



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI CAGLIARI



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Centro Servizi di Ateneo per l'innovazione e l'imprenditorialità – CREA

Direttore: Prof. Giuseppe Melis



REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Progetto "Contamination Lab (CLab) UniCa - Educazione all'Imprenditorialità Innovativa Interdisciplinare"  
Legge regionale 8 maggio 2025, n. 12  
Legge di stabilità regionale 2025 articolo 5 comma 6  
CUP E72B25000480002

Avviso n° 5/2026

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "**Contamination Lab (CLab) Educazione all'imprenditorialità Innovativa Interdisciplinare**" CUP E72B25000480002-  
Resp. Scientifico Prof.ssa Maria Chiara Di Guardo

### Il Direttore del Centro

**Visto** l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

**Visto** che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

**Visto** che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

**Vista** la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;

**Considerato** che questo Centro ha in corso il Progetto "Contamination Lab (CLab) Educazione all'imprenditorialità Innovativa Interdisciplinare" finanziato con Fondi Legge Regionale 9 maggio 2025, n. 12 "Legge di Stabilità regionale 2025" Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale Cooperazione e Sicurezza Sociale CUP E72B25000480002";

**Considerato** che la proposta progettuale Contamination Lab (CLab) UniCa "Educazione all'Imprenditorialità Innovativa Interdisciplinare" protocollo della Regione Autonoma della Sardegna (SIBAR) n. 56604 del 04/09/2025 e protocollo Unica n. 0292676 del 20/10/2025, prevede la



realizzazione di due percorsi formativi di accompagnamento alla creazione d'impresa finalizzati a generare startup innovative basate su know-how universitario, da realizzarsi entro il 31/12/2027;

**Considerato** che nell'ambito del citato Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di un esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nell'articolo 2 del presente avviso;

**Vista** la delibera del Consiglio Direttivo del Centro assunta in data 12/02/2026 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;

**Accertata** la copertura finanziaria a valere sul progetto di cui al codice:  
RICRAS\_WP\_CTC\_2025\_CLAB\_25\_27;

## **DISPONE**

### **Art. 1**

#### **Finalità della selezione**

L'incarico sarà affidato ad un soggetto esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria e avrà ad oggetto la prestazione di cui all'art. 2 del presente avviso.

Alla selezione possono partecipare sia i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato, sia soggetti esterni. L'attribuzione dell'incarico ad un soggetto esterno avverrà mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo.

Si procederà alla selezione di candidati esterni solo nel caso in cui non vi siano dipendenti idonei.

### **Art. 2**

#### **Oggetto del contratto**

Il contratto di lavoro autonomo, di durata biennale, stipulato nell'ambito del progetto "Contamination Lab (CLab) Educazione all'Imprenditorialità Innovativa Interdisciplinare" avrà ad oggetto la realizzazione delle seguenti attività:

- docenza e formazione degli studenti selezionati, finalizzata allo sviluppo delle competenze trasversali legate alle dinamiche di team e dei processi collaborativi incluse le attività di team building.

### **Art. 3**

#### **Durata del contratto**

La prestazione dovrà essere eseguita entro il **31 dicembre 2027**, termine attualmente previsto per la scadenza del progetto.

La prestazione viene svolta in piena autonomia anche sotto il profilo della organizzazione dell'attività e senza vincolo di subordinazione. Nel rispetto dell'autonomia decisionale del prestatore d'opera è funzionale che parte della prestazione sia svolta presso la sede individuata per la gestione delle attività progettuali.



**Art. 4  
Corrispettivo**

Il corrispettivo è stabilito in € 3.600,00 (euro tremilaseicento/00) corrispondenti a 60 ore al costo orario di € 60,00 (euro sessanta/00) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale.

Il pagamento sarà disposto previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione sull'attività svolta, dei relativi timesheet e di eventuale ulteriore documentazione richiesta dal Vademecum per l'operatore POR Sardegna FSE 2014-2020 Versione 1.0 - Giugno 2018, validata dal coordinatore di riferimento. La predetta relazione dovrà essere allegata alla disposizione del Responsabile della struttura.

Quanto dovuto sarà liquidato in *tranche* corrispondenti ai seguenti stati di avanzamento delle attività progettuali:

- 1° SAL: corrispondente a 30 ore di lavoro per complessivi euro 1.800,00 (milleottocento/00) alla chiusura delle attività della 1° edizione del percorso formativo di accompagnamento alla creazione d'impresa.
- 2° SAL: corrispondente a 30 ore di lavoro per complessivi euro 1.800,00 (milleottocento/00) alla chiusura delle attività della 2° edizione del percorso formativo di accompagnamento alla creazione d'impresa.

**Art. 5  
Trattamento giuridico, fiscale e previdenziale**

Il rapporto di cui al presente contratto si sostanzia in un contratto di lavoro autonomo regolato dall'art. 2222 e seguenti del Codice Civile.

Qualora la prestazione oggetto dell'incarico sia svolta dal vincitore nell'esercizio della sua professione si applicherà il relativo regime fiscale e previdenziale.

In caso contrario all'atto dell'erogazione del compenso il Committente opererà a carico del lavoratore autonomo una ritenuta a titolo di acconto IRPEF secondo gli scaglioni progressivi sul compenso medesimo, così come previsto dall'art. 24, D.P.R. 29 Settembre 1973 n. 600.

In tale ipotesi il compenso sarà soggetto alla contribuzione INPS ai sensi della Legge n. 335/1995. Rimane fermo che gli oneri fiscali, previdenziali od altro eventualmente scaturenti dal presente atto faranno carico al lavoratore autonomo e al Committente secondo i termini e le modalità stabilite dalla legge.

Ove dovuta rimane comunque a carico del prestatore d'opera il costo dell'imposta di bollo da applicare sulla ricevuta o sulla fattura.

**Art. 6  
Dipendenti dell'Ateneo**

I dipendenti dell'Ateneo potranno presentare domanda compilando l'apposito modulo (Allegato D). A pena di esclusione la suddetta domanda dovrà essere integrata dal visto del proprio Responsabile di struttura.

Lo svolgimento dell'attività non comporta la sottoscrizione di alcun contratto e dovrà avvenire nel rispetto della disciplina vigente. L'attività è svolta in orario d'ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto rientrante nell'ambito del servizio prestato.



**Art. 7**

**Requisiti di ammissione alla selezione**

**Requisiti di ordine generale:**

- se non cittadino italiano o di un Paese dell'Unione Europea rispettare le disposizioni vigenti in materia di ingresso e soggiorno e, per tutti, possedere gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- nel caso di candidato con cittadinanza diversa da quella italiana adeguata conoscenza della lingua italiana
- non avere vincoli di parentela ed affinità, fino al quarto grado compreso (Artt. 74/78 Codice Civile) con tutti i professori appartenenti al Dipartimento che effettua la proposta ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o i Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dall'art. 25, co. 1, Legge 724/1994;
- non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi;
- non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, come previsto dall'art. 6 del D.L. 90 del 2014 convertito in Legge n. 114 del 2014.

I dipendenti pubblici devono indicare l'amministrazione di appartenenza e impegnarsi a presentare il relativo nulla osta, in ossequio a quanto disposto dall'art. 53 co.8, D.Lgs. 165/2001.

**Requisiti di ordine professionale:**

- **titolo di studio**
  - Laurea Specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/1999 o Laurea Magistrale conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 in materie afferenti alle Scienze umane e sociali. Per i titoli di studio conseguiti all'estero il/la candidato/a deve indicare gli estremi del provvedimento che ne attesta l'avvenuto riconoscimento in Italia ai sensi della normativa vigente;
- **comprovata esperienza professionale**
  - la figura richiesta ha almeno 10 anni di documentata esperienza nella facilitazione e nello sviluppo delle soft skill, del team building e delle dinamiche relazionali, maturata anche nell'ambito di programmi di educazione imprenditoriale, incubazione e accelerazione di startup.
  - La figura possiede competenze consolidate nella gestione dei processi di gruppo, nello sviluppo delle capacità di problem solving, gestione dei conflitti e collaborazione all'interno di team multidisciplinari. Ha maturato esperienza nella conduzione di attività formative esperienziali rivolte a studenti e team imprenditoriali.



### Art. 8

#### Domande di ammissione

Le domande di ammissione alla selezione, redatte secondo lo schema allegato (Allegato A), dovranno pervenire all'indirizzo PEC: **protocollo@pec.unica.it**, pena esclusione, **entro le ore 12:00 del giorno 29 maggio 2026**.

Nell'oggetto dovrà essere riportata la dicitura: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE – Avviso n. 5/2026 CREA - **Docente esperto in soft skill e team building – Progetto “Contamination Lab (CLab) Educazione all'imprenditorialità Innovativa Interdisciplinare” - Responsabile Scientifico: Prof. ssa Maria Chiara Di Guardo.**

Nella domanda il candidato, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dovrà dichiarare:

1. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la residenza ed il recapito eletto ai fini della presente selezione, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, eventuale e-mail ed il proprio codice fiscale;
2. di possedere i titoli richiesti per l'accesso alla selezione, indicati all'art. 7 dell'avviso.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

1. Mod. curriculum vitae, datato e sottoscritto, dei titoli e delle competenze possedute relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 e degli altri titoli valutabili (Allegato E);
2. copia fotostatica di un documento valido di identità;
3. dichiarazione sostitutiva di certificazioni (Allegato B), rilasciata ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445, relativamente ai titoli di cui al precedente art. 7 ovvero gli eventuali titoli valutabili (in originale o copia) in luogo della menzionata dichiarazione;
4. dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Allegato C), rilasciata ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28/12/2000, relativamente alla conformità all'originale di eventuali titoli prodotti in copia;
5. allegato D da compilare se dipendente dell'Ateneo.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito di UNICA (<http://www.unica.it>), alla sezione "Concorsi & Selezioni", sottosezione "Selezioni per contratti di lavoro autonomo" ([https://web.unica.it/unica/it/ateneo\\_s14\\_ss1.page](https://web.unica.it/unica/it/ateneo_s14_ss1.page)).

### Art. 9

#### Procedura di selezione

Per l'affidamento dell'incarico si procederà con la valutazione dei titoli e con il colloquio, volto ad accertare le conoscenze e le competenze connesse all'oggetto della prestazione.

Le domande pervenute in tempo utile saranno esaminate da una Commissione appositamente costituita che, una volta accertata la rispondenza delle stesse ai requisiti richiesti per la selezione, procederà alla valutazione degli ulteriori titoli. I criteri di comparazione terranno conto delle competenze maggiormente pertinenti rispetto all'incarico da affidare.

Per la valutazione, la Commissione disporrà di 100 punti di cui 50 per la valutazione dei titoli e punti 50 per il colloquio, così distribuiti:

Costituiscono titoli valutabili:



- a) Comprovata esperienza professionale: attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato (co.co.co o co.co.pro) e autonoma prestata presso le Università, presso le pubbliche amministrazioni indicate all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 ovvero presso datori di lavoro privati, con svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo: punti 2,5 per anno (max punti 35).
- b) Voto di laurea (max punti 5).
- c) Titoli di studio ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello minimo richiesto per l'accesso, purché giudicati attinenti dalla Commissione giudicatrice (max 7 punti).
- d) Altri titoli: abilitazioni professionali, corsi professionalizzanti, stage e tirocini, pubblicazioni, nonché qualunque altro titolo non ricompreso nelle precedenti tipologie, purché attinente al profilo per il quale si concorre (max punti 3).

Per la valutazione dei Titoli di servizio, si applicano anche i seguenti principi:

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi o rapporti di lavoro contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato;
- qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.

Per la valutazione del voto di laurea:

- Votazione da 91 a 100: punti 1
- Votazione da 101 a 105: punti 3
- Votazione da 106 a 109: punti 4
- Votazione 110 e 110 con lode: punti 5

Per la valutazione dei Titoli di studio ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello minimo richiesto per l'accesso, si applicano anche i seguenti principi:

- Dottorato di ricerca (5 punti);
- Master II livello o altra Laurea magistrale o vecchio ordinamento (3 punti);
- Master I livello o altra Laurea Triennale (2 punti)
- Altri corsi professionalizzanti coerenti con il profilo di durata almeno annuale (2 punti).

Per la valutazione degli Altri titoli, si applicano anche i seguenti principi:

- Abilitazioni e iscrizioni ad albi professionali (2 punti);
- Corsi professionalizzanti attinenti alle tematiche proprie del profilo per il quale si concorre (0,15 punti ogni 100 ore di corso; numero di ore ottenuto sommando le ore di ciascun corso ritenuto pertinente al profilo per il quale si concorre);
- Stage e tirocini (0,2 punti per mese);
- Pubblicazioni (1 punto per ogni monografia; 0,5 punti per ogni articolo; 0,5 punti per ogni saggio);
- Altri titoli non ricompresi tra i precedenti, purché attinente al profilo per il quale si concorre (0,1 punti per ciascun titolo).

Per quanto riguarda il punteggio del **colloquio**, i criteri per l'attribuzione del punteggio sono i seguenti:

- Conoscenza della normativa/materia di settore fino a un massimo di 25 punti;



- Capacità organizzativa e di coordinamento fino a un massimo di 25 punti;

Dietro apposita richiesta e solo per comprovate ragioni il colloquio potrà avvenire per via telematica tramite la piattaforma Microsoft Teams.

Al termine dei lavori valutativi, la commissione compilerà la relativa graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi riportati da ciascun/a candidato/a rispettivamente nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio prevale il/la candidato/a più giovane. L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito dell'Università degli Studi di Cagliari - [https://web.unica.it/unica/it/ateneo\\_s14\\_ss1.page](https://web.unica.it/unica/it/ateneo_s14_ss1.page)

#### **Art. 10**

##### **Trattamento dei dati personali**

L'Università degli Studi di Cagliari è titolare del trattamento dei dati personali ai sensi delle norme del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003, nel rispetto della dignità umana, dei diritti e delle libertà fondamentali della persona. L'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI / CITTADINI è pubblicata sul sito <https://www.unica.it/it/privacy>. Con la firma del contratto il/la Professionista dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dati per la categoria di interessato DIPENDENTI/ CITTADINI.

#### **Art. 11**

##### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente avviso è la Dott.ssa Silvia DelRio, Responsabile amministrativa del Centro servizi di Ateneo per l'innovazione e l'imprenditorialità.

#### **Art. 12**

##### **Stipula del Contratto**

Il candidato esterno vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto di lavoro autonomo alle condizioni e con le modalità di cui al presente avviso.

**Il Direttore del Centro**  
Prof. Giuseppe Melis  
*Sottoscritto con firma digitale*