



UNIONE EUROPEA



**REPUBBLICA
ITALIANA**



Cagliari, 2 marzo 2026

Con riferimento all'avviso di selezione n. 14/2026 Prot. n° 0048106 del 17/02/2026 per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "Hybrid Hub (H2UB): Modelli cellulari e computazionali, micro e nanotecnologie per la personalizzazione di terapie innovative" – CUP: F53C22000580001, Responsabile Scientifico: Prof. Danilo Pani, avente ad oggetto "Sviluppo e caratterizzazione di biosensori organici (quali Double-Gate Field-Effect Transistors, Electrolyte-Gated Field-Effect Transistors, Organic Charge Modulated Field-Effect Transistors, Extended Gate Field-Effect Transistors) per il monitoraggio dell'attività elettrica di colture cellulari planari e/o tridimensionali", il giorno 02/03/2026 alle ore 12:00 si è riunita in modalità ibrida (telematica e in presenza nello studio del Prof. Danilo Pani), la commissione di valutazione formata da:

Prof. Danilo Pani (Presidente)
Dott.ssa Giulia Sedda (Componente)
Dott. Fabrizio Antonio Viola (Segretario)

nominata con D.D. del 27/02/2026 n. 180/2026.

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e punti 40 per il colloquio. La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell' Art. 9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

- Dottorato di ricerca (max 40 punti):
 - Pienamente attinente (ingegneria dell'informazione): punti 40;
 - Parzialmente attinente (altre ingegnerie): punti 10;
 - Non attinente: punti 0;
- Comprovata esperienza professionale (max 5 punti): 5 punti per ogni anno di attività professionale coerente con la prestazione richiesta;
- Altri titoli (max 15 punti)





- 5 punti per ogni pubblicazione su rivista internazionale, con argomento attinente all'oggetto dell'incarico;
- 2.5 punti per ogni pubblicazione su atti di conferenza, con argomento attinente all'oggetto dell'incarico;

La Commissione prende atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta del Dipartimento di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso di selezione n. 14/2026 Prot. n° 0048106 del 17/02/2026.

Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso solo una domanda di partecipazione.

Il nominativo del candidato è sotto riportato:

- Mattia Concas,

I Commissari dichiarano di non avere con il medesimo alcun vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e lo stesso, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all' art. 7 del bando sono posseduti dal candidato.

La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli del candidato, dichiarati nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione presentati.

La Commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dal candidato.

Valutazione Titoli — Candidato: Mattia Concas

- Dottorato di Ricerca in Ingegneria Elettronica e Informatica: punti 40
- Comprovata esperienza professionale: un anno come assistente di ricerca post-dottorato, punti 5
- Altri titoli: punti 10

Punteggio totale della Valutazione Titoli del Candidato Mattia Concas: 55

La Commissione sospende i lavori alle 12:30 per riprenderli il 3/03/2026 alle ore 10:30 in modalità telematica (su Teams), e procede a chiamare il candidato precedentemente avvisato telefonicamente della convocazione, la cui identità viene accertata mediante esibizione di un documento di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati nell'Art. 9 del bando di selezione.



Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza della materia di settore fino a un massimo di 30 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 10 punti;

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:

Valutazione Colloquio — Candidato Mattia Concas

Valutazione colloquio:

- Conoscenza della materia di settore: 25 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento: 5 punti.

Punteggio totale della Valutazione Colloquio del Candidato Mattia Concas: punti 30

Punteggio complessivo del Candidato Mattia Concas: punti 85/100

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

- Mattia Concas,

Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 70/100.

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo viene dichiarata vincitrice il candidato:

- Mattia Concas,

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso a Segreteria del DIEE.

La Commissione (firmato digitalmente)

Prof. Danilo Pani (Presidente)

Dott.ssa Giulia Sedda (Componente)

Dott. Fabrizio Antonio Viola (Segretario)