



Oggetto: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la selezione di n. 1 esperto, con contratto di lavoro autonomo, profilo Supervisore esperto, per le esigenze del Servizio di Counseling Psicologico di Ateneo, presso l'Università degli Studi di Cagliari.

Convenzione RAS – UNICA per gli interventi di counseling e di supporto psicologico degli studenti universitari e del personale dell'ateneo, nell'ambito dei servizi gratuiti di assistenza, attraverso professionisti specializzati L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 14, comma 2, allegato n. 5 (tabella o) - CUP F21I25000470002

Cod. profilo n. 1 Supervisore esperto

IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto dell'Ateneo, approvato con D.R. 339 del 27.03.2012 e pubblicato sulla G.U. n. 89 del 16.04.2012 e ss.mm. ii;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- VISTA** la Convenzione Prot. 33-11648 del 04/09/2025 sottoscritta tra l'Ateneo e la Regione Autonoma Sardegna, per l'attuazione degli interventi di counseling e di supporto psicologico degli studenti universitari e del personale dell'ateneo, nell'ambito dei servizi gratuiti di assistenza, attraverso professionisti specializzati di cui alla L.R. 8 maggio 2025, n. 12, art. 14, comma 2, allegato n. 5 (tabella o);
- PRESO ATTO** che con la suddetta Convenzione sono stati definiti gli interventi e le finalità di utilizzo delle risorse finanziarie, che dovranno riguardare la copertura dei costi dei professionisti per il Servizio di Counseling Psicologico di Ateneo rivolto agli studenti e al personale TAB e docente e per il servizio di supervisione clinica delle équipe di psicologi. In particolare, le attività sono finalizzate a:
- a) la gestione delle problematiche legate ai disturbi dell'ansia, agli attacchi di panico, al rendimento accademico, alla demotivazione allo studio, alle difficoltà rispetto alle scelte accademiche e a tutto ciò che ostacola il benessere degli studenti e delle studentesse e il successo accademico, attraverso il sostegno psicologico;
 - b) il superamento delle difficoltà relazionali e di adattamento al contesto universitario;
 - c) la valorizzazione delle risorse e delle abilità personali;
 - d) la prevenzione della dispersione e dell'abbandono universitario;
 - e) il sostegno psicologico del personale dell'Ateneo (docenti e personale TAB);
- CONSIDERATO** che nella proposta progettuale allegata alla suddetta Convenzione è stato previsto il reclutamento di psicologi per ampliare il del Servizio di Counseling di Ateneo e la contrattualizzazione di supervisori a supporto delle attività dei professionisti impegnati nel Servizio, per garantire qualità, coerenza e tutela del processo di supporto psicologico all'équipe di psicologi; neutralità e indipendenza e pertanto dovrà essere selezionata una figura esterna all'Ateneo; tutela dei confini professionali e della supervisione stessa come spazio etico e clinico.
- VISTA** la proposta progettuale allegata alla Convenzione che ha previsto il coinvolgimento, per la gestione amministrativa e finanziaria, della Direzione Didattica e orientamento per gli interventi di counseling e supporto psicologico agli



studenti e della Direzione Ambiente, Sicurezza e Audit per gli interventi di counseling e supporto psicologico al personale TAB e docente e per il servizio di supervisione;

VISTO l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;

VISTO che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

VISTO che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

CONSIDERATO che la particolare tipologia di attività di supervisore richiede l'individuazione di figure esterne all'Amministrazione, per garantire imparzialità e indipendenza della figura professionale che effettuerà attività di supervisione sugli psicologi impegnati nei servizi a favore del personale docente, tecnico amministrativo e bibliotecario e degli studenti dell'Ateneo e per questo motivo si impone, per l'attività peculiare da svolgere, l'individuazione di due soggetto esterno;

VISTA la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che nell'ambito del citato progetto è emersa l'esigenza di acquisire la prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di esperti di particolare specializzazione avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;

VALUTATO che per la particolare tipologia di prestazione non ricorre l'ipotesi di cui all'art. 53, co. 16 ter, D.Lgs. 165/2001;

ACCERTATA la copertura finanziaria pari a € 150.691,68 inclusi oneri a carico dell'Ateneo, a valere sul progetto A.06.02.04.06.01.01 - Studi, consulenze e indagini a supporto delle attività generali ALTRO_RAS_CTC_SUPERVISIONE_CLINICA_2025 - Servizio di supervisione clinica – Psicologo/i esperti nell'attività di supervisione clinica delle equipe psicosociali e clinica organizzativa in capo alla Direzione;

DISPONE

ART.1

Finalità della selezione

Per le esigenze individuate nella convenzione come indicate in premessa, l'incarico sarà affidato a un esperto di particolare esperienza pluriennale nella supervisione degli psicologi, e avrà a oggetto la prestazione di cui all'art. 2 del presente avviso. L'attribuzione dell'incarico avverrà mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo.



ART. 2

Oggetto del contratto

Il contratto di lavoro autonomo, stipulato nell'ambito della convenzione citata in premessa, avrà ad oggetto le seguenti attività:

- Supervisione, periodiche individuali e/o di gruppo in presenza con frequenza almeno mensile/bimensile, finalizzata alla tutela della qualità metodologica, dell'integrità deontologica e del benessere degli psicologi del Servizio di Counseling Psicologico di Ateneo;
- Contribuire alla valutazione del rischio e delle criticità per possibili invii alla rete dei servizi interni e/o territoriali delle persone in carico al Servizio;
- Conduzione di attività atte a rafforzare le conoscenze e le competenze degli psicologi del Servizio di Counseling Psicologico di Ateneo sulle linee guida per l'intervento (es.: CNOP, CRUI ecc.), sulla normativa vigente e sulle metodologie di intervento, della valutazione e del monitoraggio dell'efficacia;
- Il Supervisore esperto elaborerà linee guida e documenti relativi alle attività oggetto della supervisione. Tali materiali saranno forniti all'Università degli Studi di Cagliari, che ne acquisirà i diritti di utilizzo.

ART. 3

Durata del contratto

La durata del contratto decorre dalla data del 16/03/2026 al 31/10/2027. Le prestazioni sono svolte in piena autonomia anche sotto il profilo dell'organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione.

ART. 4

Corrispettivo

Il corrispettivo per lo svolgimento della prestazione è stabilito in euro 24.105,00 (ventiquattromilacentocinque/00) per le attività e tutte le spese sostenute nel 2026 e in euro 24.105,00 (ventiquattromilacentocinque/00) per le attività e tutte le spese sostenute nel 2027, esclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale, se dovuti. Il pagamento del compenso sarà disposto, di norma, semestralmente previa presentazione di una relazione sulle attività svolte.



ART. 5

Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dall'art. 2222 e seguenti del Codice Civile. Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

In caso contrario all'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF secondo gli scaglioni progressivi sul compenso medesimo, così come previsto dall'art. 24, D.P.R. 29 Settembre 1973 n. 600. In tale ipotesi il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995. Rimane fermo che gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

ART. 6

Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione per ciascun contratto è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti di ordine generale:

1. cittadinanza italiana (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani), cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. se non cittadino/a italiano/a o di un Paese dell'Unione Europea, rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;



4. assenza di vincoli di parentela e affinità, fino al 4° grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di amministrazione dell'Ateneo (art. 18, comma 1, lett. b e c, legge 240/2010);
5. godere dei diritti civili e politici, di non aver riportato condanne penali;
6. non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dagli artt. 25, comma 1, della L. n. 724/1994 e 5, comma 9 del D.L. n. 95/2012 (divieti relativi all'attribuzione di incarichi a lavoratori in quiescenza – per dettagli: circolare numero 6/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione);
7. non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi, secondo quanto previsto dall'art. 16 del [Codice etico e di comportamento dell'ateneo di Cagliari](#) e impegnarsi a rispettarne gli obblighi di condotta previsti con la consultazione della documentazione al link del sito www.unica.it (https://www.unica.it/unica/it/ateneo_s10_ss02.page);
8. essere/non essere titolare di incarichi o di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione. In caso affermativo, descrivere nel dettaglio la tipologia di incarico/carica, il periodo e l'ente conferente;
9. svolgere/non svolgere attività professionali. In caso affermativo, descrivere nel dettaglio la tipologia di attività professionale ed il periodo;
10. non essere personale di ruolo e non avere incarichi presso l'Università degli Studi di Cagliari;
11. impegnarsi a non assumere, contemporaneamente, altri incarichi presso l'Ateneo.

Requisiti di ordine professionale:

12. laurea magistrale nella classe LM-51 Psicologia; ovvero diploma di laurea equiparato ad una delle classi di laurea magistrale sopra elencate ai sensi del D.l. 09/07/2009 e s.m.i.;
13. diploma di specializzazione in psicoterapia e relativa abilitazione all'esercizio della psicoterapia;
14. abilitazione alla professione di Psicologo;
15. iscrizione all'Ordine degli Psicologi con annotazione per l'esercizio della psicoterapia;
16. comprovata esperienza lavorativa, della durata di almeno dieci anni, come supervisore per psicologi;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero il/la candidato/a deve indicare gli estremi del provvedimento che ne attesta l'avvenuto riconoscimento avvenuto in Italia ai sensi della normativa vigente. Nel caso in cui detto riconoscimento non sia ancora stato effettuato, l'equivalenza verrà valutata dalla



Commissione giudicatrice unicamente ai fini dell'ammissione del/della candidato/a alla selezione. A tal fine il/la candidato/a dovrà allegare la dichiarazione di valore in loco rilasciata dalla Rappresentanza diplomatico-consolare italiana competente per territorio nello Stato al cui ordinamento si riferisce il titolo di studio o altra documentazione utile a consentirne la valutazione.

ART. 7

Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo **schema allegato** (Allegato A), dovranno pervenire esclusivamente all'indirizzo PEC: protocollo@pec.unica.it pena esclusione, entro le ore 12:00 del 17 febbraio 2026, specificando nell'oggetto della PEC la dicitura: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Cod. profilo n. 1 Supervisore esperto.

Nella domanda il/la candidato/a, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare, oltre il proprio nome e cognome, la data e il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale domicilio eletto per la selezione, il Codice Fiscale, il numero telefonico e (se posseduti) l'indirizzo PEC e l'indirizzo di posta elettronica quale contatto per colloquio in videoconferenza via MS-TEAMS, i requisiti come da art. 6.

Alla domanda dovrà inoltre allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto (Allegato B);
- (eventuale) dichiarazione sostitutiva di notorietà (Allegato C);

N.B. ove i documenti siano firmati digitalmente non occorre allegare copia del documento di identità, che è invece necessario in caso di firma autografa.

ART. 8

Procedura di selezione

Per ciascun affidamento si procederà con la valutazione dei titoli e con un colloquio, che si terrà in modalità telematica tramite l'applicativo **MS-Teams**.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di punti 40 punti ripartiti nelle categorie di seguito elencate:

- ulteriori titoli rispetto a quelli richiesti per la partecipazione alla presente selezione:
- **fino ad un massimo di punti 10;**



- comprovate esperienze lavorative nelle attività oggetto del contratto: **fino ad un massimo di punti 20;**
- pubblicazioni scientifiche attinenti alle attività oggetto del contratto: **fino ad un massimo di punti 5;**
- altri titoli attinenti alle attività oggetto del contratto: **fino a un massimo di 5 punti.**

Saranno **ammessi al colloquio** i candidati che **avranno raggiunto un minimo di 15 punti.**

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 60 punti.

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei modelli di supervisione, sull'integrità deontologica, sulla normativa vigente anche in ambito universitario e sull'esperienza di supervisione pregressa.

Il colloquio si terrà in modalità telematica tramite l'applicativo MS-Teams, previo riconoscimento del/della candidato/a tramite esibizione del documento d'identità in corso di validità. Dopo tre tentativi di avvio della connessione nella data e orario concordato, il/la candidato/a si considera non presentato/a. Il colloquio sarà volto a verificare l'idoneità del/della candidato/a allo svolgimento dell'attività oggetto del presente Avviso.

Il/la candidato si assume piena ed esclusiva responsabilità della corretta indicazione dell'indirizzo che verrà utilizzato dalla Commissione per la videochiamata. Il/la candidato/a dovrà risultare reperibile dalla Commissione all'indirizzo personale nella giornata indicata per il colloquio.

Rappresentano cause di esclusione dalla procedura selettiva:

- la mancata o scorretta comunicazione dell'indirizzo telematico personale;
- il mancato collegamento - da qualsiasi causa derivante - con l'istituzione universitaria;
- l'irreperibilità del/della candidato/a nel giorno e nell'orario stabilito;
- la mancata esibizione del documento di riconoscimento.

L'Università di Cagliari declina qualsiasi responsabilità per l'eventualità che ragioni di carattere tecnico impediscano il regolare svolgimento del colloquio in modalità telematiche. Al termine dei lavori valutativi, la commissione compilerà la relativa graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi riportati da ciascun/a candidato/a rispettivamente nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio prevale il/la candidato/a più giovane.



L'avviso di selezione, la valutazione dei titoli, la comunicazione di ammissione al colloquio, l'esito della selezione sono pubblicati sul sito web https://web.unica.it/unica/it/ateneo_s14_ss1.page) nessuna comunicazione personale sarà inviata ai candidati.

ART. 9

Commissione selezionatrice

La Commissione selezionatrice verrà nominata con disposizione del Dirigente della Direzione ambiente, sicurezza e audit e sarà composta da tre membri. I componenti non dovranno trovarsi nelle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 11 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, dal Codice disciplinare e codice di condotta dell'Ateneo [unica.it - Codice disciplinare e codice di condotta](https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page) e dall'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001. La Commissione è autorizzata a tenere le proprie riunioni in forma telematica.

ART. 10

Trattamento dei dati personali

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali D. Lgs. 196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona. L'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato CITTADINI è pubblicata sul sito https://www.unica.it/unica/it/utility_privacy.page.

ART.11

Trasparenza

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", l'Università degli Studi di Cagliari pubblica i dati e il curriculum vitae del soggetto risultato vincitore della presente procedura nella banca dati Anagrafe delle prestazioni del Ministero della Pubblica amministrazione consultabile nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet di Ateneo: https://web.unica.it/unica/it/ateneo_s09_ss03.page.

ART. 12

Responsabile del procedimento



Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è il Dott. Marco Maxia.

ART. 13

Stipula del Contratto

I/Le candidati/e vincitori/trici saranno chiamati/e a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

Il Dirigente
Dott. Marco Maxia
Sottoscritto con firma digitale