

CURRICULUM VITAE
SILVIA DE SIMONE

nata a Cagliari il 19-04-1974

✉ e-mail: desimone@unica.it

✉ PEC: silvia.desimone@psypec.it

☎ Ph. Office: +39 070 6753685

☎ Ph. Mobile: +39 3405766251

POSIZIONI ACCADEMICHE

- 2006-20 **Ricercatrice TI** – SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli studi di Cagliari
- 2020-presente **Professoressa Associata** – SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli studi di Cagliari
- 2022 Conseguimento dell'**Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN)** per la I Fascia (Professore Ordinario) SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, oggi PSIC-03/B Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (valida dal 03/10/2022 al 03/10/2032)

FORMAZIONE E TITOLI

- 1998 Laurea in Psicologia presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Cagliari con la tesi "*L'orientamento professionale al femminile. Un'esperienza retravailler in Sardegna*" con votazione finale di 110/110 e lode. Relatore: Prof. Franco Marini
- 1999 Vincitrice di una borsa di studio della Commissione Pari Opportunità della Regione Sardegna per la migliore tesi di laurea sulle tematiche di genere
- 2001-presente Abilitazione e iscrizione all'Albo delle Psicologhe e degli Psicologi della Sardegna
- 2020-21 Vincitrice di una borsa di studio della Regione Sardegna per la frequenza di un corso di perfezionamento post-lauream
- 2020-22 Corso di Perfezionamento Biennale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, diretto dalla Prof.ssa Laura Borgogni (Università La Sapienza di Roma), presso l'Associazione di Psicologia Cognitiva di Roma
- 2018-presente Componente della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi della Sardegna

ATTIVITÀ DIDATTICA

Attività didattica svolta presso i Corsi di Laurea in Psicologia, Facoltà di Studi Umanistici, Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari

Negli A.A. 1999-2000, 2000-2001, 2001-2002, 2002-2003 ha tenuto diversi seminari per i Corsi di Laurea in Psicologia della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Cagliari: *L'orientamento scolastico e professionale; Differenze, pregiudizi e stereotipi di genere; Differenze di genere nei processi educativi e formativi; Psicologia e Differenze di genere; Il gruppo nei processi formativi; La Motivazione allo studio; I percorsi per l'assolvimento dell'obbligo formativo.*

Negli A.A. 2001-2002 e 2002-2003 docente a contratto per il *Laboratorio di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche Applicate al Lavoro e alla Comunicazione Multimediale, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2002-2003 docente a contratto per l'insegnamento di *Psicologia della Formazione*, Corso di Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento), Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2003-2004, 2004-2005, 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008 ha insegnato *Differenze di genere nel mondo del lavoro e delle organizzazioni*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2004-2005 ha insegnato *Culture e climi organizzativi*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2006-2007 e 2007-2008 titolare dell'insegnamento *La Selezione*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2008-2009 e 2009-2010 titolare dell'insegnamento *Psicologia dei contesti lavorativi e organizzativi* nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dei processi sociali, organizzativi e del lavoro, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 2019-2020, 2020-2021 titolare dell'insegnamento *Psicologia delle risorse umane e dell'organizzazione* nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dello sviluppo e dei processi socio-lavorativi, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 ha tenuto il *Laboratorio di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.

Nell'A.A. 2020/2021, 2021-2022, 2022-2023 titolare dell'insegnamento *Psicologia delle organizzazioni* nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e di Comunità, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2021/2022 titolare dell'insegnamento *Psicologia del lavoro* nel Corso di Laurea in

Infermieristica, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2021-2022 e 2022-2023 ha tenuto il Laboratorio *Metodi e tecniche per la progettazione in ambito psicologico*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.

Nell'A.A. 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 ha tenuto i Laboratori *“Esperienze applicative nei processi di assesment nella selezione e nei percorsi di carriera”* e *“Esperienze applicative nella progettazione di interventi formativi nelle organizzazioni”*, nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e di Comunità, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

Negli A.A. 2023-2024, 2024-2025 titolare dell'insegnamento *Psicologia del lavoro e delle organizzazioni*, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.

Nell'A.A. 2024/2025 titolare dell'insegnamento *Psicologia delle risorse umane e diversity management* nel Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Clinica, della Salute, Giuridica e Forense, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

Attività didattica, di coordinamento e di supervisione scientifica svolta nell'ambito di Master Universitari e Scuole di Specializzazione

Negli anni 2003-2006 ha coordinato due edizioni del Corso di Perfezionamento Biennale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Diretto dalla Prof.ssa Laura Borgogni, presso l'Associazione di Psicologia Cognitiva di Roma.

Negli A.A. 2003-2004 e 2004-2005 docente e componente dei Comitato Scientifico del Master di primo livello *Operatori esperti in tecniche e metodi di orientamento*, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2005-2006 docente, coordinatrice e componente dei Comitato Scientifico del Master di primo livello in *Tutor e Tutorship*, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli Studi di Cagliari.

Nell'A.A. 2015-2016 Docente e componente dei Comitato Scientifico del Master di primo livello in *Gender Equality*, Facoltà di Studi Umanistici, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2007 al 2023 è stata prima coordinatrice, poi vicedirettrice, e sempre docente e componete del Comitato Scientifico nelle diverse edizioni del Master internazionale di secondo livello in *Management of Human and Organizational Development*, organizzato dal Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari in collaborazione con la Aston Business School (UK), in partnership con Confindustria e AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale). Alcune edizioni del Master hanno anche ottenuto importanti finanziamenti dall'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, dalla Regione Sardegna e dall'INPDAP.

2021-2023 Direttrice del Master internazionale di secondo livello in *Human Resource Management*, organizzato dal Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari in partnership con Confindustria e AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale). L'ultima edizione del Master ha beneficiato di un finanziamento di 90.000 euro da parte della RAS.

Negli A.A. 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026 Docente e componente del Consiglio di corso della Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute, Università degli Studi di Cagliari.

Attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca (fellowship) ufficiale presso atenei e istituti di ricerca

2022 Invited Lecture University of Gothenburg (Sweden) – Department of Psychology, prof. Max Rapp Ricciardi. Topic: Female entrepreneurship and the sense of guilt, work-family interface and ethics (con la Prof.ssa Barbara Barbieri).

Attività di supervisione

Dal 2006 a oggi è stata relatrice di numerose tesi di laurea e tesi di specializzazione e ha supervisionato studenti e studentesse dei corsi di laurea in psicologia e dei master in numerose ricerche nell'ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Dal 2006 a oggi ha supervisionato numerosi studenti e studentesse durante l'anno di tirocinio post-lauream obbligatorio per l'abilitazione alla professione di psicologo.

ATTIVITÀ GESTIONALI PER I CORSI DI LAUREA IN PSICOLOGIA E PER IL DIPARTIMENTO DI PEDAGOGIA, PSICOLOGIA, FILOSOFIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Dal 2003 a oggi partecipa alle commissioni di selezione per l'accesso ai master *Operatori esperti in tecniche e metodi di orientamento, Tutor e Tutorship, Management of Human and Organizational Development*, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2006 Collabora alla progettazione delle procedure di selezione per l'ammissione ai corsi di laurea triennali e magistrali in Psicologia e partecipa alle commissioni di selezione.

Dal 2007 ad oggi partecipa alle commissioni di valutazione nell'ambito delle diverse edizioni del Master internazionale di secondo livello in *Management of Human and Organizational Development*, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2014 a oggi partecipa a diverse commissioni di valutazione comparativa per il conferimento di incarichi di insegnamento e tutorship per le esigenze dei Corsi di Laurea in Psicologia, in Medicina e Chirurgia e di incarichi di ricerca nell'ambito di progetti afferenti al Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2012 al 2018 è componente della Commissione di valutazione per l'attribuzione dei crediti extra universitari nei Corsi di Laurea in Psicologia, Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2017 al 2018 è componente della Commissione regolamento tesi per i Corsi di Laurea in Psicologia dell'Università di Cagliari.

Dal 2012 al 2018 è componente della Commissione paritetica Tirocini Ordine degli Psicologi della Sardegna - Università di Cagliari.

Dall'A.A. 2017-2018 al 2020-2021 è componente stabile della Commissione Comunicazione e Web dei Corsi di Laurea in Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dall'A.A. 2017-2018 al 2023-2024 è componente stabile della Commissione CAV del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia dello sviluppo e dei processi socio-lavorativi dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dall'A.A. 2019-2020 al 2023-2024 è componente stabile della Commissione Didattica dei Corsi di Laurea in Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2021 è componente della Commissione giudicatrice per l'esame di Stato di abilitazione all'esercizio della professione di psicologo.

Dall'A.A. 2024-2025 è componente stabile della Commissione Eventi professionalizzanti e Terza missione e della Commissione per il Monitoraggio della didattica dei Corsi di Laurea in Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dal 2025 è Referente e responsabile del Gruppo di lavoro per la valutazione della soddisfazione del personale afferente al Dipartimento di Pedagogia, psicologia, filosofia dell'università degli Studi di Cagliari.

INCARICHI IN ATENEO

Horizon 2020 Swafs (Science with and for Society): H2020-787829-SUPERA: *Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia*, per Università degli Studi di Cagliari. Partner del progetto: Università di Cagliari (ITALY), CEU- Central European University (HUNGARY), UCM- Universidad Complutense de Madrid (SPAIN), CES-UC – Centro de Estudos Sociais Uni Coimbra (PORTUGAL), Ministerio de Ciencia, Innovacion y Universidades (SPAIN), Regione Autonoma della Sardegna (ITALY), Fondation nationale des sciences politiques (FRANCE), YW – Yellow Window (BELGIUM). Durata del progetto 2019 – 2022, Coordinatore per UniCA prof. Luigi Raffo

D.D. n. 313/2021 del 07.04.2021, incarico di docenza nell'intervento formativo sul "Benessere organizzativo e questioni di genere" rivolto al personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, per complessive 24 ore

D.D. n. 1008/2022 del 11.11.2022 – Università di Cagliari, nominata come presidente della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 739 del 7.09.2022, per la copertura di n. n.1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di categoria EP, pos. ec. EP1, area amministrativa gestionale, profilo professionale Coordinatore settori stipendi, pensioni e atti presupposti, per le esigenze della Direzione personale, organizzazione, performance, - cod. sel. EP/STIPENS_22TA_2022

D.D. n. 74/2023 del 28.03.2023 – Università di Cagliari, nominata come presidente della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 829 del 26.09.2022, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di categoria D, pos. ec. D1, area informazione e comunicazione, profilo professionale Giornalista- cod. sel. D/GIORN_34TA_2022

DR n. 878 del 07/07/2023 componente della commissione degli Esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio delle professioni I e II sessione 2023

D.D. n. 0239498/2023 del 23.10.2023 – Università di Cagliari, nominata come componente della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 829 del 26.09.2022, per la copertura di n. 1 posto di tecnologo a tempo determinato e a tempo pieno, Responsabile Scientifico: Dott.ssa Ester Cois - D.D. n.727 del 15.09.2023, pubblicata in data 15.09.2023 – cod. sel. TECN_24_2023_CEING_PNR

D.D. n. 120/2024 del 03.07.2024 – Università di Cagliari, nominata come membro esperto della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 285/2024 del 11.03.2024, per la copertura di n. 19 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di categoria D, pos. ec. D1, area amministrativo gestionale, Funzionario amministrativo per le esigenze delle strutture d'Ateneo – cod. sel. D/AMM_10TA_2024

D.D. n. 654/2024 del 04.07.2024 – Università di Cagliari, nominata come membro esperto della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. D.D. n. 286 del 11.03.2024, per la copertura di n. 16 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di categoria C, pos. ec. C1, area amministrativa per le esigenze delle Strutture d'Ateneo - cod. sel. C/AMM_11TA_2024

D.D. n. 740/2024 del 01.08.2024 – Università di Cagliari, nominata come membro esperto della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 294 del 12.03.2024, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno di categoria C, pos. ec. C1, area tecnica, tecnoscienza ed elaborazione dati, per le esigenze delle Strutture d'Ateneo – cod. sel. C/INF_12TA_2024

D.D. n. 1369/2024 del 05/09/2024 Gruppo di lavoro per l'indagine sul benessere organizzativo del personale dell'Università degli Studi di Cagliari

D.D. n. 242/2025 del 13.03.2025 – Università di Cagliari, nominata come membro esperto della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 380 del 08.05.2025, per la copertura di n. 10 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'Area Collaboratori – Settore amministrativo, per le esigenze delle Strutture di Ateneo – cod. sel. C_AMM_6TA_2025

ATTIVITÀ DI RICERCA

Principali aree tematiche:

- Gender, work and organisation
- Work-family interface
- Diversity and equality at the workplace
- Gender and Entrepreneurship
- Well-being at work
- Occupational health, safety and stress
- Organizational behavior

Partecipa ai gruppi di ricerca nazionali:

Job Burnout and Social Context Perceptions

Il gruppo è costituita da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone) e un'unità appartenente all'Università La Sapienza di Roma (prof.ssa Laura Borgogni; dr. Cenciotti Roberto).

Diversity and inclusion in the workplace

Il gruppo è costituita da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone), un'unità appartenente all'Università La Sapienza di Roma (Prof.ssa Laura Borgogni; dr. Pietro Manetta).

Career adaptability e career self-efficacy in the training/work transition

Il gruppo è costituita da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone, prof.ssa Barbara Barbieri, dr.ssa Marina Mondo), un'unità appartenente all'Università degli Studi della Campania (prof. Alessandro Lo Presti), un'unità appartenente all'Università Sapienza di Roma (dr.ssa Jessica Pileri).

HRM Practices and Organizational Citizenship Behavior: The Influence of Work–Family Interface

Il gruppo è costituita da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone, prof.ssa Barbara Barbieri), un'unità appartenente all'Università degli Studi di Bari (prof.ssa Ameli Manuti; dr.ssa Maria Luisa Giancaspro).

The Impact of Robotization on Human Resources Management

Il gruppo è costituita da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone, prof.ssa Barbara Barbieri, dr.ssa Marina Mondo), un'unità appartenente all'Università degli Studi di Bari (prof.ssa Ameli Manuti; dr.ssa Maria Luisa Giancaspro); un'unità appartenente all'Università Campania "Luigi Vanvitelli" (prof.ssa Paola Spagnoli).

Partecipa ai gruppi di ricerca internazionale:

Entrepreneurial success according to the JD-R model

Il gruppo di ricerca è costituito da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone, prof.ssa Barbara Barbieri), un'unità appartenente all'Università Sapienza di Roma (dr.ssa Jessica Pileri) e un'unità appartenente alla University of Gothenburg, Department of Psychology (prof. Max Claudio Marcello Rapp Ricciardi)

Gender and Entrepreneurship in agro-businesses

Il gruppo di ricerca è costituito da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone, prof.ssa Barbara Barbieri, prof.ssa Ester Cois) e da un'unità appartenente a University of Massachusetts, Boston (prof.ssa Alessia Contu)

Gender Dynamics in Entrepreneurship: A Discursive Approach

Il gruppo è costituita da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone) e un'unità appartenente alla Open University (UK) (prof.ssa Vincenza Cinzia Priola).

Policies and Practices for LGBTQIA+ Individuals in the Workplace

Il gruppo di ricerca è costituito da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone, prof. Diego Lasio, dr. Francesco Serri) e un'unità appartenente alla Open University (UK) (prof.ssa Vincenza Cinzia Priola).

Leadership agentic and Organizational Politics (OP) in performance assessment processes

Il gruppo, è costituita da un'unità appartenente all'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone), un'unità appartenente all'Università Sapienza di Roma (prof.ssa Laura Borgogni) e un'unità appartenente alla Norwich Business School, University of East Anglia (UK) (prof.ssa Mariella Miraglia).

Creating a Healthy Workplace: Strategies to Prevent Stress and Promote Well-Being.

Il gruppo è composto da un'unità appartenente al Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università di Cagliari (prof.ssa Silvia De Simone, prof.ssa Roberta Pinna), un'unità appartenente alla LUISS Guido Carli Università di Roma (prof. Luca Giustiniano) e un'unità appartenente alla Faculty of Business and Law, University of Newcastle (UON) (prof. Ashish Malik).

The Role of Social Support in Enhancing Relationship Satisfaction and Psychological Well-Being in same-sex couples.

Il gruppo è composto da un'unità dell'Università degli Studi di Cagliari (prof.ssa Jessica Lampis e prof.ssa Silvia De Simone) e da un'unità del Department of Psychiatry and Behavioral Sciences; School of Medicine della Mercer University di Atlanta (coordinata dal Prof. Christopher K. Belous).

RESPONSABILITÀ DI STUDI E RICERCHE SCIENTIFICHE AFFIDATI DA ISTITUZIONI PUBBLICHE O PRIVATE E ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE

Dal 2000 al 2007 ricerca affidata dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) volta a valutare l'efficacia dei percorsi di orientamento al lavoro per donne adulte disoccupate **"Corsi Retravailer"**, realizzati dallo stesso istituto.

Negli anni 2003-2004 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca **"Hansel e Gretel - I percorsi per l'assolvimento dell'obbligo formativo"**, progetto finanziato dalla Regione Sardegna volto a valutare l'efficacia dei corsi per l'assolvimento dell'obbligo formativo realizzati dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D).

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca **"La formazione professionale di base. I percorsi sperimentali triennali attivati in Sardegna"**, progetto finanziato dalla Regione Sardegna volto a valutare l'efficacia dei percorsi sperimentali triennali attivati in Sardegna.

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca **"Obiettivo Donna. Lavoro di cura e conciliazione"**, progetto finanziato dalla Regione Sardegna e realizzato dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D), finalizzato a rilevare i bisogni di conciliazione nelle piccole-medie imprese sarde.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **"Analisi delle principali dimensioni psico-sociali correlate alla possibilità per la donna di assumere un ruolo lavorativo attivo"**, realizzato da un'equipe del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria EQUAL (Asse 4.2) TRAMAS (IT-G2-SAR-002), 2005-2006, in partnership con I.FO.L.D. (Istituto Formazione Lavoro Donne) e CDIE (Centro di Iniziativa Europea). Il progetto è stato finanziato dalla Comunità Europea in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2006-2007 le è stata affidata la supervisione scientifica dell'equipe della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Cagliari che ha partecipato a uno studio nazionale nell'ambito

del progetto **“ISFOL - In.La.V.”**, finalizzato alla costruzione di un percorso di consulenza orientativa per donne e uomini che esprimono un bisogno legato al tema della conciliazione; il progetto è stato gestito dall'Area politiche per l'orientamento dell'ISFOL (Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori) in collaborazione con Polis 2000.

Nel 2007 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca **“In Tempo! Azione di sensibilizzazione sulle opportunità normative in tema di conciliazione”**, finanziato dall'Ufficio Regionale della Consigliera di Parità della Regione Sardegna in collaborazione con l'Agenzia Regionale del lavoro, finalizzato a rilevare i bisogni di conciliazione nelle piccole-medie imprese sarde.

Negli anni 2011-2012 le è stata affidata la supervisione scientifica della ricerca-intervento **“Sviluppo dell'organizzazione e Benessere Organizzativo”**, commissionate dall'Agenzia Regionale Laore e realizzata con la collaborazione dell'Ufficio Personale dell'Agenzia.

Nel 2014, le è stata affidata dall'**Associazione Famiglie Arcobaleno**, la curatela di una rassegna bibliografica comprendente i principali studi nazionali e internazionali sulle famiglie omogenitoriali. La raccolta è stata pubblicata nella sezione Studi e Ricerche del sito dell'Associazione (<http://www.famigliearcobaleno.org/it/informazioni/studi-e-ricerche>).

Nel 2015, le è stato affidato dal Centro Nazionale di Documentazione e Analisi per L'infanzia e l'adolescenza dell'Istituto degli Innocenti di Firenze (patrocinato dal Ministero Delle Politiche Per La Famiglia e dal Ministero Del Lavoro E Delle Politiche Sociali), uno **studio bibliografico** rivolto alla sistematizzazione e discussione delle principali ricerche sul tema “Omogenitorialità e sviluppo infantile. La Rassegna costituisce uno strumento di diffusione dell'attività di raccolta della documentazione bibliografica della Biblioteca Innocenti Library e il suo scopo è quello di favorire l'aggiornamento professionale degli operatori e la conoscenza della letteratura tra gli amministratori locali e gli studiosi. (<https://www.minori.it/it/minori/le-famiglie-omogenitoriali-un-percorso-di-lettura-e-filmografico>).

Responsabile scientifica e componente dell'unità di ricerca del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università di Cagliari che, insieme a MOS (Movimento Omosessuale sardo), AGEDO (Associazione di genitori, parenti e amici di persone omosessuali) e associazione ARC è stata promotrice del progetto di ricerca **“Omofobia diretta ed indiretta nelle scuole sarde. La situazione delle figlie e dei figli delle coppie omogenitoriali”**. Il progetto è stato finanziato dalla Fondazione di Sardegna in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo. Il progetto è stato considerato dalla Fondazione di Sardegna (annualità 2017) un progetto di rilevanza sociale in quanto focalizzato sull'analisi della percezione sociale delle famiglie omogenitoriali nella scuola primaria al fine di individuare gli eventuali stereotipi e pregiudizi, e poter così programmare interventi di carattere formativo rivolti agli/alle insegnanti, ai genitori e agli/alle studenti/esse per informare, sensibilizzare e limitare i fenomeni di bullismo verso le figlie e i figli di famiglie omogenitoriali.

Responsabile scientifica del progetto **“Il mentoring per il reinserimento sociale e lavorativo di soggetti appartenenti a categorie a rischio”**, progetto che la Cooperativa Sociale Cellarius ha vinto partecipando ad un bando competitivo AVVISO “PRO.PIL.E.I” - Progetti Pilota di Eccellenza per l'Innovazione sociale, Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020 Regione Autonoma della Sardegna (CCI 2014IT05SFOP02).

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“Diversity Management: analisi delle variabili organizzative che facilitano la costruzione di contesti lavorativi inclusivi”**. Convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia dell’Università degli studi di Cagliari e la Fondazione Anffas Onlus Cagliari, annualità 2019-2021.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“Promozione del benessere organizzativo e dell’impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi nelle organizzazioni pubbliche”**. Convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia dell’Università degli studi di Cagliari e l’Agenzia delle Entrate, Direzione Regionale della Sardegna, annualità 2020-2022.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“Promozione del benessere organizzativo e di comportamenti organizzativi efficaci”**. Convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia dell’Università degli studi di Cagliari e Società F.Ili Ibba Srl, annualità 2020-2022. Fondo per il Dipartimento: 5.000 euro.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“BenEssere in Aspal. Un’analisi del clima organizzativo”**. Convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia dell’Università degli studi di Cagliari e l’Aspal d (Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro), annualità 2022-2023. Fondo per il Dipartimento: 7.000 euro.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“Percorsi orientativi e Azioni di accompagnamento e Supporto”**, nell’ambito del progetto Servizi di facility management e gestione integrata di attività da realizzarsi nelle aree del parco geominerario che la Cooperativa Sociale Cellarius in raggruppamento con Coopservice, Tepor Spa e SOSOR ha vinto partecipando ad un bando competitivo dell’ASPAL (Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro) (aprile 2020-2023). Nello specifico, il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell’Università degli Studi di Cagliari, sotto la mia Responsabilità scientifica, si è occupato di studiare le dimensioni che concorrono ad incrementare l’employability in una popolazione di lavoratori e lavoratrici a rischio di perdere il lavoro. Fondo per il Dipartimento: 15.000 euro.

Nell’ambito di una convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia Università degli studi di Cagliari e la Provincia di Nuoro per l’attuazione del Piano di Azione Locale della Consigliera di Parità della Provincia per le annualità 2022-2023 e 2023-2024, le è stata affidata la Responsabilità Scientifica del Progetto di ricerca **“Pari opportunità e discriminazioni: genere, sessualità e disabilità”**. Il progetto di ricerca ha la finalità generale di contribuire al superamento di stereotipi e pregiudizi, prevenire delle azioni discriminatorie e diffondere buone politiche e pratiche centrate sui valori dell’uguaglianza, differenza e diversità che consentano di creare un territorio sempre più inclusivo. La ricerca prevede una attività di indagine sulle conoscenze, percezioni, atteggiamenti, esperienze di cittadini e cittadine che vivono nel territorio della Provincia di Nuoro in merito ai temi delle pari opportunità con particolare riferimento alle donne, alle persone LGBTQIPA+, e alle persone disabili. Fondo per il Dipartimento: 30.000 euro.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“Il Benessere Organizzativo nel futuro del lavoro e del Sindacato”**. Convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia dell’Università degli studi di Cagliari, FISAC CGIL Cagliari (Federazione Italiana Sindacato Assicurazioni Credito) e FP CGIL Cagliari (Funzione Pubblica CGIL – Federazione provinciale di Cagliari), annualità 2023-2024. Fondo per il Dipartimento: 5.100 euro.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“Studio Longitudinale: il clima organizzativo”**. Convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia dell’Università degli studi di Cagliari e CRAI SECOM SPA, annualità 2024-2026. Fondo per il Dipartimento: 6.000 euro prima annualità, 4.000 euro seconda annualità.

Responsabile scientifica del progetto di ricerca **“Studio Longitudinale: il clima organizzativo”**. Convenzione tra il Dipartimento di pedagogia, psicologia, filosofia dell’Università degli studi di Cagliari e F.Ili Ibba Srl,, annualità 2025-2027.

Responsabile scientifica del **monitoraggio qualitativo dei percorsi IFTS** “Tecniche di produzione multimediale” e “Tecniche per la promozione di prodotti e servizi turistici con attenzione alle risorse, opportunità ed eventi del territorio”, finanziati dall’Assessorato Regionale del Lavoro Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della RAS, al raggruppamento temporaneo costituito da I.FO.L.D., Istituto Tecnico Economico Martini, Istituto Nazionale per l’Analisi delle Politiche Pubbliche INAPP, ABACONS S.r.l. e UNICA, annualità 2024-2025. Fondo per il Dipartimento: 12.000 euro.

PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA NAZIONALI e INTERNAZIONALI E AMMESSI AL FINANZIAMENTO SULLA BASE DI BANDI COMPETITIVI CHE PREVEDANO LA REVISIONE TRA PARI

Negli anni 1998-1999 ha partecipato al progetto di ricerca interuniversitario cofinanziato dal M.U.R.S.T. ex 40% “La transizione dall’università al mondo del lavoro”, unità locale “La rappresentazione sociale del lavoro in soggetti sardi e lombardi con istruzione universitaria”, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico Prof. Franco Marini.

Negli anni 1999-2000 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% “Retraivaller: orientamento al femminile”, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Prof. Franco Marini.

Negli anni 2002-2003 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% “Self-efficacy, locus of control e fattori di stress in un gruppo di studenti universitari”, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Prof. Franco Marini

Negli anni 2002-2003 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% “Omosessualità, stress e qualità di vita”, Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Dott. Diego Lasio.

Negli anni 2003-2004 ha coordinato il progetto di ricerca “Hansel e Gretel - I percorsi per l’assolvimento dell’obbligo formativo”, progetto finanziato dalla Regione Sardegna e realizzato dall’Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) di Cagliari con la supervisione scientifica del Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Cagliari.

Negli anni 2003-2005 ha partecipato con il Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Cagliari alla realizzazione del progetto transnazionale di ricerca EQUAL “RASPUTIN”, finanziato dal Fondo Sociale Europeo, finalizzato alla stesura di una guida metodologica per lo sviluppo di un modello di orientamento e reinserimento socio-lavorativo delle persone svantaggiate, realizzato attraverso lo studio e l’analisi delle “buone prassi” dei Paesi Europei in partnership (Italia, Francia, Lussemburgo).

Negli anni 2004/2005 ha partecipato al progetto di ricerca locale del miur ex quota 60% "Analisi della cultura e del clima organizzativo in ambito sanitario e relazioni con i livelli di Burnout degli operatori", Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Cagliari; responsabile scientifico del progetto Prof. Franco Marini.

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "Analisi delle principali dimensioni psico-sociali correlate alla possibilità per la donna di assumere un ruolo lavorativo attivo", realizzato da un'equipe del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria EQUAL (Asse 4.2) TRAMAS (IT-G2-SAR-002) in partnership con I.FO.L.D. (Istituto Formazione Lavoro Donne) e CDIE (Centro di Iniziativa Europea). Il progetto è stato finanziato dalla Comunità Europea in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "Obiettivo Donna. Lavoro di cura e conciliazione", progetto finanziato dalla Regione Sardegna e realizzato dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) con la supervisione scientifica del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2005-2006 le è stata affidata la supervisione scientifica del progetto di ricerca "La formazione professionale di base. I percorsi sperimentali triennali attivati in Sardegna", progetto finanziato dalla Regione Sardegna e realizzato dall'Istituto Formazione Lavoro Donne (I.Fo.L.D) con la supervisione scientifica del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2007-2008 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Donne e uomini nel mercato del lavoro atipico", finanziato nell'ambito dei Progetti di ricerca locale (ex quota 60%) dell'Università di Cagliari.

Negli anni 2007-2008 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Ruoli lavorativi, dinamiche familiari e formazione dell'identità di genere", ricerca interdisciplinare (M-PSI/05, M-PSI/06, M-PSI/07) finanziata dal Dipartimento di Psicologia dell'Università di Cagliari. Il progetto è stato finanziato dopo una positiva valutazione comparativa da parte di una commissione appositamente nominata.

Negli anni 2008-2009 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Il benessere nelle organizzazioni: empowerment organizzativo ed efficacia collettiva", finanziato nell'ambito dei Progetti di ricerca locale (ex quota 60%) dell'Università di Cagliari.

Negli anni 2011-2012 ha partecipato al progetto di ricerca-intervento "Libera-mente" finalizzato a studiare la resilienza dei ragazzi ex detenuti palestinesi e delle loro madri, progetto finanziato dalla Regione Sardegna (LR 19/96) e realizzato dalla provincia di Nuoro in partnership con il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia dell'Università degli Studi di Cagliari e l'Associazione Nafs for Empowerment di Ramallah.

Nel 2011 è responsabile scientifica del progetto di ricerca "Diversity management e inclusione delle persone LGBT a lavoro", fondi CAR, Contributo d'Ateneo per la Ricerca, Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2012 è responsabile scientifica del progetto di ricerca “Interfaccia famiglia-lavoro nelle organizzazioni pubbliche e private”, fondi CAR, Contributo d’Ateneo per la Ricerca, Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2013 è responsabile scientifica del progetto di ricerca “Interfaccia famiglia-lavoro e autoimpiego”, fondi CAR, Contributo d’Ateneo per la Ricerca, Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2014 è responsabile scientifica del progetto di ricerca “Genere e carriera”, fondi CAR, Contributo d’Ateneo per la Ricerca, Università degli Studi di Cagliari.

Nel 2015 è responsabile scientifica del progetto di ricerca “Le intenzioni di turnover del personale infermieristico”, fondi PRID dell’Università degli Studi di Cagliari.

Negli anni 2016-2017 è responsabile scientifica del progetto di ricerca “Il divario di genere nel lavoro e la conciliazione famiglia-lavoro”, fondi F.I.R. (Finanziamento Integrativo alla Ricerca) dell’Università degli Studi di Cagliari.

Negli anni 2017-2018 è responsabile scientifica del progetto di ricerca “Omofobia diretta ed indiretta nelle scuole sarde. La situazione delle figlie e dei figli delle coppie omogenitoriali”. Il progetto è stato finanziato dalla Fondazione di Sardegna in seguito alla partecipazione ad un bando competitivo.

Negli anni 2020-2022 partecipa al progetto di ricerca internazionale H2020-787829-SUPERA: Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia. Responsabile Scientifico Prof. Luigi Raffo.

Negli anni 2020-2022 Principal Investigator del progetto di ricerca “The psychological well-being of Transgender and Gender Non-Conforming (TGNC) individuals. Risk and protective factors in the main contexts of belonging (family, school, work, care): between discriminations and strategies for inclusion.” Il progetto è stato finanziato dalla Fondazione della Sardegna dopo aver partecipato a un bando di gara (*annualità 2019*).

Negli anni 2020-2021 Partecipa al Progetto finanziato L.R. 19/1996: Sostegno alle comunità del Gamo - Etiopia. Promozione dei diritti umani, parità di genere, partecipazione democratica, miglioramento della governance e sostegno della società civile. University of Cagliari e CIAI Etiopia.

Negli anni 2022-2024 Partecipa al progetto di ricerca “SEWED - Smart Engaging Work Environment Design”. Il progetto è stato finanziato dalla Fondazione della Sardegna dopo aver partecipato a un bando di gara (*annualità 2021*). Principal Investigator: prof.ssa Barbara Barbieri

Negli anni 2022-2025 Componente di Unità - Università di Cagliari. PRIN-PNRR 2022 (LINEA SUD): RECHARGE: Robotization Enhancement and Challenge for HumAn Resources in a Growing advancEment. Coordinatore nazionale del progetto: prof.ssa Amelia Manuti. Unità partecipanti: Università di Bari; Università di Cagliari (prof.ssa Barbara Barbieri, dott.ssa Marina Mondo); Università della Campania "Luigi Vanvitelli" (prof.ssa Paolo Spagnoli).

PARTECIPAZIONE SCIENTIFICA A PROGETTI INTERNAZIONALI E NAZIONALI

PROGRAMMA ERASMU+ 2025 - KA220-HED - Cooperation partnerships in higher education. Title: BELONG at HEI: Building Inclusive Communities in Higher Education. Coordinator: JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ. Partner: EUROPEAN UNIVERSITIES CONTINUING EDUCATION NETWORK (Belgium), UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI (Italy), Outside Media & Knowledge UG (Haftungsbechränkt) (Germany), PANNONIA CONSULTING D.O.O. (Croatia)

Gruppo di ricerca HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11. Proposal number: 101188130. Title: INclusive and Sustainable eqUality for insuLar Academia (INSULA). Coordinator UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI (Italy). Partner: YELLOW WINDOW (BE), EREVNITIKO IDRIMA P.L. (CY), FRODSKAPARSETUR FOROYA (FO), UNIVERSITE DE LA REUNION (FR), POLYTECHNEIO KRITIS (EL), UNIVERSIDADE DOS ACORES (PT). **IN VALUTAZIONE IN ATTESA DI RISULTATO**

PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE E COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Full Member dell'Associazione Italiana di Psicologia (**AIP**) – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

Attività all'interno dell'associazione:

- Membro del gruppo tematico GDG (Diversità e Disparità dei Generi)
- Membro del gruppo di lavoro tematico AIP QOL@Work

Full Member della Società Italiana di Psicologia della Salute (**SIPSA**)

Full Member of European Association of Work and Organizational Psychology (**EAWOP**)

Full Member of the European Group for Organizational Studies (**EGOS**)

In passato Associate Editor for Organizational Psychology, specialty section of Frontiers in Psychology and Frontiers in Communication.

Attualmente Associate Editor for British Journal of Guidance & Counselling.

Reviewer for international and national journals: Frontiers in Psychology; Frontiers in Communication; Gender in management; Gender, Work & Organization; Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia; Human Resource Management; International Journal of Resource Management; Journal of Small Business Management; La Camera Blu; Organizational Psychology; Sustainability; Work; Australian Journal of Career Development.

PUBBLICAZIONI

Pubblicazioni inserite nelle banche dati SCOPUS e WEB OF SCIENCE (42 articoli, 813 citazioni, h-index 13)

1. **De Simone, S., & Mondo, M.** (2010). *Job satisfaction and values: A comparison between non-traditional workers and traditional workers*. In G. Tanucci, M. Cortini & E. Morin (eds). *Boundaryless careers and occupational wellbeing. An interdisciplinary approach*". London: Pgrave Macmillan (ISBN 978-0230236608).

2. Lasio, D., Serri, F., **De Simone, S.**, & Putzu D., (2013). Il genere e il carico familiare. Il contributo della psicologia discorsiva per una ricerca «rilevante». *Psicologia Sociale*, 8(1), (ISBN 978-88-15-24343-0; ISSN: 1827-2517).
3. **De Simone, S.**, Lampis, J., Lasio, D., Serri, F, Cicotto, G., & Putzu, D. (2014). Influences of work-family interface on job and life satisfaction. *Applied Research in Quality of Life*, 9(4), 831–861. DOI: 10.1007/s11482-013-9272-4.
4. Priola, V., Lasio, D., **De Simone, S.**, & Serri, F (2014). The Sound of Silence. Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender Discrimination in 'Inclusive Organizations'. *British Journal of Management*, 25(3), 488-502. DOI: 10.1111/1467-8551.12043.
5. Cicotto, G., **De Simone, S.**, Giustiniano, L., & Pinna, R. (2014). Psychosocial training: a case of self-efficacy improvement in an Italian school. *Journal of Change Management*, 14(4), 475-499. DOI: 10.1080/14697017.2014.978536.
6. **De Simone, S.**, Podda, D., & Lampis, J. (2015). The gender gap in Italian medicine. *Medicina del Lavoro*, 106(2), 140-150 (ISSN 0025 - 7818).
7. **De Simone, S.**, & Priola, V. (2015). 'What's women's work?' *Work-family Interface among women entrepreneurs in Italy*. In Broadbridge A. and Fielden S., Handbook of Gendered Careers in Management: Getting In, Getting On, Getting Out. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Ltd, 2015 (pp. 390-408) (DOI: 10.4337/9781782547709.00033).
8. **De Simone, S.**, Cicotto, G. & Lampis, J., (2016). Occupational stress, job satisfaction and physical health in teachers. *Revue européenne de psychologie appliquée/European Review of Applied Psychology*, 66, 67- 77. DOI: 10.1016/j.erap.2016.03.002.
9. **De Simone, S.**, Cicotto, G., Pinna, R., & Giustiniano, L. (2016). Engaging Public Servants: Unveiling how Public Service Motivation and Work engagement affect work-related stress. *Management Decision*, 54(7), 1569-1594. DOI: 10.1108/MD-02-2016-0072.
10. **De Simone, S.**, & Planta, A. (2017). L'intenzione di lasciare il lavoro nel personale infermieristico: il ruolo della soddisfazione lavorativa, dell'autoefficacia e del work engagement. *La Medicina del Lavoro*, 108(2), 87-97. DOI: 10.23749/mdl.v108i2.6074.
11. Lasio, D., Putzu, D., Serri, F., & **De Simone S.** (2017). Il divario di genere nel lavoro di cura e la conciliazione famiglia-lavoro retribuito. *Psicologia della salute*, 2, 21-43. DOI: 10.3280/PDS2017-002002.
12. Lampis, J., **De Simone, S.**, Fenu, N., & Muggianu, M.G. (2017). In famiglia tutto bene? Adattamento diadico, coesione e conflitto nelle coppie composte da persone gay e lesbiche. *Psicologia della Salute*, 1, 76-96. DOI: 10.3280/PDS2017-001004.
13. **De Simone, S.**, Lasio, D., Onnis, D., & Putzu, D. (2017). Disparità o uguaglianza? Costruzioni discorsive del divario di genere in politica. *Polis*, 31(2), 177-206. DOI: 10.1424/87205.
14. **De Simone, S.**, & Scano, C. (2018). Discourses of sameness, unbalance and influence: dominant gender order in medicine. *Journal of Gender Studies*, 27(8), 914-927. DOI:

10.1080/09589236.2017.1357541.

15. **De Simone, S.**, Planta, A., & Cicotto, G. (2018). The role of job satisfaction, work engagement, self-efficacy and agentic capacities on nurses' turnover intention and patient satisfaction. *Applied Nursing Research*, 39, 130–140. DOI: 10.1016/j.apnr.2017.11.004.
16. **De Simone, S.**, Cicotto, G., & Borgogni, L. (2018). Il ruolo delle Percezioni di Contesto (PoC) sul Job Burnout nelle organizzazioni sanitarie. *La Medicina del lavoro*, 109(4), 264-275. DOI: 10.23749/mdl.v109i4.6787.
17. **De Simone, S.**, Putzu, D., Lasio, D., & Serri, F. (2018). The hegemonic gender order in politics. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 37(8), 832-846. DOI: 10.1108/EDI-12-2017-0272.
18. **De Simone, S.**, Agus, M., Lasio, D., & Serri, F. (2018). Development and validation of a measure of work-family interface, *Journal of Work and Organizational Psychology/Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 34(3), 169-179. DOI: 10.5093/jwop2018a19.
19. Priola, V., Lasio, D., Serri, F., & **De Simone, S.** (2018). The organisation of sexuality and the sexuality of organisation: A genealogical analysis of sexual 'inclusive exclusion' at work. *Organization*, 25(6), 732-754. DOI: 10.1177/1350508418790140.
20. **De Simone, S.**, Planta, A., & Cicotto, G. (2018). Il ruolo delle capacità agentiche nelle intenzioni di turnover del personale infermieristico. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*, 40(4), 208-21 (ISSN 1592-7830).
21. Lasio, D., Congiargiu, N., **De Simone, S.**, & Serri, F. (2019). Gender fundamentalism and heteronormativity in the political discussion about lesbian and gay parenthood. *Sexuality Research and Social Policy*, 16(4), 501-512. DOI: <https://doi.org/10.1007/s13178-018-0350-0>.
22. Lampis, J., Cataudella, S., Busonera, A., **De Simone, S.**, & Tommasi, M. (2019). The moderating effect of gender role on the relationships between gender and attitudes about body and eating in a sample of Italian adolescents. *Eating and Weight Disorders-Studies on Anorexia, Bulimia and Obesity*, 24(1), 3-11. DOI: DOI 10.1007/s40519-017-0372-2.
23. Pinna, R., **De Simone, S.**, Cicotto, G., & Malik, A. (2020). Beyond organisational support: Exploring the supportive role of co-workers and supervisors in a multi-actor service ecosystem. *Journal of Business Research*, 121, 524–534. DOI: 10.1016/j.jbusres.2020.02.022.
24. **De Simone S.**, Serri, F., Lampis, J., Pileri, J., & Lasio, D. (2020). Italian primary school teachers' comfort and training needs regarding same-sex parenting. *Psychology & Sexuality*. DOI: 10.1080/19419899.2020.1820557.
25. Lampis, J., **De Simone, S.**, & Belous, C.K. (2021). Relationship Satisfaction, Social Support, and Psychological Well-Being in a Sample of Italian Lesbian and Gay Individuals. *Journal of GLBT family studies*. 17(1), pp. 49–62. 10.1016/j.jbusres.2020.02.022.
26. **De Simone S.**, Pileri J., Rapp-Ricciardi M., & Barbieri B. (2021). Gender and Entrepreneurship in Pandemic Time: What Demands and What Resources? *Frontiers in Psychology*, 12, 668875. DOI:

10.3389/fpsyg.2021.668875.

27. **De Simone S.**, Cicotto G., Cenciotti R. & Borgogni L. (2021). Perceptions of Social Context and Intention to Quit: The Mediating Role of Work Engagement and Interpersonal Strain. *Sustainability*, 13, 7554. DOI: 10.3390/su13147554.

28. Barbieri B., Balia S., Sulis I., Cois E., Cabras C., Atzara S., **De Simone S.** (2021). Don't call it smart: working from home during the pandemic crisis. *Frontiers in Psychology*, 12, 668875. DOI: 10.3389/fpsyg.2021.741585.

29. Mondo M., Barbieri B., **De Simone S.**, Bonaiuto F., Usai L., Agus M. (2021). Measuring Career Adaptability in a Sample of Italian University Students: Psychometric Properties and Relations with the Age, Gender, and STEM/no STEM Courses. *Social Sciences*, 10, 372. DOI: 10.3390/socsci10100372.

30. **De Simone S.**, & Priola C. (2022). "Who's that Girl?" The entrepreneur as a 'do-it-all heroine'. *Canadian Journal of Administrative Sciences / Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 39, 97–111. DOI: 10.1002/cjas.1643.

This paper, nominated among all articles published during the year 2022 in the Canadian Journal of Administrative Sciences, has won the 2022 Best Paper Award.

31. **De Simone S.**, & Pileri J. (2022). Resistances to gender education: A case study in an Italian kindergarten. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 41(8). 1243-1261. DOI: 10.1108/EDI-01-2021-0027.

32. Mondo M., Barbieri B., **De Simone S.**, Pileri J., & Lo Presti A. (2022). Proactive, boundaryless, and confident graduates entering the labour market: does need for cognitive closure play a role as a moderator? *Psychology Hub*, XXXIX, 2, 65-76. DOI: 10.13133/2724-2943/17716.

33. **De Simone S.**, Pileri J., Mondo M., Rapp-Ricciardi M., & Barbieri B. (2022). Mea Culpa! The role of guilt in the work-life interface and satisfaction of women entrepreneur. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. DOI: 10.3390/ijerph191710781.

34. Mondo M., Pileri J., Carta F., & **De Simone S.** (2022). Social Support and Self-Efficacy on Turnover Intentions: The Mediating Role of Conflict and Commitment. *Social Sciences*, 11:437. DOI: 10.3390/socsci11100437.

35. Giancaspro M.L., **De Simone S.** Manuti A. (2022). Employees' Perception of HRM Practices and Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of the Work–Family Interface. *Behavioral Science*, 12, 301. DOI:10.3390/bs12090301.

36. Lampis, J., **De Simone, S.**, Lasio, D., & Serri, F. (2023). The Role of Family Support and Dyadic Adjustment on the Psychological Well-being of Transgender Individuals: An Exploratory Study. *Sexuality Research and Social Policy*, 20(4), 1328–1344.

37. Mondo, M., Cicotto, G., Pileri, J., Cois, E., & **De Simone, S.** (2023). Promote Well-Being and Innovation in Sustainable Organizations: The Role of Job Crafting as Mediator. *Sustainability*, 15, 8899. <https://doi.org/10.3390/su15118899>.

38. Bellini, D., Barbieri, B., Loi, M., Mondo, M., & **De Simone, S.** (2023). The Restorative Quality of The Work Environments: The Moderation Effect of an Environmental Resources between Job Demands and Mindfulness within the Job Demands Resources Model. *Social Sciences*
39. Mondo, M., Pileri, J., Barbieri, B., Bellini, D. & **De Simone, S.** (2023). The Role of Techno-Stress and Psychological Detachment in the Relationship between Workload and Well-Being in a Sample of Italian Smart Workers: A Moderated Mediated Model. *Social Sciences*, 12(10), 530.
40. Fortunato, A., Quintigliano, M., Carone, N., **De Simone, S.**, Lingiardi, V., & Speranza, A. M. (2023). Parenting, dyadic coping, and child emotion regulation in lesbian, gay, and heterosexual parent families through assisted reproduction. *Journal of Reproductive and Infant Psychology*, 1-17. <https://doi.org/10.1080/02646838.2023.2287678>.
41. Barbieri, B., Mondo, M., **De Simone, S.**, Pinna, R., Galletta, M., Pileri, J., & Bellini, D. (2024). Enhancing Productivity at Home: The Role of Smart Work and Organizational Support in the Public Sector. *Societies*, 14(4), 50. <https://doi.org/10.3390/soc14040050>
42. Pileri, J., De Simone, S., Lampis, J., Lasio, D., Serri, F. (2024). Overcoming sexist gendered language: Heteronormativity and comfort with schwa-ending strategy in Italy, *Sexuality research and social policy*, <https://doi.org/10.1007/s13178-024-01049-5>.
43. **De Simone, S.**, Menatta, P. & Borgogni L. (2024). Organizational Diversity & Inclusion Scale (ODIS): A Multilevel Approach. *Revue européenne de psychologie appliquée/European Review of Applied Psychology*, 74(5), 101009.
44. Pileri, J., Mondo, M., Sgualdini, A. & **De Simone S.** (2024). The role of Work-Family Interface in mediating the relationship between Workload and Interpersonal Strain and the Moderating Role of Gender, *Healthcare*, 12(23), 2324.
45. Barbieri, B., Bellini, D., Scaratti, G., Mondo, M., Pinna, R., Galletta, M., **De Simone, S.** (2024). Examining the interplay between positive and negative bureaucracy characteristics and job satisfaction: The moderating role of resistance to change for neo-managerial approaches. *Academic Quarter| Akademisk kvarter*, (29), 16-34.
46. Barbieri, B., Bellini, D., Batzella, Mondo, M., Pinna, R., Galletta, M. & **De Simone S.** (2024). Flexible Work in the Public Sector: A Dual Perspective on Cognitive Benefits and Costs in Remote Work Environments. *Public personnel management*, 54(1), 99–129.
47. **De Simone, S.**, Pileri, J., Mondo, M., Farnese, M.L., Rapp-Ricciardi, M., & Barbieri, B. (2025). Blurring Boundaries: The draining impact of Proactive Personality on remote workers' Well-Being. *International Journal of Organizational Analysis*
48. Galletta, M., Piras, I., Barbieri, B., Bellini, D., Pibiri, V., De Simone, S., Mondo, M., Pileri J. (2025). Nurses' Experience with Telecare: A Qualitative Analysis of Perceptions and Implications for Caring and the Profession. *BMC Nursing*
49. Bellini, D.; Barbieri, B.; Mondo, M.; De Simone, S.; Marocco, S. (2025) Sustainable Work–Life Balance, Social Support, and Workload: Exploring the Potential Dual Role of Flexible Work in a Moderated Mediation Model. *Sustainability*, 17, 7067. <https://doi.org/10.3390/su17157067>

Publicazioni su riviste non indicizzate nelle banche dati SCOPUS e WEB OF SCIENCE

50. Lampis, J., **De Simone, S.**, Lasio, D., & Serri, F. (2013). Comprendre el malestar a través de las relaciones. La teoría sistémica: entre epistemología, dinámicas familiares y clínica, in El genio maligno. *Revista de humanidades y ciencias sociales* (ISSN:1988-3927).
51. **De Simone, S.**, Pinna, R., Cicotto, G., Lampis, L., Lasio, D., & Serri, F. (2013), *Interfaccia famiglia-lavoro, supporto sociale e soddisfazione lavorativa: una ricerca esplorativa in una pubblica amministrazione*. In WOA (a cura di), *Organizing in turbulent times: the challenges ahead*. Padova: CLEUP (ISBN 978-88-6787-055-4).
52. Cicotto, G., **De Simone, S.**, & Pinna, R. (2013). *La formazione per il cambiamento. Risultati di un percorso formativo in una scuola pubblica*. In WOA (a cura di), *Organizing in turbulent times: the challenges ahead*. Padova: CLEUP (ISBN 978-88-6787-055-4).
53. Lampis, J., & **De Simone, S.** (2015), I legami fanno la differenza. Omogenitorialità e sviluppo infantile, Rassegna bibliografica "Le famiglie omogenitoriali: un percorso di lettura e filmografico", Centro nazionale di documentazione e analisi per l'infanzia e l'adolescenza dell'Istituto degli Innocenti di Firenze, 2, 3
54. Miraglia, M., **De Simone, S.**, Coccia, S., Zuchi, L., & Borgogni, L. (2016). Organizational Politics: l'influenza della leadership agentic e del genere. *Sviluppo & Organizzazione*, 269 marzo-aprile, 52-61.
55. **De Simone, S.**, & Pinna, R. (2016). Un silenzio che non fa rumore. Diverse sessualità e pratiche discriminatorie. *Prospettive in Organizzazione*, 4 (ISSN: 2465-1753).
56. Serri, F., Garau, F., **De Simone, S.**, & Lasio, D. (2019). Childless, childfree o lunàdigas? Sulle scelte non riproduttive come sovversione del femminile. *La camera blu. Rivista di studi di genere*, (21). DOI: <https://doi.org/10.6092/1827-9198/6670>

Contributi in volumi a diffusione nazionale e internazionale e monografie

57. Marini, F., & **De Simone, S.** (2002). *L'inserimento lavorativo delle donne. Orientamento e formazione*. Roma: Carocci.
58. **De Simone, S.**, & Marini, F. (2002). *Orientamento al femminile*. Cagliari: Cuec.
59. **De Simone, S.**, & Serri, F. (2004). *La scelta turistica omosessuale. Il processo di vendita e acquisto di prodotti turistici tra orientamento sessuale e differenze di genere*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), *Turista e turismi. Contributi psicologici allo sviluppo del settore*. Cagliari: Cuec.
60. **De Simone, S.**, & Marini, F. (2005). *La dimensione psicologica della formazione. Teorie e contesti applicativi*. Cagliari: Cuec.
61. **De Simone, S.** (2005). Differenze di genere nel mondo del lavoro. In "Donna e Lavoro", Agenzia Regionale del Lavoro, Regione Autonoma della Sardegna, Cagliari, 2005.

62. **De Simone, S.** & Serri, F. (2006). *Evoluzione delle differenze di genere*. In Diego Lasio (a cura di), *Le realtà familiari*. Firenze: Giuffrè,
63. **De Simone, S.**, & Cappai, C. (2008). *Il benessere nella pubblica amministrazione*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), *Management e governance nella Pubblica Amministrazione*". Milano: Franco Angeli.
64. **De Simone, S.**, & Cappai, C. (2008). *Le organizzazioni moderne tra percezioni di empowerment e convinzioni di efficacia. Un contributo di ricerca*. In Franco Marini e Marina Mondo (a cura di), *Il benessere nei contesti lavorativi e nella formazione*. Roma: Carocci.
65. **De Simone, S.**, & Mondo, M. (2008). *Il burnout in una prospettiva di genere*, Silvia De Simone – Marina Mondo, in *"Il benessere nei contesti lavorativi e nella formazione*. In Franco Marini e Marina Mondo (a cura di), *Il benessere nei contesti lavorativi e nella formazione*. Roma: Carocci.
66. Pinna, R., Di Guardo, M.C., & **De Simone, S.** (2009). *Innovazione, Motivazione e Autoefficacia: Il Caso dell'ospedale Microcitemico*. In M.C. Di Guardo, R. Pinna, D. Zaru (a cura di), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale*. Milano: Franco Angeli.
- De Simone, S.** (2009). *Il contratto psicologico nel processo formativo*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), *Contratti psicologici. Aspettative, vincoli e legami impliciti nelle relazioni*. Milano: Franco Angeli.
67. **De Simone, S.** (2009). *Il progetto In Tempo!* In Luisa Marilotti e Laura Vaccarella (a cura di), *Tempi di vita e tempi di lavoro. Un nuovo equilibrio per famiglie e organizzazioni*. Cagliari: Cuec.
- De Simone, S.**, & Murru, B. (2010). *La conciliazione nella pubblica amministrazione*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), *Lo sviluppo delle competenze nella pubblica amministrazione*. Cagliari: Cuec.
68. **De Simone, S.** (2010). *La formazione nella pubblica amministrazione*. In Giorgio Sangiorgi (a cura di), *Lo sviluppo delle competenze nella pubblica amministrazione*. Cagliari: Cuec.
69. **De Simone, S.**, & Marini, F. (2011). *La conciliazione come responsabilità sociale condivisa*. In Rete degli psicologi del lavoro accademici per lo studio del lavoro atipico (a cura di), *Vita, identità, genere in equilibrio precario*: Milano: Unicopli.
70. **De Simone, S.**, & Lasio, D. (2011), *Le differenze di genere tra tradizionalismo e innovazione*. In Laura Nota e Salvatore Soresi (a cura di), *Sfide e nuovi orizzonti per l'orientamento*. Firenze: Giunti-Organizzazione Speciali.
71. Lasio, D., **De Simone, S.**, Priola, V., & Serri F. (2013). *The thin line between silence and discrimination. How Italian inclusive organizations reproduce inequalities regarding lesbian, gay, bisexual and transgender employees*, in *Critical Social Psychology: Discourse materiality and politics*, Amentia Editorial, Barcelona, 2013 (ISSN: 9 788494 055997).
72. **De Simone, S.** (2015), *Le Famiglie Arcobaleno in Italia*. In Bastianoni P. e Baiamonte C. (a cura di), *Le famiglie omogenitoriali in Italia. Relazioni familiari e diritti dei figli*. Parma: Edizioni junior – Spaggiari edizioni (pp. 41-79).
73. **De Simone, S.** (2018). *Gender Differences in the role of family-work interface, organizational*

support, life satisfaction on job satisfaction. In Diaz L. and Rhodes R. (eds), *Job Satisfaction: Influencing Factors, Gender Differences and Improvement Strategies*. New York: Nova Science Publishers (pp. 197-221).

74. **De Simone, S.**, Giustiniano, L., & Pinna, R. (2018). *Case 9: Stressed and Demotivated Public Servants... Looking for a (Motivational) Miracle at Paywell Agency*. In Malik A., *Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective*. Singapore: Springer (pp. 235-241) (DOI: 10.1007/978-981-13-0399-9).

75. **De Simone, S.**, Pinna, R., & Giustiniano, L. (2018). *Case 10: Managing Change and Employee Well-being in an Italian School: Psychosocial Training Intervention as a Possible Solution*. In Malik A., *Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective*. Singapore: Springer (pp 243-253) (DOI: 10.1007/978-981-13-0399-9).

76. **Aru, M.**, Balia, S., Barbieri, B., Cabras, C., Cadeddu, G., Carboni, P., Cois, S., **De Simone, S.**, Fadda, P., Lovari, A., Mola, F., Raffo, L., Scalas, S., Sois, E., & Sulis, G. (2020). *Piano di uguaglianza di genere dell'Università degli Studi di Cagliari*. Cagliari: UNICApress.

77. Barbieri, B., Cois, & **De Simone, S.** (2022). Dealing with Resistances along the Development of a Brand-New Gender Equality Plan: The Case of the University of Cagliari. pp.35-52. In *Gendered academia. Inequality and inclusiveness in changing Italian academic governance*.

78. **De Simone, S.**, Giustiniano, L., & Pinna, R. (2022). *Case 9: Stressed and Demotivated Public Servants... Looking for a (Motivational) Miracle at Paywell Agency*. In Malik A., *Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective*. Singapore: Springer (pp. 271-277) (DOI: 10.1007/978-3-030-90955-0_33).

79. **De Simone, S.**, Pinna, R., & Giustiniano, L. (2022). *Case 10: Managing Change and Employee Well-being in an Italian School: Psychosocial Training Intervention as a Possible Solution*. In Malik A., *Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective*. Singapore: Springer (pp 279-290) (DOI: 10.1007/978-3-030-90955-0_33).

80. **De Simone, S.** (2022). *Case 19: How to Prevent Nurses' Intention Turnover and Improve Patient Satisfaction? The Case of an Italian Hospital*. In Malik A., *Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective*. Singapore: Springer (pp. 371-376) (DOI: 10.1007/978-3-030-90955-0_33).

81. **Cicotto, G.**, **De Simone, S.**, Roberta, P., & Malik, A. (2022). *Case 17: Business Decline and Turnover Increase at Un-Food Distribution*. In Malik A., *Strategic HRM & Employment Relations: An International Perspective*. Singapore: (pp 353-358) (DOI: 10.1007/978-3-030-90955-0_33).

82. **De Simone, S.**, Pileri J. (2025). From the invisible oppression to the visible liberation: Intersectionality and Intrasectonality as tools to address Epistemic Injustice in education. In Simone Pulcher, Stefano Basaglia, Simona Cuomo, Zenia Simonella, *Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives*. Springer.

83. **De Simone, S.**, Pileri J. (2025). *Diversity Management: dalle politiche alle pratiche*. A cura di Diego Bellini, Tiziana Ramaci, Barbara Barbieri, *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Temi Emergenti e Pratiche Professionali*, McGraw Hill.

ORGANIZZAZIONE CONVEGNI

Membro del Comitato scientifico del XVII Congresso Nazionale dell'AIP Sezione Psicologia per le Organizzazioni - Il futuro del lavoro, il lavoro del futuro: la psicologia per innovare, trasformare e crescere nelle organizzazioni. Università del Salento, 26-28 settembre 2019, Lecce.

Membro del Comitato scientifico e del Comitato organizzativo del Convegno internazionale "Il benessere psicologico delle persone Trans* nei contesti di vita", convegno conclusivo del progetto "The psychological well-being of Transgender and Gender Non-Conforming (TGNC) individuals. Risk and protective factors in the main contexts of belonging (family, school, work, care): between discriminations and strategies for inclusion", finanziato dalla Fondazione di Sardegna con il bando 2019.

Organizzazione e Membro del Comitato scientifico e del Comitato organizzativo del XIX Congresso Nazionale dell'AIP Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità". Università degli Studi di Cagliari, 6-8 settembre 2023, Cagliari.

COMUNICAZIONI IN CONVEGNI

De Simone S., Lampis J., Lasio D., Serri F., *Esplorazione: uno strumento per l'autorientamento*, Congresso Nazionale "Orientamento alla Scelta. Ricerche, Formazione, Applicazioni", Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università degli Studi di Padova, Padova 28 e 29 maggio 1999.

De Simone S., Serri F., *Un'analisi del processo di vendita-acquisto di pacchetti turistici omosessuali*, X Convegno Nazionale di Psicologia Del Turismo "Per una qualità totale della imprenditoria turistica", Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari, Cagliari 26 settembre 2002, Isili 27 e 28 settembre 2002.

De Simone S., Cabras C., Serri F., Lasio D., Porru F., *L'orientamento al lavoro per le categorie svantaggiate: ipotesi per la costruzione di un modello*, 4° Congresso Nazionale "Orientamento alla Scelta. Ricerche, Formazione, Applicazioni", Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università degli Studi di Padova, Padova 24, 25 e 26 ottobre 2002.

De Simone S., Cardinali F., Petitta L., Borgogni L., *L'efficacia collettiva in un gruppo in formazione: un'esperienza pilota*, 3° Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, Università "La Sapienza" – LUMSA, Roma, 30 e 31 Maggio 2003.

De Simone S., *Le politiche di genere*, Conferenza Internazionale "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", I.C.A.R.E. project, Commissione Europea DG Occupazione e Affari Sociali, Cagliari 5 settembre 2003.

De Simone S., Marini F., *Le differenze di genere nelle organizzazioni: dalla ricerca all'intervento*, 5° Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, Facoltà di Psicologia, Università di Torino, 10 e 11 giugno 2005.

De Simone S., Mondo M., *Il burnout in una prospettiva di genere*, Convegno Nazionale “La prevenzione del disagio e la promozione del benessere”, Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Cagliari, Cagliari 21/22/23 luglio 2005.

De Simone S., Cappai C., *Empowerment organizzativo ed efficacia collettiva come strumenti per la promozione del benessere*, Convegno Nazionale “La prevenzione del disagio e la promozione del benessere”, Dipartimento di Psicologia dell’Università degli Studi di Cagliari, Cagliari 21/22/23 luglio 2005.

De Simone S., Marini F., Sangiorgi G., Mondo M., *Il contratto psicologico nelle moderne organizzazioni*, 6° Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, Facoltà di Psicologia, Università di Bari, 16 e 17 giugno 2006.

De Simone S., Lasio D., *La diversità di genere tra rappresentazioni personali e sociali*, International Conference General Assembly “Guidance and Diversity Research and Applications”, Università degli Studi di Padova, SIO (Società Italiana per l’Orientamento), AIOSEP-IAEVG (International Association for Educational and Vocational Guidance) Padova, 4-6 settembre 2007.

Mondo M., **De Simone S.,** *Il lavoro atipico: uno studio sui valori e la soddisfazione lavorativa*, 10° Congresso Nazionale "Orientamento alla scelta. Ricerche, formazione, applicazioni", Università degli Studi di Firenze, Università degli Studi di Padova, SIO (Società Italiana per l’Orientamento), Firenze, 15-17 Maggio 2008.

De Simone S., Cappai C., *Promuovere la salute lavorativa attraverso l’empowerment organizzativo e l’efficacia collettiva*, VIII Congresso Nazionale “La salute come responsabilità sociale condivisa”, Società Italiana di Psicologia della Salute, Rovigo, 1-4 Ottobre 2008.

De Simone S., Murru B., *La conciliazione di tempi e ruoli nel mercato del lavoro flessibile*, VIII Congresso Nazionale “La salute come responsabilità sociale condivisa”, Società Italiana di Psicologia della Salute, Rovigo, 1-4 Ottobre 2008.

De Simone S., Lasio D., Serri F., Agus M., *Gender-role and social expectations. Balancing Domestic and Professional Roles*, IV International Forum CRITEOS “Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing”, Department of Psychology, University of Bari, Italy, 10-12 th December 2008.

Mondo M., **De Simone S.,** *A comparison between non-traditional workers and traditional workers: job satisfaction and values*, IV International Forum CRITEOS “Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing”, Department of Psychology, University of Bari, Italy, 10-12 th December 2008.

De Simone S., Pinna R. e Di Guardo M.C., *Innovazione, motivazione e autoefficacia: il caso dell’Ospedale Microcitemico*, X Workshop di Organizzazione Aziendale “Per lo sviluppo, la competitività e l’innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di organizzazione aziendale”, Facoltà di Economia, Università di Cagliari, 29-30 Aprile 2009.

De Simone S., Lasio D., Serri F., Agus M., *Social expectations and gender-role perceptions in Sardinia*, 14th European Congress of Work And Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos,

Santiago de Compostela, Spain, 13-16 th May 2009.

De Simone S., Marini F., Mondo M., *Satisfied in flexibility: a comparison between non-traditional workers and traditional workers*, 14th European Congress of Work And Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos, Santiago de Compostela, Spain, 13-16 th May 2009.

Cacciarru B., Cataudella S., **De Simone S.**, Lampis J., Lasio D., Mondo M., Putzu D., Serri F. *Rappresentazioni dei generi, soddisfazione coniugale e conciliazione famiglia-lavoro*, IX Congresso Nazionale AIP- Sezione di Psicologia Sociale. Cagliari, 21-23 Settembre 2009.

Agus M., **De Simone S.**, Lampis J., Lasio D., Mondo M., Putzu D., Serri F., *Couples between tradition and innovation in Sardinia*, relazione presentata al V European Society on Family Relations Congress "Families in transition and work-family reconciliation", 29/09/2010-2/10/2010, Milano

De Simone S., Mondo M., Cicotto G., *Job satisfaction and psychosocial risks linked to work stress*, 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), MECC Maastricht, The Netherlands, 25-28 May 2011.

De Simone S., Mondo M., Agus M., Cicotto G., Parodo I., *Stress, Job satisfaction e salute nel contesto scolastico*, Congresso Nazionale AIP- Sezione Psicologia per le Organizzazioni "Senso e prospettive dell'Applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni", Milano, 13-14 ottobre 2011

Priola V., **De Simone S.**, Lasio D., Serri F., *Inclusion and Diversity in Social Cooperatives in Italy: Where are Lesbian, Gay and Bisexual (LGB) Workers?*, Gender Work and Organization 7th Biennial International Interdisciplinary Conference, , 27th – 29th June, 2012, Keele University, UK.

Priola C., **De Simone S.**, Lasio D., Serri F., *Diversity and Discrimination in Inclusive*, 30th Standing Conference on Organizational Symbolism (SCOS), Barcelona, 11-14 July 2012.

Lasio D., **De Simone S.**, Priola C., Serri F., *Pratiche di iniquità ai danni dei lavoratori LGBT all'interno delle Imprese Sociali*, Convegno Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Padova, 25-27 settembre 2013.

Lasio D., **De Simone S.**, Priola C., Serri F., *The thin line between silence and discrimination. How Italian inclusive organizations reproduce inequalities regarding lesbian, gay, bisexual and transgender employees*, Critical Social Psychology Conference: Discourse, Materiality and Politics, Barcelona, 6-8 February 2013 (ISSN: 9 788494 055997).

De Simone S., Pinna R., Cicotto G., Lampis J., Lasio D., Serri F., *Interfaccia famiglia-lavoro, supporto sociale e soddisfazione lavorativa: una ricerca esplorativa in una pubblica amministrazione*, WOA 2013 – XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale "Organizing in turbulent times: the challenges ahead", Roma, 30-31 maggio 2013.

Priola V., **De Simone S.**, Lasio D., Serri F., *Discrimination in Inclusive Organizations: Silencing Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender (LGBT) workers in Italian Social Cooperatives*, EURAM 13TH, Annual Conference of the European Academy of Management, Istanbul, 25-29 June 2013.

De Simone S., Pinna R., Cicotto G., *La formazione per il cambiamento. Risultati di un percorso formativo in una scuola pubblica*, relazione presentata al WOA 2013 – XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale “Organizing in turbulent times: the challenges ahead”, Roma, 30-31 maggio 2013.

Priola C., **De Simone S.**, Lasio D., Serri F., *The Fish stinks from the Head’. LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender) inclusion as the last acceptable bias for Social Firms*, 30th Conference “Reimagining, Rethinking, Reshaping: Organizational Scholarship in Unsettled Times, Rotterdam, 3-5 July, 2014.

De Simone S., Cicotto G., Borgogni L., *Il ruolo delle Percezioni di Contesto sul Job Burnout nelle organizzazioni sanitarie: uno studio esplorativo*, Convegno Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Caserta, 14-16 settembre 2017.

De Simone S., Priola V., *Gender and entrepreneurship. A postfeminist analysis of experiences of entrepreneurship among Italian women entrepreneurs*, International Conference 2018 “Work Psychology: Shaping the Future”, Sheffield, UK, 19th-21st June, 2018.

Priola V., **De Simone S.**, *Gendering Entrepreneurship. A postfeminist analysis*, Gender, Work and Organization 10th Biennial International Interdisciplinary Conference, 13th-16th June 2018, Sydney, Macquarie University

De Simone S., Borgogni L., *La gestione delle diversità nei contesti lavorativi: Organizational Diversity & Inclusion Scales (ODIS)*, Convegno Nazionale AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Roma, 27-29 settembre 2018.

Menatta P., **De Simone S.**, Borgogni L., *Managing diversity in the workplace: Organizational Diversity & Inclusion Scales (ODIS)*, 19th European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Turin, Italy, 29th May – 1st June 2019.

Manuti A., Giancaspro M.L., **De Simone S.**, *People come first: rethinking the impact of HRM practices on organizational behaviors*, 19th European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Turin, Italy, 29th May – 1st June 2019.

Serri F., Argiolas A., Lampis J., **De Simone S.**, Lasio D., *Sexism and strategies of resistance of Italian LGBTQ social movements: the view of Trans* activists*, Il International CIEG Congress “Gender, Feminist and Women’s Studies: Reflexivity, resistance and action”, Lisbona, Italy, 24 – 26 July 2019.

Manuti A., Giancaspro M.L., **De Simone S.**, *People come first: ripensare l’impatto delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi*, XVII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Il futuro del lavoro, il lavoro del futuro: la psicologia per innovare, trasformare e crescere nelle organizzazioni”, Lecce, Università del Salento 26-27-28 settembre 2019.

De Simone S., Pileri J., Barbieri B., *Genere e imprenditoria. Quali domande e quali risorse influenzano il successo imprenditoriale percepito dalle imprenditrici durante la pandemia?*, XVIII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento”, 19-20 novembre 2020.

Barbieri B., Atzara S., Balia S., Cabras C., Cois E., **De Simone S.**, Sulis I., *Lavorare da casa ai tempi del coronavirus*, XVIII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento", 19-20 novembre 2020.

Cabras C., Mosca O., Casula C., Cois E., Agus M., **De Simone S.**, Barbieri B., Sechi C., *Who Uses Gender-Sensitive Tools and Approaches in Academic Research and Curricula? What Variables Affect Italian Academic-Staff Sample*, Annual Convention of Society for Personality and Social Psychology, 9-13 February 2021.

Agus M., Aru, M., Balia, S., Barbieri, B., Cabras, C., Carboni, P., Cois, E., **De Simone, S.**, Fadda, P., Lovari, A., Mola, F., Raffo, L., Scalas, S., Soi, E., Sulis, G., *Work-Family Interface, stress and Academic productivity during the Covid-19 health emergency*, SUPERA - EVENT - How COVID-19 impacted on gender equality in research and academia, 9 June 2021.

Serri F., Lasio D., **De Simone S.**, *Resistance to the deconstruction of gender binarism in contemporary Italy*, ISPP Annual Conference Recognition and (Re) Claiming Spaces: Marginalization, Colonization, and Privilege 11-13 July, 2021.

Cois, E., Barbieri, B., Cabras, C., **De Simone, S.**, *The psychological impact of the first lockdown on the scientific productivity in the University of Cagliari*, ECPR General Conference 2021, 30 August - 3 September 2021.

Balia S., Barbieri B., Cabras C., Cois E., **De Simone S.**, Lovari A. *"Everything needs to change, so everything can remain the same": the impact of remote work on gender inequalities in Academia.*, 11th European Conference on Gender Equality in Higher Education, Advancing gender mainstreaming in Academia, Research and Innovation, September 15-17, 2021.

Cois E., Barbieri B., Cabras C., **De Simone S.**, Lovari A., Balia S. *Everything needs to change, so everything can remain the same": the impact of remote work on gender inequalities in Academia*, XI European Conference of Gender Equality in the Higher education, 15, 16 and 17, September 2021, Madrid, Spain.

Lampis J., **De Simone S.**, Lasio D., Serri F., *The role of relationship satisfaction and family support in predicting psychological distress in a sample of italian transgender individuals*, XXII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia Clinica e Dinamica, Lecce, 16-20 settembre 2021.

Mondo M., Barbieri B., Pileri J., Agus M., **De Simone S.**, *Need for cognitive closure e career self-efficacy nella transizione formazione /lavoro: uno studio esplorativo*, XIX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa", Verona, 23-25 settembre 2021.

Lampis J., Serri F., **De Simone S.**, Curridori G., *Transparenting: desire and intentions to have a child among trans* individuals in Italy*, XX Congresso Nazionale AIP, Padova, 27-30 Settembre 2022.

Barbieri B., Mondo M., **De Simone S.**, *When tomorrow comes. Will I be ready to face the demands of the neoliberal ideology? University to work transition*, XX Congresso Nazionale AIP- Sezione di

Psicologia per le Organizzazioni “Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa”, Padova, 27-30 Settembre 2022.

Lampis J., Serri F., Curridori G., **De Simone S.**, Pileri J., *Transparenting: desiderio, intenzioni e motivazioni alla base della scelta di genitorialità in un campione di persone transgender italiane*, XIV Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute, Traiettorie locali e globali per costruire salute, Cagliari, 25-27 maggio 2023.

Mondo M., Pileri J., Barbieri B., **De Simone S.**, *Il ruolo del Tecnostress e del Distacco psicologico nella relazione tra carico di lavoro e benessere in Smart-working*, XIV Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute, Traiettorie locali e globali per costruire salute, Cagliari, 25-27 maggio 2023.

Mondo M., Cicotto G. Pileri J., **De Simone S.**, *Il job crafting contribuisce a produrre benessere nelle organizzazioni?*, XIV Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute, Traiettorie locali e globali per costruire salute, Cagliari, 25-27 maggio 2023.

Contu A., Barbieri B., Cois E., **De Simone S.**, *Gender Matters: Entrepreneurial activities in Sardinian agro-businesses*, 39th EGOS Colloquium 2023, Cagliari, July 6-8 2023.

Pileri J., **De Simone S.**, Lampis J., Lasio D., Serri F. *Il benessere delle persone trans* nei contesti lavorativi*, XIX Congresso Nazionale AIP della sezione di psicologia per le organizzazioni, Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità, Cagliari 6-8 settembre 2023.

Mondo M., Pileri J., Barbieri B., **De Simone S.**, *Smart Working e Benessere: il ruolo del Carico di Lavoro, del Distacco Psicologico, del Tecnostress e del Work-Life Balance*, XIX Congresso Nazionale AIP della sezione di psicologia per le organizzazioni, Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità, Cagliari 6-8 settembre 2023.

De Simone S., Manuti A. *Simposio: Uso ed abuso della tecnologia al lavoro: la relazione tra tecnostress, interfaccia vita/lavoro e benessere*, XIX Congresso Nazionale AIP della sezione di psicologia per le organizzazioni, Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità, Cagliari 6-8 settembre 2023.

De Simone S., Manuti A. *Tavola rotonda: AIP in dialogo con il territorio*, XIX Congresso Nazionale AIP della sezione di psicologia per le organizzazioni, Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità, Cagliari 6-8 settembre 2023.

Bellini D., Barbieri B., Mondo M., **De Simone S.**, *Favorire la consapevolezza e l'attenzione negli ambienti di lavoro: l'effetto moderatore della Restorativeness e delle sue proprietà nella relazione tra richieste cognitive e mindfulness*, XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Immaginazione organizzativa, ricerca e azione trasformativa. Passato, presente e futuro delle pratiche di psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, Bergamo 4-6 settembre 2024.

Bellini D., Barbieri B., Mondo M., Batzella F., **De Simone S.**, *Lavoro flessibile nel settore pubblico: una doppia prospettiva sui benefici e i costi cognitivi nel lavoro da remoto*, XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Immaginazione organizzativa, ricerca e azione

trasformativa. Passato, presente e futuro delle pratiche di psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, Bergamo 4-6 settembre 2024.

Pileri J., **De Simone S.**, Lampis J., Lasio D., Serri F. *Echi distorti: dare voce alle persone trans* nell'ambito HR*, XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Immaginazione organizzativa, ricerca e azione trasformativa. Passato, presente e futuro delle pratiche di psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, Bergamo 4-6 settembre 2024.

Mondo M., Barbieri B., **De Simone S.**, Bellini D. Pileri J., *Il ruolo moderatore della resistenza al cambiamento tra burocrazia e tecnostress*, XX Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Immaginazione organizzativa, ricerca e azione trasformativa. Passato, presente e futuro delle pratiche di psicologia del lavoro e delle organizzazioni”, Bergamo 4-6 settembre 2024.

Serri F., Angioni M., **De Simone S.**, Pileri J., Lasio D., *Affirmative and culturally competent psychological practice with trans* and non-binary persons: under what conditions?*, XVIII Congresso Nazionale AIP, Sezione di Psicologia Sociale, 5-7 settembre 2024, Torino.

Pileri J., Sgualdini A., **De Simone S.** & Lasio D., *Il ruolo del linguaggio nella costruzione sociale: un glossario per la formazione*, Convegno Annuale Conferenza Nazionale Organismi di Parità delle Università Italiane, La Promozione del Benessere Organizzativo nel Contesto Universitario: il Ruolo degli Organismi di Parità, 5-6 dicembre 2024, Cagliari.

Cataldo G. G., Molinaro D., Bellini D., **De Simone S.**, Giancaspro M. L., Mondo M., Buono C., Barbieri B., Spagnoli P., Manuti A., *Introducing Artificial Intelligence in Organizations: HR Practices for Employee Involvement.*, 22th European Congress of Work and Organizational Psychology, EAWOP (European Association of Work And Organizational Psychology), Transforming Working Environments: Challenges & Opportunities, May 21 – 24, 2025, Prague.

Pileri J., Sgualdini A., **De Simone S.**, *Atteggiamenti verso le persone LGBTQIA+ e consapevolezza del privilegio come strumenti di promozione del benessere nei luoghi di lavoro*, XV Congresso Nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute, Psicologia per la salute: intersezioni, unicità, equità e sostenibilità, Torino, 5-7 giugno 2025.

Serri F., Lampis J., Angioni M., Carta S, Cataudella S., **De Simone S.**, Pileri J., Lasio D., *Affirmative Practices and Trans Subjectivities: The Role of Teacher Training Amid Anti-Gender Backlash*, XXV Congresso Nazionale AIP, Sezione di Psicologia Clinica e Dinamica, 15-20 settembre 2025, Perugia.

Pileri J., **De Simone S.**, Mondo M., Bellini D., Antonino M., Barbieri B., *Transizioni lavorative sostenibili in contesti fragili: un approccio integrato tra dimensione soggettiva e conoscenza del mercato*, XXI Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Il futuro che già c’è: il cambiamento organizzativo tra identità professionale, benessere, inclusione e intelligenza artificiale”, Napoli 25-27 settembre 2025.

Bellini D., Cataldo G.G., Molinaro D., **De Simone S.**, Giancaspro M.L., Mondo M., Buono C., Spagnoli P., Manuti A., Barbieri B., *Esplorare le opportunità, resistenze e implicazioni dell'automazione fisica e cognitiva: uno studio qualitativo*, XXI Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni “Il futuro che già c’è: il cambiamento organizzativo tra identità professionale, benessere, inclusione e intelligenza artificiale”, Napoli 25-27 settembre 2025.

Cataldo G.G., Molinaro D., Bellini D., **De Simone S.**, Giancaspro M.L., Mondo M., Buono C., Barbieri B., Spagnoli P., Manuti A., *Il significato del lavoro nell'era dell'intelligenza artificiale: il ruolo di pratiche HR e atteggiamenti individuali*, XXI Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "Il futuro che già c'è: il cambiamento organizzativo tra identità professionale, benessere, inclusione e intelligenza artificiale", Napoli 25-27 settembre 2025.

Cagliari, settembre 2025

Silvia De Simone

Silvia De Simone