



Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia
Direttrice: Prof.ssa Elisabetta Gola

DISPOSIZIONE DIRETTORIALE
N. 386 DEL 15.09.2025

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N. 32/2025 – PROT. N. 257579 DEL 15.09.2025

Per il conferimento di **UN** incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto di Ricerca dipartimentale "*Human Resource Management: l'impatto delle politiche e delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi*" – Responsabile Scientifica Professoressa Silvia De Simone.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7 co. 6 D. Lgs. n. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto che l'art. 7 commi 6 e 6-bis D. Lgs. n. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Vista la circolare prot. n. 147808 dell'11 agosto 2017;

Considerato che in questo Dipartimento è attivo il Progetto di Ricerca dipartimentale "*Human Resource Management: l'impatto delle politiche e delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi*";

Considerato che nell'ambito del citato Progetto di Ricerca è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo, di natura temporanea ed altamente qualificata, da parte di esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 29.07.2025 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

Accertata la copertura finanziaria a valere sui fondi RICDIP_2022_DESIMONE_HRM.

DISPONE

Art. 1

Finalità della selezione

Il presente avviso di selezione è finalizzato all'affidamento, a soggetti esperti di particolare e comprovata specializzazione in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali, di n. 1 incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto "*Human Resource Management:*



l'impatto delle politiche e delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi" secondo quanto indicato al successivo art. 2.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni avverrà mediante la stipula di contratti di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

Art. 2

Oggetto del contratto

Il contratto di lavoro autonomo stipulato nell'ambito del progetto *"Human Resource Management: l'impatto delle politiche e delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi"* avrà ad oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- 1 – *Esame della letteratura su valutazione e analisi del comportamento organizzativo.*
- 2 – *Individuazione delle competenze predittive della prestazione nei contesti organizzativi; messa a punto di un questionario finalizzato a misurare in maniera specifica le competenze individuate e verifica della sua utilità attraverso la somministrazione dello stesso tramite un apposito applicativo software; analisi dei dati e scrittura di un articolo scientifico.*

Art. 3

Durata del contratto

La prestazione dovrà essere eseguita entro **8 mesi** dalla data di stipula e comunque non oltre la durata del progetto.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

Art. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo delle prestazioni è così stabilito:

- Realizzazione dell'attività 1 *"Esame della letteratura su valutazione e analisi del comportamento organizzativo"*: € 2.290,43 (euro duemiladuecentonovanta/43) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale I.V.A. e la rivalsa previdenziale.
- Realizzazione dell'attività 2 *"Individuazione delle competenze predittive della prestazione nei contesti organizzativi; messa a punto di un questionario finalizzato a misurare in maniera specifica le competenze individuate e verifica della sua utilità attraverso la somministrazione dello stesso tramite un apposito applicativo software; analisi dei dati e scrittura di un articolo scientifico"*: € 5.344,33 (euro cinquemilatrecentoquarantaquattro/33) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale I.V.A. e la rivalsa previdenziale.



Il pagamento sarà disposto previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione distinta per ciascuna delle attività svolte, validata dalla Responsabile Scientifica del progetto di ricerca. Le predette relazioni dovranno essere allegate alle disposizioni del Responsabile della Struttura.

Art. 5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF così come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 29 Settembre 1973 n. 600.

Ai fini fiscali la prestazione è assimilabile a lavoro autonomo non esercitato abitualmente e il compenso è inquadrato nei redditi diversi di cui all'art.67, comma 1, lett. l) del D.P.R., 22 Dicembre 1986, n. 917 e successive modifiche.

In quest'ultimo caso il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995 per la parte che eccede la franchigia di € 5.000,00 stabilita dall'art. 44 del D. L. 269/2003 convertito con L. 326/2003.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

Art. 6

Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di Struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

Art. 7

Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana;



- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1 Legge n. 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D. L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014.
- I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8 D. Lgs. n. 165/2001.

Requisiti di ordine professionale:

- **titolo di studio:**
Laurea specialistica/magistrale in Psicologia (LM-51) o titolo equipollente.
- **altri titoli:**
Corsi post lauream coerenti con le tematiche oggetto della prestazione richiesta.
- **comprovata esperienza professionale:**
Partecipazione a progetti di ricerca coerenti con la prestazione richiesta;
Pubblicazioni coerenti con le tematiche oggetto della prestazione richiesta.

Art. 8

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno essere trasmesse alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia esclusivamente attraverso l'indirizzo PEC: **protocollo@pec.unica.it**, pena esclusione, entro le ore 12 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni".

Nel plico dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 32/2025 Responsabile Scientifica: Professoressa Silvia De Simone.**

Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 8 dell'Avviso.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute;
- copia fotostatica di un documento valido di identità;



- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia;
- la domanda e tutti gli allegati dovranno essere sottoscritti dal soggetto partecipante. In caso di presentazione della documentazione a mezzo PEC la firma dovrà essere apposta con modalità digitale.

Art. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e con il colloquio, volto ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione. La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e punti 60 per il colloquio.

La procedura di **valutazione dei titoli** avviene secondo i seguenti criteri:

Voto di laurea: fino a 5 punti

- votazione compresa tra 91/110 e 100/110: punti 1;
- votazione compresa tra 101/110 e 105/110: punti 2;
- votazione compresa tra 106/110 e 109/110: punti 3;
- votazione pari a 110/110: punti 4;
- votazione pari a 110/110 e lode: punti 5.

Altri titoli: fino a 10 punti

- coerenza dei corsi post lauream con le tematiche oggetto della prestazione richiesta.

Esperienza professionale pertinente: fino a 25 punti

- 1 punto per ogni anno di attività professionale coerente con la prestazione richiesta (*fino a 10 punti*);
- pubblicazioni coerenti con le tematiche in oggetto (*fino a 15 punti*)

Per quanto riguarda il **colloquio** (max 60 punti) i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- conoscenza delle tematiche oggetto della prestazione richiesta: *fino a punti 30*;
- competenze nella metodologia della ricerca: *fino a punti 30*.

Il colloquio potrà essere sostenuto per via telematica tramite la piattaforma Skype o tramite l'applicazione MS Teams previo riconoscimento dei candidati ammessi mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento, già allegato alla domanda: a tal fine sarà necessario allegare alla domanda di partecipazione il relativo modulo di richiesta (Allegato F). Dopo tre tentativi di avvio della connessione il candidato si considera non presentato.



L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia, raggiungibile all'indirizzo https://web.unica.it/unica/it/dip_pedapsicofilo_16_bs_cla.page.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003), nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona. L'informativa sul trattamento dati per la categoria "Cittadini/Dipendenti" è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è il Rag. Sandro Deiana, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

Art. 12

Stipula del contratto

Il candidato esterno vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

La Direttrice del Dipartimento
Prof.ssa Elisabetta Gola
Sottoscritto con firma digitale