



Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia
Direttrice: Prof.ssa Elisabetta Gola

DISPOSIZIONE DIRETTORIALE
N. 485 DEL 20.10.2025

APPROVAZIONE ATTI E CONFERIMENTO INCARICO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N. 32/2025 – PROT. N. 257579 DEL 15.09.2025

Per il conferimento di **UN** incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto di Ricerca dipartimentale *"Human Resource Management: l'impatto delle politiche e delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi"* – Responsabile Scientifica Professoressa Silvia De Simone.

LA DIRETTRICE

- VISTO** L'Avviso pubblico di selezione n. 32/2025 (Prot. n. 257579 del 15.09.2025);
- VISTA** La Disposizione Direttoriale n. 414 del 29.09.2025, relativa alla nomina della Commissione Giudicatrice per la selezione sopra specificata;
- PRESO ATTO** Dei verbali redatti dalla Commissione esaminatrice in data 02.10.2025 (valutazione dei titoli) e 09.10.2025 (valutazione del colloquio)

DISPONE

ART. 1 Sono approvati gli atti della selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo indetta con l'Avviso pubblico di selezione n. 32/2025 Prot. n. 257579 del 15.10.2025, avente ad oggetto lo svolgimento delle seguenti prestazioni:

- *1 – Esame della letteratura su valutazione e analisi del comportamento organizzativo.*
- *2 – Individuazione delle competenze predittive della prestazione nei contesti organizzativi; messa a punto di un questionario finalizzato a misurare in maniera specifica le competenze individuate e verifica della sua utilità attraverso la somministrazione dello stesso tramite un apposito applicativo software; analisi dei dati e scrittura di un articolo scientifico*

ART. 2 È approvata la seguente graduatoria di merito della selezione di cui all'art. 1:

Cognome e Nome	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio totale
Cicotto Gianfranco	30	50	80



ART. 3

Per effetto di quanto disposto dall'art. 2 si procederà al conferimento, al Dottor **Gianfranco Cicotto**, vincitore della selezione con le modalità stabilite dalla normativa vigente, dell'incarico di lavoro autonomo avente ad oggetto lo svolgimento delle seguenti prestazioni:

- *1 – Esame della letteratura su valutazione e analisi del comportamento organizzativo.*
- *2 – Individuazione delle competenze predittive della prestazione nei contesti organizzativi; messa a punto di un questionario finalizzato a misurare in maniera specifica le competenze individuate e verifica della sua utilità attraverso la somministrazione dello stesso tramite un apposito applicativo software; analisi dei dati e scrittura di un articolo scientifico*

L'incarico, della durata di **8 mesi** e dell'importo di € 7.634,76 esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale I.V.A. e la rivalsa previdenziale, decorrerà dalla data di stipula del contratto.

ART. 4

La spesa graverà sui seguenti fondi: RICDIP_2022_DESIMONE_HRM, Progetto di ricerca dipartimentale intitolato "*Human Resource Management: l'impatto delle politiche e delle pratiche HRM sui comportamenti organizzativi*" – Responsabile Scientifica Professoressa Silvia De Simone.

La Direttrice del Dipartimento
Prof.ssa Elisabetta Gola
Sottoscritto con firma digitale