



Oggetto: approvazione atti avviso di selezione n. 61/2025

IL DIRETTORE

- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo, emanato con D.R. 339 del 27 marzo 2012, pubblicato nella G.U. n. 89 del 16 aprile 2012, da ultimo modificato con D.R. 305 del 28.03.2022, pubblicato in G.U. - serie generale - n. 88 del 24 aprile 2022;
- VISTO** l'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni" che prevede per le Università la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, per le esigenze cui non si possa far fronte con personale in servizio;
- VISTO** l'art.7 comma 6 bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione;
- VISTA** la straordinarietà e la temporaneità dell'esigenza;
- VISTA** la richiesta di prestazioni altamente qualificate;
- VISTA** la Delibera del CdA n. 141/09C del 1 dicembre 2009;
- VISTO** il Codice di Comportamento d'Ateneo, adottato con con D.R. n. 313 del 12.01.2017;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 75 del. 25 maggio 2017;
- VISTA** la circolare prot. 30400 del 17 febbraio 2017;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
- VISTA** la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Dipartimento n. 12 del 28/11/2025 con la quale si approva la richiesta di attivazione della procedura per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione nell'ambito del progetto "A Comprehensive





Trustworthy Framework for Connected Machine Learning and Secure Interconnected AI Solutions (CoEvolution)” - G.A. 101168560 — CoEvolution — HORIZON-CL3-2023-CS-01 - CUP: F23C24000210006”, Responsabile Scientifico Prof. Battista Biggio;

VISTO l’avviso pubblico di selezione n. 61/2025 (Prot. n. 325367/2025 del 01/12/2025) pubblicato in pari data sul sito Unica - Concorsi e Selezioni - con il quale è stata indetta la selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell’ambito del suddetto progetto;

VISTO che il predetto avviso è stato divulgato anche attraverso la e-mail di Ateneo (utenti@liste.unica.it) il 02/12/2025;

VERIFICATO il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. n. 147808 del 11/08/2017, si è accertata l’impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei;

VISTA la presentazione, entro la data di scadenza dell’avviso di selezione, di n. 2 (due) domande di partecipazione alla selezione;

VISTA la disposizione direttoriale n. 1048 del 15/12/2025 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;

VISTO il verbale della commissione giudicatrice del 18/12/2025 con cui viene individuato come vincitore il dott. Daniele Angioni;

VISTA la copertura di budget: RICUE_WP_CTC_2024_COEVOLUTION_BIGGIO

DISPONE



Art. 1 L'approvazione degli atti relativi alla procedura dell'avviso di selezione n. 61/2025 e la stipula di un contratto di lavoro autonomo con il dott. Daniele Angioni

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Luigi Atzori
Sottoscritto con firma digitale