



Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia
Direttore: Prof.ssa Elisabetta Gola

**DISPOSIZIONE DIRETTORIALE
N. 423 DEL 02.10.2025**



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



MoEBIUS
COMUNITÀ, BENESSERE, FUTURO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N. 39/2025

Per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto di Ateneo PRO-BEN MoEBIUS 2 "Movimento, Equilibrio e Benessere In una Università Sostenibile 2", finanziato dal M.U.R. Fondo per gli Investimenti nella Ricerca Scientifica e Tecnologica (FIRST) - codice progetto PRO-BEN 0000003, CUP F53C24002010001.

Responsabile Scientifica del progetto: Prof.ssa Cristina Cabras.

Responsabile del contratto: Prof.ssa Elisabetta Gola.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti/e di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7 co. 6 D. Lgs. n. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto che l'art. 7 commi 6 e 6-bis D. Lgs. n. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Vista la circolare prot. n. 147808 dell'11 agosto 2017;

Visto il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e s. m. i.;

Visto il Decreto Direttoriale M.U.R. n. 1396 del 18 settembre 2024 – *Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto dei fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN 2)*;



Visto il Decreto Direttoriale M.U.R. n. 22930 del 6 dicembre 2024 di approvazione della graduatoria finale e contestuale ammissione al finanziamento delle proposte di iniziativa idonee;

Visto l'accordo di collaborazione stipulato, ai sensi dell'art. art. 4, comma 5 dell'Avviso di cui al Decreto Direttoriale M.U.R. n. 1396 del 18 settembre 2024, tra l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" e, tra gli altri componenti del Partenariato, l'Università degli Studi di Cagliari firmato in data 04.10.2024;

Considerato che questo Dipartimento è coinvolto nel progetto di Ateneo Pro-ben MoEBIUS 2 "*Movimento, Equilibrio e Benessere In una Università Sostenibile 2*", finanziato dal M.U.R. Fondo per gli Investimenti nella Ricerca Scientifica e Tecnologica (FIRST) - codice progetto PRO-BEN 0000003, CUP F53C24002010001;

Considerato che nell'ambito del citato Progetto di Ricerca è emersa la necessità di acquisire n. 1 prestazione di lavoro autonomo, di natura temporanea ed altamente qualificata, da parte di esperti/e di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

Considerato che il coinvolgimento di personale altamente qualificato risponde all'obiettivo del potenziamento della struttura di ricerca e contribuisce al suo sviluppo nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi prefissati del progetto;

Vista la Disposizione della Direttrice n. 415 del 30.09.2025 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha autorizzato d'urgenza la procedura selettiva in oggetto;

Accertata la copertura finanziaria a valere sui fondi RICMIUR_CTC_2025_MOEBIUS2_PROBEN_CABRAS

DISPONE

Art. 1

Finalità della selezione

Il presente avviso di selezione è finalizzato all'affidamento, a soggetti esperti di particolare e comprovata specializzazione in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali, di n. 1 incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto PRO-BEN MoEBIUS 2 "*Movimento, Equilibrio e Benessere In una Università Sostenibile 2*", di cui è Responsabile Scientifica la Professoressa Cristina Cabras.

Alla selezione possono partecipare sia i/le dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni avverrà mediante la stipula di contratti di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati/e esterni/e solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei/e.

Art. 2

Oggetto del contratto

Il contratto di lavoro autonomo stipulato nell'ambito del Progetto citato in premessa avrà ad oggetto lo svolgimento della seguente attività di ricerca-azione:

"Rilevazione e analisi dei bisogni di studentesse/studenti, docenti, personale TAB e utilizzo dei risultati per l'aggiornamento del piano editoriale social di PROBEN MoEBIUS 1 e della



produzione dei contenuti testuali nonché produzione e montaggio dei contenuti fotografici, video e podcast relativi al progetto PROBEN MoEBIUS 2, secondo l'approccio della ricerca-azione e sulla base delle direttive fornite dalla Responsabile Scientifica nonché in continuità con quanto realizzato nel progetto PROBEN MoEBIUS 1.

Le attività di ricerca – azione saranno eseguiti nel rispetto degli obiettivi del progetto PROBEN MOEBIUS 2, sulla base delle direttive fornite dalla Responsabile Scientifica nonché in continuità con quanto realizzato nel progetto PROBEN MOEBIUS (<https://www.unica.it/it/servizi/servizi-agli-studenti/progetto-pro-ben-moebius>).

Le attività rientreranno prioritariamente nell'ambito della ricerca - azione del WP5 - FORMAZIONE E DISSEMINAZIONE, e potranno avere anche ad oggetto tutte le attività di ricerca previste negli altri WP che necessitano di promozione e divulgazione.

In particolare, si precisa che da Progetto:

Le attività del "WP5. FORMAZIONE E DISSEMINAZIONE", in particolare riguardano:

Attività 5.2. Prosecuzione della diffusione tramite canali di comunicazione formali e informali di notizie, informazioni, vademecum, materiali informativi, secondo l'approccio della ricerca - azione.

Attività 5.4. Progettazione e diffusione di podcast sui temi del benessere psicofisico, secondo l'approccio della ricerca - azione.

Art. 3

Durata del contratto

La prestazione dovrà essere eseguita entro **11 mesi** dalla data di stipula e comunque non oltre il 30/09/2026, termine di durata del progetto, salvo eventuali proroghe concesse dall'ente finanziatore.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

Art. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo della prestazione è stabilito in € 9.810,00 (euro novemilaottocentodieci/00), esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale I.V.A. e la rivalsa previdenziale. Quanto dovuto sarà liquidato in tre tranches di uguale importo, rispettivamente a 3 mesi, a 6 mesi e a 11 mesi dall'avvio del contratto, o alla scadenza del contratto se prevista una proroga, previa presentazione da parte del/della collaboratore/collaboratrice di tre relazioni sull'attività svolta, validate dalla Responsabile Scientifica del progetto di ricerca. Le predette relazioni dovranno essere allegate alle disposizioni del Responsabile della Struttura.

Art. 5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il/la candidato/a esterno/a vincitore/vincitrice della selezione sarà chiamato/a a stipulare un contratto di lavoro autonomo, regolato dall'art. 2222 e seguenti del Codice Civile, con applicazione delle specifiche disposizioni di natura fiscale e previdenziale ed eventuali integrazioni che l'Amministrazione si riserva di inserire in riferimento alle esigenze derivanti dall'evoluzione normativa.



Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal/dalla vincitore/vincitrice nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

In caso contrario all'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del/della lavoratore/lavoratrice autonomo/a una ritenuta a titolo di acconto IRPEF secondo gli scaglioni progressivi sul compenso medesimo, così come previsto dall'art. 24, D.P.R. 29 settembre 1973 n. 600.

In tale ipotesi il compenso sarà soggetto alla contribuzione I.N.P.S. ai sensi della Legge n. 335/1995. Rimane fermo che gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al/alla lavoratore/lavoratrice autonomo/a e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del/della prestatore/prestatrice d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla fattura.

Art. 6

Dipendenti dell'Ateneo

I/le dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di Struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

Art. 7

Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino/a italiano/a o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- nel caso di candidato/a con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i/le professori/professoressse appartenenti al Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i/le Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1 Legge n. 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori/lavoratrici privati/e o pubblici/pubbliche collocati/e in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- I/le dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8 D. Lgs. n. 165/2001.



Requisiti di ordine professionale

- **Titoli richiesti:**
LM-59 Scienze della Comunicazione Pubblica, impresa e pubblicità o LM-19 Informazione e Sistemi Editoriali.
- **Altri titoli valutabili:**
Altri titoli coerenti con la prestazione richiesta.
- **Esperienza Professionale:**
Esperienza documentata di attività professionale nel social media management secondo l'approccio della ricerca -azione.

Art. 8

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno essere trasmesse alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia esclusivamente attraverso l'indirizzo PEC: **protocollo@pec.unica.it**, pena esclusione, entro le ore 12 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni".

Nel plico dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 39/2025 Responsabile Scientifica: Professoressa Cristina Cabras.**

Nella domanda il/la candidato/a, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

- le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
- di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 8 dell'Avviso.

Alla domanda il/la candidato/a dovrà allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute;
- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia;



- la domanda e tutti gli allegati dovranno essere sottoscritti dal soggetto partecipante. In caso di presentazione della documentazione a mezzo PEC la firma dovrà essere apposta con modalità digitale.

Art. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli, volta ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e 60 per il colloquio.

La procedura di **valutazione dei titoli e dell'esperienza** avviene secondo i seguenti criteri:

Voto di laurea: fino a 10 punti

- votazione inferiore a 100: punti 1;
- votazione compresa tra 100 e 104: punti 3;
- votazione compresa tra 105 e 109: punti 5;
- votazione compresa tra 110 e 110 e lode: punti 10

Titoli valutabili: fino a 5 punti

- 1 punto per ogni anno o per ogni attività formativa pertinente dichiarata

Esperienza professionale: fino a 20 punti (5 punti per ogni attività professionale coerente con la prestazione richiesta; 3 punti per attività professionale in ambiti affini)

Altri titoli professionali valutabili: fino a 5 punti

Esperienze di lavoro, didattiche e pubblicazioni affini rispetto all'oggetto del contratto:
1 punto per ogni anno o per ogni attività pertinente dichiarata

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- conoscenza della materia di riferimento fino a un massimo di 25 punti;
- capacità organizzativa fino a un massimo di 15 punti;
- conoscenze informatiche fino a un massimo di 10 punti;
- conoscenza lingua straniera fino a un massimo di 10 punti.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile



2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003), nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona. L'informativa sul trattamento dati per la categoria "Cittadini/Dipendenti" è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, la responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è la Dottoressa Fabiola Nucifora, Vice Segretaria Amministrativa facente funzioni del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

Art. 12

Stipula del contratto

Il/la candidato/a esterno/a vincitore/vincitrice sarà chiamato/a a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

La Direttrice del Dipartimento
Professoressa Elisabetta Gola
Sottoscritto con firma digitale