



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA
ITALIANA



Cagliari, 2 marzo 2026

Con riferimento all'avviso di selezione n. 15/2026 Prot. n° 0048114 del 17/02/2026 per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "Hybrid Hub (H2UB): Modelli cellulari e computazionali, micro e nanotecnologie per la personalizzazione di terapie innovative" – CUP: F53C22000580001, Responsabile Scientifico: Prof. Danilo Pani, avente ad oggetto l'implementazione di metodi di analisi dell'informazione (signal processing, feature extraction, e artificial intelligence) per l'estrazione e l'analisi di biomarcatori digitali, con particolare riferimento all'ambito delle patologie neurologiche, il giorno 02/03/2026 alle ore 11:00 si è riunita in modalità ibrida (telematica e in presenza nello studio del Prof. Danilo Pani), la commissione di valutazione formata da:

Prof. Danilo Pani (Presidente)
Dott.ssa Giulia Sedda (Componente)
Dott. Fabrizio Antonio Viola (Segretario)

nominata con D.D. del 27/02/2026 n. 181/2026.

La Commissione dispone in totale di 100 punti, di cui 60 per la valutazione dei titoli e punti 40 per il colloquio. La Commissione prende atto che i punteggi verranno attribuiti secondo le indicazioni contenute nell' Art. 9 del bando di selezione e qui di seguito riportate:

- Voto di laurea (max 20 punti):
 - Votazione fino a 72: punti 0
 - Votazione da 73 a 110: punti pari a $(\text{voto}-72)/2$
 - Votazione 110 e 110 con lode: punti 20
- Dottorato (max 10 punti): fino a 10 punti in funzione dell'attinenza dell'attività svolta con l'oggetto dell'incarico;
- Comprovata esperienza professionale (max 10 punti):
 - fino a 5 punti per ogni incarico di attività professionale, borsa di ricerca, assegno di ricerca, posizione da tecnologo, etc, coerente con la prestazione richiesta, in funzione della durata e dell'attinenza
- Altri titoli (max 20 punti):
 - pubblicazioni scientifiche (fino a 2 punti per ogni pubblicazione scientifica).





La Commissione prende atto della mancata presentazione di domande da parte del personale interno dell'Ateneo e, decorso il termine di 5 giorni dall'invio della richiesta del Dipartimento di risorse disponibili alla Direzione del Personale, ha accertato l'impossibilità oggettiva di avvalersi, all'interno dell'Università degli Studi di Cagliari, di una figura professionale idonea a svolgere l'incarico oggetto dell'avviso di selezione n. 15/2026 Prot. n° 0048114 del 17/02/2026.

Per la valutazione in oggetto è pervenuta entro la data di scadenza dell'avviso solo una domanda di partecipazione.

Il nominativo della candidata è sotto riportato:

- Parisa Sattar

I Commissari dichiarano di non avere con la medesima alcun vincolo di parentela o affinità fino al quarto grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i commissari e la stessa, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

La commissione rileva che i requisiti di ammissione alla selezione di cui all' art. 7 del bando sono posseduti dalla candidata.

La commissione procede quindi alla valutazione dei titoli della candidata, dichiarati nel curriculum vitae e nella domanda di partecipazione presentati.

La Commissione assegna i seguenti punteggi ai titoli presentati dalla candidata.

Valutazione Titoli — Candidata: Parisa Sattar

- Voto di laurea: punti 0 (la commissione non è stata in grado di trovare il voto di laurea e attribuisce il punteggio minimo)
- Dottorato: punti 10
- Comprovata esperienza professionale: punti 10
- Altri titoli: punti 14

Punteggio totale della Valutazione Titoli della Candidata Parisa Sattar: 34

La Commissione sospende i lavori alle 11:20 per riprenderli il 3/03/2026 alle ore 9:30 in modalità ibrida (su Teams e presso lo studio del Prof. Pani), e procede a chiamare la candidata, in presenza, precedentemente avvisata telefonicamente della convocazione, la cui identità viene accertata mediante esibizione di un documento di cui si riportano gli estremi nella scheda di valutazione sottostante.

Si procede quindi al colloquio, teso a verificare il possesso dei requisiti indicati nell'Art. 9 del bando di selezione.

Per quanto riguarda il punteggio del colloquio, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza della materia di settore fino a un massimo di 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 20 punti;

A seguito della verifica vengono attribuiti i punteggi sotto riportati:



Valutazione Colloquio — Candidata Parisa Sattar

Valutazione colloquio:

- Conoscenza della materia di settore: 20 punti;
- Capacità organizzativa e di coordinamento: 20 punti.

Punteggio totale della Valutazione Colloquio della Candidata Parisa Sattar: punti 40

Punteggio complessivo della Candidata Parisa Sattar: punti 74/100

Sulla base dei punteggi attribuiti, la Commissione formula la seguente graduatoria:

- Parisa Sattar,

Il punteggio minimo per l'idoneità è pari a 60/100.

Sulla base delle considerazioni sopra riportate, per il conferimento del contratto di lavoro autonomo viene dichiarata vincitrice la candidata:

- Parisa Sattar

Tutta la documentazione relativa alla selezione è archiviata presso a Segreteria del DIEE.

La Commissione (firmato digitalmente)

Prof. Danilo Pani (Presidente)

Dott.ssa Giulia Sedda (Componente)

Dott. Fabrizio Antonio Viola (Segretario)