglio di Dipartimento.

Art. 10

Treatmento dei dati personali

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del



Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.

L'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI / CITTADINI è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Con la firma del contratto il Professionista dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/ CITTADINI.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è la Dott.ssa Claudia Cottu.

Art. 12

Stipula del Contratto

Il candidato esterno vincitore sarà chiamato a stipulare, esclusivamente con firma digitale, il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Patrizio Monfardini

(Sottoscritto con firma digitale)