



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CAGLIARI



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Dipartimento di Scienze Chirurgiche

Direttore: Prof. Luigi Zorcolo

DCO - Disposizioni del Direttore
Repertorio n. 350/2025
Prot. n. 273419 del 30/09/2025

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N.07/2025

per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo libero professionale nell'ambito del Progetto "Multiomic approach to define the pathogenesis of pediatric Inflammatory bowel disease and predict treatment response" finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale.

Codice progetto MUR 2022ZWZZJN CUP F53D23002460006

Responsabile Scientifico Prof.ssa Angelica Dessì

Il Direttore del Dipartimento

Visto lo Statuto dell'Ateneo, emanato con D.R. 339 del 27 marzo 2012, pubblicato nella G.U. n. 89 del 16 aprile 2012, da ultimo modificato con D.R. 305 del 28.03.2022, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 88 del 24 aprile 2022;

Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Vista la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;

Visto il D.lgs. 11.04.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il Regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14.12.2020, che istituisce uno strumento di supporto straordinario dell'Unione europea, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

Visto il Programma Next Generation EU (NGEU), che integra il Quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;

Visto il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12.02.2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C(2021) 1054 finale del 12.02.2021, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021;

Considerato che questo Dipartimento ha in corso il seguente Progetto PRIN 2022 PNRR "Multiomic approach to define the pathogenesis of pediatric Inflammatory bowel disease and predict treatment response" - Codice progetto MUR 2022ZWZZJN - CUP F53D23002460006, Responsabile Scientifico Prof.ssa Angelica Dessì;

Considerato che nell'ambito dell'attività di ricerca svolta dalla Prof.ssa Angelica Dessì è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

Considerato la necessità e l'urgenza legate all'organizzazione e allo svolgimento delle attività, la presente procedura selettiva è avviata con disposizione da portarsi a ratifica nella prima seduta utile del Consiglio di Dipartimento;

Accertata la copertura finanziaria pari a €8.400,00, oltre agli oneri a carico dell'Ateneo, a valere sul codice Progetto UGOV: RICPRIN_CTC_2023_DESSI Assegnazione per Progetti PRIN 2022 finanziato dal MUR con Codice Progetto 2022ZWZZJN - CUP F53D23002460006.

DISPONE

Art. 1

Finalità della selezione.

L'incarico sarà affidato a un soggetto esperto di particolare e comprovata specializzazione anche Universitaria e avrà ad oggetto la prestazione di cui all'art.2 del presente avviso. Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione dell'incarico ad un soggetto esterno avverrà mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo. Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

Art.2

Oggetto del contratto

Il contratto di lavoro autonomo stipulato avrà ad oggetto il supporto alla ricerca per la seguente attività:

- attività di supporto operativo nella processazione dei campioni per l'analisi metabolomica e nell'analisi statistica dei dati.

Parte delle attività saranno svolte presso il Dipartimento di Scienze chirurgiche dell'Università degli Studi di Cagliari.

Il Responsabile Scientifico delle attività è la Prof.ssa Angelica Dessì con la quale l'incaricato dovrà concordare in totale autonomia le modalità di perseguimento del risultato prefissato.

Art. 3

Durata del contratto

La prestazione di cui all'art. 2 dovrà essere eseguita entro 4 (quattro) mesi dalla data di stipula del contratto e dovrà essere conclusa entro il 28/02/2026, data di scadenza del progetto.

La prestazione è svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

Art. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo è stabilito in €8.400,00 (euroottomilaquattrocento/00) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale.

Quanto dovuto sarà liquidato in n. 2 soluzioni posticipate, ed il pagamento sarà disposto previa presentazione da parte del/della collaboratore/trice, di una relazione sull'attività svolta, validata dal Responsabile Scientifico del progetto di ricerca.

Art.5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dall'art. 2222 e seguenti del Codice Civile, e si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale del Professionista.

Rimane fermo che gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge. Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

Art. 6

Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di struttura. Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

Art. 7

Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento che effettua la proposta ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;

- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1, Legge 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014.

I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8, D.Lgs. 165/2001.

Titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione:

- Laurea magistrale a ciclo unico in Farmacia/ Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, o equipollenti

Requisiti di ordine professionale richiesti:

- Comprovata esperienza nella preparazione di campioni biologici per l'analisi metabolomica mediante tecniche di spettrometria NMR.

Art. 8

Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato (Allegato A), dovrà pervenire esclusivamente via PEC all'indirizzo: protocollo@pec.unica.it, pena esclusione, entro le ore 12 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni". Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: AVVISI PUBBLICI DI SELEZIONE – Avviso n. 07/2025 - Responsabile Scientifico: Prof.ssa Angelica Dessì.

Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 7 dell'avviso.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute;
- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 8 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia.

Art. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e con il colloquio, volto ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione.

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e punti 60 per il colloquio.

La procedura di valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

a) Voto di laurea

- Votazione da 91 a 100 punti 4
- Votazione da 101 a 105 punti 8
- Votazione da 106 a 109 punti 16
- Votazione 110 punti 20
- Votazione 110 e lode punti 25

b) Comprovata esperienza nella preparazione di campioni biologici per l'analisi metabolica mediante tecniche di spettrometria NMR (max 5 punti)

c) Altri titoli: Master, dottorato, seconda laurea (max 10 punti).

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore, con particolare riferimento all'oggetto dell'incarico (max 30 punti);
- Valutazione delle competenze acquisite nell'esperienza professionale maturata (max 20 punti);
- Capacità operativa, organizzativa e di coordinamento (max 10 punti).

L'esito della selezione, a seguito della formale Disposizione di approvazione degli atti da parte del Direttore del Dipartimento, sarà pubblicato sul sito web del Dipartimento di Scienze Chirurgiche all'indirizzo:

https://www.unica.it/unica/it/dip_scienzechirurg_17.page.

L'affidamento dell'incarico avverrà tramite Disposizione del Direttore del Dipartimento.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Riguardo alla presente procedura selettiva, l'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona.

L'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/ CITTADINI è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Con la firma del contratto il Professionista dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/ CITTADINI.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è il dott. Alessandro Figliola, Segretario Amministrativo del Dipartimento, telefono 0706753116, alessandro.figliola@amm.unica.it

Art. 12

Stipula del Contratto

Il candidato vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro autonomo in formato elettronico, con sottoscrizione digitale ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale (decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82).

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Luigi Zorcolo

Firmato digitalmente