

Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia

Direttrice: Prof.ssa Elisabetta Gola

DISPOSIZIONE DIRETTORIALE

N. 430 DEL 08.10.2025

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N. 41/2025 – Prot. n. 282515 del 08.10.2025

Per il conferimento di **DUE** incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto PRIN 2022 PNRR intitolato "TE.C4Stress: can creativity training reduce technostress in teachers?" (codice progetto **P202259MEA**) finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU – CUP F53D23011160001 – Responsabile Scientifica Professoressa Maria Pietronilla Penna.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO

Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7 co. 6 D. Lgs. n. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto che l'art. 7 commi 6 e 6-bis D. Lgs. n. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Vista la circolare prot. n. 147808 dell'11 agosto 2017;

Visto il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e s. m. i.;

Visto il Regolamento UE 2020/2094 del Consiglio del 14.12.2020, che istituisce uno strumento di supporto straordinario dell'Unione Europea, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

Visto il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12.02.2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la relativa Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 final del 12.02.2021, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio "non arrecare un danno significativo" a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021, notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021;

Vista la Missione 4 “*Istruzione e Ricerca*” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare la componente C2 – investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale;

Visto il Decreto Direttoriale n. 1409 del 14 settembre 2022, Bando PRIN 2022 PNRR, finalizzato alla promozione del sistema nazionale di ricerca, al rafforzamento delle interazioni tra Università ed Enti di Ricerca ed a favorire la partecipazione italiana alle iniziative relative al Programma Quadro di Ricerca e Innovazione dell'Unione Europea;

Visto il Decreto Direttoriale n. 510 del 16.04.2025 con il quale il M.U.R., al fine di consentire il completamento delle attività progettuali e raggiungere i previsti obiettivi scientifici nonché garantire il livello di spesa preventivato, ha prorogato il termine ultimo per la conclusione dei progetti PRIN 2022 PNRR di cui al Decreto Direttoriale n. 1409 del 14 settembre 2022 (Bando PRIN 2022 PNRR) fissandolo al 28 febbraio 2026;

Considerato che in questo Dipartimento è in corso il Progetto PRIN 2022 PNRR, cofinanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU “*TE.C4Stress: can creativity training reduce technostress in teachers?*” (codice progetto **P202259MEA**) – CUP F53D23011160001 di cui è Responsabile Scientifica la Professoressa Maria Pietronilla Penna, Professore Ordinario presso il Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

Considerato che nell'ambito del citato Progetto di Ricerca è emersa la necessità di acquisire due prestazioni di lavoro autonomo, di natura temporanea ed altamente qualificata, da parte di esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria aventi ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento n. 209 assunta in data 25.09.2025 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

Accertata la copertura finanziaria a valere sui fondi RIC_PNRR_CTC_2023_PRIN2022_PENNA (codice CUP F53D23011160001), Progetto PRIN 2022 PNRR, cofinanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU, intitolato “*TE.C4Stress: can creativity training reduce technostress in teachers?*”.

DISPONE

Art. 1

Finalità della selezione

Il presente avviso di selezione è finalizzato all'affidamento, a soggetti esperti di particolare e comprovata specializzazione in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali, di n. 2 incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto PRIN 2022 PNRR, cofinanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU “*TE.C4Stress: can creativity training reduce technostress in teachers?*” secondo quanto indicato al successivo art. 2.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione degli incarichi a soggetti esterni avverrà mediante la stipula di contratti di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

Art. 2

Oggetto del contratto

Ciascun contratto di lavoro autonomo stipulato nell'ambito del Progetto PRIN 2022 PNRR, cofinanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU "TE.C4Stress: can creativity training reduce technostress in teachers?" (codice progetto **P202259MEA**) avrà ad oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- *Analisi di dati quantitativi relativi al progetto di ricerca con l'utilizzo di software specifici quali R e Jamovi;*
- *Redazione di un report finale sull'attività svolta e sui risultati ottenuti.*

Art. 3

Durata del contratto

Ciascuna prestazione dovrà essere eseguita entro **3 mesi** dalla data di stipula e comunque non oltre la durata del progetto.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

Art. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo di ciascuna prestazione è stabilito in € 3.053,90 (euro tremilacinquantatre/90) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale I.V.A. e la rivalsa previdenziale. Il pagamento sarà disposto previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione sull'attività svolta, validata dal Responsabile Scientifico del progetto di ricerca. La predetta relazione dovrà essere allegata alla disposizione del Responsabile della Struttura.

Quanto dovuto sarà liquidato in un'unica soluzione a seguito dell'esecuzione della prestazione.

Art. 5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dagli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

All'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF così come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 29 Settembre 1973 n. 600.

Ai fini fiscali la prestazione è assimilabile a lavoro autonomo non esercitato abitualmente e il compenso è inquadrato nei redditi diversi di cui all'art.67, comma 1, lett. l) del D.P.R., 22 Dicembre 1986, n. 917 e successive modifiche.

In quest'ultimo caso il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995 per la parte che eccede la franchigia di € 5.000,00 stabilita dall'art. 44 del D. L. 269/2003 convertito con L. 326/2003.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

Gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

Art. 6

Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di Struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.

Art. 7

Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti di ordine generale:

- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1 Legge n. 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D. L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014.
- I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8 D. Lgs. n. 165/2001.

Requisiti di ordine professionale:

- **Titolo di studio:**
Laurea specialistica/magistrale in Psicologia (LM-51) o a Ciclo Unico, Laurea ante D. M. n. 509/1999 equipollente o titolo straniero equipollente.
- **Altri titoli valutabili:**
Corsi post lauream in ambiti attinenti alla prestazione richiesta.

- **Comprovata esperienza professionale:**
Attività d'insegnamento e/o tutoraggio attinente con la prestazione richiesta;
Attività professionale coerente con la prestazione richiesta.
- **Pubblicazioni**
Pubblicazioni scientifiche in ambiti coerenti o attinenti con l'oggetto della prestazione richiesta.

Art. 8

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno essere trasmesse alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia esclusivamente attraverso l'indirizzo PEC: **protocollo@pec.unica.it**, pena esclusione, entro le ore 12 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo rispetto alla pubblicazione dell'avviso sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni".

Nel plico dovrà essere riportata la dicitura: **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 41/2025 Responsabile Scientifica: Professoressa Maria Pietronilla Penna.**

Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 8 dell'Avviso.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute;
- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia;
- la domanda e tutti gli allegati dovranno essere sottoscritti dal soggetto partecipante. In caso di presentazione della documentazione a mezzo PEC la firma dovrà essere apposta con modalità digitale.

Art. 9

Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli, volta ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione, e il possesso dell'esperienza professionale richiesta.

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 40 per la valutazione dei titoli e 60 per il colloquio.

La procedura di **valutazione dei titoli** e dell'**esperienza** avviene secondo i seguenti criteri:

Voto di laurea: fino a 5 punti

- votazione inferiore a 91/110: punti 1;
- votazione compresa tra 91/110 e 100/110: punti 2;
- votazione compresa tra 101/110 e 105/110: punti 3;
- votazione compresa tra 106/110 e 109/110: punti 4;
- votazione compresa tra 110/110 e 110/110 e lode: punti 5.

Altri titoli valutabili: fino a 5 punti

- Corsi post lauream: 1 punto per ogni corso post lauream attinente alla prestazione richiesta.

Esperienza professionale pertinente: fino a 20 punti

- 2 punti per ogni attività d'insegnamento e/o tutoraggio attinente con la prestazione richiesta;
- 1 punto per ogni attività professionale coerente con la prestazione richiesta.

Pubblicazioni: fino a 10 punti

- 2 punti per ciascuna pubblicazione scientifica attinente con la prestazione richiesta.

Per quanto riguarda il **colloquio** (max 60 punti) i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza delle procedure di analisi dei dati e dei relativi software: *fino a 30 punti*;
- Capacità organizzativa e di coordinamento: *fino a 15 punti*;
- Conoscenza della lingua straniera (inglese): *fino a 5 punti*;
- Conoscenze informatiche: *fino a 10 punti*.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia e verrà portato a ratifica del Consiglio di Dipartimento.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003), nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona. L'informativa sul trattamento dati per la categoria "Cittadini/Dipendenti" è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

Art. 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della

procedura selettiva di cui al presente avviso è la Dott.ssa Fabiola Nucifora, Funzionario Amministrativo del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

Art. 12

Stipula del contratto

Il candidato esterno vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

La Direttrice del Dipartimento
Prof.ssa Elisabetta Gola
Sottoscritto con firma digitale