



Cagliari, 22 Dicembre 2025

Con riferimento all'avviso di selezione n. **63/2025** pubblicato in data **01/12/2025** (**Prot. n° 325857 del 01/12/2025**) per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo sul progetto dipartimentale "QoEME - QoE management in the Metaverse" – Prof. Luigi Atzori per l'attività di ricerca relativamente alla "realizzazione di test soggettivi per la valutazione della qualità nelle comunicazioni immersive", il giorno 17 Dicembre 2025 alle ore 9h00 si è riunita in via telematica, la commissione di valutazione formata da:

Prof. Luigi Atzori (Presidente della Commissione)

Dott. Alessandro Floris (Componente della commissione)

Dott.ssa Francesca Marcello (Segretario della Commissione)

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e 40 per il colloquio.

La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell'art.9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

Voto di laurea: fino a massimo 20 punti

Votazione da 100 a 102: punti 5

Votazione da 103 a 105: punti 8

Votazione da 106 a 109: punti 13

Votazione pari a 110: punti 15

Votazione pari a 110 con lode: punti 20

Esperienza nel settore: (max 30 punti): 4 punti per ogni trimestre di attività professionale coerente con la prestazione richiesta;

Altri titoli (max 10 punti): 3 punti per ogni pubblicazione.

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti (fino a un massimo di 40 punti):

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti.

L'idoneità verrà conseguita con il punteggio di 60 centesimi, anche in caso di un unico istante.



La Commissione ha preso atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta, da parte del Dipartimento, di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso di selezione n. **63/2025** pubblicato in data **01/12/2025 (Prot. n° 325857 del 01/12/2025)**.

Per la valutazione in oggetto sono pervenute entro la data di scadenza dell'avviso, n. 2 (due) domande di partecipazione. Il nominativo dei candidati è sotto riportato:

**Stefano Cabiddu,**

**Renato Caboni,**

Esaminato l'elenco dei candidati, i Commissari dichiarano di non avere con i medesimi alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e gli stessi, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all'art.7 del bando sono posseduti dalle candidate.

La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli dichiarati nei curriculum vitae presentati. La commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dai candidati, come indicati nell'art.9 del bando di selezione:

Nome e Cognome dei candidati	Titoli accademici (max 20 punti)	Esperienza nel settore (max 30 punti)	Altri titoli (max 10 punti)	Totale
Stefano Cabiddu	5	30	3	38
Renato Caboni	0	30	10	40

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula il punteggio per la valutazione dei titoli:

Stefano Cabiddu 38/60 punti

Renato Caboni 40/60 punti

La commissione sospende i lavori alle ore 9.30 del 17/12/2025.

La Commissione riprende i lavori alle ore 15.30 del giorno 22/12/2025 in presenza presso la sala riunioni del padiglione M della facoltà di Ingegneria e procede a chiamare i candidati, precedentemente avvisato tramite email della convocazione, la cui identità viene accertata



mediante esibizione di un documento d'identità di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati e valutare le esperienze professionali nell'art.9 del bando di selezione. I criteri per l'attribuzione del punteggio del colloquio sono i seguenti:

Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 20 punti;

Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti.

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:

➤ Stefano Cabiddu,

➤ Renato Caboni,

Nome e Cognome dei candidati	Conoscenza delle problematiche di settore (fino a un massimo di 20 punti)	Capacità organizzativa e di coordinamento (fino a un massimo di 20 punti)	Totale
Stefano Cabiddu	18	16	34
Renato Caboni	19	18	37

Punteggio del colloquio del candidato Stefano Cabiddu: 34/40

Punteggio del colloquio del candidato Renato Caboni: 37/40

Punteggio complessivo del candidato Stefano Cabiddu: 72/100

Punteggio complessivo del candidato Renato Caboni: 77/100

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo occasionale viene scelto il seguente candidato:

**Renato Caboni,**

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

**Stefano Cabiddu** 72/100 punti

**Renato Caboni** 77/100 punti

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo ex art.2222 e ss CC, viene dichiarato vincitore il seguente candidato:

**Renato Caboni,** 77/100 punti



Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso la Segreteria del DIEE.

La commissione

Prof. Luigi Atzori (Presidente della Commissione)

Dott. Alessandro Floris (Componente della commissione)

Dott.ssa Francesca Marcello