



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali  
Direttore: Prof. Patrizio Monfardini



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI

**Oggetto:** Approvazione atti e conferimento incarico avviso di selezione n. 25/2025 Per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: PRIN PNRR Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2 Investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu;

### APPROVAZIONE ATTI E CONFERIMENTO INCARICO

#### IL DIRETTORE

- VISTO l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;
- VISTO che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;



- VISTO che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;
- VISTA la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;
- VISTO il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- VISTO il Regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14.12.2020, che istituisce uno strumento di supporto straordinario dell'Unione europea, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- VISTO il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12.02.2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12.02.2021, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021;
- CONSIDERATO che questo Dipartimento ha in corso il Progetto PRIN PNRR Missione 4 *"Istruzione e Ricerca"* - Componente C2 Investimento 1.1, *Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu;*



CONSIDERATO che nell'ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di un/una esperto/a di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

CONSIDERATO che il coinvolgimento di personale altamente qualificato risponde all'obiettivo del potenziamento della struttura di ricerca e contribuisce al suo sviluppo nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi prefissati del progetto;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 17/07/2025 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

VISTO l'avviso pubblico n. 25/2025, protocollo n. 227688 del 24/07/2025, pubblicato in pari data, con il quale è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo da eseguirsi entro 2 mesi dell'importo di euro 4.166,00 (quattromilacentosessantasei//00) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale nell'ambito Progetto PRIN PNRR Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2 Investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu;

VISTA la Disposizione Direttoriale Repertorio n. 756/2025 del 05/08/2025 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice;

ACCERTATA a seguito dello stesso avviso pubblico l'impossibilità oggettiva di avvalersi all'interno di questa struttura di una figura di comprovata specializzazione a svolgere la prestazione di cui al presente avviso;

ACCERTATO che sono pervenute tre domande di partecipazione;

VERIFICATO che la domanda del candidato identificata con Prot. n. 242101 del 04/08/2025 e la domanda del candidato identificata con prot. n. 231990 del 28/07/2025



risultano non ammissibili in quanto non in possesso del titolo di ammissione previsto dall'art.7 dell'avviso di selezione n. 25/2025 prot. n. 227688 del 24/07/2025, ovvero il diploma di Laurea Magistrale in Scienze Dell'Economia (Classe LM-56):

ESAMINATI gli atti della procedura comparativa;

ACCERTATA la copertura finanziaria a valere sul progetto di ricerca PRIN PNRR Missione 4 *"Istruzione e Ricerca"* - Componente C2 Investimento 1.1, *Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu;*

#### DISPONE

ARTICOLO 1 Sono approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa delle domande relative alla selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: PRIN PNRR Missione 4 *"Istruzione e Ricerca"* - Componente C2 Investimento 1.1, *Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu,* avente ad oggetto la progettazione, lo sviluppo e la creazione di script in linguaggio Python e STATA per finalità di raccolta, integrazione e analisi di dati bibliometrici (con particolare riferimento alla letteratura scientifica in ambito economico), in linea con gli obiettivi del progetto di ricerca che studia gli effetti dei cambiamenti tecnologici sul mercato del lavoro e sulla produzione di conoscenza scientifica. In particolare, le attività previste comprendono: 1. Sviluppo di strumenti automatici per



l'interrogazione di banche dati bibliometriche e archivi di working paper, tra cui le principali banche dati accademiche internazionali (es. SCOPUS, Web of Science) e le più importanti collane di working paper in ambito economico (NBER, IZA, CEPR, ecc.). Gli script dovranno consentire l'acquisizione automatizzata (quando permesso) o semi-automatizzata dei microdati associati a ciascun contributo, tra cui: titolo del lavoro, autori, abstract, parole chiave, riferimenti bibliografici, citazioni per anno, identificatori univoci e, laddove legalmente e tecnicamente disponibile, il testo completo del documento.

2. Sviluppo di codici replicabili per il disambiguamento e l'integrazione dei dati raccolti. In particolare, i codici dovranno consentire: l'implementazione di algoritmi di abbinamento probabilistico per identificare e unificare i record duplicati provenienti da fonti diverse ma riferiti al medesimo contributo scientifico; la gestione di omonimie e variazioni nei metadati (es. differenze ortografiche nei nomi, variazioni nei titoli, ecc.); la creazione di una struttura unificata e standardizzata del dataset finale.
3. Creazione di un dataset armonizzato, strutturato secondo principi di coerenza, trasparenza e replicabilità, contenente tutte le informazioni raccolte e normalizzate nei punti precedenti.
4. Analisi descrittiva preliminare dei dati raccolti, con l'obiettivo di produrre misure sintetiche multidimensionali della qualità, del contenuto e delle caratteristiche dei contributi identificati. In particolare, l'analisi dovrà includere, previo embedding, lo studio testuale (full text o abstract) volto a identificare misure di innovatività e ortogonalità dei contributi rispetto alla letteratura esistente (ad esempio tramite tecniche di cosine similarity o metodologie affini).
5. Analisi causale, attraverso tecniche econometriche di inferenza causale (es. difference-in-differences, PPML, varianti TWFE), volta a stimare l'impatto delle innovazioni tecnologiche sulle misure ottenute al punto 4.

ARTICOLO2 È approvata la sottoindicata graduatoria generale di merito dell'unico candidato risultato idoneo:



N.	Cognome e Nome	Valutazione dei titoli	Valutazione del colloquio	TOTALE
1)	Alessio Garau	48/50	40/50	88/100

ARTICOLO 3 Di conferire al dott. Alessio Garau l'incarico di lavoro autonomo nell'ambito del progetto PRIN PNRR Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente C2 Investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) titolo del progetto "Inequalities and labor markets" (CUP F53D23009430001) codice progetto: P2022KHP8L – resp. Dott. Marco Giovanni Nieddu;

V. Il Segretario amministrativo

Dott.ssa Claudia Cottu

(Sottoscritto con firma digitale)

Il Direttore

F.to Prof. Patrizio Monfardini

(Sottoscritto con firma digitale)