



**VERBALE SELEZIONE 33-2025**

Il giorno 06 Agosto 2025 alle ore 09:00, si è riunita, in via telematica, la commissione di valutazione per il bando di selezione n.33-2025, formata da: prof. ing. Daniele Giusto (Presidente), prof. ing. Marco Martalò (componente), prof. ing. Virginia Pilloni (componente e segretario). La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli e 90 per il colloquio. La Commissione prende atto che dovrà attribuire i punteggi secondo le indicazioni contenute nell'art. 9 del bando di selezione e qui di seguito riportate.

Per quanto riguarda il punteggio riservato ai titoli, sarà valutato:

a) voto di laurea fino a 5 punti, attribuiti come segue:

votazione inferiore a 100: 0 punti	votazione da 100 a 103: punti 1	votazione da 104 a 106: punti 2
votazione da 107 a 109: punti 3	votazione pari a 110: punti 4	votazione pari a 110/100 e lode: punti 5

b) altri titoli (altri attestati di formazione pertinenti alla tematica del contratto): fino a 1 punto per ogni attestato;

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

— conoscenza delle problematiche di settore: fino a un massimo di 90 punti.

La Commissione prende atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e dell'impossibilità oggettiva di avvalersi all'interno dell'Ateneo di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico.

Per la valutazione in oggetto sono pervenute entro la data di scadenza dell'avviso n. 1 (una) domanda di partecipazione da parte di: dott. Serena SEONI,

I Commissari dichiarano di non avere con la candidata alcun vincolo di parentela o affinità fino al IV grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra commissari e la stessa, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

**VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La commissione verifica i requisiti di ammissione alla selezione (art. 7 del bando), che sono posseduti dalla candidata. La commissione procede quindi a valutare i titoli della candidata:

Valutazione titoli Serena SEONI: a) voto di laurea (110/100 e lode): 5 punti; b) altri titoli (pertinenti): 0 punti.

In conclusione, la commissione attribuisce il seguente punteggio totale relativamente ai titoli:

candidata Serena SEONI, relativamente ai titoli, 5 punti su 10.

La commissione sospende i lavori alle 09:15.

La commissione riprende i lavori alle ore 09:20 per i colloqui con la candidata (precedentemente avvisata), procedendo al contatto per via telematica. L'identità della candidata viene accertata.

Candidato Serena SEONI:

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso dei requisiti indicati nell'art. 7 del bando di selezione.

**VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

Al termine dei colloqui, la commissione valuta la candidata, relativamente al colloquio, attribuendole il seguente punteggio:

Candidata Serena SEONI: conoscenza delle problematiche di settore: 90 punti (ottima conoscenza).

La commissione attribuisce il seguente punteggio totale alla candidata, relativamente al colloquio:

Candidata Serena SEONI: punti 90 su 90.

Il punteggio complessivo attribuito dalla commissione alla candidata è quindi:

Candidata Serena SEONI: punti 95 su 100.

Sulla base del punteggio attribuito, la Commissione formula quindi la seguente graduatoria:

1. dott. Serena SEONI: punti 95/100;

Essendo il punteggio minimo per l'idoneità pari a 60/100, sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art. 2222 e ss. del C.C. viene dichiarata vincitrice la candidata Serena SEONI,

I lavori della Commissione si concludono alle ore 09:30, con approvazione del presente verbale seduta stante.

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la Segreteria del DIEE.

La Commissione

Prof. ing. Daniele Giusto (Presidente)

prof. ing. Marco Martalò (componente)

prof. ing. Virginia Pilloni (comp. e segretario)

